

แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

โครงการ กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											หมายเหตุ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑.การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้	ครั้งที่ ๒						ครั้งที่ ๑						๒ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี
	-พนักงานเทศบาล	งบประมาณ	↔						↔	↔				↔	
	-ลูกจ้างประจำ		↔						↔	↔				↔	
	-พนักงานจ้าง		↔						↔	↔				↔	
๒.เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	ไม่ใช้						ครั้งที่ ๑						ครั้งที่ ๒	๒ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี
	-พนักงานเทศบาล	งบประมาณ	↔						↔	↔				↔	
	-ลูกจ้างประจำ		↔						↔	↔				↔	
	-พนักงานจ้างตามภารกิจ		↔											↔	
๓.ต่อสัญญาจ้าง	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้											↔	↔	-พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ปี/ครั้ง) -พนักงานจ้างตามภารกิจ(๑ ปี/ครั้ง)
	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔											↔	
๔.ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับกรอบอัตรากำลังเทศบาล/ พนักงานจ้าง (เฉพาะกรณีกำหนดตำแหน่งใหม่)	ไม่ใช้	↔							↔					ส่ง กทจ. ภายในเดือนตุลาคม และเดือนเมษายนของทุกปี *กรณีมีความจำเป็นสามารถ ดำเนินการปรับปรุงได้ตลอดทั้งปี
๕.การพัฒนา บุคลากร	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร		↔											↔	เปลี่ยนแปลงได้
	ได้รับการอนุมัติตามงบประมาณ ๕ โครงการ														ตามความเหมาะสมตลอดปี
	๕.๑ โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล	๓๕,๐๐๐							↔	↔					๑ ครั้ง/ปี
	พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ตีเด่น														
	๕.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐							↔	↔	↔				๑ ครั้ง/ปี
	๕.๓ โครงการอบรมความรู้พื้นฐาน	๒๐,๐๐๐									↔	↔	↔		๑ ครั้ง/ปี
	ในการปฏิบัติงาน														
	๕.๔ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๑๐๐,๐๐๐											↔	↔	๑ ครั้ง/ปี
	เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล														
	ตำแหน่งสายงานนักบริหารของเทศบาล														
	เมืองร้อยเอ็ด														
	๕.๕ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ	๒๐,๐๐๐									↔	↔	↔	↔	๑ ครั้ง/ปี
	ด้านประกันสังคม และสวัสดิการด้านอื่นๆ														
๖.แผนอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔								↔	↔	↔	เฉพาะปีที่สิ้นสุดระยะเวลาตามแผน
๗.แผนพัฒนาบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔								↔	↔	↔	เฉพาะปีที่สิ้นสุดระยะเวลาตามแผน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

[illegible]

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วย ดำเนินการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง	โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๔๕	๒๕,๐๐๐	๑ มีนาคม -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	จัดฝึกอบรม	กองการ เจ้าหน้าที่
พนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ และสวัสดิการของ ผู้ประกันตนและ สวัสดิการอื่น ๆ	โครงการฝึกอบรม การให้ความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการด้านการ ด้านประกันสังคม และสวัสดิการอื่นๆ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ พนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ และสวัสดิการของ ผู้ประกันตน	๑๕๔	๒๐,๐๐๐	๑ มีนาคม -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	จัดฝึกอบรม	กองการ เจ้าหน้าที่
พนักงานเทศบาลมี ความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมให้ ความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง	๒๔๕	๒๐,๐๐๐	๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	จัดฝึกอบรมและ การสอนงาน	กองการ เจ้าหน้าที่
พนักงานเทศบาลมี ความรู้ในระเบียบ กฎหมายที่มีการแก้ไข	โครงการฝึกอบรมโดย หน่วยงานภายนอก	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ส่งเข้ารับการ ฝึกอบรม	หน่วยงาน ภายนอก