



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่ ๖๙๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดฝ่ายการศึกษา	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	คณะกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	คณะกรรมการ
๕. รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	คณะกรรมการ
๑๕. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๗. หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยหน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
 ๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 ๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ
ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
 ๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
 ๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบรรจง ไชยจิรพันธ์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมี ดร.บรรจง โฆษิตจिरนนท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีนายสฤติย์ ศรีสงคราม ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดทำโครงการ พร้อมด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, หัวหน้าส่วนการบริหาร, ผู้บริหารสถานศึกษา, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้างาน และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ร่วมการอบรมในครั้งนี้ พร้อมทั้งฟังบรรยายธรรมะการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “ธรรมะกับการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร” และหัวข้อ ” หลักธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ“ โดย พระครูสุวรรณสรานุกิจ รองเจ้าคณะจังหวัดร้อยเอ็ด เจ้าอาวาสวัดสระทองร้อยเอ็ด ณ ห้องประชุมสุนทรเทพ (ชั้น๓) สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด





**การจัดทำแนวทางปฏิบัติ DO's and Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมและข้อที่ควรละเว้น
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด**

ข้อควรทำ DO	ข้อละเว้น Don't
๑.แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.ไม่แสดงออกด้วยกิริยา อาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ	๒.ไม่แสดงออกในลักษณะที่ดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อประเทศ
๓.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๔.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๔.ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติ
๕.แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา มีจิตอาสา	๕.ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๖.แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๖.ไม่กระทำการอันใด ส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
๗.รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามระเบียบและกฎหมาย	๗.ไม่หาทางปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๘.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๘.ไม่หาทางปฏิเสธบายเบี่ยงเบี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙.ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๙.ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๑๐.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๐.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๑.รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะได้รับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๑.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการขัดขวางให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบทำ
๑๒.ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการ และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑๒.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๑๓.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑๓.ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
๑๔.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๔.ไม่เลือกปฏิบัติ ดุด่าเหยียดหยามความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง