

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

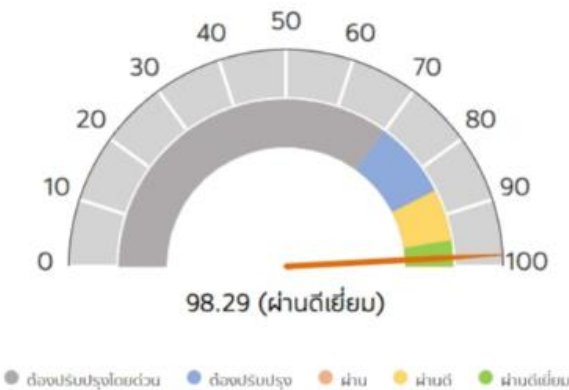
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๘.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 18 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลเมือง

ผลการประเมินในภาพรวม



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.40
2	การใช้งบประมาณ	96.60
3	การใช้อำนาจ	98.25
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.14
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.28
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.20
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.27
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาใน ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	งบประมาณ
มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด ทุกส่วนราชการ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน การใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาใน ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	งบประมาณ
มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน การแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๓ เดือน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๙ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
ประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗” (No Gift Policy)	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองการ เจ้าหน้าที่	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาล เมืองร้อยเอ็ดยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	๔๘๐

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาใน ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	งบประมาณ
มาตรการ เรื่องแนว ทางการ ประพฤติน ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ ไม่ควรทำ (DO & DON't)	๑. จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนว ทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON't)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กองการ เจ้าหน้าที่	๑.พนักงานเทศบาลปฏิบัติตาม ประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ (DO & DON't) ช่วยลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้น ในการทำงาน	พนักงานเทศบาลมี ความเข้าใจแนวทาง ปฏิบัติตามหลัก จริยธรรมและข้อ ห้าม(DO & DON't) โดยทุกคน รับทราบข้อควร ปฏิบัติและข้อห้ามทำ ให้ช่วยลดความ ขัดแย้งที่อาจจะ เกิดขึ้นในการทำงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๒. เผยแพร่นโยบายตามแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (DO & DON't) และ การประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน		ทุกส่วน ราชการ	๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ แนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON't) ให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติ ตามคู่มือช่วยลดเวลา ในการเรียนรู้งาน ช่วยส่งเสริมความ มั่นใจในการทำงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๓.จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละ ส่วนงาน		กองการ เจ้าหน้าที่	๓.ช่วยลดการตอบคำถาม ช่วยลด เวลาในการเรียนรู้งาน ช่วยส่งเสริม ความมั่นใจในการทำงาน		