



**ระเบียบเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
พ.ศ.๒๕๖๘**

.....

โดยมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอาชญากรรมตามความนัย มาตรา ๔๘ เตรส (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด โดยความเห็นชอบของมติที่ประชุมหัวหน้าส่วนการบริหาร ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ ให้ชื่อว่า “ระเบียบเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ว่าด้วยประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ.๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด” หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงาน ครุเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

.....

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทุกคนพึงยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอัน เป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและองค์การเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในคุณธรรม
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

.....

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (๒) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรทุกประการ
- (๓) ต้องเป็นแบบอย่างในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ต้องพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- (๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละทุ่มเทความรู้ความสามารถ สติปัญญา ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและประชาชน
- (๖) ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชน
- (๗) ต้องปฏิบัติหน้าที่การให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวกรวดเร็ว สุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- (๘) ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานภายใต้ขอบเขต ของระเบียบกฎหมาย และการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายประมาณ และใช้เวลา

- (๙) ต้องรักษาความลับของทางราชการการเปิดเผยข้อมูลที่เป็น
ความลับ โดยเจ้าหน้าที่จะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาต
ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น จาก
- (๑๐) ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน
พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (๑๑) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ และการ
พัฒนาจิตใจของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมวด ๒

การกำกับดูแล

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบ
ประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็น
ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้

ให้นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีการประพฤติปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง
ตามระเบียบนี้ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้มีการดำเนินการสอบสวน และพิจารณาโทษตามความ
ร้ายแรงแห่งการกระทำ หรือตามความเหมาะสม วิธีการดำเนินการสอบสวนให้กระทำตามวิธีการ
ที่นายกเทศมนตรี -เมืองร้อยเอ็ดเห็นสมควร

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๘ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม
ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ
ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความ
ประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมา
ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๙ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิด
ทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการ
ที่ถูกต้อง หรือว่ากล่าวตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การ
พ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้
ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกเทศมนตรี
เมืองร้อยเอ็ดเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบรรจง โฆจิตจirnันท)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด