



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
ที่ ๑๘๔ / ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                                             |                      |
|---------------------------------------------|----------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด                 | เป็นประธานกรรมการ    |
| ๒.รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน       | เป็นกรรมการ          |
| ๓.เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน | เป็นกรรมการ          |
| ๔.ประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด              | เป็นกรรมการ          |
| ๕.รองประธานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด              | เป็นกรรมการ          |
| ๖.สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน       | เป็นกรรมการ          |
| ๗.ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด                   | เป็นกรรมการ          |
| ๘.รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน         | เป็นกรรมการ          |
| ๙.ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา               | เป็นกรรมการ          |
| ๑๐.ผู้อำนวยการกองช่าง                       | เป็นกรรมการ          |
| ๑๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    | เป็นกรรมการ          |
| ๑๒.ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ      | เป็นกรรมการ          |
| ๑๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                   | เป็นกรรมการ          |
| ๑๔.ผู้อำนวยการกองคลัง                       | เป็นกรรมการ          |
| ๑๕.ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล              | เป็นกรรมการ          |
| ๑๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม             | เป็นกรรมการ          |
| ๑๗.ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่             | เป็นกรรมการ          |
| ๑๘.นิติกรทุกท่าน                            | เป็นกรรมการ          |
| ๑๙.หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง    | เป็นเลขานุการ        |
| ๒๐.หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าທີ່ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบรรจง โขจิตจรรย์นัท)  
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

## ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ DO's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม



### DO's and Don'ts

✓ DO's

✗ Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา  
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ  
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย  
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ  
เชิดชู และรักษาไว้ซึ่ง  
สถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา  
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี  
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนา  
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์  
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่  
ดูแคลนหรือส่อคำ  
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ  
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา  
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง  
ศาสนาและการปฏิบัติ  
ศาสนกิจนิกาย

มีส่วนร่วมในการพัฒนา  
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่กระทำความผิด  
การกระทำความผิด  
ต่อความมั่นคงของชาติ



สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

043511222

[www.roietmunicipal.go.th](http://www.roietmunicipal.go.th)



### “พฤติกรรม

### ทางจริยธรรม

### ของข้าราชการ”

ข้าราชการ ต้องรักษา  
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด  
ประพฤติ ปฏิบัติตน  
อย่างมีคุณธรรม นะครับ



(๓) การฝึกอบรมมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมี นายบรรจง โฆษิตจิรนนท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด เป็นประธานเปิดโครงการฯ พร้อมทั้งบรรยายพิเศษ ซึ่งมีนายสถิตย์ ศรีสงคราม ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์และบรรยายในหัวข้อ “ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” พร้อมด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, หัวหน้าส่วนการบริหาร, ผู้บริหารสถานศึกษา, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้างาน และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ พร้อมทั้งฟังบรรยายธรรมะการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “งานได้ผล คนเป็นสุข” โดย พระครูสิริสาธิตวัฒน์ เจ้าคณะอำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๐ คน ณ ห้องประชุมสุนทรทพ (ชั้น๓) สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด







