



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพ - ชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลและการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนความก้าวหน้าตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรหลักคุณธรรมปฏิบัติตามจริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบันของงานช่วยลดปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติเพื่อรองรับการใช้ระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต

๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและจัดสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และทุกโอกาสสร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสมเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีมีคุณประโยชน์ให้องค์กร
๕. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๖. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑.การพิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และเหมาะสม คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุด ของราชการ ๒.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	๑.ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคน ในการขอเพิ่มอัตรากุคลากร เพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน ๒.ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหาร ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ๑๒. ได้ประกาศเอาไว้
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	๑.ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการ เป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น ประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ๒.ดำเนินการส่งพนักงานเทศบาลเข้าฝึกอบรมทักษะในสายงานอาชีพ ๓.ดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ดีเด่น
๕.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ภาพประกอบการจัดสถานที่การทำงาน ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. การพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง
สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พิจารณาวางแผน
อัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และตามความเหมาะสม
คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลร่วมกันวิเคราะห์
อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการเพิ่มอัตรากำลังบุคลากร เพื่อตอบสนองต่อภารกิจ
ในการบริการประชาชน



๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึง
ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการสอบบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยการดำเนินการสอบพนักงานจ้างฯ ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรอย่างเป็นธรรม



๓.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
จรรยาบรรณวิชาชีพ



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีประพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสำนึกในหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้นำความรู้ประสบการณ์จากการฝึกอบรม มาพัฒนาปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ต่อไป

๔.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาส
ในการพัฒนาทักษะ และความสามารถ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ และความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ โดยส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทักษะและความสามารถในสายงานอาชีพ



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะ และความสามารถโดยดำเนินการประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ดำเนินโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาล เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาล เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร และผู้บริหารงานในสังกัด



๕.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ในการทำงานที่ดี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี โดยจัดสถานที่ทำงานให้มีสุขภาวะในการทำงานที่ดี โดยมีการจัดระเบียบเอกสาร การจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้สะอาด

