



ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นหลักสำคัญขององค์กร ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ในการบริหารงานและนำหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน นโยบายในการพัฒนา องค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือ การปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอนระยะเวลาการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่สามารถ ดำเนินการให้ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุม การดำเนินงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุง หลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบรรจง โมชิตจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานวิจัยและประเมินผล โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๒๒๒ ต่อ ๑๒๑

ที่ รอ ๕๒๐๐๘/๔๐๑

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

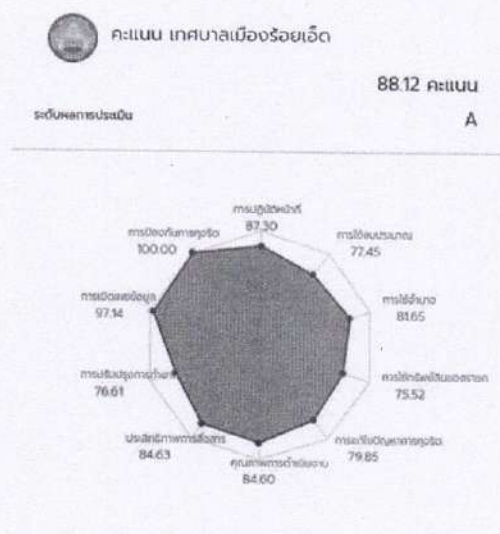
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้เข้าร่วมการประเมิน ตามกระบวนการและกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเสร็จสิ้นไปแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จากผลการประเมิน ITA ในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พบว่าได้คะแนน ๘๘.๑๒ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
3	การปฏิบัติตามหน้าที่	87.30
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.63
5	คุณภาพการดำเนินงาน	84.60
6	การใช้อำนาจ	81.65
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.85
8	การใช้งบประมาณ	77.45
9	การปรับปรุงการทำงาน	76.61
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	75.52

คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	75.52 คะแนน
-------------	--------------	-------------	-------------

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ควรปรับปรุง การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในเรื่องการหยิบยืมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ปัญหาเกิดจากไม่มีสมุดควบคุม การเบิกจ่าย-การรับ เพื่อใช้ในการตรวจสอบควมมีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแล และตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๓๐ คะแนน	
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๑.๖๕ คะแนน	
๔.การใช้งบประมาณ	๗๗.๔๕ คะแนน	
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๕๒ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ควรปรับปรุง การทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีขั้นตอนที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๖๐ คะแนน	
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๓ คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๖๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		จากผลคะแนน OIT พบว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔ คะแนน	
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การใช้งบประมาณ ได้ ๗๗.๔๕ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วน ประเมิน ร้อยละ ๑๗.๖๕ ทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในระดับน้อย	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ ,หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุก ส่วนราชการทราบและถือเป็น แนวทางปฏิบัติ
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๕.๕๒ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วน ประเมิน ร้อยละ ๑๕.๒๐ ทราบ แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ในระดับน้อย	
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๙.๘๕ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วน ประเมิน ร้อยละ ๑๐ เห็นว่าปัญหา การทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข ในระดับน้อย	

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๖.๖๑ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงาน มีการดำเนินงาน/การให้บริการ มีความ โปร่งใส ในระดับน้อย	จัดทำบันทึกข้อตกลงในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความ เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในการให้บริการแก่ประชาชน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการ แก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหา การทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด เปรียบเทียบจากปีที่ผ่านมา ได้ดังนี้

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวนตัวชี้วัด	๔๓ ตัวชี้วัด	๔๓ ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๐๒ คะแนน	๘๗.๓๐ คะแนน
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๘๒ คะแนน	๗๙.๘๕ คะแนน
๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๕๐ คะแนน	๘๑.๖๕ คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	๗๙.๙๕ คะแนน	๗๗.๔๕ คะแนน
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๕ คะแนน	๗๕.๕๒ คะแนน
รวม IIT	๘๒.๓๗ คะแนน	๘๐.๓๕ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๘ คะแนน	๘๔.๖๐ คะแนน
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๒ คะแนน	๘๔.๖๓ คะแนน
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๐๘ คะแนน	๗๖.๖๑ คะแนน
รวม EIT	๘๓.๐๖ คะแนน	๘๑.๙๕ คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๔๓.๔๐ คะแนน	๔๗.๑๔ คะแนน
๒.การป้องกันการทุจริต	๓๕.๗๑ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
รวม OIT	๓๙.๕๖ คะแนน	๙๘.๕๗ คะแนน
สรุปผลคะแนนที่ได้	๖๕.๔๕ คะแนน	๘๘.๑๒ คะแนน

โดยสามารถวิเคราะห์จุดอ่อนที่เป็นปัญหาและอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหารวมถึง ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๓๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๓๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๔๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๖๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๕.๕๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๘๕ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๙๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๖๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๖๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๖๑ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงาน ขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๕๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๑๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไปรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรี ศิริเวช)

เรียน ปลัดเทศบาล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ

- เสนอความเห็นเห็นสมควรเพื่อ
พิจารณา เสนอความเห็นเห็นสมควร
1๐๗ เพื่อพิจารณาเห็นสมควร
ให้เลื่อนไป

(นางสาวกรชนก ยุคคลัง)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
21/9/64

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ตรวจแล้วทุกสำเนา/กต. ย.ร. ๒๐๒๑
6/10/๒๕๖๔

ร.ท. ๔

(อนันต์ เมาะราช)

รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒๑ กย. ๒๕๖๔

☒ ร.ท.

☐ ลงนัด

☐ มอบ

(นายบรรจง โฆษิตจรรย์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด