



ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการบริหารจัดการพัฒนาบุคคลและพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และพร้อมนำองค์กรเข้าสู่วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับให้บรรลุวัตถุประสงค์ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ความโปร่งใส ความเป็นธรรม รวมทั้งความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐ (SDGs) เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์การกิจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. นโยบายด้านอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีการวางแผนอัตรากำลังและสร้างความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่สถานการณ์ในปัจจุบันตลอดจนการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะมีการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดผู้เกี่ยวข้องในสายอาชีพนั้นๆ และฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายการบริหารผลงาน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด โดยนาระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานบุคลากรให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพต่อไป

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน และเกิดประสิทธิภาพ เช่น ระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ในการวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรและเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕. นโยบายสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่สามารถดำเนินการได้ เป็นไปตามกฎหมายและบุคลากรได้รับประโยชน์ การฝึกอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งการสำรวจความพึงพอใจและความพึงพอใจของบุคลากรที่เป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อเสนอแนะและผลการสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการพัฒนาต่อไป

๖. นโยบายด้านจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้มีการประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในกลุ่มบุคลากรทุกกลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการทางการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ให้ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนประพฤติตนให้มีความเหมาะสมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๗. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร การบริหารงานของผู้บริหาร ที่เน้นการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น- มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงานและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน และกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบรรจง โฆษิตจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด