



ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นแผนที่มีระยะเวลา ๓ ปี คือ ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางไว้เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายแห่งรัฐที่กำหนดขึ้นไว้ในการป้องกันการทุจริตของประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบรรจง โฆษจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทูลเกล้าฯ ถวายและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้จัดปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ขึ้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒. หลักการและเหตุผล	๓
๑.๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
๑.๔. เป้าหมาย	๗
๑.๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๗
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓๗
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

๑.๑.๒ แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑. ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาที่จะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑.๑ มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงินเฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน สรุ่ยสุร่าย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๑.๒ มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริตโอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องการได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอย หรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติ หรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการกระหายอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๑.๓ มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำความผิดรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใครๆ ก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผล และราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

๑.๑.๓ ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๑.๑.๔ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ^๑ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index

: CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร

^๑ จาก Website <https://www.transparency.org/country/THA>

จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบท.ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปี พบว่าบุคลากรของ อบท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต(๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อบท. ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อบท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อบท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อบท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อบท. ดังตัวอย่างเช่น

- ๑) อบท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔
- ๒) อบท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒
- ๓) อบท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓
- ๔) อบท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑
- ๕) อบท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕
- ๖) อบท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒

๓) อบท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

๔) อบท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อบท. ร้อยละ ๑๑.๕

๕) อบท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

ร้อยละ ๑๐ บุคลากรของ อบท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อบท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อบท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๕๐ และในกฎหมาย อบท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อบท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อบท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่ง พบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อบท. ขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบท. กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อบท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ขอกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อบท. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อบท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณของ อบท. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรใน อบท. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อบท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อบท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อบท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อบท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าใน อบท. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์ และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท.	๑.๑.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (๑) ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการก่อสร้างสี่ขาว	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (โครงการ “โตไปไม่โกง”)	-	-	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณโรงเรียนและชุมชนประจำเดือน	-	-	-	
	รวม	๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้านการ ทุจริต ของ ผู้บริหาร	(๑) มาตรการแสดง เจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑. สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๑) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล				
		๒.๒.๒. สร้างความโปร่งใสใน การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยยึดถือและ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด				
		(๑) โครงการพัฒนา บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการพัฒนา บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การเงิน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓. สร้างความโปร่งใสใน การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ				
		(๑) โครงการพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานตลาดสดน้ำ ซู้	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานสถาน ประกอบการ	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑. มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละขั้นตอน เป็ดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบเครือข่าย สารสนเทศ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๑) จัดทำคู่มือการบริการ ประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๓.๒. มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) จัดทำสั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	
		๒.๔.๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม (๑) โครงการคัดเลือก พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ ดีเด่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือ กิจการสาธารณะหรือมีจิต สาธารณะโดยการมอบเกียรติ บัตรในที่ประชุมประจำเดือน	-	-	-	
		๒.๔.๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรง ตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (๑) กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเกียรติบุคคลดำรงตนตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดย การมอบเกียรติบัตรในที่ประชุม	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑. ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัดอำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระเช่น สตง./ปปช./ปปท.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๓. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์”	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	๑๔ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๓๗๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทรวาสตุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) มาตรการ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.roietmunicipal.co.th	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๓. มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (๑) มาตรการ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.roietmunicipal.co.th	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน		๓.๒.๒. มีช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่าน ทางเว็บไซต์เทศบาลฯ สายด่วน ๑๑๓๒ ,๑๙๙ ผ่าน application:smart๑๐๑	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๓. มีรายงานและแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดย รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓. การส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น				
		๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒. ดำเนินการให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรมการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนผู้มา รับบริการเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	๘ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒. มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยการประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งเว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (๑) กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างโดยการตัวแทนภาคประชาชาติเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) โครงการอบรมความรู้เฉพาะด้านการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔.๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) จัดประชุมคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและตัวแทนภาคประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจในการตรวจรับและเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม		๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๓๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. จัดทำประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้การบริการประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความพร้อมทั้งคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม ตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้มีความรู้ความเข้าใจ และสำนึกในหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ นำความรู้ประสบการณ์ จากการฝึกอบรมมาพัฒนาปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ต่อไป

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
จำนวน ๑๗๑ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
๒. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน และจัดประชุมเตรียมการ
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ
๕. ติดตามและประเมินผล

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมสุนทรเทพ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๑ ที่ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดการใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมมากยิ่งขึ้น
๒. ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้มีความรู้ความเข้าใจ และสำนึกในหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น
- ๓ .คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สามารถนำความรู้ประสบการณ์ จากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : “ก่อสร้างสีขาว”

หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ประกาศ รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับหลักการ ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ซึ่งในปัจจุบันมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก จำนวนมาก ดังนั้น เทศบาลฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอก รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงานก่อสร้างของเทศบาลฯ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการก่อสร้าง

ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำโครงการ “ก่อสร้างสีขาว” เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนลงมือก่อสร้าง โดยจัดประชุม ๓ ฝ่าย ได้แก่ ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้ควบคุมงานให้ทำงานให้รัดกุมยิ่งขึ้น ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการก่อสร้างไม่ได้มาตรฐานไม่เป็นไปตามแบบหรือตามสัญญา รวมถึงเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบฯ คุ้มค่า โปร่งใส และร่วมกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทั้งก่อน ระหว่างและหลังการก่อสร้าง เป็นการเปิดเผยการทำงานทุกขั้นตอน
๒. เพื่อให้ประชาชนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน ช่วยให้การงานรัดกุมยิ่งขึ้น ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการก่อสร้างที่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่เป็นไปตามแบบแปลนฯ หรือสัญญาได้
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยร่วมกิจกรรมรณรงค์และจัดนิทรรศการในวันต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงาน ป.ป.ช.

เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๒. ผู้ควบคุมงาน
๓. ผู้แทนชุมชนที่มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ประชาชนที่อยู่พื้นที่ก่อสร้างภายในเขตเทศบาล

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

วิธีดำเนินการ

๑. เชิญประชุมร่วมกัน ๓ ฝ่าย ได้แก่ ผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้าง และคณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนลงมือก่อสร้าง หากมีการแก้ไขรายละเอียดให้ถูกต้องก่อนลงมือก่อสร้าง ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด
๒. ผู้ควบคุมงาน ทำการตรวจวัดพื้นที่ก่อนการก่อสร้างเพื่อยืนยันตามหลักวิชาช่างให้ประชาชนรับทราบว่าจะสามารถทำการก่อสร้างได้อย่างถูกต้องโดยประชาชนมีส่วนร่วมและสามารถแสดงความคิดเห็นได้หากไม่ถูกต้อง
๓. การตรวจรับงานทุกครั้ง จัดทำประกาศกำหนดวัน เวลาในการตรวจรับงานจ้างให้ประชาชนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างทราบล่วงหน้า ดังนี้ ปิดประกาศ ณ หน่วยงาน และประกาศผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปี ในรูปแบบแผ่นพับเผยแพร่ให้ทุกชุมชนและประกาศผ่าน เว็บไซต์ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้ประชาชนทราบ
๕. ร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท ค่าใช้สอย จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการก่อสร้างทุกโครงการที่เทศบาลฯ ดำเนินการ
๒. ทำให้งานก่อสร้างดำเนินการแล้วเสร็จ ถูกต้องตามแบบแปลนและสัญญาจ้าง
๓. ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างที่ไม่ได้มาตรฐาน ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการทำการของเทศบาลฯ สามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น
๔. สร้างจิตสำนึกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอันอาจเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม

หลักการและเหตุผล

จากการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคมและการเพิ่มขึ้นของประชากรทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกใช้และทำลายอย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการทั้งปัจจัยสี่และความสะดวกสบายต่างๆ ผลจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาตินอกจากจะทำให้ทรัพยากรลดน้อยลงแล้วยังส่งผลให้เกิดมลพิษต่างๆตามมามากมาย เช่น มลพิษทางน้ำ มลพิษทางดิน มลพิษทางอากาศ ฯลฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตชุมชนเมืองที่มีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยของประชาชน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมจึงได้มีการดำเนินการรณรงค์อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด เช่น การลดปริมาณขยะ การรักษาความสะอาดในชุมชนและสถานที่สาธารณะ การรักษาคุณภาพน้ำในบึง คลองรอบเมือง เป็นต้น อย่างไรก็ตามการดำเนินงานที่ผ่านมาประสบผลสำเร็จเพียงระดับหนึ่ง ทั้งนี้เนื่องจากทุกภาคส่วนยังขาดจิตสำนึกและความตระหนักอย่างแท้จริง การจัดการสิ่งแวดล้อมในครัวเรือน สถานที่ราชการ สำนักงานเอกชน เน้นเพียงความสะอาด ยังขาดการจัดการให้ถูกหลักสุขาภิบาลเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามน่าอยู่น่ามอง อีกทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน/องค์กรเอกชน/ส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและเพื่อให้องค์กรหรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ รวมทั้งมีการวางแผนแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรร่วมกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน/องค์กรเอกชน/ส่วนราชการ มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒. เพื่อให้ประชาชน องค์กรเอกชน ส่วนราชการมีส่วนร่วมในการนำเสนอและกำหนดกิจกรรมสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อให้องค์กร และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการและมีการวางแผนแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรร่วมกัน

เป้าหมาย

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๔๐ คน
๒. ชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมการประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้านน่ามอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖ ชุมชน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงและวางแผนปฏิบัติงาน
๓. อบรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน
๔. พัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๕. อบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๖. จัดทำเกณฑ์การประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้านน่ามองรอบแรก และรอบตัดสิน
๗. ประชุมชี้แจงโครงการ และการประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้าน น่ามอง แก่คณะกรรมการ ผู้นำชุมชน อสม. และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘. จัดทำแผนการประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้าน น่ามอง

๙. ประสานชุมชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพื่อตรวจประเมินการประกวดสุดยอดชุมชน
หน้าบ้าน นามอง

๑๐. ดำเนินการตรวจประเมินการประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้าน นามอง ทั้งรอบแรก และรอบตัดสิน

๑๑. รวบรวมข้อมูลเพื่อตัดสินการประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้าน นามอง พร้อมทั้งสรุปผลการประกวด

๑๒. ประเมินความพึงพอใจโครงการ

๑๓. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอนามัยสิ่งแวดล้อมควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

งบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ
สาธารณสุข หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวน
๒๗๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชน เอกชน และภาคราชการ มีจิตสำนึกและตระหนักในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
๒. ประชาชน องค์กรเอกชน ส่วนราชการ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม
๓. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นและเหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของประชาชน
๔. ชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดสุดยอดชุมชนหน้าบ้านนามอง โครงการสร้างจิตสำนึกและความ
ตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๒ มีความพึงพอใจในระดับดี ร้อยละ ๘๐

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการกำหนดนโยบายแก้ไขปัญหาประเทศ ซึ่งในส่วนของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงชี้แนวทางปฏิบัติที่ควรจะเป็น เพื่อดำรงชีวิตอยู่ได้ โดยไม่เดือดร้อน ซึ่งเป็นแนวทางพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของคนไทย ที่สามารถนำมาปรับใช้ได้ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ไปถึงระดับประเทศ

การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชนตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นอีกแนวทางหนึ่งในการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๖ (๑๖) ได้กำหนดให้เทศบาลเมือง มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลในการส่งเสริม การฝึกอบรม และการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม การฝึกอบรมการประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชน เกี่ยวกับแนวทางดำเนินโครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ บูรณาการพัฒนาอาชีพของตนเอง

เป้าหมาย

ฝึกอบรมประชาชนในเขตเทศบาลที่สนใจการประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๑ ครั้ง
จำนวน ๑๕๐ คน

วิธีดำเนินงาน

- ๑.เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒.จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สถานที่
- ๓.ประสานวิทยากร ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕.สรุปและประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ๒๕๖๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

สถานที่

ชุมชนในเขตเทศบาลหรือศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในจังหวัดร้อยเอ็ดหรือจังหวัดใกล้เคียง

ระยะเวลาดำเนินงาน

ภายในปีงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจด้านอาชีพตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การดำเนินโครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในชุมชน

๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการสัมมนาวันเยาวชนแห่งชาติ เสี่ยงสะท้อนจากเยาวชนเนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๔๗ เยาวชนได้เสนอความต้องการให้มีการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ขึ้น คณะกรรมการจัดงานวันเด็กแห่งชาติจึงมีมติให้สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ (สท.) ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นกรมกิจการเด็กและเยาวชนดำเนินโครงการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนาร่อง ในปี ๒๕๔๗ รวม ๔ จังหวัด คือ เชียงราย สุรินทร์ ปราจีนบุรี และ สตูล

ต่อมาคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ ได้สานต่อนโยบายดังกล่าว โดยมอบให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนให้ครบ ทั้ง ๗๖ จังหวัด ภายในปี ๒๕๔๙ ในหลักการ “เด็กนำ ผู้ใหญ่หนุน”

เดือนมีนาคม ๒๕๔๙ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนระดับจังหวัดครบทั้ง ๗๕ จังหวัด ยกเว้นกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้มีการแต่งตั้งแล้วตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยสภาเยาวชนกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายเยาวชนสู่ระดับชาติ จนกระทั่งเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๑ ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนระดับอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ และระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด และให้ สท. จัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร และสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย ภายใต้หลักการ “เด็กนำ ผู้ใหญ่หนุน” โดยคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนได้ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และในปี ๒๕๕๓ รัฐบาล มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนตำบล แม้ว่าจะมิได้กำหนดไว้ในกฎหมายก็ตาม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนของท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดแยกเนื้อหาของกฎหมาย เป็น ๓ หมวด ๑ บทเฉพาะกาล สรุปสาระสำคัญดังนี้

คำนิยามตามมาตรา ๔ ที่สำคัญมีดังนี้

“เด็ก” หมายความว่า บุคคลที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

“เยาวชน” หมายความว่า บุคคลที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีถึงยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ

“คณะบริหาร” หมายความว่า คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนตำบล คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนเทศบาล คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนอำเภอ คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนเขต คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนจังหวัด คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร และคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๕๐ (๗) ระบุว่า เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) (๑๐) ระบุว่า เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นในด้านการจัดการศึกษาและด้านการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมสนับสนุน และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิชาการ การศึกษา สุขภาพ กีฬา อาชีพ และวัฒนธรรมในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน
- ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกอย่างสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ที่พัฒนาไปตามวัยของเด็กหรือเยาวชน
- ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งคุณธรรม และจริยธรรม
- ส่งเสริมเสนอแนะและให้ความช่วยเหลือต่อสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น
- ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีการทำงานอย่างเป็นระบบกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดี มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตนเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ และเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย
- ประสานการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมเด็กและเยาวชนตำบลให้สอดคล้องและสนับสนุนซึ่งกันและกัน และสอดคล้องกับขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ในท้องถิ่น โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาเด็กและเยาวชน
- เสนอแนะ และให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาในตำบลต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล เมือง/เทศบาลตำบล หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเด็ก และเยาวชน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๒๑ คน

เชิงคุณภาพ

- สภาเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถด้านวิชาการ การศึกษา สุขภาพ กีฬา อาชีพ และวัฒนธรรมในการท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- สภาเด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกเชิงสร้างสรรค์ ในสิ่งที่ดี มีจิตสาธารณะและเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย
- สภาเด็กและเยาวชนรู้จักรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีการพัฒนาแบบแผนงานอย่างเป็นระบบ

วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ สภาเด็กและเยาวชน
- จัดประชุมคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนฯ ปีละ ๒ ครั้ง และประชุมสามัญประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๓๘
- อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้การขับเคลื่อนการดำเนินงานและทัศนศึกษาดูงาน สภาเด็กและเยาวชนนอกพื้นที่ (สภาเด็กและเยาวชนต้นแบบ)

ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ

- พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด/อำเภอ/จังหวัดใกล้เคียง

งบประมาณ

จากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สภาเด็กและเยาวชนฯ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิชาการและกิจกรรมเกี่ยวกับการศึกษา กีฬา และวัฒนธรรมในตำบล
- เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรับผิดชอบ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีระเบียบวินัย สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี มีจิตอาสา และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ รู้จักเอื้อเฟื้อแบ่งปัน รู้จักเสียสละ มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดี
- เด็กและเยาวชนฯ กล้าทำ กล้าคิด กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดี มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดมีขอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นการเปลี่ยนแปลงระบบจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐทุกแห่งให้เป็นระบบเดียวกันทั่วประเทศ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (e-GP) และใช้เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนผ่านระบบ e-GP ทั้งหมด ซึ่งเกี่ยวข้องกับทุกสำนัก/กอง รวมถึงโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือหน่วยงานที่อยู่ภายใต้โครงสร้างของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP รวมถึงในปัจจุบันมีการปรับปรุงแก้ไขแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบพัสดุดังกล่าวตลอดเวลา

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบพัสดุมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดของกฎหมายและระเบียบพัสดุมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน โดยได้เชิญวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านพัสดุโดยตรงมาเป็นวิทยากรในการบรรยาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับผู้อื่นได้

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวม ๘๐ คน

๒. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด แห่งละ ๒ คน รวมจำนวน ๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรม “โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ” ให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์และความชำนาญด้านพัสดุ

๒. จัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ประเมินผลหลังการอบรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท ค่าใช้สอย “โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ” จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุนทรเทพ สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

จัดอบรม จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้ไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้เข้าอบรม สามารถเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน”

หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับปัจจุบัน (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ได้เน้นที่การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์หรือทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) เพราะเป็นกระบวนการที่จะเสริมสร้าง และเปลี่ยนแปลงบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น ทางด้านความสามารถ ทักษะ ทักษะคิด รวมทั้งวิธีการทำงาน อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพของความสำเร็จในการทำงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development) หรือการพัฒนากำลังคน (Manpower Development) หรือ การพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์(Training & Development) คือ กระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญที่สุด ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีผลอย่างมากต่อความสำเร็จขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน

การจัดทำบัญชี การบันทึกบัญชี และการทำรายงานการเงินของสถานศึกษา(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบรายได้สถานศึกษา ซึ่งมีความเป็นพิเศษเฉพาะด้านที่ไม่เหมือนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร“โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของสถานศึกษาในสังกัดของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้เพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการ ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์การที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี การบันทึกบัญชี และการทำรายงานการเงินของสถานศึกษา ตามระเบียบรายได้สถานศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/ข้าราชการครู/ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๓๐ คน

วิธีการฝึกอบรม

บรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน ๘ ชั่วโมง พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงานตลอดการฝึกอบรม

ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการจัดอบรม

วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ห้องประชุมเสนาเริ่มคิด (ชั้น ๑) สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

งบประมาณ จากหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องฯ โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี การบันทึกบัญชี และการทำรายงานการเงินของสถานศึกษา ตามระเบียบรายได้สถานศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

หลักการและเหตุผล

ตลาดเป็นสถานที่จัดไว้ให้ผู้ประกอบการค้าใช้เป็นที่ชุมนุมเพื่อจำหน่ายสินค้าทุกประเภท เช่น เนื้อสัตว์ ผัก ผลไม้ หรืออาหารที่มีสภาพสด ประกอบหรือปรุงแล้วหรือของเสียง่าย แต่ปัจจุบันตลาดมีสภาพแวดล้อมที่ไม่ถูกสุขลักษณะ เช่น การวางสินค้าไม่เป็นระเบียบ การทิ้งขยะมูลฝอยไม่เป็นที่ ทำให้ทางระบายน้ำอุดตันด้วยขยะมูลฝอยซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์ แมลงนำโรค ซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่างๆ ผู้ประกอบการค้าด้วยกันเองหรือประชาชนทั่วไปได้

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองอาจจัดทำกิจการใดๆในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๑) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม ซึ่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้จัดตั้งตลาดเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง และได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในตลาด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมในตลาด ให้ถูกหลักสุขาภิบาลโดยการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการค้าในตลาด และประชาชนทั่วไป

๒. เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องสุขภาพอนามัยส่วนบุคคล และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อแก่ผู้ประกอบการค้าในตลาด และประชาชนทั่วไป

๓. เพื่อคุ้มครองผู้บริโภค การตรวจสอบมาตรฐานตราซัง

๔. เพื่อจัดระเบียบผู้ประกอบการค้าให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

๕. เพื่อพัฒนาให้ตลาดสดในเขตเทศบาลผ่านเกณฑ์ตลาดสดน่าซื้อ ของกรมอนามัย ในระดับดี และพัฒนาขึ้นไปในระดับที่ดีขึ้นไป

เป้าหมาย

ผู้ประกอบการค้าในตลาดเทศบาล ทั้ง ๓ ตลาด จำนวน ๓๐๐

กิจกรรม

๑. กิจกรรมอบรมผู้ประกอบการค้าในตลาดทั้ง ๓ ตลาด
๒. กิจกรรมกำจัดหนูในตลาด
๓. กิจกรรมรณรงค์อาหารปลอดภัยและคุ้มครองผู้บริโภค
๔. กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day
๕. กิจกรรมจัดระเบียบภายในอาคารตลาด
๖. กิจกรรมการตรวจประเมินเบื้องต้นตามเกณฑ์ตลาดสดน่าซื้อ ของกรมอนามัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารจัดการตลาด ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

จากงบประมาณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวน ๑๖๐,๐๐๐

สถานที่ดำเนินการ

ตลาดสดในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ๓ ตลาด

ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ตลาดสดในเขตเทศบาลได้รับการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น ตามหลักสุขาภิบาลตลาด
๒. ในตลาดปราศจากหนูที่เป็นพาหะนำโรค
๓. ผู้ประกอบการในตลาดมีส่วนร่วมในการพัฒนาตลาดให้ดีขึ้น และมีจิตสำนึกรักในสถานที่ประกอบสัมมาชีพ ดูแลความเรียบร้อยภายในแผงของตนได้
๔. ตลาดสดในเขตเทศบาลมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๕. ตลาดสดในเขตเทศบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ ของกรมอนามัย ในระดับ ดี

๒. ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบัน รัฐบาลมีแนวทางการพัฒนาสถานประกอบการไทยให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืนโดยมีนโยบายมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนการประกอบการให้ทันสมัย เพื่อนำสู่เป้าหมายคือการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก ในขณะเดียวกันก็ให้ความสำคัญกับการประกอบการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันผลกระทบด้านมลพิษจากสถานประกอบการต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และเทศบัญญัติเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เรื่อง การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ข้อ ๓๔ การผลิตน้ำกลั่น น้ำบริโภค, และ ข้อ๖๕ การล้าง การอัดฉีดยานยนต์ และ ข้อ ๗๙-๘๐ การประกอบกิจการโรงแรม ห้องพัก หรือกิจการอื่นในทำนองเดียวกัน ซึ่งกำหนดให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่ควบคุม แนะนำ ตรวจสอบ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขที่กำหนดไว้ เพื่อไม่ก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อสุขภาพของประชาชน หรือมีผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพของประชาชน

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการทั้งด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลกระทบด้านมลพิษจากสถานประกอบการ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อสำรวจและตรวจประเมินสถานประกอบการด้านสุขาภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นการเฝ้าระวังป้องกันการเกิดปัญหาด้านมลพิษจากสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบให้สถานประกอบการประเภทการล้าง การอัดฉีดยานยนต์ โรงผลิตน้ำดื่ม และโรงแรม/อพาร์ทเมนต์ มีใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕
๒. เพื่อตรวจประเมินสถานการณ์การประกอบกิจการ การล้าง การอัดฉีดยานยนต์ โรงผลิตน้ำดื่ม และโรงแรม/อพาร์ทเมนต์ในด้านสุขาภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมกับให้คำแนะนำและปรับปรุงให้ถูกสุขลักษณะ
๓. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลสถานการณ์การประกอบกิจการ การล้าง การอัดฉีดยานยนต์ โรงผลิตน้ำดื่ม และโรงแรม/อพาร์ทเมนต์ ให้มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

เป้าหมาย

๑. การประกอบกิจการ การล้าง การอัดฉีดยานยนต์ ภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๒๐ แห่ง
๒. สถานประกอบการกิจการโรงแรมภายในเขตเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง
๓. สถานประกอบการกิจการอพาร์ทเมนต์ภายในเขตเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง
๔. สถานประกอบการกิจการผลิตน้ำบริโภคภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๕ แห่ง

วิธีดำเนินงาน

- ๔.๑จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประชุมชี้แจงและจัดทำแผนปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๔สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
- ๔.๕จัดกิจกรรมการประกวดสุดยอดสถานประกอบการและประเมินสถานประกอบการ ภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดังนี้
 - การประกวดสุดยอดสถานประกอบการ การล้าง การอัดฉีดยานยนต์
 - การประกวดสุดยอดสถานประกอบการโรงแรม/อพาร์ทเมนต์
 - การประเมินหลักสุขาภิบาลสถานประกอบการการผลิตน้ำบริโภค สะอาด ปลอดภัย
- ๔.๖ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลสถานประกอบการ ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดแผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ
สาธารณสุข หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวน
๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

สถานที่ดำเนินการ

สถานประกอบการร้านอัดฉีดยานยนต์ ,สถานประกอบการโรงแรม/อพาร์เมนท์และสถานประกอบการโรงผลิต
น้ำดื่ม ภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ระยะเวลาดำเนินงาน ภายในปีงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๓๕ ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นปัจจุบัน
๒. สถานประกอบการมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยมากขึ้น
และมีแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ
๓. ปัญหามลพิษ เหตุรำคาญ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดลดลง
๔. ประชาชนที่เข้าไปใช้บริการ รู้สึกปลอดภัยในสถานบริการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๔. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม
๖. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม
๒. จัดเวทีประชาคม
๓. สรุปรายชื่อที่ได้จากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. สรุปรายชื่อ ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป เสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดเวทีประชาคม
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน
๔. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และ สาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : “ก่อสร้างสีขาว”

หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ประกาศ รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับหลักการ ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ซึ่งในปัจจุบันมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก จำนวนมาก ดังนั้น เทศบาลฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอกรวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงานก่อสร้างของเทศบาลฯ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการก่อสร้าง

ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำโครงการ “ก่อสร้างสีขาว” เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนลงมือก่อสร้าง โดยจัดประชุม ๓ ฝ่าย ได้แก่ ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้ควบคุมงานให้ทำงานให้รัดกุมยิ่งขึ้น ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการก่อสร้างไม่ได้มาตรฐานไม่เป็นไปตามแบบหรือตามสัญญา รวมถึงเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบฯ คุ้มค่า โปร่งใส และร่วมกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๔. เพื่อประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทั้งก่อน ระหว่างและหลังการก่อสร้าง เป็นการเปิดเผยการทำงานทุกขั้นตอน
๕. เพื่อให้ประชาชนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของ ผู้รับจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน ช่วยให้การงานรัดกุมยิ่งขึ้น ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการก่อสร้างที่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่เป็นไปตามแบบแปลนฯ หรือสัญญาได้
๖. เพื่อสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยร่วมกิจกรรมรณรงค์และจัดนิทรรศการในวันต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงาน ป.ป.ช.

เป้าหมาย

๕. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๖. ผู้ควบคุมงาน
๗. ผู้แทนชุมชนที่มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
๘. ประชาชนที่อยู่พื้นที่ก่อสร้างภายในเขตเทศบาล

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

วิธีดำเนินการ

๖. เชิญประชุมร่วมกัน ๓ ฝ่าย ได้แก่ ผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้าง และคณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนลงมือก่อสร้าง หากมีการแก้ไขรายละเอียดให้ถูกต้องก่อนลงมือก่อสร้าง ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด
๗. ผู้ควบคุมงาน ทำการตรวจวัดพื้นที่ก่อนการก่อสร้างเพื่อยืนยันตามหลักวิชาช่างให้ประชาชนรับทราบว่าจะสามารถทำการก่อสร้างได้อย่างถูกต้องโดยประชาชนมีส่วนร่วมและสามารถแสดงความคิดเห็นได้หากไม่ถูกต้อง
๘. การตรวจรับงานทุกครั้ง จัดทำประกาศกำหนดวัน เวลาในการตรวจรับงานจ้างให้ประชาชนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างทราบล่วงหน้า ดังนี้ ปิดประกาศ ณ หน่วยงาน และประกาศผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๙. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปี ในรูปแบบแผ่นพับเผยแพร่ให้ทุกชุมชนและประกาศผ่าน เว็บไซต์ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้ประชาชนทราบ
๑๐. ร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท ค่าใช้สอย จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการก่อสร้างทุกโครงการที่เทศบาลฯ ดำเนินการ
๖. ทำให้งานก่อสร้างดำเนินการแล้วเสร็จ ถูกต้องตามแบบแปลนและสัญญาจ้าง
๗. ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างที่ไม่ได้มาตรฐาน ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการทำการของเทศบาลฯ สามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น
๘. สร้างจิตสำนึกให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอันอาจเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายนักบริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้น แนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนางานในด้านต่างๆเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นก็คือการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในงาน ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด และการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร และพื้นที่ชุมชนในเขตรับผิดชอบ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด นอกจากนั้นการนำบุคลากรไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ และเพื่อให้บุคลากร ได้เกิดการเรียนรู้จากสถานที่จริง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ประกอบกับเทศบาลฯได้มีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำแหน่งสายนักบริหารซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ สภาวะความเป็นผู้นำ ตลอดจนกระบวนทัศน์ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเทศบาลให้เกิดการพัฒนาทันกับเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายนักบริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตำแหน่งสายนักบริหารให้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตำแหน่งนักบริหาร
๒. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตำแหน่งสายนักบริหารได้รับองค์ความรู้
๓. เพื่อให้การบริหารงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดในภาพรวมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล สายบริหาร จำนวน ๔๘ ราย

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ ๑ วัน
๒. เดินทางไปราชการเพื่อศึกษาดูงานตามโครงการฯ ๓ วัน
๓. สรุปผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไปหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตามโครงการอบรมความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท สำหรับเบิกจ่ายเป็นค่าจัดอบรม(รายละเอียดการใช้จ่ายตามบัญชีแนบท้ายโครงการฯ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ในสายงานนักบริหารทุกระดับสามารถรู้บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตำแหน่งนักบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
๒. สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ถูกต้อง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร
๓. การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าว สามารถตอบสนองนโยบาย ของคณะผู้บริหาร ได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล