

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	-จัดประชุมโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร -ติดตามประเมินผลโครงการ	สำนักปลัดฯ	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๔	-ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมครบตามจำนวน	-ควรมีการติดตามความคืบหน้าหรือต่อยอดโครงการ
โครงการก่อสร้างส้วม	-เชิญบุคลากรผู้เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งบุคลากรในองค์กร ผู้มีอาชีพรับจ้าง ประชาชนเข้ารับการอบรม -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือแนวทางปฏิบัติ	กองคลัง	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๔	-ผู้มีส่วนร่วมเข้าใจในการบริหารงานของเทศบาลฯ พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือแนวทางปฏิบัติ โดยมีผู้เข้าร่วมครบตามจำนวน	-ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

มาตรการคุณธรรม จริยธรรม พนักงาน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างฯของเทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	จัดทำประกาศ เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด เพื่อเป็น แนวทางการ ปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จัดทำประกาศ เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด เพื่อ เป็นแนว ทางการปฏิบัติ	หากมีพนักงานเข้า มาใหม่ ควรมีการ แจ้งเวียนให้ทราบ อีกครั้ง
--	--	------------	----------------------	--	---