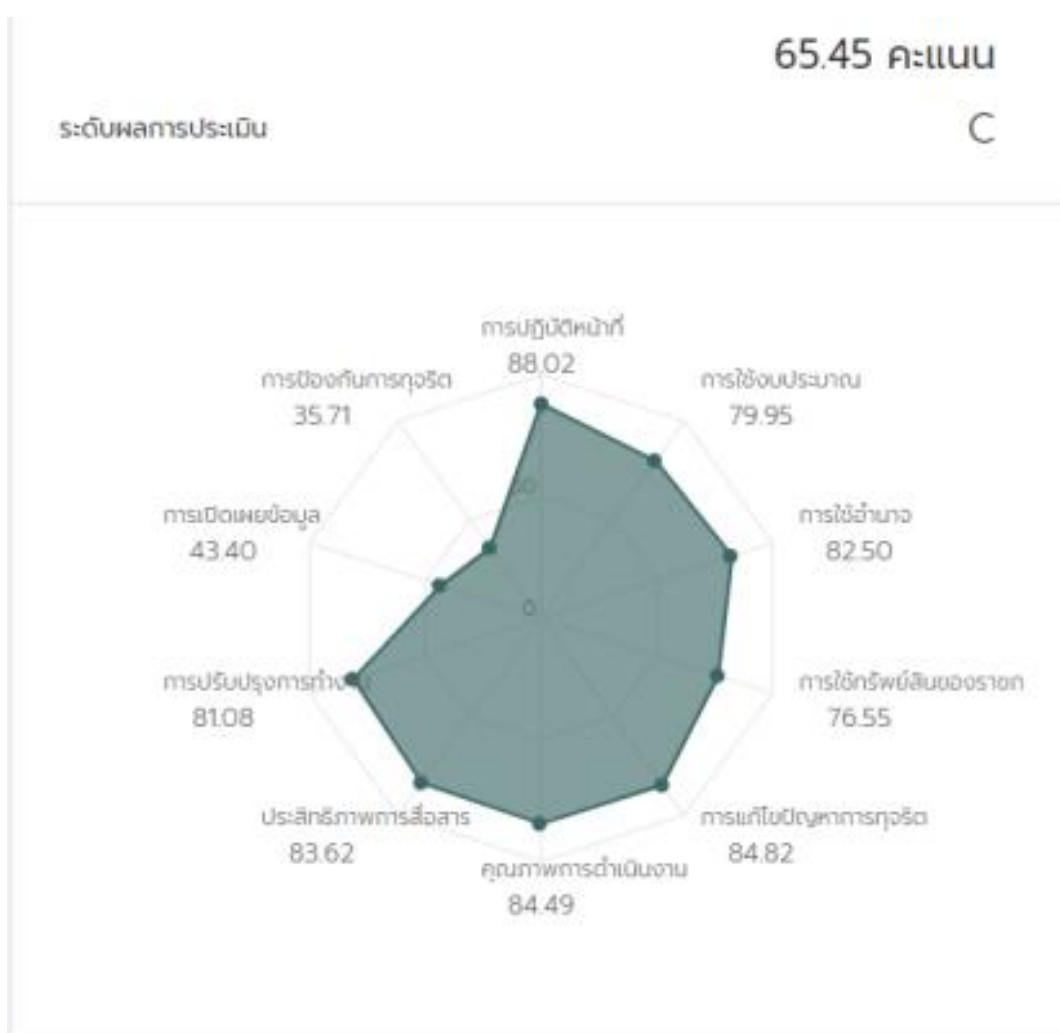


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จากผลการประเมิน ITA ในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พบว่ามีคะแนนมีผล
คะแนน ๖๕.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๐๒ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการบริหารงานบุคคล ควรทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรทำคู่มือและระเบียบการใช้ มีระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๘๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๕๐ คะแนน	
๔.การใช้งบประมาณ	๗๙.๙๕ คะแนน	
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๒ คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๐๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๔๓.๔๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล ควรให้บริการผ่านระบบ e-service ให้สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
๒.การป้องกันการทุจริต	๓๕.๗๑ คะแนน	
		การป้องกันการทุจริต ควรประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงพัฒนา และจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และต้องมีการเพิ่มความรู้อำนาจของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	-จัดประชุมโดยเชิญ วิทยากรมาให้ความรู้ใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร -ติดตามประเมินผล โครงการ	สำนักปลัดฯ	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุมประจำเดือน
โครงการก่อสร้าง สีขาว	-เชิญบุคลากรผู้เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งบุคลากรในองค์กร ผู้มีอาชีพรับจ้าง ประชาชน เข้ารับการ อบรม -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ คู่มือแนวทางปฏิบัติ	กองคลัง	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุมประจำเดือน
มาตรการคุณธรรม จริยธรรม พนักงาน เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด	จัดทำประกาศเทศบาล เมืองร้อยเอ็ด เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔	