

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ซึ่งประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี เพื่อใช้เป็นกรอบ และแนวทาง ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาในอนาคต ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานับนี้ ได้กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนา โดยได้ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นที่ตั้ง ดังจะเห็นได้จากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดประชุมเมืองเพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจจากองค์กรจัดทำแผนพัฒนา ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประชาคมเมือง หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และคณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานับนี้ จะเป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ต่อไป

คำปรารภ

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการบริหารและวางแผนพัฒนาเทศบาล โดยยึดหลักการพัฒนาที่สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งระดับท้องถิ่นด้วยกัน เพื่อสนองความต้องการของประชาชนทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ ศึกษา สังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาการ บริหาร การ เมือง การปกครอง โดยมุ่งเน้นการบูรณาการแผนให้สอดคล้องเชื่อมโยงกัน และมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบ ซึ่งส่งผลให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เกิดการบริหารงานแบบโปร่งใส และนำไปสู่รูปแบบการปกครองแบบธรรมาภิบาล (Good Governance) และความเป็นเมืองน่าอยู่ (Healthy City) อย่างยั่งยืนในที่สุด

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ขอขอบคุณสมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประชาคมเมือง หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง ที่ร่วมประชุมและร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ “แบบมีส่วนร่วม ” ทำให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหวังว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ จะเอื้อประโยชน์ในการแก้ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

(นายบรรจง ไชยจิตจรรย์นันท)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑	บทนำ	๑ - ๑๐
	- องค์ประกอบในการจัดทำยุทธศาสตร์	
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑๑ - ๓๑
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๒	
	- ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ ๓๒ - ๔๐	
	- การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น ๔๑	- ๔๖
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ๔๗	- ๔๘
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด ๔๙	- ๕๐
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัดร้อยเอ็ด	๕๑ - ๕๓
	- วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล ๕๔ - ๖๑	
	- ปัญหาความต้องการของชุมชน ๖๒	- ๗๔
	- ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ๗๕	- ๘๐
	- การวิเคราะห์ศักยภาพตามยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ๘๐	- ๘๓
	- วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ๘๔ - ๙๑	
	- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ๙๒	- ๙๓
	- การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและ ติดตามประเมินผล ๙๔	- ๙๕
	- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ๙๖	- ๙๗
	- แผนที่ยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ๙๘	
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒	
	ประเด็นยุทธศาสตร์	
	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ๙๙ - ๑๐๘	
-	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๙ - ๑๑๔
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๑๕ - ๑๑๘
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๑๙ - ๑๕๐
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ๑๕๑ - ๑๖๙	
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๗๐ - ๑๗๕	
	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง ๑๗๖ - ๑๘๖	
	ภาคผนวก	
	คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	
	บันทึกการรายงานการประชาคมเมืองการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	
	รูปภาพ	
	คณะผู้จัดทำ	

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูล **อย่างรอบด้านและเป็นระบบ** ทั้งนี้เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

อย่างรอบด้าน หมายถึง การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้ง **มิติด้านการพัฒนา** ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร (การบริหารจัดการ) และการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจน **มิติในเชิงพื้นที่** ทั้งพื้นที่ใกล้เคียงขยายไปสู่พื้นที่ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ ระดับทวีป จนกระทั่งระดับโลกด้วย

สาเหตุที่ต้องมองอย่างรอบด้าน ก็เพราะว่า ในโลกของความเป็นจริงนั้นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และองค์กร ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ ระดับทวีป และในระดับโลกล้วนส่งผลกระทบต่อเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทางตรงก็ทางอ้อม จึงกล่าวได้ว่าปรากฏการณ์ทั้ง ๔ ด้าน ที่เกิดกับเขตพื้นที่ ๔ ระดับนี้ ล้วนถือเป็นสภาพแวดล้อมที่ควรต้องคำนึงถึงในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งสิ้น

ดังนั้นในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่การปกครองของตนเองเท่านั้น แต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านั้นอย่างรู้เท่าทันจนทำให้สามารถใช้ประโยชน์จากสถานการณ์ได้อย่างเต็มที่หรือหาหนทางในการป้องกันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้

อย่างเป็นระบบ หมายถึง การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งประกอบด้วย ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ
๒. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันและกำหนดประเด็นการพัฒนา

๓. การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์และบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
๗. การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
๘. การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

ซึ่งปัจจุบันนี้ รัฐได้มีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อิสระในการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงมีบทบาทหน้าที่อย่างกว้างขวาง ซึ่งการบริหารงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยได้ร่วมคิดร่วมวางแผน การวางแผนจึงเป็นกลไกสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดบรรลุจุดมุ่งหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนยุทธศาสตร์ อันมีลักษณะเป็นการกำหนดกรอบ แนวทาง แผนงาน/โครงการ ในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนจังหวัด แผนอำเภอ แผนชุมชน ตลอดจนให้สอดคล้องกับสถานะความเป็นจริงของท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาสามปีและการจัดทำงบประมาณประจำปี

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชน ภายใต้ศักยภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
๒. เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กับส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น
๔. เพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
๕. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
๖. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม
๗. เพื่อแสดงถึงทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน กรรมการ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
๕. ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการ
๖. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่น
คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ

๗. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการและเลขานุการ
๘. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร้อยเอ็ด มีอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๑.๑. อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

๑.๒. ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๑.๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัดและจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

๑.๔. กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑.๕. นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

๑.๖. แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณา

๒. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไว้ แต่ไม่ได้กำหนดหัวระยะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าเป็นระยะกี่ปี ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงกำหนดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอยู่ในห้วง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) นโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด เพื่อเป็นกรอบนโยบายในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพื่อประกอบการพิจารณางานวางแผน เช่น ข้อมูล ปัญหาและความต้องการของประชาชน จากการจัดทำแผนชุมชน ข้อมูลจากความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ข้อมูลจากเวทีประชาคมเมือง ข้อมูลจากสภาพทั่วไปของพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคม การบริหารงานของเทศบาล ยังมีการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันสมัย ซึ่งได้แก่ ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยมีข้อมูลแสดงและการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการให้ความเห็น ซึ่งได้แก่ ข้อมูลประชากร การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคม การพาณิชย์ การลงทุน อุตสาหกรรม และข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

๒. การรวบรวมปัญหาสำคัญของท้องถิ่น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้พิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นปัญหาความต้องการของประชาชนจากการจัดทำเวทีประชาคมท้องถิ่น มารวบรวม สรุป ประมวลผลออกมาเป็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อความรอบคอบในการพิจารณาปัญหาสาธารณะ องค์การสหประชาชาติได้ให้หลักคิดว่าด้วย “ การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ” โดยใช้วิธีการ Rating Scales ซึ่งมีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญ รวม ๕ เกณฑ์ ประกอบด้วย

- ก. ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์
- ข. ความร้ายแรงและเร่งด่วนของปัญหา
- ค. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ง. ความยอมรับร่วมกันของชุมชน
- จ. ความเป็นไปได้ในการแก้ไขปัญหา/การดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่นอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์การพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานการณ์การพัฒนาอยู่จุดไหน ” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weakness - W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น
- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะคุณธรรม เป็นต้น
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน/การอำนวยความสะดวก/ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือ และอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength - S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness - W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานที่มีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย

- ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้ง และกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน)
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล/กฎหมาย
- เทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผลต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่น เดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และการกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า เพราะเราเชื่อว่า หากสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้ว จะส่งผลให้เกิดคุณค่าหรือค่านิยมบางประการที่เรายึดถือ เช่น คุณภาพชีวิตของประชาชน การเติบโตทางเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ที่เท่าเทียมกัน เป็นต้น วิสัยทัศน์เป็นผลรวมของการสรุปบทเรียนจากอดีต พิจารณาปัจจุบัน และมุ่งหวังถึงอนาคตข้างหน้า โดยที่การสรุปบทเรียนจากอดีตหมายถึง การพิจารณาว่าในอดีตที่ผ่านมา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ของเรามีข้อเด่น ข้อด้อยอะไรบ้าง โดยประเมินจากภาพรวมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ส่วนการพิจารณาปัจจุบันนั้น คือ การพิจารณาว่าขณะนี้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดของเราเป็นแบบใด คำว่า “แบบใด” ในที่นี้ หมายถึง “บทบาทหน้าที่” ของเทศบาลที่มีต่อทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และไปไกลถึงระดับโลกก็ได้ ขึ้นอยู่กับว่า คณะจัดทำแผนตระหนักถึงความสัมพันธ์และความสำคัญของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อย่างเชื่อมโยงกับเขตพื้นที่ใด ดังนั้นการกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นการตอบคำถามว่า **“ท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต”** ซึ่งวิสัยทัศน์ที่ดีมีลักษณะดังนี้

- ๑) ไม่ใช่สภาพการณ์ที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นมาในอดีตและบรรลุได้แล้วในปัจจุบัน
- ๒) ไม่อาจบรรลุได้ด้วยการปฏิบัติงานประจำตามปกติธรรมดา
- ๓) ต้องมีความเป็นไปได้ในการที่จะบรรลุถึง ภายใต้เงื่อนไขของศักยภาพและข้อจำกัดที่มีอยู่
- ๔) ทำทาย เราใจ สร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการที่จะบรรลุถึงวิสัยทัศน์ที่วางไว้
- ๕) สะท้อนถึงสภาพการณ์หรือโฉมหน้าใหม่ของเมืองหรือท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน
- ๖) วิสัยทัศน์ควรเป็นสิ่งที่เห็นพ้องต้องกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ประชาคม และผู้มีส่วนได้เสียทั้งปวง
- ๗) วิสัยทัศน์เป็นเสมือนเข็มทิศที่กำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๘) เป็นข้อความง่าย ๆ ที่สามารถสื่อให้เห็นทิศทางในอนาคตของท้องถิ่น
- ๙) ต้องตรวจสอบและวัดผลสำเร็จได้
- ๑๐) สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร

ในการกำหนดวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการได้หาข้อมูลทั่วไป และปัญหาสำคัญของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดที่ได้รับจากขั้นตอนที่ผ่านมา นำเสนอที่ประชุม โดยตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกันหาคำตอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ท่านอยากเห็น เทศบาล ไปในทิศทางใด
- ท่านเห็นปัญหาอะไรในองค์กร และมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไร
- ท่านมองเห็นจุดเด่นอะไรในองค์กร
- ท่านเห็นโอกาสอะไรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ท่านคิดว่าอะไรเป็นอุปสรรคในองค์กร

๒. การกำหนดภารกิจหลัก หรือพันธกิจ (Mission) ในการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดสิ่งที่ท้องถิ่นจะต้องทำ โดยจะเกิดขึ้นหลังจากที่ทราบแล้วว่าท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต และจะเป็นได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันปรากฏ ผนวกกับประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและความต้องการ ดังนั้น การตอบคำถามว่าท้องถิ่นจะต้องทำอะไร เพื่อใคร คำตอบที่เกิดขึ้น คือ ความหมายของคำว่า “ภารกิจหลัก” นั่นเอง

ภารกิจหลัก เป็นข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่เกี่ยวกับลักษณะการบริหารและการจัดบริการสาธารณะรวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

การกำหนดภารกิจหลักของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีแนวทางการดำเนินการแยกเป็นสองระดับคือ

๑) พันธกิจในลักษณะที่เป็นอาณัติ (Mandate) ที่ได้รับมอบหมายจากสังคมหรือรัฐ ซึ่งได้แก่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๒) ภารกิจหลักที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ภารกิจหลักของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ในกรอบแนวคิด ดังนี้

- ๑) ต้องสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และระเบียบที่มีอยู่
- ๒) ไม่ขัดแย้งต่อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย
- ๓) ต้องระบุถึงบทบาทหน้าที่ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- ๔) ต้องสะท้อนถึงคุณค่าหลักหรือขอบเขตกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษ
- ๕) ต้องสนับสนุนและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดได้

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development หมายถึง การพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการของปัจจุบันโดยไม่ทำให้ผู้คนในอนาคตเกิดปัญหาในการตอบสนองความต้องการของตนเอง (นิยามของคณะกรรมการโลกว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา World Commission on Environment and Development ในรายงาน Our Common Future ๑๙๘๗ หรือ Brundtland Report)

การพัฒนาที่ยั่งยืนรวมความถึง ๓ ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเชื่อมโยงและสัมพันธ์กัน โครงการพัฒนาใด ๆ ต้องคำนึงถึงองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน นี้

การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นอะไรที่ไกลกว่าเพียงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นการเปลี่ยนโครงสร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมเพื่อลดการบริโภคทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมลงไปในระดับที่ยังรักษาความสมดุลที่ดี ทำให้คนอยู่ร่วมกับธรรมชาติโดยไม่ทำลายล้างอย่างที่ผ่านมาและยังทำกันอยู่หลายแห่งให้อยู่ร่วมกันเป็นชุมชน อยู่ดีกินดี และอยู่เย็นเป็นสุข

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จะต้องมึลักษณะ ดังนี้

๑. ต้องระบุถึงขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่สนับสนุนและนำไปสู่ภารกิจหลัก และบรรลุนิยามที่ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน

๒. มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

กรอบความคิดที่ใช้ในการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จะใช้กรอบ ๒ กรอบ กรอบความคิดแรก ก็คือ วิสัยทัศน์และภารกิจหลัก นั้นย่อมาหมายความว่าจุดมุ่งหมายดังกล่าวต้องสอดคล้องหรือนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ กรอบความคิดที่สอง คือ หลักการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งหมายถึง การรักษาและเพิ่มพูนความเจริญงอกงามของท้องถิ่น ในลักษณะที่จะเป็นการสืบสานความเจริญงอกงามนั้นให้พวยพุ่งสืบเนื่องไปถึงชั่วลูก ชั่วหลาน โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายในด้านต่าง ๆ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว

ซึ่งความยั่งยืนจะเกิดขึ้นได้ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจะต้องสร้างเสริมปัจจัยดังต่อไปนี้ให้เกิดขึ้นในกระบวนการพัฒนา

๑) การสร้างดุลภาพอย่างรอบด้าน (Holistic Balance) หมายความว่า การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา จะต้องคำนึงถึงขอบเขตของกิจกรรมที่จะส่งเสริมให้เกิดความสมดุลระหว่างการพัฒนาวัตถุกับจิตใจ หลักคิดสำคัญที่ใช้พิจารณาว่าสถานะที่ได้ดุล ก็คือ การพิจารณา “ผลกระทบ” สถานะที่ได้ดุลนั้นคือสถานะที่การเจริญเติบโตของส่วนราชการไปบั่นทอนความเจริญเติบโตของส่วนที่เหลือ

๒) คุณภาพชีวิต หมายความว่า ในการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนานั้น ต้องคำนึงถึงกิจกรรมที่จำเป็นต่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วย เช่น การศึกษา รายได้ต่อครัวเรือน สุขภาพกายและสุขภาพจิต สุขอนามัยในชุมชน เป็นต้น

๓) การอนุรักษ์ควบคู่กับการใช้ทรัพยากรประโยชน์ (Conservation with Utilization) ในการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนานั้น ต้องคำนึงถึงกิจกรรมที่มุ่งอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับการกำหนดกิจกรรมอันชาญฉลาดที่จะใช้ประโยชน์จากมันในการพัฒนาเศรษฐกิจด้วย การอนุรักษ์จะเกิดควบคู่กับการใช้ทรัพยากรประโยชน์สูงสุดก็ต่อเมื่อ อัตราการทดแทนสอดคล้องกับอัตราการใช้เสมอ นอกจากนี้หากเราสามารถกำหนดกิจกรรมที่เกื้อหนุนต่อการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) หรือการหาวัสดุอื่นที่มีต้นทุนต่ำกว่า โดยใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพกว่าก็ย่อมเอื้ออำนวยให้เกิดหลักการข้อนี้

๔) การพึ่งพาตนเอง (Self – Dependency) จุดเน้นของหลักการข้อนี้ก็คือ การลดสัดส่วนของรายได้ที่ต้องการพึ่งภายนอกให้น้อยลง เช่น การผลิตสินค้าที่จำเป็นใช้เองในครัวเรือน หรือภายในชุมชนก่อน หากเหลือใช้ก็ส่งขายสู่ตลาดภายนอกนำรายได้เข้าสู่ชุมชน เป็นต้น

๕) คำนึงถึงลูกหลาน (Next Generation) การพัฒนาที่ยั่งยืน คือ การพัฒนาที่มีได้คำนึงถึงแต่เพียงความเจริญที่เกิดขึ้นแก่คนปัจจุบันเท่านั้น แต่จะคำนึงด้วยว่าความเจริญนั้นจะส่งผลเสียต่อคนรุ่นต่อไปหรือไม่ หากส่งผลเสียก็จะหลีกเลี่ยงไม่ดำเนินการในส่วนนั้นโดยเด็ดขาด

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องทำแล้ว การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือทิศทางโดยรวมของท้องถิ่น เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต ซึ่งวัตถุประสงค์สามารถจำแนกได้เป็น ๒ ส่วน คือ วัตถุประสงค์โดยรวมของท้องถิ่น และวัตถุประสงค์เฉพาะส่วน/เฉพาะเรื่อง

ทั้งนี้ วัตถุประสงค์เฉพาะส่วน/เฉพาะเรื่องต่าง ๆ ภายในท้องถิ่น เช่น เรื่องสังคม การศึกษา การท่องเที่ยว ประเพณีและวัฒนธรรม เป็นต้น จะต้องอยู่ภายในกรอบของวัตถุประสงค์โดยรวมของท้องถิ่นที่จะนำไปสู่เป้าหมายสุดท้ายตามที่กำหนดโดยภารกิจหลักของท้องถิ่น

ในขั้นตอนของการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ การกำหนดวัตถุประสงค์จะเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์โดยรวมของการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งอาจแบ่งขั้นตอนการกำหนดวัตถุประสงค์ออกได้ ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การวิเคราะห์ความต้องการ (Need) / ปัญหา (Problem) / ข้อจำกัด (Constraint) ศักยภาพ (Potential) หรือ เรียกว่าง่าย ๆ ว่า “การวิเคราะห์ NPCP”

ขั้นตอนที่ ๒ การนำเอาปัญหาวิเคราะห์ (Problem Analysis) เพื่อค้นหาสาเหตุ/ความสัมพันธ์และผลกระทบระหว่างปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจุดมุ่งหมายหรือประเด็นการพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๓ ทบทวนนโยบายที่มีอยู่ตลอดจนกำหนดวัตถุประสงค์

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร อันเป็นการตอบคำถามว่า “ท้องถิ่นจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”

ดังนั้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นกรอบชี้นำหรือส่วนหัวกระบวนของชุดแผนงาน ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกที่จะปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งวัตถุประสงค์รวม และวัตถุประสงค์เฉพาะส่วน และเมื่อได้บรรลุวัตถุประสงค์รวมแล้วหมายความว่า ย่อมบรรลุถึงภารกิจหลักที่ต้องการด้วย

นอกจากนี้ภายใต้ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ จะต้องกำหนดแนวทาง (หรืออาจเรียกว่า ยุทธศาสตร์ย่อย) เพื่อแสดงให้เห็นแนวทางการดำเนินการให้บรรลุยุทธศาสตร์นั้นด้วย

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด จึงมีความเฉพาะเจาะจงในผลที่คาดว่าจะได้รับในเชิงปริมาณตามช่วงเวลาต่าง ๆ ของกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งเป้าหมายที่ดีควรมีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) เจือนเวลา ควรระบุว่าการทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไหร่
- ๒) ปริมาณ ที่ต้องการจะเกิดขึ้นในจำนวนเท่าไร
- ๓) คุณภาพ เป็นสภาพที่พึงปรารถนา
- ๔) สถานที่ เป็นการระบุถึงเขตพื้นที่ครอบคลุมที่ต้องการ
- ๕) มีความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
- ๖) ควรเป็นข้อความที่แสดงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด
- ๗) กรณีที่มีเป้าหมายมากกว่าหนึ่งเป้าหมาย ควรจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนไว้เพื่อให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วน

ในขั้นตอนการกำหนดเป้าหมายนี้ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จะสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จในเชิงยุทธศาสตร์ไว้ด้วย เพื่อใช้ในกระบวนการติดตามและประเมินผลสำเร็จของแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

๑.) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและ รัฐบาลท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการ พัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับ สภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานใน การพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา

๒.) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓.) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น

๔.) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการกำหนดกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กร ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึง ความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้้องค์กรนำมาตัดสินใจกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

นอกจากนั้นการวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดมุ่งหมาย ปลายทางเพื่อให้้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นงานขั้นแรกของการ วางแผนถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความแจ่มชัดก็จะช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมาย ที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒) ประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อคิด วิธีการให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานในฝ่ายต่าง ๆ มีการประสานงานกันดี กิจกรรมที่ ดำเนินมีความต่อเนื่องกัน ก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

๓) ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอน ในอนาคตลง เพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต การวางแผนที่มี ประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเน เหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔) เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่ การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออก เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ คู่กัน อาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือ ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนกำหนด จุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิด สร้างสรรค์ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้น จะเป็นการระดมปัญญาของคณะผู้ทำงาน ด้านการวางแผนทำให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กร และยัง เป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

๖) **พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation)** ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มพนักงานด้วย เพราะเขารู้อย่างชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้น การวางแผนยังเป็นเครื่องมือและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗) **พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength)** การวางแผนที่มีประสิทธิภาพทำให้องค์กรมีการแข่งขันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘) **ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination)** การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดหมายขององค์กร ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดหมายเดียวกัน มีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่าย

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ประวัติเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๗๙ มีพื้นที่เขตเทศบาล ๔.๕ ตารางกิโลเมตร โดยมีสำนักงานเป็นอาคารไม้ชั้นเดียวยกพื้นสูงตั้งอยู่บนศาลาจัตุรมุขในเกาะกลางบึงพลาญชัย ต่อมาปี พ.ศ. ๒๔๙๙ ได้ก่อสร้างสำนักงานแห่งใหม่ เป็นอาคารคอนกรีตสองชั้นตามแบบแปลนการก่อสร้างสำนักงานเทศบาลทั่วประเทศ ตั้งอยู่ที่ถนนเทวาภิบาลบนเนื้อที่ ๔ ไร่เศษ ต่อมาเมื่อบ้านเมืองเจริญขึ้นและชุมชนหนาแน่นมากขึ้น จึงได้ทำการขยายเขตเทศบาลออกไปเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๐๙ ทำให้มีพื้นที่ ๑๑.๖๓ ตารางกิโลเมตร (พระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๓ ตอนที่ ๒๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๐๙) และเพื่อพัฒนาและรองรับการบริหารและบริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ก่อสร้างอาคารสำนักงานเพิ่มเติมอีก ๑ หลัง เป็นอาคารคอนกรีต ๓ ชั้นต่อเชื่อมด้านหลังของอาคารหลังเดิม ในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ก่อสร้างอาคารศูนย์บริการร่วมเบ็ดเสร็จ เปิดให้บริการเกี่ยวกับงานการให้บริการประชาชน โดยเปิดให้บริการเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีอาณาเขตดังนี้

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขตของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ทิศเหนือ

ติดต่อกับตำบลเหนือเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากริมลำห้วยเหนือ ฝั่งทิศเหนือ บริเวณพิกัด U C ๕๓๓๗๖๓ ไปทางทิศตะวันออกตามริมลำห้วยเหนือ ฝั่งทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๒.๗ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๕๙๗๖๒ ไปทางทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๐.๒ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๕๘๗๖๔ ไปทางทิศตะวันออกตามแนวขนานกับริมลำห้วยเหนือ ระยะทางประมาณ ๑.๕ กิโลเมตร สิ้นสุดที่ริมถนนเพลินจิต พากทิศตะวันตก ห่างจากคูเมือง ระยะทางประมาณ ๐.๒ กิโลเมตร บริเวณพิกัด U C ๕๗๑๗๖๔ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๔.๔ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก

ติดต่อกับตำบลเหนือเมือง ตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากริมถนนเพลินจิต พากทิศตะวันตก ห่างจากคูเมือง ระยะทางประมาณ ๐.๒ กิโลเมตร บริเวณพิกัด U C ๕๗๑๗๖๔ ไปทางทิศใต้ตามเส้นขนานของคูเมือง ระยะทางประมาณ ๑.๒ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๗๑๗๕๑ ไปทางทิศตะวันออกตามเส้นขนานกับทางหลวงแผ่นดิน สายร้อยเอ็ด - ยโสธร ระยะทางประมาณ ๑.๒ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๘๕๗๕๒ ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๔ กิโลเมตร ถึงบริเวณที่ดินโรงพยาบาลกรุงเทพจรัลเวช บริเวณพิกัด U C ๕๘๕๗๔๘ ไปทางทิศตะวันตกตามเส้นขนานถนนสายร้อยเอ็ด - ยโสธร ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๗๕๗๔๘ ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๔ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๗๕๗๔๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวขนานกับถนนสายร้อยเอ็ด - อาจสามารถ ระยะทางประมาณ ๓.๕ กิโลเมตร ผ่านบริเวณพิกัด U C ๕๙๐๗๓๗ ผ่านบริเวณพิกัด U C ๖๐๓๗๒๖ สิ้นสุดที่บริเวณพิกัด U C ๖๐๖๗๒๔ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๘.๓ กิโลเมตร

ทิศใต้

ติดต่อกับตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากบริเวณพิกัด U C ๖๐๖๗๒๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๖๐๓๗๑๘ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ ๓.๘ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๗๐๗๔๑ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๔ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๖๖๗๔๑ ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๐.๔ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๖๗๗๓๗ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๕๗๗๓๖ ไปทางทิศใต้ตามแนวขนานถนนสายร้อยเอ็ด - จตุรพักตรพิมาน ระยะทางประมาณ ๑.๒ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๕๔๗๒๕ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๔ กิโลเมตร สิ้นสุดที่บริเวณพิกัด U C ๕๕๐๗๒๖ รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ ๗.๒ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก

ติดต่อกับตำบลรอบเมือง ตำบลดงลาน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากบริเวณพิกัด U C ๕๕๐๗๒๖ ไปทางทิศเหนือตามเส้นขนานกับถนนสายร้อยเอ็ด - จตุรพักตรพิมาน ระยะทางประมาณ ๑ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๕๓๗๓๖ ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๗ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๔๘๗๓๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ ๐.๗ กิโลเมตร ถึงริมถนนสายร้อยเอ็ด - วาปีปทุม พากทิศตะวันตก มุมทางแยกไปเหล่าสมบูรณ์ บริเวณพิกัด U C ๕๔๖๗๔๓ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ระยะทางประมาณ ๐.๘ กิโลเมตร ถึงบริเวณพิกัด U C ๕๔๓๗๕๑ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามแนวขนานถนนสายร้อยเอ็ด - มหาสารคาม ระยะทางประมาณ ๑.๕ กิโลเมตร ถึงริมลำห้วยเหนือ ฝั่งทิศตะวันตก บริเวณพิกัด U C ๕๓๖๗๕๗ ไปทางทิศเหนือตามลำห้วยเหนือ ฝั่งทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๐.๙ กิโลเมตร ผ่านบริเวณพิกัด U C ๕๓๓๗๕๘ สิ้นสุดที่ริมลำห้วยเหนือฝั่งทิศตะวันตก บริเวณพิกัด U C ๕๓๓๗๖๓ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๕.๖ กิโลเมตร

เมืองร้อยเอ็ด จัดเป็นเมืองชุมทางที่สำคัญแห่งหนึ่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เนื่องจากมีทำเลที่ตั้งอยู่เกือบกึ่งกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงทำให้มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ ภายในภาคค่อนข้างมากและสะดวก ซึ่งส่งผลให้เมืองร้อยเอ็ดมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ทางด้านการค้าพาณิชย์และบริการค่อนข้างสูง ทั้งอาคารพาณิชย์ ศูนย์บริการ ร้านอาหาร และสถานบริการต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะกระจายตัวไปตามเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อกับจังหวัดอื่น ๆ เช่น เส้นทางไปจังหวัดมหาสารคาม และเส้นทางไปจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไป มีฝนตกเฉลี่ยประมาณ ๑,๔๐๐ มิลลิเมตรต่อปี อุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุดประมาณ ๑๔.๔ องศาเซลเซียส และสูงสุดประมาณ ๔๐.๕ องศาเซลเซียส มีอากาศร้อนจัด แห้งแล้งในฤดูร้อน และมีอากาศหนาวในฤดูหนาว

สภาพอากาศ ของจังหวัดร้อยเอ็ด แบ่งได้เป็น ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ ถึงต้นเดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ถึงต้นเดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม ถึงต้นเดือนกุมภาพันธ์

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ในปัจจุบัน รัฐบาลมีนโยบายที่จะกระจายความเจริญไปสู่ท้องถิ่นมากขึ้น โดยการกระจายเงิน กระจายงานและกระจายบุคลากรไปสู่ท้องถิ่น มีผลทำให้มีการขยายกิจการ การลงทุนและการท่องเที่ยว อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับสูงประชาชนมีรายได้สูงขึ้น ประกอบกับ ประชาชนได้เพิ่มจำนวน

มากขึ้น เป็นผลทำให้มีการเพิ่มจำนวนยานพาหนะในอัตราที่สูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดปัญหาการจราจร และขนส่งตามมา เนื่องจากถนนและระบบการจราจรในเขตเมืองไม่สามารถรองรับกับความต้องการในการ

๑๓

เดินทางของประชาชน และจำนวนยานพาหนะที่เพิ่มขึ้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ประสานงานกับ สภ .เมืองร้อยเอ็ด และคณะกรรมการจัดระบบจราจรระดับจังหวัด จัดระบบจราจรตลอดจนจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรไปปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดบริเวณที่มีการจราจรหนาแน่นนอกจากนี้ได้จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกวดขันจับกุมผู้ฝ่าฝืนไม่เคารพกฎจราจร เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายได้ผลอย่างจริงจังซึ่งในปัจจุบันนี้สภาพการจราจรของเมืองร้อยเอ็ดโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี ความเร็วเฉลี่ย ประมาณ ๑๕ – ๓๐ กิโลเมตร/ชั่วโมง

การใช้ประโยชน์ที่ดิน

การกระจายตัวของการใช้ที่ดิน ในเขตผังเมืองรวมจังหวัดร้อยเอ็ด โดยเฉพาะในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดในปัจจุบันการใช้ที่ดินเกือบทุกประเภทกระจายปะปนกันอยู่ในย่านที่พักอาศัยย่านพาณิชยกรรมเก่าและบริเวณสถานที่ราชการ รวมกันอยู่อย่างหนาแน่นรอบ ๆ บึงพลาญชัย โดยย่านพาณิชยกรรมเก่าจะรวมกลุ่มกันอยู่ตามถนนผดุงพานิช ถนนหายโศรกและถนนเกิดวรามิตร พาณิชยกรรมได้ขยายตัวไปบริเวณด้านใต้ ตามถนนราชการดำเนิน ถนนเทวาภิบาล ถนนเพลินจิต จนถึงสุดเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ย่านที่อยู่อาศัยค่อนข้างหนาแน่นมาก อยู่บริเวณรอบๆย่านพาณิชยกรรม ถนนผดุงพานิชถนนกองพล 10 ถนนสุริยเดชบำรุง และบริเวณวัดกลางมิ่งเมือง ส่วนพื้นที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อยกระจายอยู่ทั่วไปปะปนกับวัดและโรงเรียนซึ่งมีกระจายอยู่ทั่วพื้นที่เขตผังเมืองรวม

บริเวณสถานที่ราชการ รวมกลุ่มอยู่บริเวณตอนใต้ของบึงพลาญชัยบริเวณถนนเทวาภิบาลถนนสุริยเดชบำรุง อาทิ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ว่าการอำเภอเมืองร้อยเอ็ด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานสรรพากรพื้นที่ร้อยเอ็ด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ส่วนโรงพยาบาลและเรือนจำอยู่บริเวณด้านใต้ของเมือง

นอกจากนี้ยังมีอาคารธุรกิจและอาคารบริการชุมชน เช่น โรงเรียน บังกะโล ร้านอาหาร กระจายตัวอยู่ตามแนวรอบบึงพลาญชัยสองข้างถนนหายโศรกและถนนคชพลาญกต์

จากการพิจารณาโครงสร้างถนน เส้นทางคมนาคมพื้นที่รองรับการกระจายตัวของอาคารประเภทต่าง ๆ แนวโน้มมีการขยายตัวของชุมชนในอนาคตคาดว่าจะขยายตัวตามแนวทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 23 ตอนเสด็จเมืองและบริเวณด้านทิศใต้ของชุมชน ซึ่งการขยายตัวของการใช้ที่ดิน คาดว่าจะเป็นไปตามประเภทการใช้ที่ดินตามที่กฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ. 2549 ได้กำหนดไว้

การใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๔

(พื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๑๑.๖๓ ตารางกิโลเมตร)

ประเภทการใช้ประโยชน์ที่ดิน	พื้นที่ (ตร.กม.)	ร้อยละ
- พื้นที่การเกษตร	๒.๒๔	๑๙.๓
- พื้นที่พาณิชยกรรม /ที่อยู่อาศัย	๖.๗๐	๕๗.๖
- พื้นที่คู คลอง / หนองน้ำสาธารณะ	๐.๓๔	๒.๙
- พื้นที่ส่วนราชการ	๐.๖๐	๕.๑
- พื้นที่ว่างเปล่า	๐.๙๗	๘.๓
- พื้นที่สวนสาธารณะ /นันทนาการ	๐.๒๓	๒
- พื้นที่สถานศึกษา	๐.๓๕	๓

- พื้นที่สถาบันศาสนา	๐.๒๐	๑.๘
รวม	๑๑.๖๓	๑๐๐

ที่มา : ข้อมูลกองช่าง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

๑๔

บัญชีทะเบียนทางในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับที่	ประเภทถนน	ระยะทาง (เมตร)	ระยะทาง (กิโลเมตร)	เปรียบเทียบกับทาง ทั้งหมดความยาว ระยะทาง(ร้อยละ)
๑	คอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.)	๔๗,๗๒๒.๐๐	๔๗,๗๒๒.๐๐	๖๐.๔๗
๒	ถนนลาดยาง	๒๔,๖๘๒.๐๐	๒๔,๖๘๒.๐๐	๓๑.๒๘
๓	ถนน หินคลุก ลูกกรง ดิน	๖,๕๑๑.๐๐	๖,๕๑๑.๐๐	๘.๒๕
สรุป	รวม ๓ ประเภททาง	๗๘,๙๑๕.๐๐	๗๘,๙๑๕.๐๐	๑๐๐

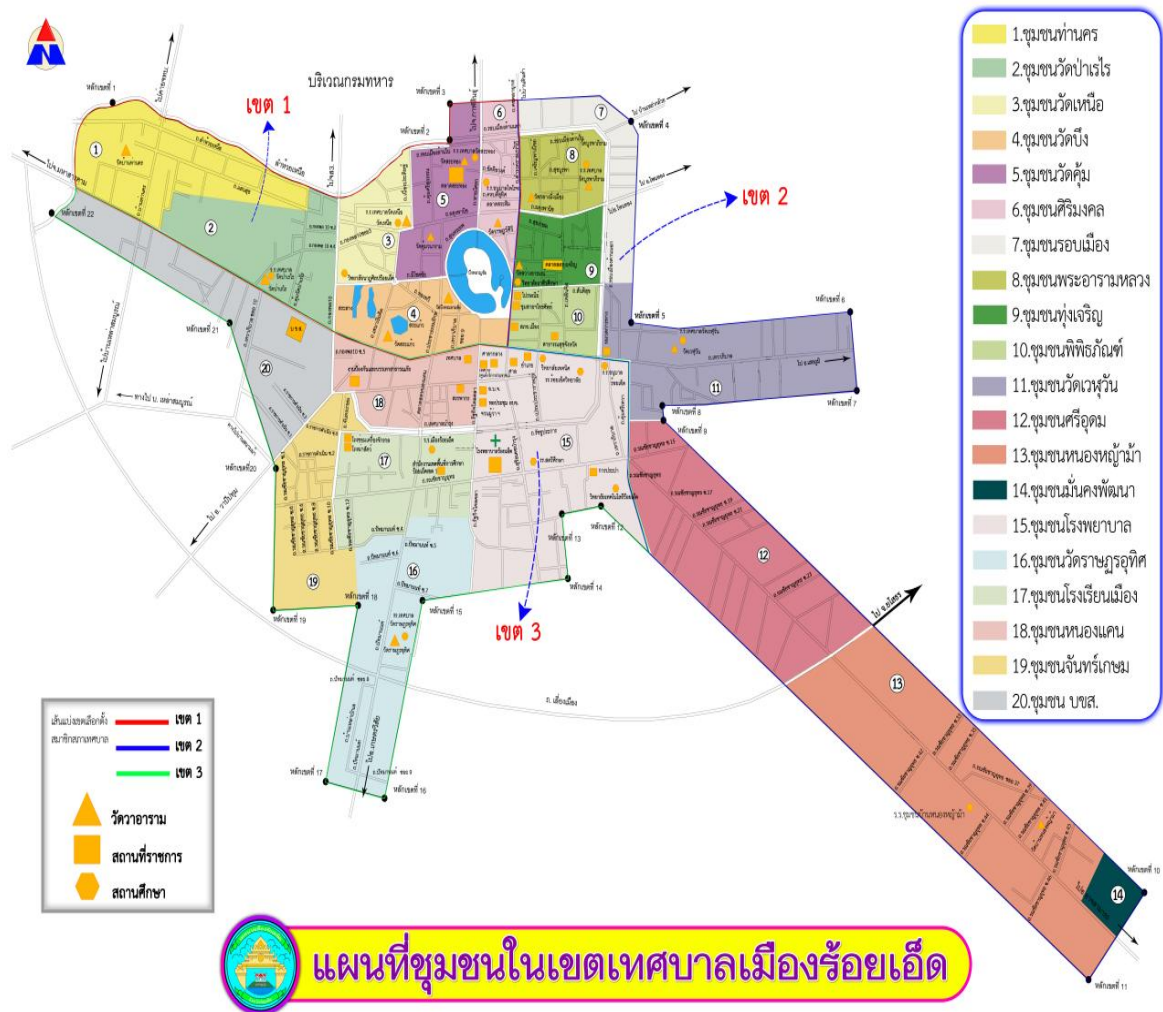
ที่มา : ข้อมูลกองช่าง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เส้นทางคมนาคมในเขตเทศบาล

ประเภทถนน	จำนวนเส้นทาง (สาย)	ระยะทาง (กิโลเมตร)	สภาพถนน	
			ใช้ได้ (สาย)	ชำรุด (สาย)
คอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.)	๑๘๒	๔๒.๓๒๒	๑๘๒	-
แอสฟัลท์ติก (ถนนเทศบาล)	๔๙	๑๖.๕๑๐	๔๙	-
แอสฟัลท์ติก (ถนนถ่ายโอนจาก กรมทางหลวง)/รับถ่ายโอน	๗	๑๑.๗๒	๗	-
ลูกกรง, หินคลุก, ดิน	๖๒	๖.๙๗๔	๖๒	-
รวม	๓๐๐	๗๙.๕๒๖	๓๐๐	-

ด้านสังคม

สภาพปัจจุบันของชุมชนเมืองร้อยเอ็ดทางด้านกายภาพ พบว่าชุมชนเมืองร้อยเอ็ดเป็นเมืองเก่าที่เคยรุ่งเรืองในอดีตยังคงมีคูเมืองและกำแพงเมืองบางส่วนเหลืออยู่ แสดงให้เห็นถึงลักษณะพื้นที่ของชุมชนเมืองเก่าค่อนข้างเป็นรูปสี่เหลี่ยมจัตุรัส ล้อมรอบด้วยคูเมืองและกำแพงเมือง มีบึงพลาญชัยเป็นสัญลักษณ์ของจังหวัด ตั้งอยู่บริเวณศูนย์กลางเมืองของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ชุมชนในอดีตได้เกาะกลุ่มตามแนวถนนด้านเขตคูเมืองบริเวณด้านเหนือและด้านตะวันออกของบึงพลาญชัยตามแนวถนนผดุง-พานิช ถนนหายไครกและถนนดำรงราษฎร์ ปัจจุบันชุมชนได้ขยายไปในบริเวณด้านใต้ และด้านตะวันออกของ บึงพลาญชัยตามถนนเทวาภิบาล ถนนประชากรธรรมรักษ์ และถนนปัทมานนท์ และได้ขยายตัวออกมานอกบริเวณคูเมืองและนอกเขตเทศบาลทุกด้าน ตามแนวถนนที่แยกออกจากบริเวณชุมชนเมือง ด้านทิศใต้จรดถนนเลี้ยวเมือง ส่วนพื้นที่บริเวณรอบ ๆ ชุมชนส่วนใหญ่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรม พื้นที่ด้านตะวันตกเฉียงเหนือเป็นพื้นที่เขตทหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดแบ่งการปกครองเป็น ๒๐ ชุมชน แบ่งออกเป็น ๓ เขต ดังนี้



เขตที่ ๑ จำนวน ๖ ชุมชน ประกอบด้วย	เขตที่ ๒ จำนวน ๘ ชุมชน ประกอบด้วย	เขตที่ ๓ จำนวน ๖ ชุมชนประกอบด้วย
๑. ชุมชนวัดป่าไร่ ๒. ชุมชนวัดคุ้ม ๓. ชุมชนวัดเหนือ ๔. ชุมชนท่านคร ๕. ชุมชนวัดบึง ๖. ชุมชนศรีมงคล	๑. ชุมชนพระอารามหลวง ๒. ชุมชนรอบเมือง ๓. ชุมชนวัดเวฬุวัน ๔. ชุมชนศรีอุดม ๕. ชุมชนบ้านหนองหญ้าม้า ๖. ชุมชนทุ่งเจริญ ๗. ชุมชนพิพิธภัณฑ์ ๘. ชุมชนมันคงพัฒนา	๑. ชุมชน บขส. ๒. ชุมชนตลาดหนองแคน ๓. ชุมชนจันทร์เกษม ๔. ชุมชนโรงเรียนเมือง ๕. ชุมชนราษฎร์อุทิศ ๖. ชุมชนโรงพยาบาล

ในแต่ละชุมชนมีคณะกรรมการชุมชนร่วมกันบริหารและพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

1. ประธานกรรมการชุมชน
2. รองประธานกรรมการ

3. กรรมการฝ่ายปกครอง
4. กรรมการฝ่ายการคลัง
5. กรรมการฝ่ายสวัสดิการสังคม
6. กรรมการฝ่ายสาธารณสุข
7. กรรมการฝ่ายการศึกษา
8. กรรมการและเลขานุการ

วัด ได้แก่

๑. วัดบูรพาภิราม
๒. วัดบึงพระลานชัย
๓. วัดกลางมิ่งเมือง
๔. วัดสระทอง
๕. วัดสระแก้ว
๖. วัดเหนือ
๗. วัดป่าไร่
๘. วัดเวฬุวัน
๙. วัดราษฎร์ศิริ
๑๐. วัดคุ้มวาราม
๑๑. วัดสว่างอารมณ์
๑๒. วัดราษฎร์อุทิศ
๑๓. วัดท่านคร
๑๔. วัดบ้านหนองหญ้าม้า

ที่มา : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งานประเพณีและงานเทศกาลท้องถิ่นที่สำคัญ

๑. งานประเพณีบุญผะเหวด (บุญมหาชาติ) จัดขึ้นในวันศุกร์ เสาร์ และอาทิตย์แรกของเดือนมีนาคม ของทุกปี
๒. งานประเพณีสงกรานต์ จัดขึ้นในวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ของทุกปี
๓. งานเลี้ยงสักการะเจ้าพ่อมหศักดิ์นาคภาพ จัดขึ้นในพุทธแรก เดือน ๖ ของทุกปี
๔. งานเลี้ยงสักการะเจ้าพ่อหลักเมือง จัดขึ้นในพุทธแรก เดือน ๗ ของทุกปี
๕. งานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา จัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ ของทุกปี (จัดขึ้นก่อนวันเข้าพรรษา ๑ วัน)
๖. งานประเพณีออกพรรษการจัดขึ้นในแรม ๑๔ ค่ำ เดือน ๑๑ ของทุกปี (จัดขึ้นก่อนวันออกพรรษา ๑ วัน)
๗. งานกฐิน ๑๐๑ กอง จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๓ หลังงานประเพณีออกพรรษา
๘. งานประเพณี “สมมน้ำคั้นเพ็งเสียงประทีป” จัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ ของทุกปี

ที่มา : สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ประชากร

ตารางแสดงจำนวนประชากร ความหนาแน่นของประชากร

อัตราการเกิด อัตราการตาย การย้ายเข้า การย้ายออก ในเขตเทศบาล

(ปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗)

พ.ศ.	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	พื้นที่ (กม ^๒)	อัตรา การเกิด	อัตรา การตาย	อัตราการ ย้ายเข้า	อัตราการ ย้ายออก	ความหนาแน่น (คน/กม ^๒)
	ชาย	หญิง	รวม							
๒๕๕๓	๑๖,๖๗๒	๑๗,๙๖๔	๓๔,๖๓๖	๑๔,๑๘๐	๑๑.๖๓	๔๒๑	๑๔๔	๓๑๐	๖๖๗	๒,๙๗๘
๒๕๕๔	๑๖,๖๖๕	๑๘,๐๙๘	๓๔,๗๖๓	๑๔,๕๕๘	๑๑.๖๓	๑,๑๑๑	๓๓๖	๙๒๓	๑,๘๒๓	๒,๙๘๙
๒๕๕๕	๑๔,๔๔๖	๑๘,๑๔๖	๓๒,๕๙๒	๑๕,๐๗๒	๑๑.๖๓	๒,๘๓๗	๑๑๑	๑๗๒	๔๒๗	๒,๙๗๔
๒๕๕๖	๑๖,๖๗๑	๑๘,๔๐๖	๓๕,๐๗๗	๑๕,๒๓๗	๑๑.๖๓	๑,๙๐๙	๘๐	๑๙๘	๓๖๘	๓,๐๑๖
๒๕๕๗	๑๖,๗๗๗	๑๘,๕๗๐	๓๕,๓๔๗	๑๕,๕๘๑	๑๑.๖๓	๑,๘๐๐	๖๘๙	๑,๓๖๘	๒,๖๕๓	๓,๐๓๙

ที่มา : งานทะเบียนราษฎร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

จำนวนประชากรที่กำหนดตามช่วงวัย

ช่วงอายุประชากร	จำนวน (คน)		รวม
	เพศชาย	เพศหญิง	
น้อยกว่า ๑ ปี	๒๑๔	๒๑๕	๔๒๙
๑ ปีเต็ม - ๒ ปี	๓๖๘	๓๙๔	๗๖๒
๓ ปีเต็ม - ๕ ปี	๘๓๗	๗๔๔	๑,๕๘๑
๖ ปีเต็ม - ๑๑ ปี	๒,๑๕๐	๒,๐๒๓	๔,๑๗๓
๑๒ ปีเต็ม - ๑๔ ปี	๑,๑๗๑	๑,๐๕๕	๒,๒๒๖
๑๕ ปีเต็ม - ๑๗ ปี	๙๗๙	๑,๑๐๒	๒,๐๘๑
๑๘ ปีเต็ม - ๔๙ ปี	๖,๙๕๘	๘,๐๐๓	๑๔,๙๖๑
๕๐ ปีเต็ม - ๖๐ ปี	๒,๐๗๔	๒,๔๗๐	๔,๕๔๔
มากกว่า ๖๑ ปี เพิ่มขึ้น	๑,๘๙๑	๒,๔๙๙	๔,๓๙๐
			๓๕,๑๔๗

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่

จำนวน

๕๔ คน
๒. รถดับเพลิงชนิดถังน้ำในตัวพร้อมอุปกรณ์ ขนาดบรรจุ ๒,๐๐๐ ลิตร

จำนวน

๓ คัน
๓. รถดับเพลิงชนิดถังน้ำในตัวและฉีดโฟมพร้อมอุปกรณ์ ขนาดบรรจุ ๔,๐๐๐ ลิตร

จำนวน

๑ คัน
๔. รถบรรทุกน้ำดับเพลิงพร้อมอุปกรณ์ ขนาดบรรจุ ๑๐,๐๐๐ ลิตร

จำนวน

๒ คัน
๕. รถบันไดกู้ภัย ขนาดความสูง ๑๕ เมตร พร้อมอุปกรณ์

จำนวน

๑ คัน
๖. รถยนต์ตรวจการณ์

จำนวน

๑ คัน
๗. เครื่องตัดถ่างชนิดไฮดรอลิค

จำนวน

๒ เครื่อง
๘. เครื่องสูบน้ำ ขนาด ๓ นิ้ว

จำนวน

๖ เครื่อง
๙. เครื่องสูบน้ำ ขนาด ๖ นิ้ว

จำนวน

๑ เครื่อง
๑๐. เครื่องเคมีดับเพลิง ชนิดผงเคมีแห้ง (อยู่ที่ตั้งและประจำรถดับเพลิง)

จำนวน

๒๐ เครื่อง
๑๑. เครื่องเคมีดับเพลิง ชนิดผงเคมีแห้งพร้อมตู้
- (ตามย่านชุมชนและสถานที่ราชการสังกัดเทศบาลที่มีความเสี่ยงภัย)

จำนวน

๑๑๙ เครื่อง
๑๒. เก็บบำรุงไว้ที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน

๘ เครื่อง
๑๓. เครื่องช่วยหายใจแบบอัตโนมัติ (ชุด SCBA)

จำนวน

๖ ชุด
๑๔. ชุดผจญเพลิงประกอบด้วย เสื้อ รองเท้า หมวก

จำนวน

๕๑ ชุด
๑๕. รอกช่วยชีวิตความยาว ๖๐ เมตร

จำนวน

๒ ชุด
๑๖. เครื่องอัดอากาศ (อัดอากาศให้เครื่องช่วยหายใจ)

จำนวน

๑ เครื่อง

๑๗. เครื่องระบายควัน	จำนวน ๑ เครื่อง
๑๘. ท่อธารประปาดับเพลิง	จำนวน ๑๑๔ ท่อ
๑๙. แหล่งน้ำดับเพลิงธรรมชาติ	จำนวน ๕ แห่ง
๒๐. เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	จำนวน ๑ เครื่อง
๒๑. เปลพยาบาล	จำนวน ๔ เปล
๒๒. แผงกั้นจราจร	จำนวน ๑๐ แผง
๒๓. ป้ายสัญญาณไฟหยุดตรวจจราจร	จำนวน ๒ ป้าย
๒๔. เลื่อยโซยนต์	จำนวน ๗ เครื่อง
๑๘	
๒๕. ชุดช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ	จำนวน ๓ ชุด
๒๖. เรือท้องแบนพร้อมเครื่องยนต์	จำนวน ๑ ลำ
๒๗. ชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น	จำนวน ๑ ชุด
๒๖. สมาชิก อปพร. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	จำนวน ๕๔๑ คน
สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี ๒๕๕๕	
- ในเขตเทศบาล	๑๘ ครั้ง
- นอกเขตเทศบาล	๑๗ ครั้ง
สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี ๒๕๕๖	
- ในเขตเทศบาล	๑๒ ครั้ง
- นอกเขตเทศบาล	๑๑ ครั้ง

ที่มา : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ด้านการศึกษา

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้จัดตั้งโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑. โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง

๒. โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม

๓. โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ

๔. โรงเรียนเทศบาลวัดป่าเรไร

๕. โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน

๖. โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์อุทิศ

๗. โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด)

๘. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๙. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑๐. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า

เปิดการสอนตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย

โดยมีสำนักการศึกษาเป็นหน่วยกำกับดูแล

สถิติจำนวนโรงเรียน ห้องเรียน บุคลากรและนักเรียนที่สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (ปีการศึกษา ๒๕๕๗)

ชื่อโรงเรียน	จำนวน ห้องเรียน (ห้อง)	จำนวนบุคลากร (คน)						นักเรียน (คน)			
		พนัก งาน ครู	พนักงานจ้าง ทั่วไป		พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		ลูกจ้าง ประจำ (ภาร โรง)	อนุ บาล	ประธม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยม ศึกษา ตอน ปลาย
			เงิน รายได้	เงิน อุดหนุน	เงิน รายได้	เงิน อุดหนุน					
โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง	๔๕	๖๓	๓	๒	๑๐	๔	๑	-	๘๔๓	๕๑๗	๒๕๒
โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม	๑๒	๑๖	๒	-	-	๒	๑	๖๗	๒๓๖	-	-
โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ	๑๕	๑๗	๓	๑	-	๒	-	๙๐	๒๙๐	-	-
โรงเรียนเทศบาลวัดป่าเรไร	๒๒	๒๘	-	๑	๔	๓	๑	๑๒๖	๓๘๙	๑๘๗	-
โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด)	๓๐	๓๖	๒	๑	๑	๒	๑	๙๐	๓๑๓	๓๓๖	๑๘๐
โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน	๒๒	๓๒	๑	-	-	๒	๒	๘๗	๓๑๘	๑๘๙	-

โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพทิศ	๑๐	๑๔	๑	๑	-	๒	๑	๘๐	๒๐๔	-	-
โรงเรียนเทศบาลอนุบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑๕	๑๗	-	-	๒	๒	-	๒๐๐	๑๕๓	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑๒	๘	-	๒	-	๑๐	-	๑๘๐	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า	๒	-	-	-	-	๓	-	๒๔	-	-	-
รวม	๑๘๕	๒๓๑	๑๒	๘	๑๗	๓๒	๗	๙๔๔	๒,๗๔๖	๑,๒๒๙	๔๓๒

ที่มา : สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (จำนวนครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑๙

ด้านอาคารสถานที่ ข้อมูลอาคารสถานที่

ที่	รายการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ท.๑	ท.๒	ท.๓	ท.๔	ท.๕	ท.๖	ท.๗	ท.๘	รวม
๑	อาคารเรียน ๑ ชั้น	๒	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓
๒	อาคารเรียน ๒ ชั้น	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๒
๓	อาคารเรียน ๓ ชั้น	-	๑	๑	๑	๑	๒	๑	๑	-	๘
๔	อาคารเรียน ๔ ชั้น	-	๓	๑	๑	๒	๑	๑	-	๑	๑๐
๕	อาคารอเนกประสงค์	๑	๑	-	-	-	๒	๑	๑	๑	๗
๖	โรงอาหาร	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	๖
๗	ห้องน้ำห้องส้วม	๒๑	๑๑๕	๒๘	๒๘	๔๑	๓๗	๖๔	๒๓	๑๘	๓๗๕
๘	หอประชุม	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	๔
๙	อาคารห้องสมุด	๑	๑	-	-	๑	-	-	๑	๑	๕
๑๐	อาคารปฐมวัย	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๔
๑๑	ได้ทุนอาคารบริการฯ	-	๒	๑	๑	๒	๑	๑	-	-	๙

ท.๑ = โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง

ท.๒ = โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม

ท.๓ = โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ

ท.๔ = โรงเรียนเทศบาลวัดป่าไร่

ท.๕ = โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด)

ท.๖ = โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน

ท.๗ = โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพทิศ

ท.๘ = โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

= ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

= ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า

ที่มา : สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

พาหนะสำนักงานการศึกษา จำนวน ๑๒ คัน

๑. รถบัส จำนวน ๒ คัน

๒. รถจักรยานยนต์ จำนวน ๒ คัน

๓. รถตู้ จำนวน ๒ คัน

๔. รถกระบะ ๔ ประตู จำนวน ๑ คัน

๕. รถจักรยานยนต์ จำนวน ๕ คัน

ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นศูนย์รวมด้านการศึกษาทุกระดับ แบ่งสถานศึกษาออกตามลักษณะการจัดขององค์กรภาครัฐ และเอกชน ได้ดังนี้

๑. สถานศึกษาสังกัดองค์กรภาครัฐ มีดังนี้

๑.๑ สังกัดกระทรวงมหาดไทย (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ซึ่งมีเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดรับผิดชอบจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ได้จัดการศึกษาแบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

- สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน และโรงเรียนเทศบาลวัดป่าเรไร
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับชั้นอนุบาลถึงระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์อุทิศ และโรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาสำหรับเด็กพิเศษ (เด็กพิการเรียนร่วม) จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงเรียนเทศบาลวัดป่าเรไรและโรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน
- สถานศึกษาที่จัดการศึกษาสำหรับเด็กที่มีความสามารถพิเศษ (ด้านกีฬา) จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด)

๑.๒ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ แบ่งออกเป็น ๖ ระดับ

- สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับชั้นอนุบาลถึงระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนอนุบาลร้อยเอ็ด
- สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับชั้นอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนเมืองร้อยเอ็ด
- สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนร้อยเอ็ดวิทยาลัย และโรงเรียนสตรีศึกษา
- สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๓ แห่ง คือ วิทยาลัยอาชีวศึกษาร้อยเอ็ด วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด และวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด
- สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ วิทยาลัยนาฏศิลปร้อยเอ็ด
- นอกจากนี้ยังมีศูนย์ส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง คือ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๓ สังกัดกรมศาสนากระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเหนือ

๒. สถานศึกษาสังกัดภาคเอกชน มีดังนี้

- ๒.๑ ศูนย์รับเลี้ยงเด็ก มี ๒ แห่ง
- ๒.๒ สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับก่อนปฐมวัย มี ๒ แห่ง คือ โรงเรียน ข.วิทยา และโรงเรียนศรีศิลป์วิทยาลัย
- ๒.๓ สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับก่อนปฐมวัย ถึง ระดับประถมศึกษา มี ๑ แห่ง คือ โรงเรียนอนุบาลไพโรจน์

๒.๔ สถานศึกษาจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ มี ๑ แห่ง คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีร้อยเอ็ด

๒.๕ โรงเรียนกวดวิชามี ๙ แห่ง คือ บิ๊กบุ๊ก โรงเรียนกวดวิชาสมประสงค์ เดอะเบนส์ กวดวิชา อ.อู๋ กวดวิชาคุมอง (KUMON) โรงเรียนกวดวิชาอาร์ซี Smart Brain Roi-Et ครูอู๋ และแมตเฟน

๒.๖ โรงเรียนสอนภาษา คือ โรงเรียนสอนภาษานานาชาติ โรงเรียน I Can Read โรงเรียนแคมบริดจ์

ที่มา : สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒๑

สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. **บึงพลาญชัย** เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญและถือเป็นสัญลักษณ์ของจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ใจกลางเมืองในเขตเทศบาล มีลักษณะเป็นเกาะขนาดใหญ่ มีน้ำล้อมรอบ เนื้อที่ประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ ตารางเมตร มีสะพานเชื่อมสู่เกาะ ๓ ด้าน เป็นที่ประดิษฐานของศาลเจ้าพ่อหลักเมือง ซึ่งเป็นสถานที่ศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมือง พุทโธดมเป็นพระพุทธรูปปางลีลาขนาดใหญ่และพระราชานุญาตให้สมเด็จย่า ตั้งประดิษฐานกลางสวนดอกไม้ ตกแต่งบริเวณไว้อย่างสวยงาม มีปลานานาชนิด อยู่เป็นจำนวนมาก มีพันธุ์ไม้ต่าง ๆ รมรื่น มีสิ่งก่อสร้างจำลอง เช่น ภูพลาญชัยซึ่งมีลักษณะเป็นสวนสัตว์และน้ำตกจำลอง สระบริสุทธิ์ สวนสุขภาพและสนามเด็กเล่น เป็นต้น เหมาะสำหรับเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและจัดงานประเพณีต่าง ๆ

๒. **สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ร้อยเอ็ด** จัดสร้างขึ้นตามพระราชประสงค์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ทรงมีพระราชประสงค์ให้มีสวนสาธารณะในเมือง เพื่อรักษาพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองไว้เป็นสมบัติและใช้ประโยชน์ร่วมกันของประชาชน และทรงเสด็จมาเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดสวน พร้อมด้วยสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๒๙ เป็นสวนที่ตั้งอยู่ในใจกลางเมือง มีพื้นที่ ๑๒๔ ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่ดิน ๕๙ ไร่ และพื้นที่น้ำ ๖๕ ไร่ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ตั้งอยู่ตรงข้ามศาลากลางจังหวัด เป็นที่ตั้งหอนาฬิกาและศาลาจัตุรมุขอันเป็นสัญลักษณ์แห่งสถานที่เสด็จพระราชดำเนินมาทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แก่ราษฎรจังหวัดร้อยเอ็ด เอลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

ส่วนที่ ๒ คือ **บึงพลาญชัย** เป็นสวนสาธารณะอยู่กลางเมือง ประชาชนใช้เป็นที่พักผ่อน เป็นสถานที่ใช้จัดงานประเพณีต่าง ๆ ในเทศกาลสำคัญของจังหวัดร้อยเอ็ด มีหนองน้ำขนาดใหญ่ (บึง) เป็นเกาะกลางบึงซึ่งมีอยู่แห่งเดียวในเมืองร้อยเอ็ด

ส่วนที่ ๓ เรียกว่า บึงน้อย เป็นที่ตั้งสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ เป็นแหล่งรวบรวมและอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำพื้นเมือง

๓. **พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติร้อยเอ็ด** ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลบนถนนเพลินจิต เป็นพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติที่จัดตั้งขึ้นตามโครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติประจำเมือง เป็นสถานที่จัดแสดงและรวบรวมเรื่องราวความรู้ทุกด้านของจังหวัด เดิมทีเดียวนั้นพิพิธภัณฑ์แห่งชาติร้อยเอ็ดจัดตั้งขึ้นตามดำริของท่าน ศาสตราจารย์ ดร.ก่อ สวัสดิพานิชย์ ในอันที่จะเป็นพิพิธภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมอีสาน โดยเฉพาะผ้าไหมและผ้าพื้นเมือง ต่อมาเมื่อกรมศิลปากรมีนโยบายในการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติประจำเมือง จึงได้ทำการปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาในการจัดแสดงให้ครอบคลุมข้อมูลของจังหวัดทุกด้าน ทั้งด้านภูมิศาสตร์

ประวัติศาสตร์ ทรัพยากรธรณี โบราณคดี บุคคลสำคัญวิถีชีวิต ประเพณีและศิลปหัตถกรรม ได้รับการประกาศว่า เป็นพิพิธภัณฑสถานประจำเมืองแห่งแรกของประเทศ

๔ . **สถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด** ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลบนถนนสุนทรเทพข้างวัดบึงพระลานชัย มีพื้นที่ประมาณ ๒ ไร่ เป็นโครงการที่กรมประมง ได้จัดทำขึ้นตามนโยบายของ ฯพณฯ อนุรักษ์ จุรีมาศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ เป็นแหล่งเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของสัตว์น้ำของท้องถิ่นให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชน

๕. **พระพุทธรูปนวมินทราชูปถัมภ์** เป็นพระพุทธรูปปางประทานพรที่สูงที่สุดในประเทศไทย สูง ๑๐๑ ศอก (๖๗.๘๕ เมตร) สร้างด้วยคอนกรีตเสริมเหล็ก ที่ฐานพระพุทธรูปองค์นี้เป็นห้องพิพิธภัณฑสถานหลายห้อง ประดิษฐานอยู่ที่วัดบูรพาภิรามในเขตเทศบาล ประชาชนทั่วไปเรียกว่า “พระเจ้าใหญ่วัดบูรพา”

๒๒

๖. คลองคูเมืองลักษณะเป็นคลองขนาดกว้างโดยเฉลี่ย ๑๕ – ๒๕ เมตร พร้อม คูดินโดยรอบเมืองมีความยาวทั้งสิ้นประมาณ ๖,๐๐๐ เมตร ขุดขึ้นมาตั้งแต่สมัยโบราณ เพื่อป้องกันการโจมตีของศัตรู ซึ่งถือเป็นแหล่งโบราณสถานคู่บ้านคูเมือง และขึ้นทะเบียนเป็นโบราณสถานแห่งชาติ

การสาธารณสุข

สถานบริการสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง
๒. โรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๓ แห่ง
๓. คลินิกเอกชน จำนวน ๖๐ แห่ง
๔. ศูนย์แพทย์ชุมชน จำนวน ๒ ศูนย์
๕. ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๓ แห่ง
๖. ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๒๐ แห่ง และมีจำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข

(อสม.) จำนวน ๒๑๔ คน

ด้านเศรษฐกิจ

ด้านประกอบการ

ข้อมูลสถานประกอบการในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ธนาคาร จำนวน ๑๕ แห่ง
๒. โรงภาพยนตร์ จำนวน ๑ แห่ง
๓. โรงแรม จำนวน ๑๐ แห่ง
๔. สถานอาบอบนวด จำนวน ๑ แห่ง
๕. ศูนย์การค้า จำนวน ๓ แห่ง
๖. สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๕ แห่ง
๗. สถานีขนส่ง จำนวน ๑ แห่ง
๘. สถานธนาภิบาล
 - เทศบาล จำนวน ๑ แห่ง
 - เอกชน จำนวน ๒ แห่ง
๙. ตัวแทนบริษัทประกันภัย จำนวน ๑๐ แห่ง
๑๐. บริษัทประกันวินาศภัย จำนวน ๑๔ แห่ง
๑๑. ห้างสรรพสินค้า จำนวน ๓ แห่ง
๑๒. สถานีบริการแก๊ส จำนวน ๒ แห่ง

๑๓. ร้านทอง จำนวน ๓๑ แห่ง

สถานประกอบการตามเทศบัญญัติเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. สถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จำนวน ๑๓๓ ประเภท ๒๖๕ แห่ง
๒. สถานที่จำหน่ายและสถานที่สะสมอาหาร
 - พื้นที่มากกว่า ๒๐๐ ตารางเมตร จำนวน ๒๔ แห่ง
 - พื้นที่น้อยกว่า ๒๐๐ ตารางเมตร จำนวน ๓๘๖ แห่ง
๓. สถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพประเภทแต่งผม จำนวน ๘๒ แห่ง
๔. การจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ จำนวน ๔๕ แห่ง
๕. ตลาดเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง
๖. ตลาดเอกชน จำนวน ๑ แห่ง

ที่มา : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒๓

การประปาส่วนภูมิภาค

การประปา : ข้อมูลประปาในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ข้อมูลผู้ใช้น้ำประปา

ประเภท	ข้อมูลการใช้น้ำประปา	พ.ศ.๒๕๕๕	พ.ศ.๒๕๕๖
ประเภทที่อยู่อาศัย	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.)	๓,๓๔๓,๐๕๔	๓,๔๗๐,๔๐๘
	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	๑๗,๙๒๗	๑๘,๖๙๙
ประเภทราชการ	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.)	๗๐๘,๔๗๕	๗๓๖,๒๓๔
	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	๒๗๓	๒๗๗
ประเภทธุรกิจขนาดเล็ก	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.)	๘๗๖,๒๕๘	๘๖๕,๖๔๕
	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	๓,๒๘๕	๓,๒๖๖
ประเภทรัฐวิสาหกิจ	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.)	๒๐,๖๐๓	๒๒,๑๕๑
	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	๒๑	๒๓
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.)	๙๓๐,๙๓๘	๑,๐๑๙,๕๗๘
	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	๑,๕๕๔	๑,๕๑๔
ประเภทอุตสาหกรรม	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.)	๑๖๔,๘๗๑	๑๕๒,๙๘๓
	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย)	๕๖	๕๕

ที่มา : การประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : ข้อมูลไฟฟ้าในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ข้อมูลการบริการไฟฟ้า

ปี พ.ศ.	ประเภทที่อยู่อาศัย	สถานธุรกิจและ อุตสาหกรรม	สถานที่ราชการและ สาธารณะ	อื่นๆ	จำนวนผู้ใช้ (ราย)
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย)	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย)	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย)	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย)	
๒๕๕๕	๗๙,๖๘๒,๖๕๓.๐๓	๑๒๓,๙๓๔,๒๙๗.๕๒	๑๙,๑๐๘,๙๖๘.๙๕	๑,๘๐๗,๖๙๕.๒๙	๕๙,๒๙๑
๒๕๕๖	๘๒,๙๐๙,๓๘๗.๒๘	๑๓๘,๗๒๖,๗๐๖.๖๑	๑๐,๔๐๙,๙๔๒.๓๕	๑,๒๕๒,๓๔๘.๕๐	๖๑,๒๖๖

ที่มา : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

สภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๑ แหล่งน้ำ : แหล่งน้ำในพื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้แก่

- บึงปลาชัย มีพื้นที่ ๖๕ ไร่ พื้นที่กักเก็บน้ำ ๔๘๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร
- คลองคูเมือง มีพื้นที่ ๑๔ ไร่ พื้นที่กักเก็บน้ำ ๕๖,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร
- สระแก้ว มีพื้นที่ ๙.๒ ไร่ พื้นที่กักเก็บน้ำ ๒๑,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร
- สระหาญ มีพื้นที่ ๙.๒ ไร่ พื้นที่กักเก็บน้ำ ๒๒,๑๕๔ ลูกบาศก์เมตร

ที่มา : กองช่าง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒๔

๑.๒ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณและเครื่องมืออุปกรณ์

โครงสร้างองค์กรเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

การเมืองการบริหาร

การบริหาร : เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดแบ่งส่วนการบริหารออกเป็นฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร

- **สภาเทศบาล** ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นจำนวน ๑๘ คน ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและควบคุมการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.	นางสาว	ฐิติพร	เชี่ยวชาญกร	ประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒.		นายอาทิตย์	กฤตดาคุม	รองประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓.		นายสรายุทธ์	ชาติบัญชากร	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔.		นายกฤตกร	อุทัยรัตนกิจ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕.		นายอำนาจ	อายุวัฒน์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๖.		นายพีรพันธุ์	ชัยคนารักษ์กุล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๗.		นายวาทัญญู	วิจักขณบุญ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘.		นายกิติ	โฆสิตจิรนนท์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๙.		นายสุทธิวุฒิ	วิสูตรานุกูล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๐.		นางสาวศิรินธร	ไกรการ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๑.		นายวรินทร์	ศิริพานิช	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๒.		นายพนม	ชาชีโย	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๓.		นายพนรัตน์	รัชฎามาศ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๔.		นายวรสิทธิ์	เสรีรัตน์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๕.		นายพิเชฐ	สุขเพสน์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๖.		นายประสิทธิ์	ธนานันท์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๗.		นายวิวัฒน์	ธนะแพสย์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๘.		นายณพคุณ	เขตคาม	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

- **นายกเทศมนตรี** ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

นายกเทศมนตรี ได้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๓ คน ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาล ตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายได้ตามหลักเกณฑ์ นายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และเลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาล

นายกเทศมนตรี จะทำหน้าที่ฝ่ายบริหาร โดยการบริหารงานเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาฯ ตลอดจนแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้

ประกอบด้วย

๑. นายบรรจง	โฆสิตจิรนนท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๒. นายอนุชากร	มาศมมาดล	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๓. นายเรืองรัตน์	รัตนโกศาสิทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๔. นายวัฒนพงษ์	ชิตทรงสวัสดิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

๒๕

ที่ปรึกษาและเลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

๑. นายคมกริช	จูริมาศ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๒. นายพีรพงศ์	จูริมาศ	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๓. ผศ.ดร.สาธิต	กฤตลักษณ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

เจ้าหน้าที่ฝ่ายประจำ รับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาล ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายและการบริหารงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งมี ปลัดเทศบาลเป็นหัวหน้า มีรองปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วย และมีส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัจจุบันรวมถึงพนักงานจ้างของเทศบาล พนักงานเทศบาลทำหน้าที่เป็นฝ่ายผู้ปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน /โครงการต่าง ๆ ที่คณะผู้บริหาร กำหนดไว้ โดยมี ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด

หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. นายสุเวช ชัยทองดี	ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ระดับ ๙
๒. นายวิทยา ตรีวิเศษ	รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ระดับ ๘
๓. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	ระดับ ๙
๔. นายวิทยา ตรีวิเศษ	รองปลัดเทศบาลรักษาการแทน ผอ.กองคลัง	ระดับ ๘
๕. นายฉัตรชัย นวลเพ็ญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ระดับ ๘
๖. นายประสงค์ โพธิ์เนียม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ระดับ ๘
๗. นางวรารณณ์ นวลเพ็ญ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ระดับ ๘
๘. นายพัฒนพงศ์ ศรีทอง	ร.ก.ผู้อำนวยการกองช่าง	ระดับ ๗
๙. นายธนพนธ์ ปฐมกำเนิด ร.ก.	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	ระดับ ๗
๑๐. นายวีระศักดิ์ พันธนาเหนือ	ผู้จัดการสถานธนาบาล	

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน การจัดการสาธารณสุขและการบริการขั้นพื้นฐานอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๑. อำนาจหน้าที่ตาม พรบ. เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เช่น

- ๑.๑ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
 - ๑.๒ ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
 - ๑.๓ รักษาความสะอาดของถนน ทางเท้า และที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - ๑.๔ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
 - ๑.๕ ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
 - ๑.๖ ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- ฯลฯ

๒. อำนาจหน้าที่ตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๒.๒ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- ๒.๓ การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- ๒.๔ การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- ๒.๕ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

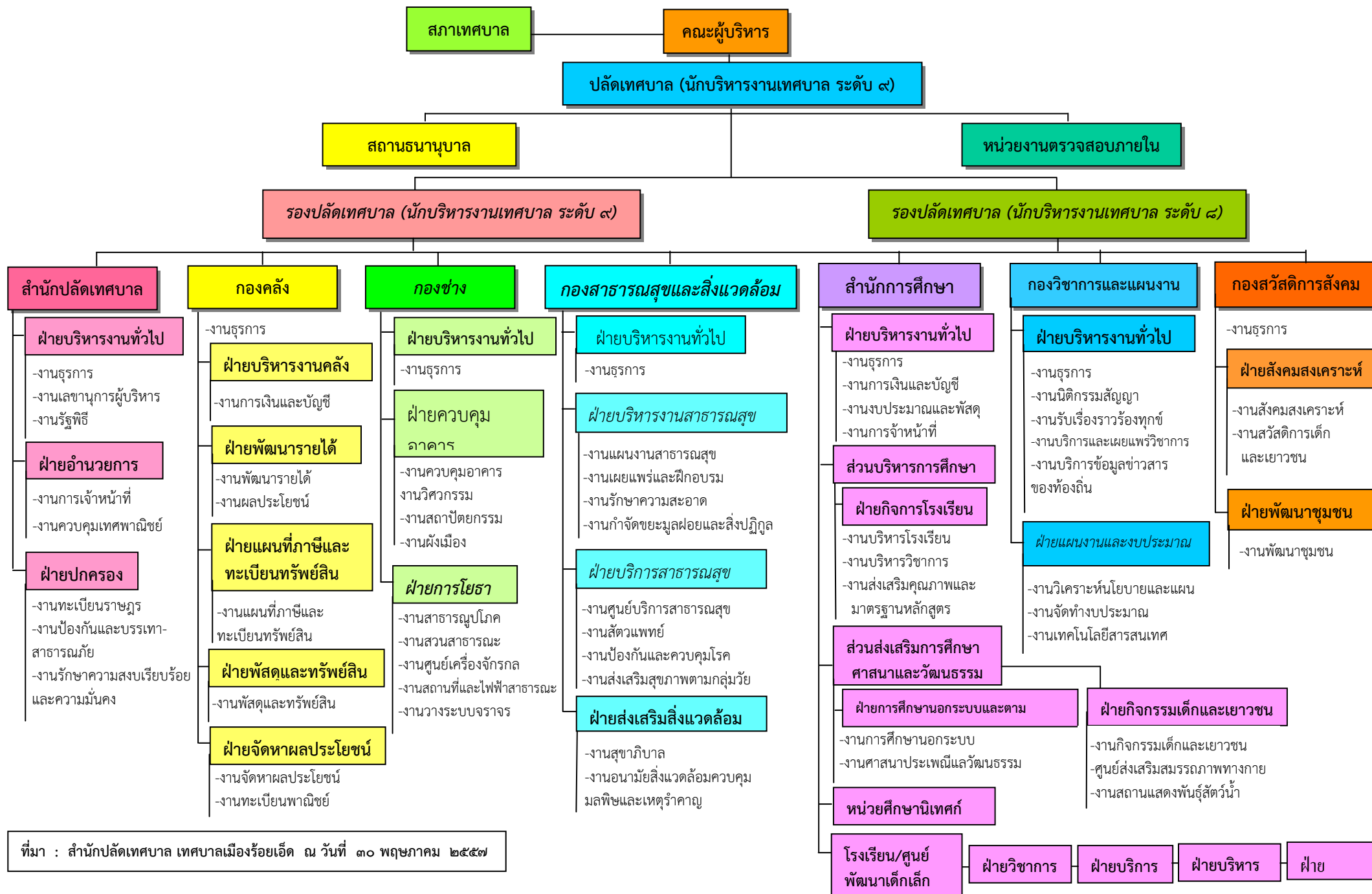
๒๖

- ๒.๖ การส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - ๒.๗ การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - ๒.๘ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
 - ๒.๙ การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 - ๒.๑๐ การส่งเสริมการกีฬา
 - ๒.๑๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - ๒.๑๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอื่น เช่น
- ๓.๑ พรบ.การทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๕
 - ๓.๒ พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒
 - ๓.๓ พรบ.ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ.๒๕๒๒
 - ๓.๔ พรบ.ภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.๒๔๗๕
 - ๓.๕ พรบ.ภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.๒๕๐๘
 - ๓.๖ พรบ.ภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐
 - ๓.๗ พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕
 - ๓.๘ พรบ.รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.๒๕๓๕
 - ๓.๙ พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

ฯลฯ

นอกจากหน้าที่ ที่เทศบาลต้องทำในเขตเทศบาลแล้ว อาจทำกิจการนอกเขตเทศบาลหรือกระทำการร่วมกับบุคคลอื่น โดยกิจการนั้นจำเป็นต้องทำและเป็นการที่เกี่ยวข้องกับการที่ดำเนินตามอำนาจหน้าที่ภายในเขตเทศบาล ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากสภาเทศบาลและได้รับอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด นอกจากนั้นเทศบาลยังมีอำนาจตราเทศบัญญัติ โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและมีบทลงโทษปรับผู้ละเมิดได้ด้วยก็ได้ แต่ห้ามมิให้เกินหนึ่งพันบาท ในการดำเนินการดังกล่าวเทศบาลได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

โครงสร้างและการจัดหน่วยงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้แบ่งส่วนการบริหารออกเป็น ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองวิชาการและแผนงาน
๖. สำนักงานการศึกษา (มีโรงเรียนในสังกัดเทศบาล ๘ แห่งและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง)
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ๘) สถานธนาบาล (โรงรับจำนำ) ๑ แห่ง

บัญชีแสดงจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล

ส่วนการบริหาร	พนักงาน เทศบาลสามัญ	พนักงาน ครูเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
				ทั่วไป	ตามภารกิจ
- สำนักปลัดเทศบาล	๒๗	-	๕	๔๒	๒๒
- กองคลัง	๒๓	-	-	๕	๔
- กองช่าง	๒๐	-	๓	๑๓	๑๙
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๖	-	๕	๒๖	๒๘
- กองวิชาการและแผนงาน	๑๐	-	-	๔	๗
- สำนักงานการศึกษา	๑๘	๒๒๙	๑๐	๑๓	๒๖
- กองช่างกองสวัสดิการสังคม	๗	-	๑	๑	๓
- หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-
- สถานธนาบาล	๖	-	-	-	-
รวม	๑๒๘	๒๒๙	๒๔	๑๐๔	๑๐๙

ที่มา : สำนักปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการคลังเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

รายรับ ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖

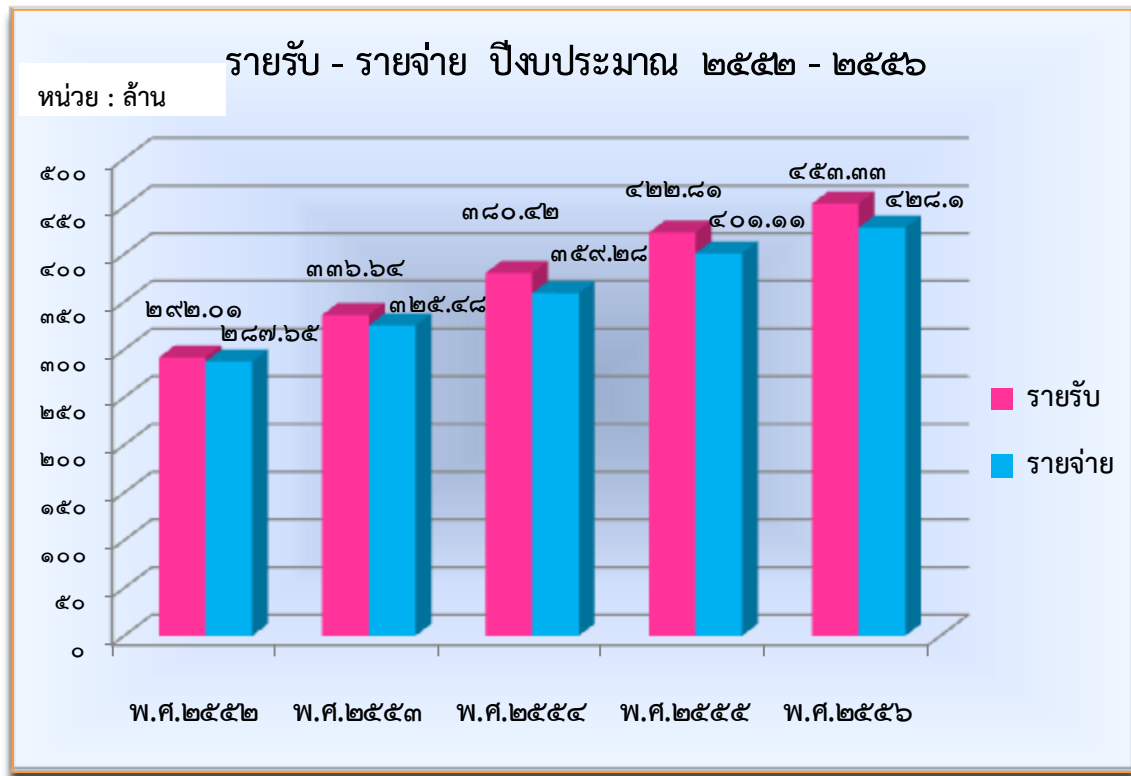
ประเภท	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
๑. หมวดภาษีอากร	๗๗,๖๕๘,๑๕๒	๑๐๑,๖๒๖,๗๘๙	๑๐๙,๗๗๖,๐๗๔.๙๖	๑๑๓,๔๑๙,๓๕๖.๗๖	๑๒๘,๕๗๑,๐๐๖.๘๒
๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๘,๗๓๓,๐๕๐.๐๘	๘,๖๙๕,๐๕๓.๑๐	๘,๖๗๒,๔๔๐.๘๐	๙,๒๖๐,๔๖๗.๓๒	๑๑,๐๕๓,๕๐๖.๑๐
๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๘,๕๙๐,๖๒๗.๖๙	๘,๒๗๒,๑๒๐.๐๗	๘,๔๑๘,๙๒๖.๙๒	๑๐,๗๐๔,๐๕๒.๔๙	๑๑,๖๙๙,๐๙๒.๒๖
๔. หมวดรายได้จาก สาธารณูปโภคและ กิจการพาณิชย์	๒,๙๒๖,๑๒๖.๙๕	๓,๗๐๖,๒๕๒.๗๙	๔,๓๓๗,๗๔๕.๑๕	๕,๑๔๖,๓๑๘.๗๐	๕,๙๕๕,๔๗๙.๗๔
๕. หมวดเงินอุดหนุน	๑๕๑,๑๐๖,๗๐๓.๔๑	๖๗,๒๓๖,๑๑๖.๐๐	๘๔,๐๘๖,๕๒๙.๐๐	๑๐๗,๒๘๑,๗๙๐.๐๐	๒๐๒,๖๗๐,๗๒๓.๐๐
๖. หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หรือเงินอุดหนุนทั่วไปที่ ระบุวัตถุประสงค์	๓๙,๔๖๖,๖๗๒.๐๔	๑๔๓,๙๐๔,๒๗๑.๐๖	๑๕๙,๘๓๖,๒๐๑.๘๙	๑๗๓,๖๙๑,๐๖๖.๙๓	๘๙,๖๖๓,๔๓๖.๘๖
๗. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๓,๕๓๐,๔๐๖.๖๕	๓,๒๐๐,๕๑๒.๙๐	๕,๒๙๔,๑๓๙.๓๐	๓,๓๐๙,๕๒๑.๗๙	๓,๗๑๓,๓๙๖.๓๕
รวม	๒๙๒,๐๑๑,๗๓๘.๘๘	๓๓๖,๖๔๑,๑๑๔.๙๒	๓๘๐,๔๒๒,๐๕๘.๐๒	๔๒๒,๘๑๒,๕๗๓.๙๙	๔๕๓,๓๒๖,๖๔๑.๑๓

รายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖

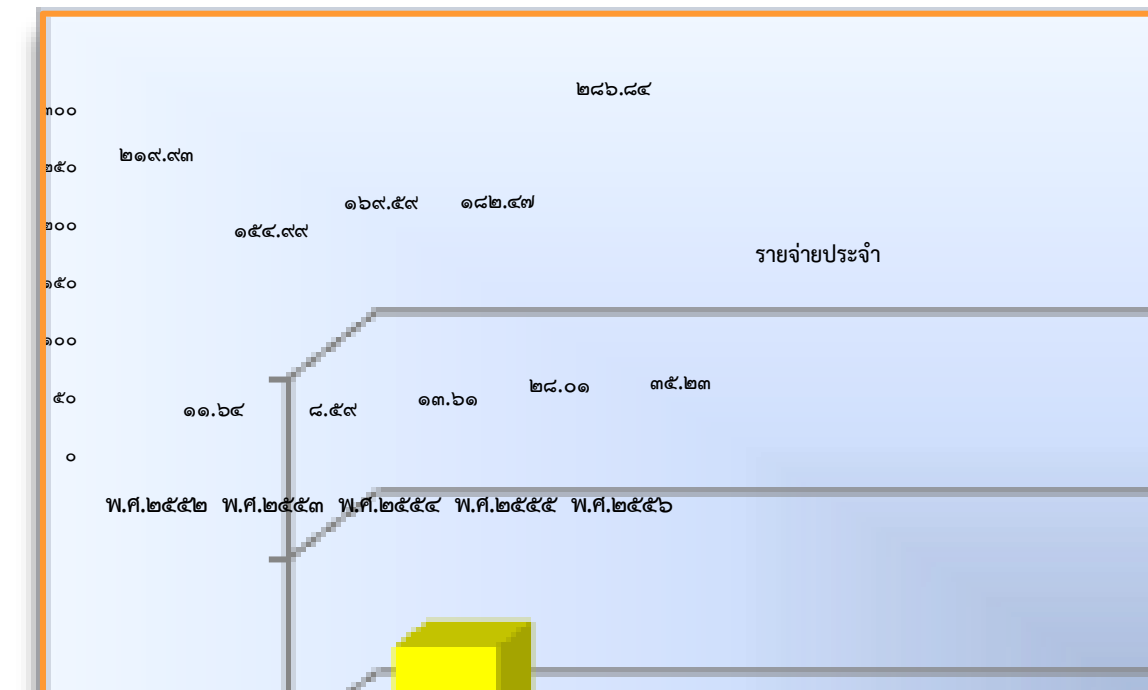
ประเภท	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
๑. รายจ่ายงบกลาง	๑๗,๑๙๔,๒๕๒.๒๙	๑๗,๙๗๗,๖๕๙.๕๖	๑๖,๒๔๓,๔๕๕.๒๔	๑๖,๙๓๐,๔๑๘.๐๑	๑๖,๓๕๗,๓๗๕.๘๑
๒. รายจ่ายตามแผนงาน (รวม)	๒๓๑,๕๗๑,๒๒๒.๒๕	๑๖๓,๕๕๓,๙๒๓.๗๓	๑๘๓,๒๐๐,๖๑๒.๑๖	๒๑๐,๔๘๙,๑๐๓.๖๗	๓๒๒,๐๗๕,๐๖๑.๓๘
๒.๑ รายจ่ายประจำ	๒๑๙,๙๓๑,๕๙๙.๗๗	๑๕๔,๙๙๘,๑๒๓.๗๓	๑๖๙,๕๙๐,๙๗๔.๑๖	๑๘๒,๔๗๗,๙๘๒.๖๙	๒๘๖,๘๔๑,๘๑๘.๓๘
- หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๑๐๔,๖๐๒,๕๔๗.๙๙	๓๓,๓๕๙,๗๓๕.๒๙	๓๔,๗๖๖,๖๖๓.๑๗	๓๔,๙๐๐,๘๑๙.๖๕	๑๓๘,๕๗๐,๕๕๒.๕๓
- หมวดค่าจ้างชั่วคราว	๒๒,๒๗๗,๑๑๒.๗๙	๒๓,๒๔๖,๙๐๔.๔๓	๒๒,๕๙๒,๓๓๘.๒๐	๒๔,๓๘๖,๕๗๐.๕๑	๒๕,๕๓๕,๖๙๗.๖๔
- หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๗๓,๑๖๗,๗๑๒.๑๔	๖๙,๕๖๒,๑๘๙.๘๘	๖๕,๙๔๗,๓๑๒.๒๗	๑๐๔,๓๑๙,๑๒๐.๖๗	๑๐๓,๗๓๗,๓๔๙.๑๔
- หมวดค่าสาธารณูปโภค	๔,๗๗๔,๖๖๘.๑๕	๖,๑๓๔,๑๓๗.๑๙	๓,๔๗๘,๙๑๑.๒๑	๓,๖๐๒,๒๗๙.๑๑	๓,๖๒๗,๖๖๗.๐๗
- หมวดเงินอุดหนุน	๑๐,๗๙๓,๕๕๘.๗๐	๑๔,๔๐๑,๒๙๑.๖๙	๑๒,๗๗๐,๖๙๙.๓๑	๑๕,๒๓๔,๑๙๒.๗๓	๑๕,๓๒๐,๕๕๒.๐๐
- หมวดรายจ่ายอื่น	๔,๓๑๖,๐๐๐.๐๐	๘,๒๙๓,๘๖๕.๒๕	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐
๒.๒ รายจ่ายเพื่อการลงทุน	๑๑,๖๓๙,๖๒๒.๔๘	๘,๕๕๕,๘๐๐.๐๐	๑๓,๖๐๙,๖๓๘.๐๐	๒๘,๐๑๑,๑๒๑.๐๐	๓๕,๒๓๓,๒๔๓.๐๐
๓. รายจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หรือเงินอุดหนุนที่ระบุวัตถุประสงค์	๓๘,๘๘๐,๗๖๗.๐๔	๑๔๓,๙๐๔,๒๗๑.๐๖	๑๕๙,๘๓๖,๒๐๑.๘๙	๑๗๓,๖๙๑,๐๖๖.๙๓	๘๙,๖๖๓,๔๓๖.๘๖
รวม	๒๘๗,๖๔๖,๒๔๑.๕๘	๓๒๕,๔๗๕,๘๕๔.๓๕	๓๕๙,๒๘๐,๒๖๙.๒๙	๔๐๑,๑๑๐,๕๘๘.๖๑	๔๒๘,๐๙๕,๘๗๔.๐๕

ที่มา : กองคลัง สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

แผนภูมิแสดงสถานะการคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

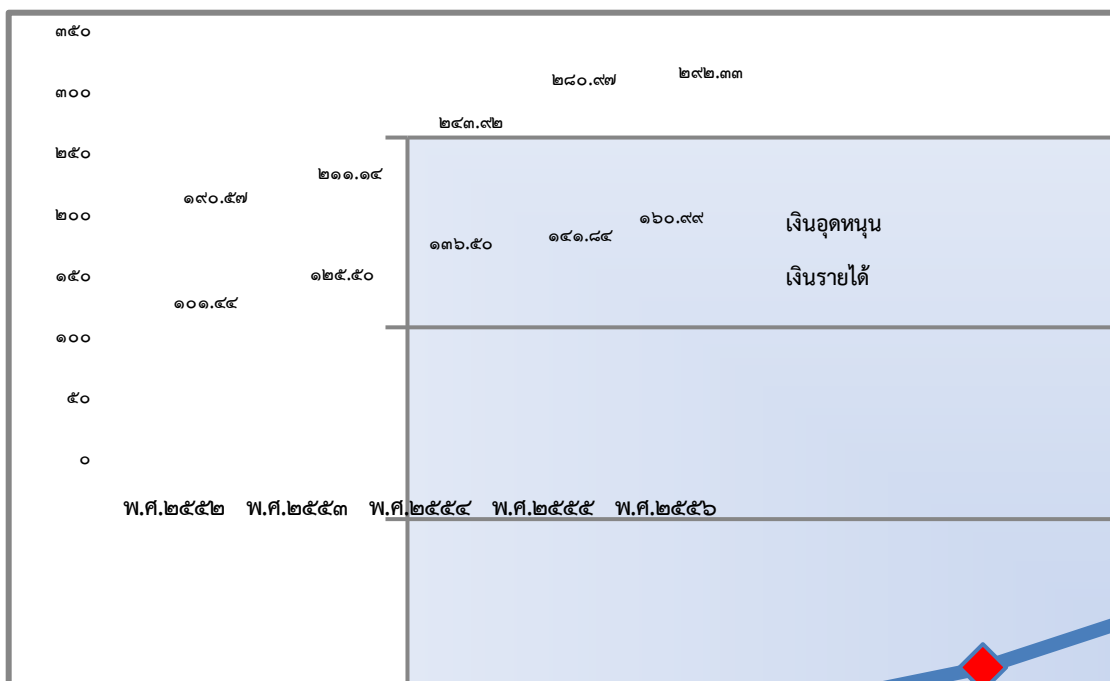


การเปรียบเทียบรายจ่ายประจำ/รายจ่ายเพื่อการลงทุน



เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (เงินอุดหนุนทุกประเภท)

หน่วย : ล้านบาท



ข้อมูลด้านพาณิชย์

๑. สถานธนาฑูบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๑ แห่ง
๒. สถานธนาฑูบาลเอกชน จำนวน ๒ แห่ง

สถานธนาฑูบาล

ชื่อ / รายการ	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
๑. เงินทุน	๕๘,๔๐๔,๔๐๖.๖๑	๖๕,๒๓๒,๔๙๐.๐๘	๗๓,๓๐๗,๓๓๓.๔๐	๘๒,๙๐๖,๗๒๔.๓๒	๙๓,๘๗๕,๙๓๐.๗๕
๒. เงินทุนหมุนเวียน	๖,๗๙๔,๗๙๖.๗๙	๗,๙๕๒,๕๓๒.๗๘	๙,๔๓๔,๙๑๗.๖๒	๑๐,๙๑๘,๓๗๙.๕๑	๑๑,๓๓๔,๐๒๕.๘๒
๓. กำไรสุทธิ	๑๒,๓๕๔,๑๗๕.๕๑	๑๔,๕๕๙,๑๕๐.๕๑	๑๗,๑๕๔,๓๙๕.๖๗	๑๙,๘๕๑,๕๙๙.๑๒	๒๒,๖๖๘,๐๕๑.๖๔
๔. จำนวนผู้ใช้บริการ	๓๕,๓๐๙.๐๐	๓๘,๒๕๔.๐๐	๓๙,๓๖๗.๐๐	๓๙,๓๖๗.๐๐	๔๕,๙๑๙.๐๐
๕. ทรัพย์สินหลุดจำนำ	๕,๖๔๕,๒๐๕.๐๐	๒,๘๘๘,๖๐๐.๐๐	๔,๖๐๓,๘๐๐.๐๐	๔,๒๗๙,๔๐๐.๐๐	๙,๙๗๗,๘๐๐.๐๐

ที่มา : สถานธนาฑูบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์

กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยยึดหลักและแนวคิดการพัฒนาตามแนวนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และอำเภอ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา รวมถึงแนวนโยบายของ คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งสามารถสรุปกรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็วคาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพมีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑. การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรและการถือครองทรัพย์สิน พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย รวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึงสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

๒. การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย การเข้าถึงระบบสาธารณสุขโรค พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลาย เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมละมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคมพัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครอง

ผู้บริโภครวมเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภค ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๔. การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพและความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรม และเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะผู้สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๑. การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม เป็นการส่งเสริมคู่สมรสที่มีความพร้อมให้บุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้ต่ำกว่าระดับที่เป็นอยู่ปัจจุบันสนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

๒. การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูล พัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น และจิตใจที่มีคุณธรรมซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย พัฒนาคณะผู้เรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนสร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน สร้างค่านิยมการผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เรียนรู้การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

๓. การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพของคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งการส่งเสริมการแพทย์ทางเลือกการพัฒนาฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากรตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔. การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัยควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างความเป็นเอกภาพในสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลก โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงานให้มีความสำคัญกับ

๑. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งรักษาป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครองที่ดินทำประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวมากขึ้น สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมเร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตร พื้นฟูและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนสนับสนุนการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานเพื่อการผลิตให้ทั่วถึง ส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืช และสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เหมาะสมทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๓. การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิตสนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทำการศึกษาวิจัยกับภาคเอกชน สนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ยกย่องคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร มาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบเท่าระดับสากลส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตรและตลาดซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้าส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบันเกษตรกรเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของภาคเกษตร

๔. การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด พัฒนาระบบประกันภัยพืชผล การเกษตร ส่งเสริมระบบการทำเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกร สร้างแรงจูงใจให้เยาวชน เกษตรกรรุ่นใหม่และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรม พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกร เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเกษตร และอาหารที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการเปิดการค้าเสรี

๕. การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือน และชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้นส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชนรวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ

๖. การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน จัดให้มีระบบการบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงานเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวข้องกับภาคการผลิตและบริการ จัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพ และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๗. การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกร เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ภาคเอกชน และชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิต การตลาดไปจนถึงการบริโภค พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคี โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนให้ความสำคัญกับ

๑. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกาและเศรษฐกิจภายในประเทศ ปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มกับสาขาบริการที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนารัฐกิจสร้างสรรค์ การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลิตภาพในการผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์ สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต ตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

๓. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากลสร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พัฒนาพลังงานทางเลือก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับ ปฏิรูปกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่าง ๆ ทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๔. การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์ เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเฝ้าระวังความผันผวนทางเศรษฐกิจและพัฒนาระบบเตือนภัยแบบองค์รวม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ และการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลังพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑. การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล ปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์ เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน /เขตเศรษฐกิจชายแดนตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

๒. การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดนรวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

๓. การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกย่องระดับทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

๔. การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาทบพาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งรักษาคุณภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

๕. การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน คู่เมืองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

๖. การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิตป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัยมุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ยาเสพติดและการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื่อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

๗. การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาค เสริมสร้างการผลิตและบริโภคสินค้าและบริการที่นำสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค

๘. การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้วเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี โดยเฉพาะภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุน เยียวยาและดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

๙. การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็นเพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค และสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

๑๐. การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน ให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๑. การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เร่งรัดการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

๒. การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็น เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและ พฤติกรรมการบริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่ง เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกพัฒนาเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมเน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรม สังคม ระบบนิเวศเข้าด้วยกัน

๓. การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทาย จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ

๔. การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับ พื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการ จัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดทำ แผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

๕. การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้า และการลงทุน เตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่าง ประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกล ยุทธ์รายสินค้า รวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุต พริ้นต์ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖. การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและกรณี ด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศเป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณีติดตาม สถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่าง ๆ พัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจา พัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณีและ ข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะ และน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อลดความ เสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมี และพัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉินและ ระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ

๘. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการมุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน ปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟู ผลักดันให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการก่อมลพิษสร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบ ติดตามประเมินผล รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ สู่การปฏิบัติ

การบริหารจัดการแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ สู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศโดยยึดแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นกรอบทิศทางหลักและแปลงสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับสภาพภูมิสังคม และกระจายการพัฒนางานสู่พื้นที่โดยยึดหลักการพัฒนาพื้นที่ ภารกิจ และการมีส่วนร่วม ให้จังหวัดเป็นพื้นที่ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนา และเป็นจุดเชื่อมโยงการพัฒนาจากระดับชุมชนสู่ประเทศและประเทศสู่ชุมชน เพิ่มการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วนทั้งระดับพื้นที่ ท้องถิ่น และชุมชน ใช้กลไกและเครื่องมือการพัฒนาของภาครัฐภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และสื่อมวลชนอย่างบูรณาการให้การขับเคลื่อนเกิดประสิทธิภาพด้วยกระบวนการสร้างเครือข่ายหรือคลัสเตอร์ที่ตอบสนองต่อการแก้ปัญหาและการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักและยอมรับแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ สร้างความเข้าใจให้ภาคการเมืองในป่าประสงค์และแนวทางของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ และผลักดันให้ภาคการเมืองนำประเด็นการพัฒนาสำคัญไปผสมผสานในการจัดทำนโยบาย รวมทั้งจัดทำคู่มือการแปลงแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ เผยแพร่ให้ภาคีการพัฒนารับรู้และนำไปปฏิบัติ

๒. การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายรัฐบาลแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนระดับอื่นๆโดยกำหนดประเด็นการพัฒนาสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ที่เสนอต่อสาธารณะอย่างชัดเจน บูรณาการประเด็นการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ที่มีความเชื่อมโยงกัน และจัดทำเป็นแผนการลงทุนหรือแผนพัฒนาเฉพาะด้านที่ตอบสนองการพัฒนาในหลายมิติ เชื่อมโยงแนวคิดพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ ประเด็นพัฒนาสำคัญและแผนพัฒนาเฉพาะด้านภายใต้แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ เข้ากับนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนระดับต่าง ๆ จัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณแบบมีส่วนร่วมโดยบูรณาการสาระสำคัญของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ และการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกันรวมถึงกำหนดแนวทางจัดสรรงบประมาณสนับสนุนแผนพัฒนาจังหวัด /กลุ่มจังหวัด และแผนท้องถิ่นภายใต้แนวทางการพัฒนาภาคที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ตลอดจนผลักดันให้ภาคเอกชน นำประเด็นการพัฒนาสำคัญในแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ พิจารณาประกอบการจัดทำแผนการลงทุนทางธุรกิจ

๓. การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีการพัฒนาต่าง ๆ นำการวิจัยเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนา นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร จัดทำฐานข้อมูลที่ภาคส่วนต่าง ๆ เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่ายรวมทั้งสร้างช่องทางให้ประชาสังคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมกิจกรรมการพัฒนา

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกรับผิดชอบการขับเคลื่อนแผน ฯ ที่ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ในระดับประเทศและระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้เชื่อมโยงคณะกรรมการระดับชาติที่มีอยู่หน้าแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ มาเป็นกรอบดำเนินงานอย่างเป็นทางการ ให้จังหวัดเป็นจุดประสานการพัฒนาระดับพื้นที่ รวมทั้งประสานและผลักดันกลไกนอกภาครัฐมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผน ฯ มากขึ้น

๕. การเสริมสร้างบทบาทของทุกภาคส่วนให้สามารถขับเคลื่อนแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ พัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีบทบาทสำคัญในกระบวนการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้พร้อมรองรับกับความเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ผลักดันให้สถาบันการศึกษาในพื้นที่เข้าร่วมพัฒนาชุมชนให้มากขึ้นสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีบทบาทนำในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมที่ดี และพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๖. การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ โดยติดตามความก้าวหน้าประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์และผลการพัฒนาในภาพรวม พัฒนากลไกการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ ทั้งการติดตามประเมินผล การบริหารจัดการแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๑ สู่การปฏิบัติในภาพรวม การติดตามประเมินผลการพัฒนาระดับพื้นที่ และการตรวจสอบของภาคประชาชนให้เข้มแข็ง โดยสนับสนุนให้ภาคประชาชนรวมกลุ่มติดตามความก้าวหน้า ตรวจสอบความโปร่งใสและความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งฐานข้อมูลระดับภาพรวมและระดับพื้นที่

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้การบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนาการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญาสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

- ☐ ยุทธศาสตร์การการสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ☐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ☐ ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ☐ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ☐ ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ☐ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน]

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัวและชุมชนเพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียมและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวมและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิตส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความมั่นคง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร รวมถึงเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหารและพลังงานบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความรู้สร้างสรรค์ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสาขาบริการที่มีศักยภาพบนพื้นฐานของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์และเมืองสร้างสรรค์ เพิ่มผลิตภาพของภาคเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานการผลิตและการลงทุนของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการผลิตในประเทศ พัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกันทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค และสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างสร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนในทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบร่วมมืออนุภูมิภาค และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศ ตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่นให้ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลง

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ควบคุมและลดมลพิษ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตภาวะโลกร้อนและเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับการรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งนโยบายของรัฐบาลมีจุดมุ่งหมาย ๓ ประการ คือ

๑. เพื่อนำประเทศไทยไปสู่โครงสร้างเศรษฐกิจที่สมดุลมีความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่สำคัญของการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพและสุขภาพคนไทยในทุกช่วงวัยถือเป็นปัจจัยชี้ขาดความสามารถในการอยู่รอดและแข่งขันได้ของเศรษฐกิจไทย

๒. เพื่อนำประเทศไทยสู่สังคมที่มีความปรองดองสมานฉันท์และอยู่บนพื้นฐานของหลักนิติธรรมที่เป็นมาตรฐานสากลเดียวกันและมีหลักปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อประชาชนคนไทยทุกคน

๓. เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ อย่างสมบูรณ์ โดย สร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมืองและความมั่นคงรัฐบาลได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้ โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปีของรัฐบาล

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันของประชาชนในชาติ ให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. การแก้ไขและป้องกันปัญหาอาชญากรรม กำหนดเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล ผู้ประพฤติมิชอบ บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

๔. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทานให้สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งได้ และจัดหาแหล่งน้ำในระดับไร่นาและชุมชนอย่างทั่วถึง

๕. เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและเร่งดำเนินการตามข้อผูกพันในการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘

๗. แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

๘. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค เช่น พักหนี้ครัวเรือนของเกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๓ ปี และปรับโครงสร้างหนี้ผู้มีหนี้เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท ให้มีมาตรการภาษีเพื่อลดภาระการลงทุนสำหรับสิ่งจำเป็นในชีวิตของประชาชนทั่วไป ได้แก่ บ้านหลังแรกและรถยนต์คันแรก

๙. ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ให้เหลือร้อยละ ๒๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และลดลงเหลือร้อยละ ๒๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๐. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยเพิ่มเงินกองทุนหมู่บ้านและชุมชน แห่งละ ๑ ล้านบาทจัดตั้งกองทุนสตรี จัดงบประมาณเข้าหมู่บ้านและชุมชน (SML)

๑๑. ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน เช่น รับจํานําสินค้าเกษตรกรการออกบัตรเครดิตสำหรับเกษตรกร

๑๒. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศโดยประกาศให้ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ เป็นปี “มหัศจรรย์ไทยแลนด์” (“Miracle Thailand Year”)

๑๓. สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น เช่น สนับสนุนโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์

๑๔. พัฒนาระบบประกันสุขภาพ (๓๐ บาท รักษาทุกโรค) จัดให้มีมาตรการลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพและภาวะทุพโภชนาการที่นำไปสู่การเจ็บป่วยเรื้อรัง มาตรการป้องกันอุบัติเหตุจากการจราจร

๑๕. จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน

๑๖. เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง โดยมีสภาร่างรัฐธรรมนูญที่เป็นอิสระยกร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ทั้งนี้ให้ประชาชนเห็นชอบผ่านการออกเสียงประชามติ

๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

๒.๑ พัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมแห่งชาติ โดยเน้นการบริหารวิกฤตการณ์เพื่อรับมือภัยคุกคามต่างๆ ทั้งที่เกิดจากภัยธรรมชาติและภัยที่มนุษย์สร้างขึ้น โดยมุ่งระดมสรรพกำลังจากทุกภาคส่วนให้สามารถดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน แก้ไข บรรเทา และฟื้นฟูความเสียหายของชาติที่เกิดจากภัยต่างๆ รวมถึงให้ความสำคัญในการเตรียมพร้อมเพื่อเผชิญกับปัญหาความมั่นคง ในรูปแบบใหม่ในทุกด้าน ได้แก่ ด้านพลังงาน ด้านสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงของมนุษย์ อาชญากรรมข้ามชาติ การก่อการร้ายและอุบัตินภัย ทั้งนี้ เพื่อให้มีความพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของประเด็นปัญหาด้านความมั่นคงในยุคโลกาภิวัตน์

๓. นโยบายเศรษฐกิจ

๓.๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวจากทั้งภายนอกและภายในประเทศ จัดให้มีการพัฒนาการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งหลักประกันความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวในภาวะวิกฤต รวมทั้งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เชิงวัฒนธรรม เชิงสุขภาพและสปา ที่มีคุณภาพและมูลค่าเพิ่มสูงให้มียาได้จากนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๒ เท่าตัวในเวลา ๕ ปี

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นกลไกของเกษตรกรในการสื่อสารกับรัฐบาลและร่วมกันพัฒนาเกษตรกรด้วยตนเอง ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช โดยการวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์ พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเพื่อให้ได้ผลผลิตสูง ด้านทานต่อโรคและแมลงศัตรูพืช สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศโลกและถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่เกษตรกรเพื่อให้มีการใช้พันธุ์ดี ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่โดยเฉพาะการใช้ปุ๋ยตามคุณสมบัติของดินแต่ละชนิด ทั้งนี้ เพื่อลดต้นทุนการผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิต

๔. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

๔.๑ สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทยโดยคำนึงถึงการสร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่ประชากรทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้บกพร่องทางกายและการเรียนรู้ รวมทั้งชนกลุ่มน้อย

๔.๒ พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชุมชน ขยายความครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนอุปกรณ์พื้นฐานที่จำเป็นเพื่อให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน พัฒนาแกนนำสุขภาพครอบครัวและการสาธารณสุขมูลฐานที่ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและจัดการปัญหาสุขภาพของตนเองได้อย่างเข้มแข็งและสมบูรณ์

๕. นโยบาย ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ เร่งให้มีการปลูกป่าเพิ่มขึ้น ควบคู่ไปกับการป้องกันการลักลอบบุกรุกทำลายป่าไม้และสัตว์ป่า

๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และวิถีชุมชน

๕.๓ เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเมืองและกิจการที่ลดการผลิตก๊าซเรือนกระจก โดยใช้หลักการบุคคลที่ก่อให้เกิดภาวะมลพิษต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่าย

๕.๔ จัดให้มีการบริหารจัดการน้ำในระดับประเทศทั้งน้ำผิวดินและน้ำใต้ดินอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงศักยภาพของกลุ่มน้ำ

๕.๕ สนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางอาหาร การฟื้นฟูผืนดิน และการป้องกันการชะล้างทำลายดิน ดำเนินการศึกษาสำรวจและกำหนดยุทธศาสตร์การใช้ทรัพยากรธรณีอย่างยั่งยืน

๖. นโยบาย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๖.๑ พัฒนาระบบข้อมูลและส่งเสริมการใช้ข้อมูลในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีระบบเตือนภัยครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงภัย

๗. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

๗.๑ เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านโดยส่งเสริมความร่วมมือทั้งภาครัฐเอกชนประชาชนและสื่อมวลชนเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีและความใกล้ชิดระหว่างกันอันจะนำไปสู่การขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจการค้าการลงทุนการส่งเสริมการท่องเที่ยวการขยายการค้ามาคมชนสงและความร่วมมือด้านอื่นๆภายใต้กรอบความร่วมมืออนุภูมิภาคเพื่อส่งเสริมความเป็นเพื่อนบ้านที่ดีต่อกัน

๗.๒ สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการจัดตั้งประชาคมอาเซียนและส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศอื่นๆในเอเชียภายใต้กรอบความร่วมมือด้านต่างๆและเตรียมความพร้อมของทุกภาคส่วนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมและความมั่นคง

๗.๓ เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ โดยเฉพาะเวทีสหประชาชาติและองค์การระดับภูมิภาคต่างๆเพื่อรักษาสันติภาพและความมั่นคงส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตย ๓๙ สิทธิมนุษยชนมนุษยธรรมสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดจนร่วมมือในการแก้ไขประเด็นปัญหาข้ามชาติทุกด้านที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของมนุษย์

๗.๔ กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศกลุ่มประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลกเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในประเทศไทยพร้อมกับการสร้างภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการแข่งขันให้เศรษฐกิจไทย

๗.๕ เพื่อให้ประชาชนรัฐบาลและประชาคมระหว่างประเทศมีทัศนคติในทางบวกต่อประชาชนและประเทศไทย

๗.๖ ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดนและการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยเพื่อก่อให้เกิดฉันทามติในการกำหนดนโยบายและดำเนินนโยบายต่างประเทศ

๗.๗ สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชนคุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทยดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศโดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศส่งเสริมบทบาทและความแข็งแกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย

๗.๘ ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคให้เป็นประโยชน์ต่อการขยายฐานเศรษฐกิจทั้งการผลิตและการลงทุนโดยให้ความสำคัญในการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่อยู่ตามแนวระเบียงเศรษฐกิจและเมืองชายแดน

๗.๙ ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศตามแนวทางนโยบายที่ประเทศไทยเพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่างประเทศมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและมีคุณภาพ

๗.๑๐ ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลามระหว่างประเทศเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องว่าประเทศไทยกำลัง ๔๐ ดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยในฐานะปัญหภายในประเทศที่มีความสำคัญด้วยหลักการตามแนวพระราชทานเข้าใจเข้าถึงพัฒนา

๘. นโยบาย การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๑ บุคลากรภาครัฐมีขีดความสามารถสูงขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

๘.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส มีการเชื่อมโยงบูรณาการแผนท้องถิ่นกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ และสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๘.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน

๘.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูงและปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นแบบเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายขึ้น และการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๘.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน โดยปรับปรุงกฎหมายให้มีการเปิดเผยบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งระดับสูงและตำแหน่งที่มีอำนาจรวมทั้งบุคลากรขององค์กรอิสระต่อสาธารณชน เพื่อความโปร่งใสของผู้ดำรงตำแหน่งเหล่านี้ และเปิดโอกาสให้สาธารณชนร่วมตรวจสอบบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น พัฒนาและนำมาตรการทางสังคมมาใช้ควบคู่กับการบังคับกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และความถูกต้องชอบธรรม

๘.๖ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถบริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตามความคาดหวัง รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายๆ แห่งร่วมกันจัดบริการสาธารณะบางอย่าง ซึ่งโดยสภาพหรือเพื่อประสิทธิภาพควรที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันทำ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมตามศักยภาพของท้องถิ่น ให้มีความเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชนและแผนในระดับต่างๆ ของพื้นที่เพื่อเป็นฐานสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตยในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ปรับปรุงการจัดระบบความสัมพันธ์ของราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสม ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ และบุคลากรของท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ที่เหมาะสมและมีระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพพร้อมรองรับภารกิจและให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ตลอดจนเสนอกฎหมายเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติเป็นหลักการไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

ศักยภาพการพัฒนา

- ๑.๑ เป็นฐานการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา)
- ๑.๒ เป็นฐานการลงทุนอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร การค้า การบริการ
- ๑.๓ การท่องเที่ยวยุคก่อนประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม
- ๑.๔ ผลิตภัณฑ์ OTOP (ผ้าไหม)

แนวคิดการพัฒนา

ใช้ศักยภาพร่วมของกลุ่มจังหวัดที่มีอยู่มาเป็นปัจจัยพื้นฐานการพัฒนาด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศักยภาพร่วมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และรายได้ของกลุ่มจังหวัด

วิสัยทัศน์ "เพิ่มผลิตภาพพืชเศรษฐกิจหลัก (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา) และอุตสาหกรรม การค้า การบริการ การท่องเที่ยว และการลงทุน สู่สากล"

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มคุณภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจหลักในเขตพื้นที่เกษตรที่เหมาะสม (Zoning) ให้ได้มาตรฐาน
๒. สร้างการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดสู่การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูป การค้า พืชเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์

- ๑.๑ เพิ่มคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรให้มีคุณภาพที่ดี
- ๑.๒ พัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์แปรรูปทางการเกษตร
- ๑.๓ เพิ่มช่องทางการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสินค้าเกษตร

ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนแปลง / ฟาร์มที่ได้รับใบรับรองมาตรฐาน GAP ไม่น้อยกว่า / แปลง / ปี

๒.๒ ร้อยละผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น ๘ %

๒.๓ อัตราการขยายตัวของ GPP ภาคการเกษตร ๕%

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การบริการ การลงทุนและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- ๑.๑ เพิ่มมูลค่าการค้าการลงทุนและรายได้กลุ่มจังหวัด
- ๑.๒ มีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการลงทุน
- ๑.๓ เพิ่มคุณภาพแรงงานในกลุ่มจังหวัด

ตัวชี้วัด

- ๒.๑ อัตราการขยายตัวของGPP เพิ่มขึ้น ๕ %
- ๒.๒ อัตราการขยายตัวของ GPP ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ๘ %
- ๒.๓ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตผลภาคแรงงาน ๔%

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัด

เป้าประสงค์

- ๑.๑ รายได้จากการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
- ๑.๒ เชื่อมโยงการบริหารจัดการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด

- ๒.๑ รายได้การท่องเที่ยวเพิ่ม ๒%
- ๒.๒ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ (OTOP)
- ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเตรียมความพร้อมกลุ่มจังหวัดเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าประสงค์

- ๑.๑ บุคลากรกลุ่มจังหวัดมีสมรรถนะในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานจังหวัดในกลุ่มจังหวัด เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด

- ๒.๑ ร้อยละบุคลากรกลุ่มจังหวัดมีสมรรถนะในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากจังหวัดในกลุ่มจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : เป็นเมืองผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดี มีการพัฒนาคนและการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ (Objective) / เป้าประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนโดยการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ในภาคเกษตร การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด

๑. อัตราขยายตัวของ GPP เพิ่มขึ้น เฉลี่ย ๕.๕% ในปี ๒๕๖๑
๒. อัตราขยายตัวของ GPP ภาคเกษตร เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๕% ในปี ๒๕๖๑
๓. รายได้การท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๘% ในปี ๒๕๖๑
๔. จำนวนแปลง/ฟาร์มข้าวหอมมะลิได้รับการส่งเสริมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน GAP ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ แปลงต่อปี
๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ไม่น้อยกว่า ๒๔ ในปี ๒๕๖๑

๒. เพื่อสร้างสังคมแห่งความมั่นคงและปลอดภัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในการเข้าถึงคุณภาพการให้บริการและการสาธารณสุขปโภคที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละที่ลดลงของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. (ร้อยละ ๕๐) ของปีที่ผ่านมา
๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติ (O-Net) ของนักเรียนชั้น ม.๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๖๑
๓. ร้อยละสถานบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน (HA) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ในปี ๒๕๖๑
๔. อัตราการกตัญญูต่อการเกิดมีชีพ ลดลง ๑ ในปี ๒๕๖๑
๕. เพิ่มสัดส่วนผู้อยู่ในระบบประกันสังคม (แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ)
๖. จำนวนระบบสาธารณสุขปโภคได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการให้บริการ ไม่ต่ำกว่า ๔๐ แห่ง ในปี ๒๕๖๑
๗. ร้อยละที่ลดลงของคดีอาชญากรรมไม่น้อยกว่า ๔ ในปี ๒๕๖๑
๓. อนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ และพื้นที่เอกชนได้รับการส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวปีละ ๑,๐๐๐ ไร่ (๐.๓% ต่อปี)
๒. จำนวนปัญหามลพิษและปริมาณขยะได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง ในปี ๒๕๖๑
๓. จำนวนแหล่งพลังงานทดแทนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน ไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง ในปี ๒๕๖๑
๔. จำนวนโครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของภาคประชาสังคมได้รับการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๔ โครงการ ในปี ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาคุณภาพการผลิตภาคการเกษตร ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์

- สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ในภาคเกษตร การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

- ๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การแปรรูปสินค้าการเกษตรและสินค้าภาคอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มมูลค่า
- ๑.๒ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ
- ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน
- ๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมให้มีคุณภาพ
- ๑.๕ ส่งเสริมและยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ได้มาตรฐานเพื่อเพิ่มมูลค่าด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์

- เพื่อสร้างสังคมแห่งความมั่นคงและปลอดภัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในการเข้าถึงคุณภาพการให้บริการและการสาธารณสุขปึกที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์

- ๒..๑ พัฒนาสถานบริการด้านสุขภาพภาครัฐและระบบการให้บริการที่มีคุณภาพ
- ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการศึกษาให้ครอบคลุมในทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และความต้องการ ของประชาชน
- ๒.๓ พัฒนาระบบสวัสดิการโครงสร้างพื้นฐาน และความมั่นคงทางสังคม
- ๒.๔ ยกระดับคุณภาพในการรักษาความมั่นคงภายในและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๒.๕ ยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสังคมแห่งความสงบสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์

- เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์

- ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างครบ
- ๓.๒ เพิ่มพื้นที่สีเขียว (Green Growth)
- ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน
- ๓.๔ สร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

วงจร

สิ่งแวดล้อม

ที่มา : สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด

วิสัยทัศน์

“ท้องถิ่นรวมใจพัฒนา การศึกษาได้มาตรฐาน สืบสานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีชื่อเสียง เรื่องหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจ

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ การผังเมืองรวม และสาธารณูปโภคพื้นฐานให้กับประชาชน
๒. ส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานการศึกษา
๓. ส่งเสริมการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวทั้งในพื้นที่ชุมชนและในภาพรวมของจังหวัด
๕. ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมการสร้างงาน การประกอบอาชีพของประชาชน และการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. ส่งเสริมการสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน การพัฒนาและใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้มีพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง มีสภาพแวดล้อมที่ดี
๙. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๑๐. ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
๑๑. ส่งเสริมให้ประชาชนยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

เป้าหมายการพัฒนา

๑. การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
๒. ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึงและได้มาตรฐาน
๓. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง ได้รับโอกาสการเรียนรู้อย่างเท่าเทียม และมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๔. จังหวัดร้อยเอ็ดมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ มีสภาพแวดล้อมที่ดี เกิดการเกื้อกูลในการดำรงชีพทั้งของมนุษย์และสัตว์ ให้อยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
๕. เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวที่มาเที่ยวชมจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนและจังหวัด
๖. มีการสืบสานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมอันดีงาม การสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่กับท้องถิ่นตลอดไป
๗. ประชาชนมีงานทำ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
๘. มีการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ ประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส มีงานทำ
๙. มีการนำใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ลดต้นทุนให้กับสินค้าและบริการ
๑๐. ประชาชนมีสุขภาพจิตที่ดี สุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ห่างไกลยาเสพติด มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๑๑. สังคม ชุมชนในท้องถิ่นเป็นสังคมที่เข้มแข็ง สมานฉันท์ เกื้อกูล เอื้ออาทรต่อกัน
๑๒. ประชาชนในจังหวัดดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ งานด้านการคมนาคมและขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
- ๑.๒ งานด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ การบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ เพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก และการขุดน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๑.๓ งานด้านผังเมือง การควบคุมอาคาร นำผังเมือง/ผังชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน
- ๑.๔ การบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรแหล่งลุ่มน้ำอย่างเป็นระบบ
- ๑.๕ การขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ งานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อม ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๒ งานด้านการสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน การป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป
- ๒.๓ การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด และป้องกันกลุ่มเสี่ยง และประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ งานด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน สนับสนุนการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศ ข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน การสื่อสารในชุมชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน ความเสมอภาค เสรีภาพ
- ๓.๒ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หามาตรการเชิงป้องกัน และกำหนดเป็นแผนงานไว้ใน แผนพัฒนาสามปี การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยของผู้บริหาร และข้าราชการท้องถิ่น และประชาชนการซักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจัดหาสถานที่และอุปกรณ์ การช่วยเหลือ เพื่อบูรณาการร่วมกันเมื่อเกิดสาธารณภัยขึ้นในพื้นที่
- ๓.๓ งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้สำรวจจุดที่มักเกิดเหตุร้าย ภัยอันตรายจากกลุ่มมิจฉาชีพสร้างเครือข่ายสื่อสารการแจ้งเหตุ และหามาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น
- ๓.๔ งานด้านการสร้างความเข้มแข็งชุมชน การจัดระเบียบชุมชน การจัดตั้งกลุ่มพลังประชาชนใช้รูปแบบชุมชนเข้มแข็ง สร้างจิตสำนึกของชุมชนปลูกฝังอุดมการณ์ คุณธรรม พลเรือนทุกระดับ ทั้งภาคประชาชนเยาวชน และหน่วยงานของรัฐขยายผลการดำเนินงานกิจกรรมให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๒ งานด้านการพาณิชยกรรม สำรวจหาสถานที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับการค้าขายและเตรียมมาตรการรองรับในแผนพัฒนาสามปี เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่มผู้ค้าขาย
- ๔.๓ งานด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมให้มีการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ในท้องถิ่น กลุ่มอาชีพ สถานที่พัฒนาอาหารและเส้นทางคมนาคม
- ๔.๔ งานด้านการส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน วิสาหกิจชุมชนให้มีความสำคัญกับแรงงานทั้งในระบบ นอกกระบบ และส่งเสริมการมีงานทำ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และบำรุงรักษาป่าและน้ำอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยมีการบูรณาการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ การขุด ขุดลอกพัฒนาแหล่งน้ำสาธารณะการทำฝายชะลอน้ำในแหล่งน้ำสำคัญๆ ของชุมชน
- ๕.๓ การปลูกป่าเพื่อเก็บรักษาน้ำใต้ดิน
- ๕.๔ การบูรณาการในการจัดหาเครื่องจักรเพื่อการขุดเจาะบาดาลระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- ๖.๒ งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิด แปลงเป็นจุดเด่นให้แก่ ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น
- ๖.๓ ส่งเสริมสืบทอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ศูนย์กลางการศึกษาวัฒนธรรมในกลุ่มประชาคมอาเซียน

ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล

วิสัยทัศน์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

“บ้านเมืองน่าอยู่ ผู้คนน่ารัก
พุ่มพืกดำนานเมือง ลือเลื่องวัฒนธรรม”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ เพิ่มศักยภาพของเมือง
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง
- พันธกิจที่ ๔ เพิ่มขีดความสามารถในกระบวนการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
๒. ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างทั่วถึง และเพียงพอในการดำรงชีวิต
๓. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมพร้อมทั้งเฝ้าอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีพของมนุษย์ สัตว์และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
๔. การท่องเที่ยวในท้องถิ่นได้รับการพัฒนา สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๕. สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้ควบคู่กับท้องถิ่นตลอดไป
๖. มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ
๗. มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างทั่วถึง
๘. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสมบูรณ์ ห่างไกลยาเสพติด มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๙. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง สร้างโอกาสเรียนรู้เท่าเทียมกันมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๐. ประชาชนในท้องถิ่นคิดเป็น ทำเป็นมีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รู้รักสามัคคีเป็นชุมชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. หน่วยงานนำหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ
๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการจราจรและการขนส่งให้ประสานเป็นโครงข่ายครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการวางแผนพัฒนาระบบการขนส่งให้สามารถเชื่อมโยงประสานกันได้อย่างสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาการจัดการจราจรภายในเขตเทศบาลให้เชื่อมโยงโครงข่ายจราจร โดยให้มีสัญญาณไฟ ป้ายบอกสัญญาณ เส้นบังคับจราจรให้ได้มาตรฐานชัดเจนและเพียงพอ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเข้มงวด
๖. ประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลฯ ประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชนในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ผู้ขับขี่วินัยอย่างเคร่งครัด
๗. กำหนดแนวทางและควบคุมใช้ประโยชน์ที่ดินและการพัฒนาเมืองให้เกิดประสิทธิภาพสอดคล้องกับผังเมืองรวมและสามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต
๘. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการผังเมืองและระบบเทศบัญญัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่ชุมชนและบังคับใช้ให้เป็นรูปธรรม
๙. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนให้เหมาะสมและขยายบริการสังคมให้เข้าถึงชุมชนอย่างทั่วถึง
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์และการสื่อสารด้านโทรคมนาคมอื่น ๆ ไปสู่ชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน
๑๑. ส่งเสริมและพัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำสะอาดสาธารณะให้เป็นน้ำสะอาดและอำนวยความสะดวกด้านการพักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชน
๑๒. ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ อาคาร สถานที่ พุดบาท ทางเดินเท้าบนถนนทุกสายตลอดจนเกาะกลางถนนให้เกิดทัศนียภาพและความร่มรื่นเขียวขจี
๑๓. สนับสนุนให้มีการจัดสวนหย่อมไม้ดอกไม้ประดับบนพื้นที่ว่าง รวมทั้งที่ของหน่วยงานราชการ เอกชน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนการเสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาแบบพึ่งพาตนเอง
๒. รวมกลุ่มทางเศรษฐกิจด้วยการส่งเสริมกลุ่มออมทรัพย์และพัฒนากลุ่มอาชีพ
๓. ส่งเสริมตลาดชุมชนโดยจัดให้มีลานค้าชุมชนและร้านค้าชุมชน สินค้าที่ระลึกของชุมชน
๔. ฝึกอบรมให้มีความรู้และทักษะในเชิงธุรกิจ การผลิต การบริหาร การจัดการ และตลาดให้แก่ผู้ประกอบการและองค์กรเอกชน และพัฒนาธุรกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพ
๕. สนับสนุนให้ประชาชน นำหลักการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิต
๖. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การท่องเที่ยว เพื่อกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของเทศบาลและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้เด็กก่อนวัยเรียน ได้รับบริการเตรียมความพร้อมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานรับเลี้ยงเด็ก โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เทศบาล ภาคเอกชน ชุมชนและครอบครัว
๓. สนับสนุนกระบวนการปฏิรูปการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดสร้างแหล่งความรู้ในชุมชนพร้อมอุปกรณ์ส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อกระตุ้นและสนับสนุนการค้นคว้าความรู้ของครอบครัวและชุมชน

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้ครูและชุมชน ร่วมกันกำหนดและปรับปรุงหลักสูตร ให้มีความสมดุลสัมพันธ์กัน ทั้งหลักสูตรที่เน้นการเป็นสากลบนฐานของความเป็นไทย หลักสูตรที่เน้นความสนใจของผู้เรียน และหลักสูตรท้องถิ่นที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านและมีสภาพแวดล้อมของชุมชน

๖. สนับสนุนให้มีการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการค้นคว้า วิจัย การสาธิตการสอนและแนะนำวิธีการต่อเด็กที่มีปัญญาเลิศ และเด็กที่มีความสามารถพิเศษ

๗. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรด้านการศึกษา ด้านการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนทั้งการพัฒนาให้สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นทรัพยากรด้านการเรียนการสอนร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. ส่งเสริมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ให้ทันสมัยถูกต้องเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง

๑๐. ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่ให้เลือกหลากหลายตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้งในระบบ นอกกระบบตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ

๑๑. ส่งเสริมการสืบสานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๒. สนับสนุน ทำนุ บำรุงศาสนา

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนเพื่อการมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

๒. สนับสนุนจัดศูนย์บริการสาธารณสุขและเพิ่มบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้

เพียงพอ

๓. สนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนมีสิทธิรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อสุขภาพอนามัยและสามารถเลือกบริโภคสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย

๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ ธุรกิจเอกชน และสถานศึกษา ทุกระดับจัดกิจกรรมการเล่นกีฬา และการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างกว้างขวาง รวมทั้งจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างเพียงพอและทั่วถึง

๕. สนับสนุนให้ประชาชนมีหลักประกันด้านสุขภาพอย่างทั่วถึงครอบคลุมผู้มีรายได้น้อยควบคู่กับการปรับปรุงและพัฒนาระบบประกันสุขภาพและเป็นธรรม

๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ

อื่น ๆ

๗. สนับสนุนให้ชุมชนดำเนินการด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยให้มีมาตรการระบบงานและวิธีการปฏิบัติในการตรวจตรา แจ้งข่าวสาร ระงับเหตุอย่างเป็นระบบ

๘. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งให้ทุกชุมชนได้มีเครื่องมืออุปกรณ์และได้รับการฝึกอบรมความพร้อมตามความเห็นชอบและสามารถป้องกันบรรเทาสาธารณภัยได้

๙. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกกระบบโรงเรียน ตลอดจนผู้ใช้แรงงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๐. เสริมสร้างสมรรถภาพของชุมชนให้แข็งแรง สามารถพึ่งตนเองได้ ตระหนักถึงหน้าที่ทั้งต่อตนเองและสังคม และสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมที่ริเริ่มโดยชุมชน การพัฒนากระบวนการสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมแก่การสร้างผลงานที่มีคุณภาพแก่สังคม

๑๑. สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ ถึงรากฐานของวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และร่วมมือกันเผยแพร่รักษาสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และมีความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๑๒. สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. จัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียวเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมธรรมชาติที่มีสีเขียวพื้นที่โล่งและสวนสาธารณะในเมืองให้ได้สัดส่วนกับจำนวนคน และการเจริญเติบโตของชุมชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างภูมิทัศน์ท้องถิ่น

๒. ส่งเสริม ประสาน และผนึกกำลังกับส่วนราชการทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่นอื่น องค์กรเอกชนและประชาชนให้ร่วมแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้แก่ประชาชนและองค์กรชุมชนได้ตระหนักถึงผลกระทบจากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน ติดตามเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ลดปริมาณขยะมูลฝอยและกากของเสียที่เกิดจากชุมชนและส่งเสริมการนำมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของปัญหา

๖. จัดให้มีการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เหมาะสม ตั้งแต่การเก็บขน การขนส่งและการกำจัดอย่างถูกสุขลักษณะ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและปฏิรูประบบการบริหารงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ มุ่งของผลสัมฤทธิ์การบริหารงบประมาณ

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเพิ่มองค์ความรู้ให้แก่ประชาชนในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย และการพัฒนาท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาและการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมของประชาสังคม ทั้งภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน นักวิชาการ สื่อมวลชน ชุมชนและประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๔. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล โดยปรับปรุงเทศบัญญัติ อัตราภาษีและค่าธรรมเนียมที่มุ่งความเสมอภาค และมีประสิทธิภาพ และให้รายได้เพียงพอในการบริหารจัดการด้านสังคมอย่างทั่วถึง

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชุมชน การจัดเวทีประชาคมในชุมชน เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมเพื่อการสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง

๖. พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากร ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้
เน้นความสามารถ และสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลักการปฏิบัติงานอย่างสุจริต
เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ และการถ่ายโอนภารกิจ และเพื่อเตรียมรองรับระบบการตรวจสอบ
ความโปร่งใส

๗. จัดให้มีการอบรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนในชุมชน ให้มีประสิทธิภาพใน
การพัฒนาตนเองและชุมชน

๘. พัฒนาประสิทธิภาพของการประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุมถึงชุมชนในเขต
เทศบาลอย่างทั่วถึง

๙. พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริการประชาชน และนำ
เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและบริการ
ประชาชน

๑๐. ส่งเสริมให้มีการลดการใช้พลังงานที่ฟุ่มเฟือยทุกประเภท ตลอดจนการใช้
มาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำมัน

นโยบายการบริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการในเขตเทศบาล
ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ

๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการจราจรและการขนส่งให้ประสานเป็นโครงข่าย
ครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล

๓. สนับสนุนและส่งเสริมการวางแผนพัฒนาระบบการขนส่งให้สามารถเชื่อมโยง
ประสานกันได้อย่างสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาการจัดการจราจรภายในเขตเทศบาลให้เชื่อมโยงโครงข่ายจราจร โดยให้มี
สัญญาณไฟ ป้ายบอกสัญญาณ เส้นบังคับจราจรให้ได้มาตรฐานชัดเจนและเพียงพอ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเข้มงวด

๖. ประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลฯ ประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชนในการ
รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ผู้ขับขี่มีวินัยอย่างเคร่งครัด

๗. กำหนดแนวทางและควบคุมใช้ประโยชน์ที่ดินและการพัฒนาเมืองให้เกิด
ประสิทธิภาพสอดคล้องกับผังเมืองรวมและสามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต

๘. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการผังเมืองและระบบเทศบัญญัติ กฎหมายที่
เกี่ยวข้องให้แก่ชุมชนและบังคับใช้ให้เป็นรูปธรรม

๙. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนให้เหมาะสมและขยายบริการสังคมให้เข้าถึงชุมชน
อย่างทั่วถึง

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์
และการสื่อสารด้านโทรคมนาคมอื่น ๆ ไปสู่ชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน

๑๑. ส่งเสริมและพัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำสะอาดสาธารณะให้เป็นน้ำสะอาดและอำนวยความสะดวก
ประชาชนด้านการพักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชน

๑๒. ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ อาคาร สถานที่ พุทธบาท ทางเดินเท้าบนถนนทุกสาย
ตลอดจนเกาะกลางถนนให้เกิดทัศนียภาพและความร่มรื่นเขียวขจี

๑๓. สนับสนุนให้มีการจัดสวนหย่อมไม้ดอกไม้ประดับบนพื้นที่ว่าง รวมทั้งที่ของหน่วยงานราชการ เอกชน

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนการเสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาแบบพึ่งพาตนเอง

๒. รวมกลุ่มทางเศรษฐกิจด้วยการส่งเสริมกลุ่มออมทรัพย์และพัฒนากลุ่มอาชีพ

๓. ส่งเสริมตลาดชุมชนโดยจัดให้มีลานค้าชุมชนและร้านค้าชุมชน สินค้าที่ระลึกของชุมชน

๔. ฝึกอบรมให้มีความรู้และทักษะในเชิงธุรกิจ การผลิต การบริหาร การจัดการ และตลาดให้แก่ผู้ประกอบการและองค์กรเอกชน และพัฒนาธุรกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพ

๕. สนับสนุนให้ประชาชน นำหลักการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิต

๖. ส่งเสริม ปรับปรุง เผยแพร่ สนับสนุนและพัฒนากองทุนเพื่อกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน

๓. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของเทศบาลและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้เด็กก่อนวัยเรียน ได้รับบริการเตรียมความพร้อมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานรับเลี้ยงเด็ก โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เทศบาล ภาคเอกชน ชุมชนและครอบครัว

๓. สนับสนุนกระบวนการปฏิรูปการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดสร้างแหล่งความรู้ในชุมชนพร้อมอุปกรณ์ส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อกระตุ้นและสนับสนุนการค้นคว้าความรู้ของครอบครัวและชุมชน

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้ครูและชุมชน ร่วมกันกำหนดและปรับปรุงหลักสูตร ให้มีความสมดุลสัมพันธ์กัน ทั้งหลักสูตรที่เน้นการเป็นสากลบนฐานของความเป็นไทย หลักสูตรที่เน้นความสนใจของผู้เรียน และหลักสูตรท้องถิ่นที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านและมีสภาพแวดล้อมของชุมชน

๖. สนับสนุนให้มีการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการค้นคว้า วิจัย การสาธิตการสอนและแนะนำวิธีการต่อเด็กที่มีปัญญาเลิศ และเด็กที่มีความสามารถพิเศษ

๗. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ด้านการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งการพัฒนาให้สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นทรัพยากรด้านการเรียนการสอนร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. ส่งเสริมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ให้ทันสมัยถูกต้องเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง

๑๐. ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่ให้เลือกหลากหลายตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้งในระบบ นอกกระบบตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ

๑๑. ส่งเสริมการสืบสานประเพณีศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๒. สนับสนุน ทำนุ บำรุงศาสนา

๖๐

๔. นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนเพื่อการมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๒. สนับสนุนจัดศูนย์บริการสาธารณสุขและเพิ่มบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้

เพียงพอ

๓. สนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนมีสิทธิรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อสุขภาพอนามัยและสามารถเลือกบริโภคสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย

๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ ธุรกิจเอกชน และสถานศึกษาทุกระดับจัดกิจกรรมการเล่นกีฬา และการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างกว้างขวาง รวมทั้งจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างเพียงพอและทั่วถึง

๕. สนับสนุนให้ประชาชนมีหลักประกันด้านสุขภาพอย่างทั่วถึงครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ควบคู่กับการปรับปรุงและพัฒนาระบบประกันสุขภาพและเป็นธรรม

๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออื่น ๆ

๗. สนับสนุนให้ชุมชนดำเนินการด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยให้มีมาตรการระบบงานและวิธีการปฏิบัติในการตรวจตรา แจ้งข่าวสาร ระวังเหตุอย่างเป็นระบบ

๘. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งให้ทุกชุมชนได้มีเครื่องมืออุปกรณ์และได้รับการฝึกอบรมความพร้อมตามความเห็นชอบและสามารถป้องกันบรรเทาสาธารณภัยได้

๙. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ตลอดจนผู้ใช้แรงงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๐. เสริมสร้างสมรรถภาพของชุมชนให้แข็งแรง สามารถพึ่งตนเองได้ ตระหนักถึงหน้าที่ทั้งต่อตนเองและสังคม และสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมที่ริเริ่มโดยชุมชน การพัฒนากระบวนการสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมแก่การสร้างผลงานที่มีคุณภาพแก่สังคม

๑๑. สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ ถึงรากฐานของวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และร่วมมือกันเผยแพร่รักษาสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และมีความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๑๒. สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๕. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. จัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียวเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมธรรมชาติที่มีสีเขียว พื้นที่โล่งและสวนสาธารณะในเมืองให้ได้สัดส่วนกับจำนวนคน และการเจริญเติบโตของชุมชนรวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างภูมิทัศน์ท้องถิ่น

๒. ส่งเสริม ประสาน และผนึกกำลังกับส่วนราชการทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่นอื่น องค์กรเอกชนและประชาชนให้ร่วมแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้แก่ประชาชนและองค์กรชุมชนได้ตระหนักถึงผลกระทบจากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน ติดตามเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ลดปริมาณขยะมูลฝอยและกากของเสียที่เกิดจากชุมชนและส่งเสริมการนำมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ของปัญหา

๖. จัดให้มีการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เหมาะสม ตั้งแต่การเก็บขน การขนส่ง และการกำจัดอย่างถูกสุขลักษณะ

๖. นโยบายด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและปฏิรูประบบการบริหารงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ มุ่งของผลสัมฤทธิ์การบริหารงบประมาณ

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเพิ่มองค์ความรู้ให้แก่ประชาชนในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย และการพัฒนาท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาและการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมของประชาสังคมทั้งภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน นักวิชาการ สื่อมวลชน ชุมชนและประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๔. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล โดยปรับปรุงเทศบัญญัติ อัตราภาษี และค่าธรรมเนียมที่มุ่งความเสมอภาค และมีประสิทธิภาพ และให้รายได้เพียงพอในการบริหารจัดการด้านสังคมอย่างทั่วถึง

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชุมชน การจัดเวทีประชาคมในชุมชนเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมเพื่อการสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง

๖. พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากร ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เน้นความสามารถ และสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและสังคมเป็นหลักการปฏิบัติงานอย่างสุจริต เพื่อรองรับการกระจายอำนาจ และการถ่ายโอนภารกิจ และเพื่อเตรียมรองรับระบบการตรวจสอบความโปร่งใส

๗. จัดให้มีการอบรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนในชุมชน ให้มีประสิทธิภาพในการพัฒนาตนเองและชุมชน

๘. พัฒนาประสิทธิภาพของการประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุมถึงชุมชนในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง

๙. พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริการประชาชน และนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและบริการประชาชน

๑๐. ส่งเสริมให้มีการลดการใช้พลังงานที่ฟุ่มเฟือยทุกประเภท ตลอดจนการใช้มาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำมัน

นโยบายเร่งด่วนผู้บริหาร

๑. ปัญหาขยะมูลฝอย

๒. คลองคูเมือง บริเวณสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทได้ย้ายออกแล้ว ซึ่งบริเวณดังกล่าวจัดทำเป็นสวนเฉลิมพระเกียรติให้เป็นพื้นที่สีเขียว

๓. จัดซื้อเครื่องออกกำลังกาย สนามเด็กเล่นชุมชนมั่นคงพัฒนา

๔. ปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาของปีที่ผ่านมา

ปัญหาความต้องการและ ข้อเสนอแนะ จากการจัดทำประชาคมเมืองการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) และแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมสาเกตนคร
ห้องคอนเวนชันฮอลล์

๑. ถนน ซอย ๑๐/๑ หน้าร้านอาหารหมานดีเก่า เป็นยังถนนลูกรัง ขอความอนุเคราะห์เทศบาลก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีต

๒. ขอয়สาธารณะประโยชน์ยังไม่มีถนนอยู่ทางด้านทิศตะวันออกถนนบ้านท่านคร

๓. ไม่มีสถานที่ตั้ง ศูนย์ ศสมช.ชุมชนพิพิธภัณฑ

๔. พ่อค้า - แม่ค้า และประชาชนที่มาจับจ่ายตลาดหนองแคน สถานที่จอดรถไม่

เพียงพอ

๕. อยากให้ปรับปรุงภูมิทัศน์ใหม่ช่วงคลองคูเมืองถึงสหพันธ์ทัวร์

๖. การจับปลาในคลองช่วงถนนสยามวิศวกรรมไปจนถึงสหพันธ์ทัวร์

๗. ช่วงสามแยกสี่เหลี่ยมเกิดอุบัติเหตุบ่อยมากเพราะไม่มีสัญญาณไฟเตือน

๘. หน้าร้านวีระเภสัชไม่มีสัญญาณไฟแดง

๙. อยากให้มีการจัดตั้งสโมสรผู้สูงอายุ

๑๐. ถึงขยะด้านหลังโรงรับจำนำเทศบาลมีเศษขยะและน้ำเน่าไหลบนพื้นคอนกรีตทำให้ส่งกลิ่นเหม็น แผลงวัน ยุง และหนูเยอะมาก

๑๑. การจราจรติดขัดช่วงถนนทางเข้าตลาดหายโศรกเก่า

๑๒. ถนนคู้มแสนสุขยุงเยอะมาก ตั้งแต่ปากซอยถึงถนนหน้าวัดท่านคร

๑๓. ถนนซอยคู้มแสนสุขถึงสุดซอย ๓ ถนนเป็นหลุม เป็นบ่อ ท่อระบายน้ำอุดตันเวลาฝนตกน้ำท่วมขัง

๑๔. เรื่องเงิน SML อยากให้เทศบาลบริหารจัดการ

๑๕. ซอยหลังโรงเรียนเทศบาลวัดราชวรอุทิศ การสัญจรไปมาไม่สะดวกน้ำท่วมขัง

๑๖. ถนนรณชัยชาญยุทธสามแยกโรงฆ่าสัตว์ ไปทาง บขส. การก่อสร้างถนนคอนกรีตไม่

เต็ม

๑๗. บริเวณศูนย์ ศสมช. จุฬนทร์เกษม สิ่งแวดล้อมไม่สวยงาม รกและมีขยะ

๑๘. ปรับปรุงสนามเด็กเล่นชุมชนมั่นคงพัฒนา ลงเครื่องออกกำลังกายใหม่

๑๙. ปรับปรุงถนนชุมชนมั่นคงพัฒนา ถนนเป็นหลุมเยอะมาก

๒๐. ถนนถนนซอยริมรั้วสุสานวัดบูรพาภิราม ภูมิทัศน์ไม่สวยงาม

๒๑. ปัญหาการขุดถนนแล้วไม่กลับให้เหมือนเดิม

๒๒. บริเวณถนนประจักษ์(สี่แยกวัดบึง) ควรมีไฟแดงหรือไฟกระพริบเนื่องจากเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง และท่อระบายน้ำอุดตัน

๒๓. รถจอด ๒ ข้างทาง บนถนนท่านครทำให้ถนนแคบเกิดการจราจรติดขัดรวมทั้งมีขยะทิ้งเกลื่อน

๒๔. ถนนสุริยเดชบำรุงบริเวณวัดสว่างอารมณ์ มีสินค้าวางขายบริเวณฟุตบอล

๒๕. ถนนสายหลักจะเข้าซอยเสนอให้ติดตั้งไฟกระพริบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ

๒๖. ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณสุ่มเสี่ยงเกิดอาชญากรรม

ปัญหาความต้องการของชุมชนโรงเรียนเมือง

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ทางเท้าชำรุด/ฝาปิดท่อระบายน้ำชำรุด
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๔ ถนนยังไม่ได้รับการปรับปรุง
 - ตะแกรงเหล็กต่ำกว่าพื้นถนนตรงมุมเลี้ยวถนนรัชชูประการ-ถนนปัทมานนท์
 - ถนนทางเท้าไม่สะอาด
 - ถนนสองข้างทางชำรุดเกิดดินทรุด
 - ถนนคับแคบไม่สะดวกในการสัญจรไปมา
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย๑๒/ดรจจอดกิตขวงการจจร เพราะไม่มีเส้นจจร ชาว-แดง บนฟุตบาท
 - ถนนรณชัยชาญยุทธซอย ๑๑ สายไฟฟ้า , สายโทรศัพท์ , สายเคเบิล วางสายไม่เป็นระเบียบ
 - ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอหลังซอยไทยแซและหน้าโรงพยาบาลตลอดแนวชำรุด
 - ไฟฟ้าชำรุด รัชกิจไศลคลา ซอย ๖
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๔ แยก ๒ เลี้ยวขวาไม่มีเสาไฟฟ้า
๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเขิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๖ ท่อระบายน้ำอุดตัน เวลาฝนตกน้ำท่วมซอย
 - รัชกิจไศลคลา ซอย ๔ ตัดกับ ปัทมานนท์ ซอย ๖ น้ำท่วมข้างถนนต่ำ
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๙ ,ซอย ๑๑ และ ซอย ๑๒ เวลาฝนตก น้ำท่วม
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๒ ขาดท่อระบายน้ำพร้อมฝารางวี
๔. ปัญหาการว่างงาน
 - วัยรุ่นไม่มีงานทำเป็นหลักแหล่งและอาชีพที่แน่นอน
 - วัยรุ่นมีการศึกษาน้อยเลือกงาน
๕. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง
 - อุปกรณ์เครื่องออกกำลังกายชำรุดที่ติดตั้งใหม่ริมคลองคูเมือง
๖. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - โจรลักขโมย และเกิดอุบัติเหตุ
 - จัดให้มีตำรวจสายตรวจออกตรวจในซอยทั้งกลางวัน – กลางคืน
 - ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล
๗. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ
 - การจราจรติดขัด ไม่เป็นระเบียบ
๘. ประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพียงพอและทั่วถึง
 - การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง

๙. ปัญหาอื่น ๆ (ความต้องการ)
- สุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

- จัดเสวนาผู้สูงอายุ ชุมชนละ ๕ คน
- ให้ผู้เลี้ยงสุนัขดูแลสุนัขมากกว่านี้

ปัญหาความต้องการของชุมชนมั่นคงพัฒนา

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ การสัญจรไปมาไม่สะดวก
 - ถนนชำรุด มีก้อนหินโผล่ขึ้นบนถนน
 - อยากให้ทำถนนเป็นลูกระนาดเนื่องจากรถที่สัญจรไปมาขับเร็วเกินไปทำให้เสียงดังและเกิดอุบัติเหตุได้ง่าย
 - ฝาปิดท่อระบายน้ำบนถนนแตก เศษปูนหล่นลงท่อ
 - ซอย ๑๑ ชุมชนมั่นคงพัฒนา ฝาท่อแตกหัก
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง
 - ไฟส่องสว่างถนนไม่เพียงพอ ตามตรอก ซอย
 - ถนนมืดเป็นช่วง ๆ ตั้งแต่สี่แยกไปถึงชุมชนมั่นคงพัฒนา
๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - น้ำไม่ค่อยไหล
 - ท่ออุดตัน เวลาฝนตกเกิดดินไหลลงท่อ
๔. ปัญหาการว่างงาน
 - แม่บ้านว่างงานเพราะอยู่ห่างไกลจากตัวเมือง
 - ต้องการเงินสนับสนุนเพื่อตั้งกองทุนอาชีพเสริม
 - ต้องการมีตลาดแถวชานเมือง
๕. ปัญหายาเสพติด
 - ชุมชนห่างไกลจากตัวเมือง ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล
 - ต้องการให้มีจุดตรวจของตำรวจในเวลากลางคืนบริเวณหน้าชุมชน
๖. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง
 - ท่อระบายน้ำมีน้ำขังเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุง
๗. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - มีโจรปล้นจี้
๘. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ
 - ห้ามวางสิ่งของบนฟุตบาท
 - ไม่มีการจัดระเบียบจราจร
๙. ปัญหาประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง

ความต้องการของชุมชน

 - ติดตั้งเครื่องออกกำลังกายสวนสุขภาพ
 - ให้จัดทำป้ายติดประกาศกลางชุมชน

ปัญหาความต้องการของชุมชนวัดบึงปลาญชัย

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ขรุขระไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ – พุ่ตบตขำรุดจำนวนมก ตรงถนนประษษรรมรกัษ
 - มีขยะมูลฝอยตามถนนทั้งสองข้าง
 - แยกห้างทองเยาวราชร้อยเอ็ดถึงสามแยกวัดคู้มถนนคั้บแคบมก
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน ถนนทองทวี ซอย ๑ หลังวัดสระแก้ว
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะขำรุดและมีไม่ทั่วถึง
 - ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอการสัญจรไปมาไม่สะดวก ถนนทองทวี และซอยทองทวี๑/๒-๓ และภายในบริเวณวัดสระแก้ว ซอยหลังห้องอาหารรจนา
 - ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอถนนเสนาเริ่มคืด ห้าแยกสายน้ำผึ้ง
๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ดินเนิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตันบริเวณหลังวัดบึงปลาญชัย
 - ขยะมูลฝอยอุดตันตามร่องถนน ตรอก ซอย
 - ร่องระบายน้ำอุดตัน ถนนทองทวี ซอย ๑ คลินิกหมอสาธิต
๔. ปัญหาการว่างงาน
 - วัยรุ่นไม่มีงานทำเป็นหลักแหล่ง
 - วัยรุ่นมีการศึกษาน้อยเลือกงาน
๕. ปัญหายาเสพติด
 - มีแหล่งจำหน่ายมากที่ชุมชน
 - ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล
๖. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง
 - มีผู้สูงอายุ และคนพิการ ไม่มีผู้เลี้ยงดูอยู่ตามลำพัง เป็นปัญหาเรื่องอาหาร การกินไม่ถูก สุขลักษณะ
๗. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - โจรลักขโมย และเกิดอุบัติเหตุ
 - จัดให้มีตำรวจสายตรวจออกตรวจในซอยทั้งกลางวัน – กลางคืน
 - ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล
๘. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบฯ
 - วัยรุ่นขับรถจักรยานยนต์เสียงดัง
 - ถนนคั้บแคบ การจอดรถไม่เป็นไปตามกฎจราจร
 - ไม่มีการจัดระเบียบจราจร
๙. ปัญหาประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง
 - สร้างอาคารศูนย์ประชาสัมพันธ์และจัดหาเครื่องขยายเสียงในการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร
๑๐. ปัญหาอื่น ๆ
 - สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับเรื่องขยะในเขตเทศบาล
 - ชุมชนไม่เข้มแข็ง
 - ขาดความรู้ในการจัดตั้งชุมชน
 - ให้มีการจัดงานประเพณีตามชุมชนต่าง ๆ
 - งบประมาณสนับสนุนการจัดเก็บขยะในบริเวณวัดบึง

- ส่งเสริมให้ชุมชนมีการออม
- ให้มีการจัดอบรมในชุมชน
- วัชพืช(ต้นบอน)รอบสระน้ำในชุมชนวัดบึงปลาชัย
- แหล่งชุมชนเสื่อมโทรม ประมาณ ๑๓ ครัวเรือน ด้านหลังวัดสระแก้ว

ปัญหาความต้องการของชุมชนโรงพยาบาล

๑. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ถึง
 - ถนนรัฐกิจโคกคลา ซอย ๘ ถนนสูงขึ้นแต่ในซอยต่ำลง
 - ถนนรัฐกิจโคกคลา เป็นหลุม เป็นบ่อ จากการขุดของการประปา เพื่อวางท่อน้ำฝนน้ำเข้า บึงปลาชัย
 - ถนนสุริยเดชบำรุง ซอย ๖ และถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๘ ถนนชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ
 - ถนนทางเดินฟุตบอล ถนนรณชัยชาญยุทธ ถนนสุริยเดชบำรุง และหน้าโรงพยาบาล ร้อยเอ็ดร้านค้าเอาสินค้าวางตรงทางเดินฟุตบอล ทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวก
๒. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ระบบระบายน้ำต้นเงิน อุดตัน ส่งกลิ่นเหม็น มีเศษขยะปิดท่อระบายน้ำ
 - น้ำไหลไม่ทันช่วงเวลาที่ฝนตกทำให้น้ำท่วม (ตรงถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๒๔ สุดซอย)
 - ถนนรัฐกิจโคกคลาช่วงจาก รร.กวตวิชาวาสี ไปถึงแยกถนนสุริยเดชบำรุง
๓. ปัญหาความปลอดภัย
 - มีการจับกลุ่มมั่วสุมและดื่มสุราอยู่เสมอในหอพัก
 - ตามร้านเกมส์และหอพักนักเรียน
๔. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ
 - การจอดรถไม่เป็นระเบียบตรงปากซอยถนนสุริยเดชบำรุง ซอย ๙
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๘ และถนนรัฐกิจโคกคลา (หน้าโรงเรียนกวตวิชาว RC) การจอดรถของรถนักเรียนผู้ปกครองตลอดจนรถเจ้าของโรงเรียนไม่เป็นระเบียบทำให้การจราจรติดขัด
 - อยากให้มีการกวาดถนนและจัดระเบียบใหม่
๕. ปัญหาอื่น ๆ
 - ปัญหาลูกน้ำยุงลายถนนสุริยเดชบำรุง ซอย ๙
 - การถมดินก่อสร้างบ้านสูงเกินไป
 - การก่อสร้างหอพักไม่เป็นระเบียบ
 - ถนนในซอยหน้าหอพักกีดขวางทางจราจรมาก

ปัญหาความต้องการของชุมชนพิพิธภัณฑ

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ซอยชุมชนพิพิธภัณฑริมคลองคูเมือง ซอยและถนนเป็นหลุมเป็นบ่อมาก
 - ถนนสันติสุขถึงถนนเทวาภิบาล ซอยดอกลำถนนเป็นดินบางช่วง
 - ทางเท้าชำรุด ถนนแคบไม่มีการตีเส้นจราจร
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ถึง
 - ไฟฟ้าส่องสว่างไม่ติดหลายแห่งและไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน
๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วมขังถนนเทวาภิบาล

๔. ปัญหาการว่างงาน

- ประชาชนไม่มีงานทำเป็นส่วนใหญ่ ควรส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ผู้ตกงาน

๕. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- ไฟสัญญาณจราจรมองไม่ค่อยเห็น

ปัญหาความต้องการของชุมชนวัดคัม

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ถนนคัมศรีสุวรรณกับถนนที่จะไปถนนเนื่องประดิษฐ์ข้างถนนลำห้วยเหนือ ถนนเป็นถนนลูกรัง ชำรุด รดติตมาก
- ถนนฝั่งทางเข้าด้านทิศตะวันตกตลาดสระทองแคบมาก
- ทางเท้ามีการวางจำหน่ายสินค้าออกมาไม่เป็นระเบียบ

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ถึงทั่วถึง

- ตรงประตูทางเข้า-ออก ตลาดสระทอง และในบริเวณตลาดไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ และในซอยไฟฟ้าแสงสว่างดับบ่อยมาก

๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเขิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- ท่อระบายน้ำอุดตัน

๔. ปัญหาการว่างงาน

- คนในชุมชนไม่มีงานทำเป็นส่วนใหญ่

๕. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- โจรลักขโมย และเกิดอุบัติเหตุบ่อย ซอยหลังวัดคัมและถนนเนื่องประดิษฐ์
- จัดให้มีตำรวจสายตรวจออกตรวจในซอยทั้งกลางวัน – กลางคืน
- ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล

๖. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- ถนนแคบช่วงทางเข้าตลาดสระทองทิศตะวันตกทำให้การจราจรติดขัด

๗. ปัญหาอื่น ๆ

- สถานเริงรมย์ รถโฆษณา เสียงดังเกินไป (โรงเบียร์,ร้านบิงหลวง)
- ถนนคัมศรีสุวรรณบริเวณกำแพงวัดสระทองมีรถจอดจำหน่ายผัก-ผลไม้ทำให้การจราจรติดขัดโดยเฉพาะช่วงโรงเรียนเลิก
- การจำหน่ายสินค้าส่งเสียงดัง กลิ่นคาวเป็นกวนนักเรียนและผู้สัญจรไปมาอย่างยิ่ง

ปัญหาความต้องการของชุมชนวัดเหนือ

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ทางเท้าชำรุด ทางม้าลายตรงสามแยกหน้าวัดเหนือไม่ชัดเจน
- ถนนเวลาขุดซ่อมท่อประปาแล้ว ปล่อยปะละเลยไม่ให้อยู่ในสภาพเดิม
- ทางเท้ามีการวางสิ่งของถนนผดุงพานิชตลอดแนว

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ถึงทั่วถึง

- มีการเสียหายหลายจุด
- เวลาฝนตกไฟจะดับเสมอ

๓. ระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเขิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- ท่อระบายน้ำอุดตัน

๔. ปัญหาการว่างงาน

- ยากให้มีการสร้างงานให้ชุมชน

๕. ปัญหาเสาเสตติ

- มีการจำหน่าย
- อยากให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการแบบจริงจัง

๖. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง

- สถานบริการมีไม่ทั่วถึง

๗. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- ภัยรบกวนขบถถี่และถี่ และเกิดความคั่นองลักขโมย และทำลายทรัพย์สินตามถนนและซอยต่าง ๆ โดยเฉพาะซอยเสนาเริ่มคิดทะลุไปถึงถนนผดุงพานิช

๘. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- รถจอดรับ – ส่งสินค้า วางของขายบนทางเดิน
- ถนนผดุงพานิช แกวหน้าวัดเหนือถึงถนนกองพลสืบทอดสองข้างทาง

๙. ประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง

- การสื่อสาร สิ่งพิมพ์ ไม่ถึงผู้รับบริการ
- ควรมีห้องสมุดประชาชนเพิ่ม และอาคารที่เหมาะสม

๑๐. ปัญหาอื่น ๆ

- ผู้ประกอบการ (ค้าขาย) วางของขายบนทางเท้า
- ควรกำกับดูแล ให้เสมอภาค

ปัญหาความต้องการของชุมชนพระอารามหลวง

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ทางเท้าชำรุดถนนสุขุมวิท (ช่วงถนนเพลินจิต ถนนเจริญพานิชและถนนเพลินจิต ถนนเวลาชุดซ่อมท่อประปาแล้ว ปล่อยปะละเลยไม่ให้อยู่ในสภาพเดิม
- ปรับปรุงซ่อมแซมสะพานไม้คนข้ามคลองคูเมืองเชื่อมต่อคุ้มสระบัวกับถนนรอบเมืองบ้านเหล่าน้อย
- ถนนข้างวัดกลางมิ่งเมืองเป็นหลุมเป็นบ่อ

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง

- มีการเสียหายหลายจุด
- เวลาฝนตกไฟจะดับเสมอ

๓. ปัญหาการว่างงาน

- ประชาชนไม่มีงานทำเป็นส่วนใหญ่ ควรส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ผู้ตกงาน

๒. ระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเหตุ ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- ท่อระบายน้ำอุดตัน ช่วงฤดูฝนมีน้ำท่วมขังและไม่มีทางทำให้ประชาชนใช้สัญจร

๕. ปัญหาอื่น ๆ

- ติดกล้องวงจรปิดเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- มีการลักลอบเล่นการพนัน

ปัญหาความต้องการของชุมชนรอบเมือง

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ถนนรอบเมือง ซอย ๑ ชำรุด
- ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ
- ถนนรอบเมือง ซอย ๑๑ ไม่มีเครื่องหมายจราจรลดความเร็ว

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง

- เสไฟฟ้าท้ายซอยเชื่อมระหว่าง ซอย ๕ และ ซอย ๗ หลังหอพัก
- ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ ซอยต่างๆหลอดไฟส่องสว่างตามถนน ซอย ดับบ่อยมาก เวลาฝนตก ไฟจะดับเสมอ

๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- รอบเมืองซอย ๗ ซอย ๙ และ ซอย ๕ ท่อระบายน้ำอุดตัน น้ำท่วมขัง
- รอบเมืองซอย ๑ ท่อระบายน้ำต้นเงิน ฝนตกน้ำท่วมขัง
- ท่อระบายน้ำอุดตัน

๔. ปัญหาอื่น ๆ

- อยากให้ชุมชนมีรายได้เสริม
- จัดหาอาชีพให้ชุมชน สำหรับคนว่างงาน ไม่มีงานทำ

ปัญหาความต้องการของชุมชนทุ่งเจริญ

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ เป็นอันตรายต่อการสัญจรไปมา
- มีสิ่งกีดขวางถนน(เก้าอี้)วางตรงร้านจำหน่ายสินค้าถนนรอบตลาดทุ่งเจริญ
- ซอยโรงเรียน ช.วิทยาตรงแยกไปวัดบูรพาภิรามท่อระบายน้ำยังไม่ได้มีการปรับปรุง
- ท่อน้ำเสียไม่มีฝาปิดมิดชิด

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง

- แสงสว่างมีไม่ทั่วถึง ซอยโรงเรียน ช.วิทยา
- สายไฟในซอยหย่อนไม่เป็นระเบียบ

๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- ฝนตกน้ำท่วม ซอย โรงเรียน ช.วิทยา
- ควรมีการก่อสร้างถนนพร้อมท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน

๔. ปัญหาการว่างงาน

- ยังมีคนในชุมชนว่างงานและไม่มีรายได้

๕. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- มีขโมยลักทรัพย์ตามบ้านเช่า
- ควรมีสายตรวจไปดูแล

๖. ปัญหาประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง

- ควรหาสถานที่เสนอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ให้จัดทำป้ายติดประกาศไว้ที่ทำการชุมชนทุ่งเจริญ

ปัญหาความต้องการของชุมชนหนองแคน

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ทางเท้าชำรุด ซอยแตรขลิตร

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง

- แสงสว่างไม่เพียงพอ ชุมชนในซอยแตรขลิตร หน้าตลาดหนองแคน สวนสาธารณะ ริมคลองออกก้างกาย
- ไฟฟ้าแสงสว่างรอบตลาดหนองแคนไม่เพียงพอ

๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- ท่อระบายน้ำอุดตัน ถนนหน้าศาลพระภูมิในตลาดหนองแคน
- น้ำท่วมขังฝั่งชุมชนในซอยตรอชวลิต รอบๆ ถนนราชการดำเนิน
- รอบตลาดหนองแคน ท่อขนาดเล็ก ขยะอุดตัน

๔. ปัญหาการว่างงาน

- ประชาชนในชุมชนว่างงานเป็นจำนวนมาก ความรู้ต่ำ อยากให้มีการจัดหาอาชีพเสริมให้ผู้ว่างงานทำ

๕. ปัญหาเสพติด

- มีวัยรุ่นติดสารระเหยมาก ซอยตรอชวลิต บริเวณถนนริมคลอง

๖. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- ช่วงเย็นการจราจรไม่เป็นระเบียบในบริเวณรอบตลาดหนองแคน
- ในช่วงโมงเร่งด่วน รถที่วิ่งออกมาจากซอยต่าง ๆ ลำบากมาก เพราะรถทางเอกไม่ยอมชะลอ และไม่มีสัญญาณไฟ

๗. ปัญหาอื่น ๆ

- จัดหาพื้นที่ก่อสร้างศูนย์ สสมช.
- ปัญหาการกระจายเสียงและรถโฆษณาเสียงดัง

ปัญหาความต้องการของชุมชนศรีอุดม

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ขรุขระไม่ได้มาตรฐาน

- ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๒๓ ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ ท่อระบายน้ำอุดตัน
- พุทธบาทหรือรางระบายน้ำถนนหน้ากองทุนศรีอุดม
- พุทธบาทตลอดแนวถนนรณชัยชาญยุทธ
- ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๒๘ ไม่มีท่อระบายน้ำ

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะขรุขระและมีไม่ทั่วถึง

- ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ
- ไม่มีเสาไฟบางช่วงทำให้บริเวณนั้นค่อนข้างมืด

๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- รางระบายน้ำสองข้างทางถนนรณชัยชาญยุทธ อุดตัน
- ซอยศรีอุดม น้ำท่วมขังเวลาฝนตก
- ดินตรงร่องระบายน้ำพัง

๔. ปัญหาการว่างงาน

- ประชาชนที่ใช้แรงงานไม่มีงานทำ

๕. ปัญหาเสพติด

- บ้านเช่าและหอพักจะมีปัญหาเสพติด

๖. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- ขับรถย้อนศร
- จอดรถไม่เป็นระเบียบ

๗. ปัญหาอื่น ๆ

- ชุมชนขาดความสามัคคี

ปัญหาความต้องการของชุมชนศิริมงคล

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ซอยแยกข้างโรงเรียนอนุบาลไพโรจน์ ถนนต่างระดับ
 - ร้านอาหารวางอุปกรณ์ในการทำครัวชิดขวางซอยเข้าออก
๒. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำมีขนาดเล็ก
 - เวลาฝนตกน้ำท่วมขัง
- ๓.. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบฯ
 - การจราจรติดขัดหน้าวัดสระทอง

ปัญหาความต้องการของชุมชนจันทร์เกษม

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๓, ซอย ๕ และซอย ๗ ไหล่ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ
 - ถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๒ เชื่อมต่อถนนปัทมานนท์ ซอย ๔ ท่อระบายน้ำอุดตัน
 - น้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝนไม่มีท่อระบายน้ำ ซอย ๘ ถนนจันทร์เกษมซอยหน้าโรงฆ่าสัตว์
 - ซอยหอพักจันทร์เกษม - ทาวเฮาส์มิตรสัมพันธ์ เวลาฝนตกน้ำท่วมขัง ท่อระบายน้ำอุดตัน
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ถึงทั่วถึง
 - หลอดไฟชำรุด ซอยไรรัก ซอย ๒
 - ถนนกลางซอยรณชัยชาญยุทธ ซอย ๑๒ ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ
๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตันต้นเงินมาก ช่วงถนนจันทร์เกษม
 - ฝารางระบายน้ำแตกชำรุด
 - ก่อสร้างรางระบายน้ำซอยแยกหน้าบ้านพัก
๔. ปัญหาอื่น ๆ
 - ถนน คสล. รางระบายน้ำยังไม่ได้มาตรฐาน

ปัญหาความต้องการของชุมชนวัดเวฬุวัน

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ น้ำท่วมขัง บล็อกตัวหนอนชำรุด แตกหักดินทรุดช่วงถนนเทวภิบาล
 - ทางเท้าชำรุด ทางม้าลายตรงสามแยกหน้าวัดไม่ชัดเจน
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ถึงทั่วถึง
 - มีการเสียหายหลายจุด
 - เวลาฝนตกไฟจะดับเสมอ
๓. ระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน น้ำท่วมตรงข้ามประตูด้านทิศตะวันตกวัดเวฬุวัน ซอย ๑๓ ถนนเทวภิบาล
๔. ปัญหาการว่างงาน
 - อยากให้มีการสร้างงานให้ชุมชน
๕. ปัญหาเสพติด
 - มีการจำหน่าย
 - อยากให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการแบบจริงจัง

๖. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง
 - สถานบริการมีไม่ทั่วถึง
๗. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - ภัยรุมขบถดื่มเหล้าและเกิดความคะนองลักขโมยและทำลายทรัพย์สินตามถนนและซอยต่าง ๆ ขับรถเครื่องเสียงดังรบกวน
๘. ประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง
 - ควรมีเสียงตามสายประกาศให้ประชาชนได้รู้ข่าวสารข้อมูลโดยทั่วกัน

ปัญหาความต้องการของชุมชนท่านคร

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนคู้มแสนสุข ,ถนนลำห้วยเหนือ ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ
 - ร่องระบายน้ำถนนเทวภิบาล ซอย ๕ แยก ๑ ชำรุด
 - ถนนไม่ได้มาตรฐาน (ถนนคู้มแสนสุข,ถนนลำห้วยเหนือ)การจราจรมีผิวจราจรถนนคับแคบ
 - ถนนเทวภิบาล ซอย ๑ยังไม่ได้ดำเนินการปรับปรุง
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง
 - ถนนภายในชุมชนท่านคร และซอยต่าง ๆ หลอดไฟส่องสว่างตามถนน ซอย ดับบ่อยมาก
 - เวลาฝนตกไฟจะดับเสมอ
๓. ระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน โดยเฉพาะรางยู และรางวี เกิดจากดินของเจ้าของที่และดินไหลลงมาตามธรรมชาติ
๔. ปัญหาการว่างงาน
 - อยากให้มีการสร้างงานให้ชุมชน
๕. ปัญหายาเสพติด
 - มีการจำหน่ายทั้งผู้ค้าและผู้เสพภายในชุมชน
 - อยากให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการแบบจริงจัง
๖. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง
 - สถานบริการมีไม่ทั่วถึง
๗. ปัญหาอื่น ๆ
 - กลิ่นขยะ ไม่มีฝาปิดถังขยะ
 - อยากให้มีฝาปิดถังขยะทุกถัง

ปัญหาความต้องการของชุมชนวัดป่าไร่

๑. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน ช่วงถนนคู้มวัดป่าไร่
 - ขยายถนนและจัดทำร่องระบายน้ำถนนจากสี่แยก(หน้าบ้านประธานชุมชนวัดป่าไร่)
๒. ปัญหาการว่างงาน
 - อยากให้มีการสร้างงานให้ชุมชน
๓. ปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชนยังไม่ได้รับบริการทั่วถึง
 - สถานบริการยังมีไม่ทั่วถึง และอยากให้มีลานออกกำลังกายชุมชนวัดป่าไร่
๔. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - มีเด็กวัยรุ่นนั่งรวมกลุ่มรบกวน เสียงดัง ยามวิกาล
 - อยากให้ตำรวจ อปพร. – เดินตรวจคืนละครั้ง

๕. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบฯ
 - บ้านเลขที่ ๒๑ ถนนคุ้มวัดป่าเรไร ให้เทศบาลจัดระเบียบบริเวณเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ใหม่
 - มีรถยนต์จอดสองข้างทางหน้าร้านอาหารชุมชนวัดป่าเรไร
 - อยากให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจัดระเบียบการจราจรบริเวณหน้าร้านอาหาร
๖. ปัญหาประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง
 - ประชาชนไม่ได้รับข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับประชาชน
 - ไม่มีการบอกกล่าวหรือประกาศเสียงตามสาย

ปัญหาความต้องการของชุมชนราษฎรอุทิศ

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนชำรุดมาก เป็นหลุม เป็นบ่อ
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง
 - ไฟฟ้าตามเสาดับบ่อยมาก เพราะโคมไฟไม่ค่อยดี
๓. ระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ท่อระบายน้ำอุดตัน เวลาฝนตกน้ำท่วมตลอดแนว
 - ถนนปัทมานนท์ ไม่มีร่องระบายน้ำ
๔. ปัญหายาเสพติด
 - มีการจำหน่ายยาเสพติดอยู่หลายจุด ในชุมชน ทั้งผู้ค้าและผู้เสพภายในชุมชน
๕. ปัญหาประชาชนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการเพียงพอและทั่วถึง
 - ประชาชนไม่ได้รับข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับประชาชน
 - ไม่มีการบอกกล่าวหรือประกาศเสียงตามสาย
๖. ปัญหาอื่น ๆ
 - อยากได้ถนน คสล. พร้อมท่อระบายน้ำ

ปัญหาความต้องการของชุมชน บขส.

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน
 - ถนนราชการดำเนิน ซอย ๓/๑ ยังไม่เป็นถนนคอนกรีต
 - ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อไม่สะดวกในการสัญจรไปมาและมีน้ำท่วมขัง ตรงถนนเทวภิบาล ซอย ๒ – ๔ ซอย ๑๐/๑ และถนนหลัง บขส. ร้อยเอ็ด
 - ถนนเทวภิบาล ซอย ๑๐ แยกที่ ๑ หน้าร้านหมานตีเก๋า หน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพสวนพยอม ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ และยังเป็นถนนลูกรัง
๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง
 - ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ ถนนราชการดำเนิน ซอย ๓/๑
 - ถนนภายในชุมชนถนนเทวภิบาล ซอย ๒- ๔ และซอยต่าง ๆ หลอดไฟส่องสว่างตามถนน ซอย ดับบ่อยมาก เวลาฝนตกไฟจะดับเสมอ
๓. ระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม
 - ถนนเทวภิบาล ซอย ๖ และซอย ๘ ท่อระบายน้ำอุดตัน
 - ถนนราชการดำเนิน ซอย ๓ และ ซอย ๓/๑ ท่อระบายน้ำอุดตัน
 - ถนนราชการดำเนินแยกไปวาปีปทุม ขยะและดินอุดตันท่อระบายน้ำ
๔. ปัญหาการว่างงาน
 - โรงงานไม่เพียงพอกับความต้องการของชุมชน
 - อยากให้มีการสร้างงานให้ชุมชน

๕. ปัญหายาเสพติด

- มีการจำหน่ายทั้งผู้ค้าและผู้เสพภายในชุมชน และวัยรุ่นรวมกลุ่มที่บริเวณถนนเทวาภิบาล ซอย ๑๐ บริเวณป่าหน้าวัดดอนสนามชัย ช่วงเวลา ๑๙.๐๐ – ๒๓.๐๐ ทุกคืน

๖. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- มีสิ่งของวางบนทางเท้าทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวก ต้องเดินข้างถนนเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ
- มีการรัดแฉะตามหอพักในเวลากลางวัน ตรึงถนนราชการดำเนิน ซอย ๑, ซอย ๑๐ ระหว่างรอยต่อกับเขต อบต.ดงลาน

๗. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- การจราจรติดขัดมากโดยเฉพาะหน้าห้างโลตัสและหน้าห้างแม็คโคร
- การจอดรถไม่เป็นระเบียบจอดสองข้างทาง

๘. ปัญหาอื่น ๆ

- น้ำประปาไม่ค่อยไหล

ปัญหาความต้องการของชุมชนหนองหญ้าม้า

๑. ปัญหาถนน ตรอก ซอย หรือทางเท้า ชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

- ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ – พุทธบาทชำรุดจำนวนมาก
- มีขยะมูลฝอยตามถนนทั้งสองข้าง

๒. ปัญหาไฟฟ้า – สาธารณะชำรุดและมีไม่ทั่วถึง

- ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอการสัญจรไปมาไม่สะดวก

๓. ปัญหาระบบระบายน้ำอุดตัน ต้นเงิน ไม่ได้มาตรฐาน ฝนตกทำให้เกิดน้ำท่วม

- ท่อระบายน้ำอุดตัน
- ขยะมูลฝอยอุดตันตามร่องถนน ตรอก ซอย
- ซอย ๓๙ ไม่มีท่อระบายน้ำ

๔. ปัญหาการว่างงาน

- วัยรุ่นไม่มีงานทำ เป็นหลักแหล่ง
- วัยรุ่นมีการศึกษาน้อยเลือกงาน

๕. ปัญหายาเสพติด

- มีแหล่งจำหน่ายมากที่ชุมชน
- ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล

๖. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- ขอดำรวจสายตรวจเข้าออกซอยทั้งกลางวัน – กลางคืนด้วย
- ขาดเจ้าหน้าที่ในการสอดส่องดูแล

๗. ปัญหาการจราจรติดขัดไม่เป็นระเบียบ

- วัยรุ่นขับรถจักรยานยนต์เสียงดังในช่วงระหว่างเวลา ๒๔.๐๐ – ๐๓.๐๐ น.
- ไม่มีการจัดระเบียบจราจร

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค **SWOT Analysis** ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (จุดแข็ง, จุดอ่อน) และปัจจัยภายนอก (โอกาส, อุปสรรค) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ดังนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

จุดแข็ง (Strength-s)

ด้านโครงสร้าง

๑. เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีศักยภาพ/ทำงานเป็นระบบ
๒. การจัดโครงสร้างของ เทศบาลมีความชัดเจนครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ทุกภารกิจ
๓. การตั้งศูนย์ประสานงานครบ เป็นตัวแทนของประชาชนในเขตพื้นที่ ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง
๔. มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. การกำกับดูแลโดยจังหวัด กรมและกระทรวงไม่กระทบต่อการบริหารงานของ เทศบาล
๒. ด้านนโยบายการพัฒนา มีการปรับให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาปัจจุบัน
๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ มีการกำหนดนโยบายการบริหารที่ชัดเจน สามารถนำองค์กรไปสู่เป้าหมายได้
๔. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อการเมืองระดับชาติและระดับท้องถิ่น

ระเบียบกฎหมาย

๑. ฝ่ายบริหารสามารถออกกฎหมายตามอำนาจหน้าที่โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาฯ ทำให้บังคับใช้ในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น
๒. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ
๓. มีข้อบัญญัติงบประมาณเป็นกฎหมายและเครื่องมือ สำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. มีอิสระในการกำหนดแผนพัฒนาหน่วยงานของตนเอง
๕. ผู้บริหารมีอิสระในการบริหารงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ

ด้านบุคลากร

๑. องค์กรสามารถจัดทำแผนอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ และมีการถ่ายโอนบุคลากรจากส่วนกลางทำให้มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้น
๒. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัด ทำให้เข้าใจในวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น
๓. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน
๔. บุคลากรเทศบาลมีความหลากหลายทางคุณวุฒิ ทำให้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในหลาย ๆ ด้าน
๕. มีบุคลากรจำนวนมากที่สามารถร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้
๖. มีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับงาน
๗. บุคลากรมีความรู้ และสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในหน่วยงานได้ เช่น การจัดทำคู่มือ
๘. บุคลากรมีการจัดการแสวงหาความรู้จากแหล่งความรู้ไปใช้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม
๙. ครูได้รับการส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่มาตรฐานวิชาชีพ

ด้านงบประมาณ

๑. เป็นองค์กรที่มีการจัดเก็บรายได้ด้วยตนเองที่มีประสิทธิภาพ มีสถานการณ์คลังมั่นคง ทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ และสามารถวางแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณได้เหมาะสมกับสถานการณ์

๒. มีแนวโน้มของรายได้ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี ตามแผนการกระจายอำนาจและการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล ทำให้มีงบประมาณเพียงพอต่อการปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนด

๓. เทศบาลมีการออกเทศบัญญัติงบประมาณเป็นของตนเอง ทำให้มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บรายได้ โดยขอความร่วมมือกับภาคเอกชน

๕. มีการพัฒนาระบบการเงิน บัญชีและพัสดุ

๖. มีการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาการศึกษาส่งผลให้มีการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ด้านวัสดุ อุปกรณ์

๑. มีการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการการศึกษาส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชน

๓. มีการนำโปรแกรมระบบคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูลโดยสามารถนำค่าทางสถิติมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้

๔. มีการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรทำให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๕. มีการจัดทำเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลงาน และใช้ในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

ด้านบริหารจัดการ

๑. เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีเอกภาพในการบริหารสามารถวางแผนการพัฒนา บริหารจัดการงบประมาณ และดำเนินตามโครงการได้ตามความเหมาะสม และปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์

๒. มีการมอบหมายอำนาจการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อย่างเหมาะสมทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

๓. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานสามารถให้บริการประชาชนและประสานงานกับหน่วยงาน ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆในอำเภอได้ดี และรับรู้ความต้องการตลอดจนศักยภาพของชุมชนเป็นอย่างดี

๔. มีการบริหารงานโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลในรูปของคณะกรรมการต่างๆและการออกเวทีภาคประชาสังคม

๕. มีส่วนราชการในสังกัดที่หลากหลายและเข้มแข็ง ทำให้สนองตอบนโยบายของผู้บริหาร และแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ครอบคลุม

๖. สถานศึกษาในสังกัดมีโครงสร้างขององค์กรที่เอื้อให้ผู้บริหาร ครู ชุมชน บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนสามารถมีส่วนร่วมในการจัดการและพัฒนาการศึกษา มีการเร่งรัดคุณภาพระบบบริหารจัดการสู่การประกันคุณภาพ มีการนำข้อมูลที่เชื่อถือได้มาใช้ในการบริหารจัดการ และส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันพึงประสงค์

๗. สถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘. การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เช่น การจัดสรรงบประมาณและส่งเสริมโครงการด้านสวัสดิการสังคมของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงภารกิจของเทศบาล

๙. มีวัฒนธรรมในองค์กรที่เอื้อต่อการบริหารจัดการองค์กรที่ชัดเจน

๑๐. มีปัจจัยในการบริหารเป็นของตนเอง เช่น ๔ M (man, money, material, management)

จุดอ่อน (Weakness – w)

ด้านโครงสร้าง

๑. โครงสร้างของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยตามภารกิจที่ได้รับมอบเพิ่มมากขึ้น
๒. องค์กรมีขนาดใหญ่ บุคลากรมีจำนวนมาก การทำงานหลากหลายทำให้การประสานงานไม่คล่องตัวและไม่ทั่วถึง

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. มีจำนวนสมาชิกสภาจำนวนมาก ทำให้ขาดเสถียรภาพในการบริหารงานและตัดสินใจ

ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่

๑. อำนาจในการออกข้อบัญญัติและบังคับใช้กฎหมายของเทศบาลเมืองมีน้อย
๒. การแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดยังไม่มี ความชัดเจน ทำให้ปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับอปท. ในจังหวัด และมีปัญหาความทับซ้อนของพื้นที่
๓. มีการออกระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบปฏิบัติบ่อยครั้งทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๔. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีข้อจำกัด ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า

๕. ภารกิจตามประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจน ทำให้มีผลต่อการปฏิบัติงาน

ด้านบุคลากร

๑. จำนวนเจ้าหน้าที่บางหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน ส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวม
๒. การจัดสรรบุคลากรบางส่วนไม่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ และตำแหน่ง ทำให้ผลงานขาดประสิทธิภาพ หรือจำนวนคนมากกว่าจำนวนงาน
๓. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง โยกย้ายบ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีความคิด ทัศนคติ แตกต่างกัน ทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร
๕. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ความถนัดในงานที่รับผิดชอบ
๖. บุคลากรที่มีอยู่ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย ทำให้ขาดทักษะ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
๗. ขาดการวางแผนบริหารจัดการรองรับการถ่ายโอนบุคลากรและงานจากส่วนกลาง เพราะมีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ
๘. การพัฒนาบุคลากรจำนวนมากมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต
๙. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานยังไม่มีกฎหมายรองรับรูปแบบไม่ชัดเจน ไม่มีการกำหนดตำแหน่งที่แน่นอนชัดเจน

๑๐. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถมีจำนวนมาก แต่ยังขาดการวางแผนพัฒนาด้านบุคลากร วางแผนอัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงกับสายงาน และการสร้างขวัญกำลังใจ

๑๑. การบริหารงานเป็นระบบอุปถัมภ์

ด้านงบประมาณ

๑. งบประมาณมีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการใช้งบประมาณมีสูง เนื่องจากภารกิจมาก
๒. งบประมาณที่จัดเก็บได้เอง และที่ได้รับการสนับสนุนยังไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เนื่องจากมีพื้นที่จะดำเนินการจำนวนมาก
๓. รายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเองมีน้อย เมื่อเทียบกับรายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายรับที่ได้จากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน
๔. ขาดงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะขนาดใหญ่ เช่น ระบบกำจัดขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น
๕. การจัดเก็บรายได้ ยังไม่ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนเท่าที่ควร ขาดแนวทางการส่งเสริมความร่วมมือใหม่ๆ
๖. งบประมาณบางส่วนถูกตัดลด ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจและนโยบายที่กำหนด
๗. การจัดสรรงบประมาณบางส่วนไม่ชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน และประสานงานกับส่วนราชการอื่น ๆ ในระดับอำเภอ
๘. ด้านการเงิน พัสดุ การเบิกจ่ายมีหลายขั้นตอน ใช้เอกสารมาก ทำให้การเบิกจ่ายล่าช้า
๙. งบประมาณด้านการศึกษา还不够เพียงพอ
๑๐. ขาดระบบการควบคุมการใช้จ่ายเงินตามแผนงบประมาณ

ด้านวัสดุ อุปกรณ์

๑. เครื่องมือในการปฏิบัติงานและอุปกรณ์เทคโนโลยี ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. สถานที่ปฏิบัติงานคับแคบ สภาพแวดล้อมไม่สะอาด ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกเท่าที่ควร เช่น สถานที่จอดรถ สถานที่นั่งรอรับบริการ
๓. เครื่องจักรกล และอุปกรณ์ต่าง ๆ มีสภาพชำรุด เก่า ไม่สามารถใช้ดำเนินงานได้ เพิ่มภาระค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง แต่ไม่สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๔. โรงเรียนในสังกัดยังขาดสาธารณูปโภค / สาธารณูปการ และห้องเรียนพิเศษ ห้องปฏิบัติการ ห้องวิทยาศาสตร์ / อุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการต่างๆ มีไม่เพียงพอต่อความต้องการที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ด้านบริหารจัดการ

๑. สถานที่ตั้ง และขนาดของเทศบาลคับแคบ และมีหน่วยงานย่อยแยกไปอยู่สถานที่อื่น ๆ ทำให้ขาดความคล่องตัวในการติดต่อประสานงาน และประชาชนไม่สะดวกในการขอรับบริการ
๒. สายการบังคับบัญชายาว ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า
๓. การจัดระบบบริหารภายในองค์กรไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔. ระยะทางระหว่างเทศบาลและโรงเรียนในสังกัด อยู่ห่างไกล ทำให้การติดต่อประสานงานเกิดความล่าช้า
๕. ระบบฐานข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้
๖. ขาดการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ

โอกาส (Opportunity – o)

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. มีการประสานงานกับนักการเมืองระดับชาติได้ดี
๒. ประชาชนมีความเป็นประชาธิปไตยและสนใจการเมืองสูง
๓. ได้รับการผลักดันด้านงบประมาณจากนักการเมืองระดับชาติ

ด้านเศรษฐกิจ

๑. มีความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้มีแนวโน้มด้านการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น
๒. สินค้า OTOP เป็นที่นิยมของลูกค้า
๓. มีความพร้อมด้านระบบสาธารณูปโภค
๔. ประชาชนมีอัตราการออมสูง
๕. มีแหล่งเงินทุนในระบบจำนวนมาก
๖. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์
๗. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ที่หลากหลาย
๘. มีสถานประกอบการหลายแห่ง ทำให้มีแหล่งจัดเก็บรายได้จำนวนมากมาใช้ในการพัฒนา

ชุมชน

ด้านสังคม

๑. มีทรัพยากรมนุษย์ซึ่งอยู่ในวัยเรียน เยาวชนจำนวนมาก สามารถที่จะกลับมาพัฒนาจังหวัดได้
๒. มีสถานศึกษาอย่างเพียงพอในทุกระดับ
๓. มีศูนย์บริการสาธารณสุขและสถานพยาบาลในทุกชุมชน
๔. ปัญหาอาชญากรรมน้อยลงเมื่อเทียบกับจำนวนประชากร
๕. มีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามและเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
๖. ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาที่หลากหลาย
๗. ประชาชนมีค่านิยมใฝ่เรียนรู้

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ส่งผลให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ การติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานมีความสะดวก รวดเร็ว การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้รับทราบอย่างทันทั่วทั้งที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรได้

๒. ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้อ้างอิง สืบค้น กรอกข้อมูลรายงานผลข้อมูล ประกอบการตัดสินใจ

อุปสรรค (Threat-t)

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

๒. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจนในภารกิจ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๓. ขาดเสถียรภาพทางการเมืองระดับชาติ
๔. ขาดความต่อเนื่องนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

ด้านเศรษฐกิจ

๑. น้ำมันราคาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๒. กลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ขาดความเข้มแข็ง
๓. ประสพภัยธรรมชาติบ่อยครั้ง
๔. ประชาชนไม่นิยมการลงทุน
๕. เกิดโรคระบาด เช่น ไข้หวัดนก ฯลฯ
๖. มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำท่วม ฯลฯ ที่กระทบต่อเศรษฐกิจ
๗. ปัญหาเศรษฐกิจและการเงินของประเทศ ทำให้การกระจายเงินจากรัฐบาลกลางไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

ด้านสังคม

๑. ปัญหาอาชญากรรมเป็นภาพลักษณ์ที่ไม่ดีของจังหวัด
๒. ปัญหาวัยรุ่น ยาเสพติด มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น เช่น ปัญหายาเสพติด ฯลฯ
๓. ปัญหาแรงงานอพยพออกนอกพื้นที่
๔. ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาน้อย ทำให้ไม่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ขาดการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน
๖. มีจำนวนประชากรจำนวนมาก ทำให้ปัญหาความต้องการมีความหลากหลายไม่สามารถแก้ปัญหาและความต้องการของประชากรได้หมด
๗. สภาพการณ์สังคม และเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

การวิเคราะห์ศักยภาพตามยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength-s)

๑. มีความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. มีเครื่องมือ เครื่องจักรพร้อมในการปฏิบัติงาน
๓. มีระบบโครงข่ายโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาตามแนวทางที่วางไว้

จุดอ่อน (Weakness - w)

๑. งบประมาณมีจำนวนจำกัด
๒. การติดต่อประสานงานระหว่างองค์กรไม่คล่องตัว เนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีกฎระเบียบแตกต่างกัน

โอกาส (Opportunity - o)

๑. พื้นที่มีความพร้อมในการดำเนินการ
๒. ประชาชนในพื้นที่พร้อมให้ความร่วมมือ ในการดำเนินการ

อุปสรรค (Threat-t)

๑. ขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินการเวนคืนที่ดิน เพื่อก่อสร้างถนนตามโครงการผังเมือง
๒. งบประมาณมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถก่อสร้างระบบระบายน้ำพร้อมกับการก่อสร้างถนนได้ในบางโครงการ
๓. พื้นที่โครงการบางส่วนมีประชาชนรูก้ามสร้างสิ่งปลูกสร้างเป็นเวลานานยังไม่สามารถย้ายออกจากโครงการได้ทั้งหมด ทำให้โครงการดำเนินการได้เพียงบางส่วนไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ทั้งโครงการได้

๒.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**จุดแข็ง (Strength-s)**

๑. ชุมชนมีกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็งในการบริหารจัดการ
๒. ชุมชนรวมกลุ่มเพื่อผลิตสินค้าตัวใหม่ที่เป็นความต้องการของตลาด

จุดอ่อน (Weakness – w)

๑. กลุ่มอาชีพไม่มีประสบการณ์ในการประชาสัมพันธ์สินค้าเข้าสู่ตลาดทั้งภายในและภายนอกพื้นที่

โอกาส (Opportunity – o)

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้การส่งเสริมการบริหารจัดการงบประมาณในการลงทุนและวัสดุอุปกรณ์ในการผลิต
๒. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีโครงการฝึกอบรมปฏิบัติการสำหรับผู้ประกอบการรายใหม่

อุปสรรค (Threat-t)

๑. วัตถุดิบในการผลิตมีต้นทุนสูง
๒. ตลาดรองรับในการจำหน่ายมีเฉพาะในพื้นที่
๓. ไม่มียานพาหนะในการนำสินค้าเพื่อไปแสดงหรือจำหน่าย
๔. ไม่มีสถานที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งและรวมกลุ่มในการผลิต

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**จุดแข็ง (Strength-s)**

๑. มีโรงเรียนในสังกัดเทศบาลฯ ๘ โรงเรียนและมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีคุณภาพ
๒. มีการกำหนดแผนและเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถรองรับการทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ

จุดอ่อน (Weakness – w)

๑. งบประมาณในด้านการพัฒนาบุคลากรในการอบรมมีจำนวนจำกัด
๒. บุคลากรมีไม่เพียงพอในบางตำแหน่ง

โอกาส (Opportunity – o)

๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมทางด้านการศึกษา
๒. ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครอง
๓. ชุมชน องค์การภาครัฐและเอกชน ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ด้วยดี
๔. ได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษา

อุปสรรค (Threat-t)

๑. บางครั้งได้รับงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นล่าช้า
๒. การจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่เป็นไปตามที่กำหนด
๓. ระเบียบ/กฎหมายไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ไม่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต**จุดแข็ง (Strength-s)**

๑. มีโครงการ/แผนงาน รองรับงานด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

๒. มีสถานที่ตั้งงานป้องกันสาธารณภัยที่เหมาะสมและเตรียมพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๓. มีเครื่องมืออุปกรณ์ที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพในการออกกระชับเหตุสาธารณภัย
๔. เจ้าหน้าที่พร้อมอำนวยความสะดวกในการรับลงทะเบียน การกรอกใบรับความพิการ สำหรับผู้พิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้
๕. ชุมชนมีความพร้อมและตระหนักถึงปัญหาเสพติ

จุดอ่อน (Weakness – w)

๑. บุคลากรที่มีวิชาชีพเฉพาะทางไม่เพียงพอ
๒. พ่อค้า แม่ค้า หาบเร่ แผงลอย ยังคงไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ
๓. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร ในการดูแลเครื่องดับเพลิงที่ติดตั้งไว้ตาม ชุมชนและสถานที่ต่าง ๆ
๔. ชุมชนบางชุมชนไม่ช่วยกันรักษาสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาที่ทางเทศบาลให้การ สนับสนุน

โอกาส (Opportunity – o)

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จัดสรรงบประมาณให้ชุมชนโดยมีการติดตามและประเมินผล ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ชุมชนให้ความร่วมมือในกิจกรรม/โครงการ
๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและสาธารณภัยจากหน่วยงาน ภายนอกเป็นประจำทุกปี
๔. ประชาชนมีความร่วมมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น การแจ้งเหตุสา ธารณภัย
๕. รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณในการได้สิทธิรับเบี้ยยังชีพมากกว่า ๑ สิทธิ สำหรับผู้ที่มี อายุเข้าเกณฑ์สูงอายุ
๖. ชุมชนให้ความร่วมมือในการแจ้งแหล่งข้อมูลผู้เสพผู้จำหน่ายยาเสพติดให้ศูนย์ ประสานงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

อุปสรรค (Threat-t)

๑. ประชาชนบางกลุ่มยังไม่เข้าใจและให้ความร่วมมือค่อนข้างน้อย
๒. ระเบียบกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเทศกิจบางฉบับ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติงานในพื้นที่
๓. เกิดภัยธรรมชาติที่ทวีความรุนแรงขึ้นจากสภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นอุปสรรคในการ ดำเนินงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรเบี้ยยังชีพให้ไม่ต่อเนื่อง
๕. ไม่มีสถานที่เหมาะสมในการก่อสร้างสนามกีฬาชุมชนเพราะชุมชนมีพื้นที่จำกัด
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength-s)

๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมทุกโครงการ เป้าหมายสอดคล้องกับแนวคิด ตามพระราชดำริ
๒. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดให้มีสวนสาธารณะในการพักผ่อนและออกกำลังกาย

จุดอ่อน (Weakness – w)

๑. ประชาชนบางกลุ่มยังขาดจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังแวดล้อม

โอกาส (Opportunity – o)

๑. มีแผนงานโครงการปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค (Threat-t)

๑. เกิดภัยพิบัติธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม จึงทำให้การแก้ไขต้นเหตุค่อนข้างยุ่งยาก
๒. ประชาชนในชุมชนบางกลุ่มยังไม่เข้าใจและให้ความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมค่อนข้างน้อย

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

จุดแข็ง (Strength-s)

๑. ความพร้อมในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บภาษี
๒. สถานที่ในการให้บริการ เป็นแบบรวมศูนย์งานบริการทั้งหมดไว้ที่จุดเดียว
๓. ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน
๔. มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ได้มาตรฐานจากกรมการปกครองให้บริการงานด้านทะเบียนราษฎร

จุดอ่อน (Weakness - w)

๑. ระเบียบ/กฎหมายใหม่ ออกมาจำนวนมากซึ่งทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง
๓. ไม่สามารถให้บริการเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎรได้ทุกเรื่อง

โอกาส (Opportunity - o)

๑. มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่ใช้ในการจัดเก็บรายได้
๒. มีเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. งานบุคลากรได้จัดโครงการอบรมภายในหน่วยงานขึ้นเอง
๔. มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU)กับโรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยเทศบาลได้ออกไปให้บริการที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เรื่องการแจ้งเกิด แจ้งตาย

อุปสรรค (Threat-t)

๑. เกิดภัยธรรมชาติ เช่น ปัญหาน้ำท่วม ทำให้ผู้ประกอบการค้ามีต้นทุนเพิ่มขึ้น จึงเกิดผลกระทบต่อการจัดเก็บภาษี
๒. รัฐไม่มอบภารกิจทั้งหมดเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร .ให้แก่ท้องถิ่นจึงไม่สามารถให้บริการครบถ้วน.

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล

วิสัยทัศน์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

“บ้านเมืองน่าอยู่ ผู้คนน่ารัก
พุ่มพืktanานเมือง ลือเลื่องวัฒนธรรม”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ เพิ่มศักยภาพของเมือง
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง
- พันธกิจที่ ๔ เพิ่มขีดความสามารถในกระบวนการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑. การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
- ๒. ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างทั่วถึง และเพียงพอในการดำรงชีวิต
- ๓. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมพร้อมทั้งเื้อออำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีพของมนุษย์ สัตว์และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
- ๔. การท่องเที่ยวในท้องถิ่นได้รับการพัฒนา สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๕. สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้ควบคู่กับท้องถิ่นตลอดไป
- ๖. มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ
- ๗. มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างทั่วถึง
- ๘. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสมบูรณ์ ห่างไกลยาเสพติด มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๙. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง สร้างโอกาสเรียนรู้เท่าเทียมกัน มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๑๐. ประชาชนในท้องถิ่นคิดเป็น ทำเป็น มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รู้รักสามัคคีเป็นชุมชนเข้มแข็งและมี ส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๑. หน่วยงานนำหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติ

พันธกิจที่ ๑ เพิ่มศักยภาพของเมือง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับและระบายน้ำ	๑. จุดน้ำท่วมขังหลังจากฝนตกไม่เกิน๓๐ นาที (กรณีฝนตกหนัก) ลดลง	๕ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการคมนาคม	๒. ความเร็วเฉลี่ยที่ใช้ในการเดินทางในเส้นทางที่สำคัญเพิ่มขึ้น	๒๐ กม./ชม.	ไม่เกิน ๒๐ กม./ชม.	ไม่เกิน ๒๐ กม./ชม.	ไม่เกิน ๒๐ กม./ชม.
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง	๓. พื้นที่สีเขียวต่อประชากรเพิ่มขึ้น	๑๗ ตร.ม./ คน	๑๘ ตร.ม./ คน	๒๐ ตร.ม./ คน	๒๐ ตร.ม./ คน
	๔. จำนวนพื้นที่ผิวจราจรที่เพิ่มขึ้นสะสม	๓๗๓,๐๐๐ ตร.ม.	๓๗๙,๐๐๐ ตร.ม.	๓๘๓,๘๒๐ ตร.ม.	๓๘๘,๖๙๔ ตร.ม.
	๕. จำนวนพื้นที่ผิวถนนที่ได้รับการปรับปรุงผิวจราจร	๑๖๖,๙๑๘ ตร.ม.	๖๓,๘๖๗ ตร.ม.	๔,๘๐๐ ตร.ม.	๔,๘๗๔ ตร.ม.
	๖. จำนวนพื้นที่เฉพาะและเหมาะสมที่ได้รับการพัฒนา	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
	๗. จำนวนความยาวของบาทวิถีที่มีสภาพพร้อมรับและสะดวกต่อการสัญจร	๔,๐๐๐ เมตร	๔,๕๐๐ เมตร	๔,๕๐๐ เมตร	๔,๕๐๐ เมตร
	๘. จำนวนทางลาดที่อำนวยความสะดวกต่อการสัญจรของประชาชนพร้อมทั้งผู้พิการ	๑๔ แห่ง	๒ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
	๙. จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวที่มีการบูรณาการปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ท่องเที่ยวให้อยู่ในสภาพดีขึ้น	๓ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. มีสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อการดำรงชีวิต	๑๐. ความสะอาดเมืองผ่านเกณฑ์การประเมิน - ร้อยละของปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	ร้อยละ ๑๐ ของปริมาณ ขยะที่นำไป กำจัดลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐
	- ปริมาณขยะที่ตกค้างในชุมชนไม่เกิน	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
	๑๑. สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๑๐๐ แห่ง	๑๑๐ แห่ง	๑๒๐ แห่ง	๑๓๐ แห่ง

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๖. ผู้ด้อยโอกาสในสังคม สามารถเข้าถึงบริการ สาธารณสุขครอบคลุมและ ทั่วถึง	๑๒. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสใน ชุมชนที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม หลักเกณฑ์ที่เพิ่มขึ้น	-ผู้สูงอายุ จำนวน ๓,๐๐๐ ราย -ผู้พิการ จำนวน ๔๐๐ราย -ผู้ป่วยเอดส์ที่ เปิดตัว	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
	๑๓. จำนวนบ้านที่โครงการ ช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัย	๑๐๐ หลัง	๒๐ หลัง	๔๐ หลัง	๔๐ หลัง
๗. ประชาชนมีความ ปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน	๑๔. จำนวนจุดเสี่ยงที่เกิด อุบัติเหตุจราจรทางบกในเขต เทศบาลลดลง	๒๕ จุด	ลดลง ๑ จุด	ลดลง ๒ จุด	ลดลง ๒ จุด
	๑๕. จำนวนครั้งการเกิดอัคคีภัย ลดลง	๓๕ ครั้ง/ปี	ไม่เกิน ๓๕ ครั้ง/ปี	ไม่เกิน ๓๒ ครั้ง/ปี	ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/ปี
	๑๖. ระยะเวลาในการระงับ อัคคีภัยได้เร็วขึ้น	-เฉลี่ย ๓๐ นาที (รายใหญ่) เฉลี่ย ๑๐ นาที (รายเล็ก)	-เฉลี่ย ๒๘ นาที (รายใหญ่) เฉลี่ย ๘ นาที (รายเล็ก)	-เฉลี่ย ๒๕ นาที (รายใหญ่) เฉลี่ย ๗ นาที (รายเล็ก)	-เฉลี่ย ๒๐ นาที (รายใหญ่) เฉลี่ย ๕ นาที (รายเล็ก)
๘. บ้านเมืองมีความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	๑๗. ร้อยละของผู้กระทำความผิด การตั้งวางจำหน่ายสินค้าในที่ หรือทางสาธารณะตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไข ลดน้อยลง	๖๙ คน ที่กระทำความผิด	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕
๙. ประชาชนมีสุขภาพ และพลานามัยแข็งแรง	๑๘. อัตราป่วยด้วยโรคติดต่อ ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข - อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกไม่ เกิน ๕๐ คน/แสนประชากร	ไม่เกิน ๑๘ คน	ไม่เกิน ๑๘ คน	ไม่เกิน ๑๘ คน	ไม่เกิน ๑๘ คน

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	๑๙. ร้อยละของนักเรียนในเขตเทศบาลมีความรู้เรื่องโรคเอดส์ และตระหนักต่อผลกระทบโรคเอดส์	ร้อยละ ๗๐ ของนักเรียนในเขตเทศบาล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
	๒๐. ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ในเขตเทศบาลได้รับการตรวจครรภ์ก่อนคลอดตามเกณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของหญิงตั้งครรภ์ในเขตเทศบาลได้รับการตรวจครรภ์ก่อนคลอดตามเกณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑๐. การสร้างเสริมสุขภาพ	๒๑. จำนวนของส้วมสาธารณะผ่านเกณฑ์สุ่มน้ำใช้ (ผ่านเกณฑ์มาตรฐานส้วมสาธารณะของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข)	๕ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
	๒๒. จำนวนร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารในแต่ละประเภทผ่านมาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย	๑๕ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
	๒๓. จำนวนชุมชนที่สามารถควบคุมและป้องกันการระบาดของยาเสพติด	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน
	๒๔. จำนวนชมรมหรือกลุ่มที่ประชาชนในเขตเทศบาลรวมตัวกันเพื่อทำกิจกรรมการออกกำลังกาย	๘ ชมรม	๘ ชมรม	๙ ชมรม	๑๐ ชมรม
	๒๕. ร้อยละของโรงเรียนทุกสังกัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๑๓ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๑. ประชาชนมีความหวงแหนในวัฒนธรรมแสดงภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๖. จำนวนชุมชนที่ร่วมจัดงานประเพณี	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน
๒๗. จำนวนของปราชญ์ชาวบ้านและสาขาที่สอนเพิ่มขึ้น		๘ สาขา ครอบคลุมทุกสาระ	๘ สาขา	๘ สาขา	๘ สาขา
๑๒. ชุมชนมีศักยภาพทางเศรษฐกิจ	๒๘. กลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนและผ่านเกณฑ์การประเมิน	๑๐ กลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนและผ่านเกณฑ์การประเมิน	๓ กลุ่ม	๓ กลุ่ม	๔ กลุ่ม

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑๓. พัฒนาคุณภาพ ด้านการศึกษาของ โรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	๒๙. โรงเรียนในสังกัดแต่ละ โรงเรียนผ่านเกณฑ์คุณภาพการ ประเมินทั้งภายในและภายนอก อย่างน้อยผ่านเกณฑ์ ระดับ ๔	โรงเรียนใน สังกัดและ โรงเรียน ผ่านเกณฑ์ คุณภาพ จำนวน ๗ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน
๑๔. เด็กเล็กมีความ พร้อมก่อนเข้ารับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๐. เด็กเล็กที่มีความพร้อม ทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา	๑๘๐ คน ๑๐๐ %	๑๘๐ คน ๑๐๐ %	๑๘๐ คน ๑๐๐ %	๑๘๐ คน ๑๐๐ %
๑๕. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการ พัฒนาเด็กเล็ก	๓๑.บุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการพัฒนาความรู้ในการ อบรมดูแลเด็ก	๑๗ คน ๑๐๐ %	๑๗ คน ๑๐๐ %	๑๗ คน ๑๐๐ %	๑๗ คน ๑๐๐ %
๑๖. เด็กได้รับการ บริการการศึกษาภาค บังคับ มีคุณภาพครบ ตามหลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐานอย่างเต็ม ศักยภาพอย่างเสมอภาค และทัดเทียมกัน	๓๒. ร้อยละของผู้เรียนมี ผลสัมฤทธิ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เรียนมี ผลสัมฤทธิ์ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๑๗. มีการบริหารจัดการ โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และยึดหลักธรรมาภิบาล ให้สอดคล้องกับระบบ การศึกษาของชาติ	๓๓. จำนวนโรงเรียนที่ดำเนินการ โครงการการบริหารจัดการโดย ใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนา ท้องถิ่น	๗ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑๘. ผู้เรียนได้รับการพัฒนา ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีการ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อศึกษามาใช้ในการ เรียนการสอน	๓๔. จำนวนโรงเรียนที่มีการ ใช้ระบบสารสนเทศมาใช้ในการ การบริหารจัดการ	๗ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน
	๓๕. จำนวนโรงเรียนที่มีการ ใช้ระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการ เรียนการสอน	๗ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน	๘ โรงเรียน
	๓๖. ร้อยละของนักเรียนที่ได้ เรียนรู้จากระบบสารสนเทศ และอินเทอร์เน็ต	ไม่น้อยกว่า ๘๐ ของนักเรียนที่ได้ เรียนรู้จากระบบ สารสนเทศและ อินเทอร์เน็ต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕
	๓๗. สัดส่วนของนักเรียนต่อ เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการ เรียนการสอน	๕ : ๑	๔ : ๑	๓ : ๑	๒ : ๑
๑๙. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ ประสบการณ์จากการเรียนรู้ ไปใช้ในการดำรงชีวิตรู้เท่าทัน โลกเพื่อพึ่งพาตนเองและอยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุข	๓๘. ค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรมไม่ต่ำ กว่าระดับ ๔ (จากการ ประเมินคุณภาพภายใน ตาม เกณฑ์กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น)	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๔
๒๐. มีสถานที่จัดกิจกรรม ด้านดนตรี กีฬา ศิลปะ และนันทนาการอย่าง เพียงพอ	๓๙. จำนวนสถานที่จัด กิจกรรมด้านดนตรี กีฬา ศิลปะ และนันทนาการ	๗ แห่ง ๑ ศูนย์	๘ แห่ง ๑ ศูนย์	๘ แห่ง ๑ ศูนย์	๘ แห่ง ๑ ศูนย์
๒๑. เด็กเยาวชนและ ประชาชนมีความสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๔๐. จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และจิต สาธารณะ	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม
๒๒. เกิดสังคมภูมิปัญญาแห่ง การเรียนรู้ ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี มีความ สมานฉันท์ อยู่ร่วมกันใน สังคมอย่างมีความสุขที่ยั่งยืน	๔๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และ กิจกรรมศาสนา	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม

พันธกิจที่ ๔ เพิ่มขีดความสามารถในกระบวนการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒๓. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ	๔๒. บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒๔. การส่งเสริมให้ ประชาชนมีความเข้มแข็ง	๔๓. จำนวนชุมชนที่ เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน
๒๕. มีระบบการทำงานที่ มีประสิทธิภาพ	๔๔. ร้อยละของจำนวน โครงการที่สามารถจัดซื้อ จัดจ้างทันตามกำหนด เวลา	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนโครงการที่ สามารถจัดซื้อ จัดจ้างทันตาม กำหนดเวลา	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๔๕. ร้อยละของ งบประมาณที่เบิกจ่ายตาม แผนการเบิกจ่ายเงิน	ร้อยละ ๘๕ ของ งบประมาณที่ เบิกจ่ายตาม แผนการเบิกจ่ายเงิน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕
๒๖. การบริหาร งบประมาณแบบมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	๔๖. ร้อยละของโครงการ ที่ผลิตผลผ่านการประเมิน บรรลุตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการที่ ผลิตผลผ่านเกณฑ์ การประเมินบรรลุ ตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒๗. พัฒนาการจัดเก็บ รายได้	๔๗. ร้อยละของรายได้ที่ เทศบาลจัดเก็บได้ต่อ รายได้ที่เทศบาลประมาณ การไว้ (เพิ่ม,ลด)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๖ ของรายได้ที่ เทศบาลจัดเก็บได้	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕.๖	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕.๖	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕.๖
	๔๘. ร้อยละของผู้มาชำระ ภาษี ค่าเช่า ค่าธรรมเนียม ต่อผู้ที่อยู่ในข่ายทั้งหมด	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ของผู้มาชำระภาษี ค่าเช่า ค่าธรรมเนียม	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓
	๔๙. ร้อยละของผู้มาชำระ ภาษีและจำนวนเงินที่จัดเก็บ ได้เปรียบเทียบกับในช่วง เดียวกันของปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ของผู้มาชำระภาษี และจำนวนเงินที่ จัดเก็บได้	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓
	๕๐. ร้อยละของความพึง พอใจของผู้มาชำระภาษี ต่อการให้บริการของ เทศบาล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มา ชำระภาษี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

พันธกิจที่ ๔ เพิ่มขีดความสามารถในกระบวนการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)		
			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒๘. ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการและบริการมีคุณภาพ	๕๑. ร้อยละของบุคลากรมีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ทำงานในสำนักงาน จำนวน ๑๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๕๒. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ไม่เกิน ๕ นาที/ ๑ เนื้อหา ในการปรับปรุง ข้อมูลในเว็บไซต์	ไม่เกิน ๕ นาที	ไม่เกิน ๕ นาที	ไม่เกิน ๕ นาที

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ	กองช่าง
	๑.๒ พัฒนาระบบจราจร	กองช่าง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน	กองสวัสดิการสังคม, สำนักปลัดฯ
	๒.๒ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การท่องเที่ยว	กองวิชาการฯ, สำนักการศึกษา, กองช่าง
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓.๑ พัฒนาส่งเสริมระบบการศึกษาและวัฒนธรรมในชุมชน	สำนักการศึกษา
	๓.๒ ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	สำนักการศึกษา
	๓.๓ พัฒนาด้านสวัสดิการและนันทนาการ	สำนักการศึกษา
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๔.๑ เพื่อป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๔.๒ จัดระบบสุขภาพตำบลชุมชนและสถานที่	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๔.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	กองสวัสดิการสังคม, สำนักการศึกษา
	๔.๔ ส่งเสริมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
	๔.๕ พัฒนาระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
	๔.๖ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการสังคม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๑ พัฒนาปรับปรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ	กองช่าง
	๕.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๕.๓ จัดระบบบำบัดน้ำเสีย	กองช่าง, กองสาธารณสุขฯ
	๕.๔ บำบัดและจัดการขยะ	กองช่าง, กองสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	กองสวัสดิการสังคม
	๖.๒ ส่งเสริมความรู้ความสนใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น	กองวิชาการฯ, สำนักปลัดเทศบาล
	๖.๓ พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร	สำนักปลัดเทศบาล
	๖.๔ ปรับปรุงพัฒนารายได้	กองคลัง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๖.๕ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน	ทุกกอง
	๖.๖ พัฒนาและปรับปรุงระบบทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล วัตถุประสงค์การติดตามและประเมินผล

เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน ควบคุม กำกับ การ ปฏิบัติงานโครงการให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการกระบวนการติดตามและประเมินผล

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด กำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่เน้นการวางแผน
แบบมีส่วนร่วมจากภาคประชาคมเมือง เมื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติกระบวนการสุดท้ายของการปฏิบัติ
ตามแผน คือ การติดตามและประเมินผล และเพื่อให้กระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการ
ตามแผนพัฒนาขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการ เลือกกรรมการหนึ่งคน ทำหน้าที่ประธานกรรมการและ
กรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

โดยมีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

กระบวนการควบคุมติดตามประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้กำหนดกระบวนการควบคุมติดตามและประเมินผล
โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายในระยะต่าง ๆ และในภาพรวมตลอดทั้งปี จัดให้มีการติดตามประเมินผล โดยมีการ
รายงานดำเนินงานตามไตรมาส และหน่วยงานที่รับผิดชอบ และองค์กรภายนอกจะต้องทำการ
ประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานทุกโครงการตามความเหมาะสมศึกษาหาแนวทางใน
การปรับปรุงหรือแก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ดังนั้น
เป้าหมายที่กำหนดจะต้องมีความชัดเจนและส่งผลรวมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายใหญ่ที่กำหนด มี
กระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรฐานของงาน โดยผู้ที่รับผิดชอบ ในการบริหารโครงการ ตาม
แผนพัฒนาเทศบาลจะต้องกำหนดมาตรฐานหรือคุณภาพของแผนงาน/โครงการไว้
๒. การสังเกตและกรติดตามงาน เมื่อกำหนดมาตรฐานของงานแล้ว ผู้รับผิดชอบ
โครงการจะต้องสังเกต ตรวจสอบการดำเนินงาน
๓. เปรียบเทียบผลงานกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ เมื่อสังเกตและตรวจสอบงานแล้ว
นำข้อมูลหรือผลงานที่ได้บันทึกไว้เปรียบเทียบกับมาตรฐานที่กำหนด

๔. การปรับปรุงแก้ไข หากมาตรฐานที่กำหนดไว้กับผลงานมีความใกล้เคียงกัน แสดงว่าการดำเนินงานตามโครงการเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ แต่หากผลงานมีความแตกต่างกันมากจะต้องหาแนวทางแก้ไขต่อไป

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผล

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)
๑. สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย	Φ ผลผลิต Φ ผลลัพธ์
๒. ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม	Φ การเข้าถึง Φ การจัดสรรทรัพยากร Φ การกระจายผลประโยชน์ Φ ความเสมอภาค
๓. ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ	Φ สมรรถนะของหน่วยงาน Φ ความเสมอภาคและเพียงพอ Φ ความถี่ในการให้บริการ Φ ประสิทธิภาพการให้บริการ
๔. ความรับผิดชอบของหน่วยงาน	Φ พันธกิจต่อสังคม Φ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ Φ การให้หลักประกันความเสี่ยง Φ การยอมรับข้อผิดพลาด
๕. การสนองตอบความต้องการของประชาชน	Φ การกำหนดประเด็นปัญหา Φ การรับฟังความคิดเห็น Φ มาตรการ/กลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา Φ ความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา
๖. ความพึงพอใจของประชากรกลุ่มเป้าหมาย	Φ ระดับความพึงพอใจ Φ การยอมรับ / คัดค้าน
๗. ผลเสียหายต่อสังคม	Φ ผลกระทบภายนอก (ทางบวก และทางลบ) Φ ต้นทุนทางสังคม

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- พันธกิจ สร้างเส้นทางคมนาคมและขนส่ง
- เป้าประสงค์ เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้างถนน คสล.	จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้น
๒. บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	จำนวนถนนที่ได้รับการบำรุงรักษา

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พันธกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับและระบายน้ำ

- เป้าประสงค์ การก่อสร้างท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนจุดระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้างท่อระบายน้ำ	จำนวนท่อระบายน้ำเพิ่มขึ้น
๒. บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	จำนวนท่อระบายน้ำที่ได้รับการบำรุงรักษา

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑๐๐

- พันธกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

- เป้าประสงค์ พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. จำนวนพื้นที่สีเขียว	จำนวนพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น
๒. ปรับปรุงดูแลให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	จำนวนพื้นที่สีเขียวที่ได้รับการดูแล

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พันธกิจ สร้างบาทวิถีที่สะดวกต่อการสัญจร

- เป้าประสงค์ บาทวิถีที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนบาทวิถีที่ได้มาตรฐาน

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้างบาทวิถี	จำนวนบาทวิถีเพิ่มขึ้น
๒. บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	จำนวนบาทวิถีที่ได้รับการบำรุงรักษา

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พันธกิจ สร้างทางลาดที่อำนวยความสะดวกต่อการสัญจรของประชาชนพร้อมทั้งผู้พิการ
- เป้าประสงค์ ทางลาดที่อำนวยความสะดวกต่อการสัญจรของประชาชนพร้อมผู้พิการที่ได้มาตรฐาน
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
จำนวนทางลาดที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้างทางลาด	จำนวนทางลาดเพิ่มขึ้น
๒. บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	จำนวนทางลาดที่ได้รับการบำรุงรักษา

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พันธกิจ ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร

- เป้าประสงค์ ติดตั้งสัญญาณไฟจราจรในจุดเสี่ยง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนสัญญาณไฟที่ติดตั้ง

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร	จำนวนสัญญาณไฟจราจร
๒. บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	จำนวนสัญญาณไฟจราจรที่ได้รับการบำรุงรักษา

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- พันธกิจ กลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนและผ่านเกณฑ์การประเมิน
- เป้าประสงค์ กลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนและผ่านเกณฑ์การประเมินที่ได้มาตรฐาน
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนและผ่านเกณฑ์การประเมินที่ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. กลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุน	จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุน

- **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**
กองสวัสดิการสังคม
- **ความเชื่อมโยง**
 ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการผลิตภาคการเกษตร ส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว
 ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบรองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- **พันธกิจ** ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
- **เป้าประสงค์** ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวให้สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
 - จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุง
 - จำนวนรายได้ของประชาชนเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุง
๒. สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน	จำนวนรายได้ของประชาชน

- **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**
กองสวัสดิการสังคม , กองช่าง
- **ความเชื่อมโยง**
 ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการผลิตภาคการเกษตร ส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว
 ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบรองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- พันธกิจ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียน
- เป้าประสงค์ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
จำนวนโรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์คุณภาพการประเมิน
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. จัดการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	โรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์

- **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**
สำนักงานการศึกษา
- **ความเชื่อมโยง**
 ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
 ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- พันธกิจ ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
จำนวนครั้งที่จัดงานงานประเพณีท้องถิ่น
จำนวนครั้งที่จัดงานประเพณี
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	จัดกิจกรรมงานประเพณีที่ได้มาตรฐานสืบสานวัฒนธรรม

- **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**
สำนักงานการศึกษา
- **ความเชื่อมโยง**
 ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
 ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- พันธกิจ ส่งเสริมประชาชนมีสุขภาพและพละอนามัยแข็งแรง

- เป้าประสงค์ ประชาชนมีสุขภาพและพละอนามัยแข็งแรง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนประชาชนมีสุขภาพและพละอนามัยแข็งแรงเพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน	อัตราการป่วยของประชาชนลดลง
๒. จัดระบบสุขภาพชุมชนและสถานที่	จำนวนชุมชนและสถานที่ได้มาตรฐาน

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- พันธกิจ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- เป้าประสงค์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนผู้เสพยาเสพติดลดลง
- จำนวนชุมชนที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนผู้เสพยาเสพติดลดลง จำนวนชุมชนที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสวัสดิการสังคม

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- **พันธกิจ** ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- **เป้าประสงค์** เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ป้องกันการเกิดอัคคีภัย	จำนวนครั้งที่เกิดอัคคีภัย ระยะเวลาในการระงับอัคคีภัย
๒. บ้านเมืองมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ร้อยละของผู้กระทำผิดการตั้งวางจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขลดน้อยลง

- **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัดเทศบาล

- **ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- **พันธกิจ** ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ

- **เป้าประสงค์** เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสในสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนผู้ด้อยโอกาสในสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะครอบคลุมและทั่วถึง
- จำนวนชุมชนที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ผู้ด้อยโอกาสในสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ ครอบคลุมและทั่วถึง	- ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสในชุมชนที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่เพิ่มขึ้น - จำนวนบ้านที่โครงการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัย

- **หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

กองสวัสดิการสังคม

- **ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- พันธกิจ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อการดำรงชีวิต

- เป้าประสงค์ มีสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

สิ่งแวดล้อมที่ดีต่อการดำรงชีวิตเพิ่มมากขึ้น

จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุง

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว ๒. ความสะอาดเมืองผ่านเกณฑ์การประเมิน	- จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุง - ร้อยละของคูเมืองที่ได้รับการปรับปรุง - ร้อยละของการพัฒนาด้านรักษาความสะอาดที่ได้มาตรฐาน - ร้อยละของปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง - ปริมาณขยะที่ตกค้างในชุมชน

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศูนย์ราชการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มี

คุณภาพ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้าน

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

- พันธกิจ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
- เป้าประสงค์ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วม

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย	- จำนวนชุมชนที่เข้าร่วม
๒. สนับสนุนการสร้างเครือข่าย	- จำนวนเครือข่าย

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองสวัสดิการสังคม

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหารการเมือง การปกครอง

- พันธกิจ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากร

- เป้าประสงค์ พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนบุคลากรมีการพัฒนา

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมรับการอบรม

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหารการเมือง การปกครอง

- พันธกิจ ส่งเสริมความรู้ความสนใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ พัฒนาส่งเสริมความรู้ความสนใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนครั้งของโครงการ

จำนวนบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมความรู้ความสนใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรมที่จัดทำ
๒. จัดเตรียมบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน กองคลัง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหารการเมือง การปกครอง

- พันธกิจ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

- เป้าประสงค์ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนครั้งที่จัดซื้อ

สถานที่ปฏิบัติงานได้มาตรฐาน

- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. จัดซื้อครุภัณฑ์	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ
๒. ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน	เครื่องมือเครื่องใช้ที่ได้มาตรฐาน

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักการศึกษา กองช่าง กองคลัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาลและโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหารการเมือง การปกครอง

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	เส้นทาง คมนาคมที่ ได้ มาตรฐาน	จำนวนถนน ที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑๓,๓๐๐ ตร.ม.	๑๓,๓๐๐ ตร.ม.	๑๓,๓๐๐ ตร.ม.	๑๓,๓๐๐ ตร.ม.	๑๓,๓๐๐ ตร.ม.	ก่อสร้าง ถนน คสล. บำรุง รักษาให้อยู่ ในสภาพที่ สมบูรณ์	จำนวน ถนนที่ เพิ่มขึ้น -จำนวน ถนนที่ ได้รับการ บำรุงรักษา	จำนวน ถนนที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น ปีละ ๑๓,๓๐๐ ตร.ม.	โครงการ ก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
			ก่อสร้าง ท่อระบาย น้ำ ที่ได้ มาตรฐาน	จำนวนจุด ระบายน้ำที่ ได้มาตรฐาน						ก่อสร้าง ท่อ ระบายน้ำ บำรุง รักษาให้อยู่ ในสภาพที่ สมบูรณ์	จำนวนท่อ ระบายน้ำ เพิ่มขึ้น จำนวนท่อ ระบายน้ำ ที่ได้รับการ บำรุงรักษา	จำนวน ท่อ/ราง ระบาย น้ำที่ มาตร ฐาน เพิ่มขึ้น	โครงการ ก่อสร้าง ท่อ/ราง ระบายน้ำ		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ประชาชน ได้มีเส้นทาง คมนาคม พร้อมระบบ ระบายน้ำ ที่ได้ มาตรฐาน	พื้นที่ถนน และท่อหรือ รางระบาย น้ำที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ถนน ๔,๒๘๑ ตร.ม. ท่อ /ราง ๑,๖๖๘ เมตร	ถนน ๔,๒๘๑ ตร.ม. ท่อ /ราง ๑,๖๖๘ เมตร	ถนน ๔,๒๘๑ ตร.ม. ท่อ /ราง ๑,๖๖๘ เมตร	ถนน ๔,๒๘๑ ตร.ม. ท่อ /ราง ๑,๖๖๘ เมตร	ถนน ๔,๒๘๑ ตร.ม. ท่อ /ราง ๑,๖๖๘ เมตร	ก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน คสล./ ลาดยาง พร้อมท่อ/ รางระบาย น้ำ	จำนวน ถนนที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น ๒๖,๔๐๔ ตร.ม. และ จำนวน ท่อ/ราง ระบายน้ำ ที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น ๘,๓๓๙ เมตร	จำนวน ถนนที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น ปีละ ๕,๒๘๑ ตร.ม.และ จำนวน ท่อ/ราง ระบายน้ำ ที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น ปีละ ๑,๖๖๘ เมตร	โครงการ ก่อสร้าง ปรับปรุง ถนนพร้อม ท่อ/ราง ระบายน้ำ	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ทางลาดที่ อำนวยความสะดวก ต่อการสัญจร ของ ประชาชน พร้อมผู้ พิการที่ได้ มาตรฐาน	จำนวนทาง ลาดที่ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ทาง ลาด ที่ได้ มาตร ฐาน	ทาง ลาด ที่ได้ มาตร ฐาน	ทาง ลาด ที่ได้ มาตร ฐาน	ทาง ลาด ที่ได้ มาตร ฐาน	ทาง ลาด ที่ได้ มาตร ฐาน	ก่อสร้าง ทางลาด บำรุงรักษา ให้อยู่ใน สภาพที่ สมบูรณ์	จำนวนทาง ลาดเพิ่มขึ้น จำนวนทาง ลาดที่ได้ รับการ บำรุงรักษา	ทางลาด ที่ได้ มาตร ฐาน เพิ่มขึ้น	ปรับปรุง ซ่อมแซม ทางลาด	กองช่าง	กอง ช่าง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ติดตั้ง สัญญาณไฟ จราจรในจุด เสี่ยง	จำนวน สัญญาณไฟที่ ติดตั้ง	๕	๕	๕	-	-	ติดตั้ง สัญญาณไฟ จราจร บำรุงรักษา ให้อยู่ใน สภาพที่ สมบูรณ์	จำนวน สัญญาณไฟ จราจร จำนวน สัญญาณไฟ จราจรที่ได้ รับการ บำรุงรักษา	ดำเนิน การ ติดตั้ง สัญญาณ ไฟจราจร ปีละ๕ จุด	ติดตั้งสัญญาณ ไฟจราจร ปรับปรุง สัญญาณไฟ จราจร ติดตั้งสัญญาณ ไฟกระพริบ เตือน ติดตั้ง ตู้ควบคุม สัญญาณไฟ จราจรสำรอง ไว้	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านการ วางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชย์ กรรมและ การ ท่องเที่ยว	การพัฒนา ด้าน เศรษฐกิจ	กลุ่มอาชีพที่ ได้รับการ สนับสนุน และผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ได้ มาตรฐาน	จำนวนกลุ่ม อาชีพที่ได้รับ การสนับสนุน และผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ได้ มาตรฐาน	๙,๐๐๐	๙,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	กลุ่มอาชีพที่ ได้รับการ สนับสนุน	จำนวนกลุ่ม อาชีพที่ได้รับ การสนับสนุน	รายได้ของ ประชาชน ในกลุ่ม เป้าหมาย/ เดือนละ ๑๒,๐๐๐	๑.โครงการ สนับสนุน ผลิตภัณฑ์ ของชุมชน	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	"	"	เพิ่มรายได้ ของผู้ประกอบ การร้อยละ ๕/ปี	๒.โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ การแข่งขันทาง การค้าของผู้ประกอบการ		
					ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	"	"	รายได้ของ กลุ่มอาชีพ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕/ปี	๓.โครงการ ส่งเสริมการ ตลาดหนึ่ง ตำบลหนึ่ง ผลิตภัณฑ์		

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านการ วางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชย์ กรรมและ การ ท่องเที่ยว	การพัฒนา ด้าน เศรษฐกิจ	กลุ่มอาชีพที่ ได้รับการ สนับสนุน และผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ได้ มาตรฐาน	จำนวนกลุ่ม อาชีพที่ได้รับ การสนับสนุน และผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ได้ มาตรฐาน	๒ ตัว ร้อยละ ๗๐	๒ ตัว ร้อยละ ๗๕	๒ ตัว ร้อยละ ๘๐	๒ ตัว ร้อยละ ๘๕	๒ ตัว ร้อยละ ๙๐	กลุ่มอาชีพที่ ได้รับการ สนับสนุน "	จำนวนกลุ่ม อาชีพที่ได้รับ การสนับสนุน "	เกิด สินค้าตัว ใหม่ ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อย กว่าร้อยละ๙๐	๔.โครงการ ฝึกอบรมแก่ กลุ่มผู้สนใจ ๕.โครงการ สนับสนุน ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา คุณภาพการ ผลิตภาค การเกษตร ส่งเสริม การค้า การ ลงทุน และ การท่องเที่ยว	การเพิ่ม ศักยภาพ การ ท่องเที่ยว กลุ่มจังหวัด	การพัฒนา ด้าน เศรษฐกิจ	ปรับปรุง สถานที่ ท่องเที่ยวให้ สามารถ สร้างรายได้ ให้กับ ประชาชนใน ท้องถิ่น	จำนวน สถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง จำนวน รายได้ของ ประชาชน เพิ่มขึ้น	๑,๐๐๐ ฉบับ	๑,๐๐๐ ฉบับ	๑,๐๐๐ ฉบับ	๑,๐๐๐ ฉบับ	๑,๐๐๐ ฉบับ	-ปรับปรุง สถานที่ ท่องเที่ยว -สร้างรายได้ แก่ประชาชน	-จำนวนสถานที่ท่องเที่ยว ที่ได้รับการปรับปรุง -จำนวนรายได้ของ ประชาชน	จำนวน แผ่นพับที่ แจกจ่าย ปีละ ๑,๐๐๐ ฉบับ	๑.โครงการ ประชาสัมพันธ์ สถานที่ท่องเที่ยวจังหวัด ร้อยเอ็ด	กอง วิชาการ และ แผนงาน	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"	"	เทศบาล ให้การ สนับสนุน สภา วัฒนธรรม	๒.โครงการ วัฒนธรรม สัญจร		

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ให้การ สนับสนุน หน่วยงาน อื่นได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๑.โครงการ สนับสนุน หน่วยงานอื่นๆ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด พัฒนาการ เรียนการ เรียนการ สอนไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๒.โครงการพัฒนา การเรียนการสอน ร่วมกับโรงเรียน สาธิตแห่ง มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหา วิทยาลัย รร. อนุบาลกรแก้ว และมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เทศบาลได้ ดำเนินการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๓.โครงการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรี ระหว่างเทศบาล เมืองร้อยเอ็ดกับ เทศบาลเมือง ยูโอะอิซูโมะ ประเทศญี่ปุ่น และสถาบัน ขงจื้อ มหาวิทยาลัย	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนานคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนาคุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนในสังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนาคุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	สามารถ เข้าค่าย ทาง วิชาการ ตามกลุ่ม สาระไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	มหาสารคาม ๔.โครงการเข้า ค่ายทางวิชาการ ตามกลุ่มสาระ การเรียนรู้	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
---	--	--	--	---	-------	-------	-------	-------	-------	--	----------------------------	--	---	----------------	-----------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนานคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนาคุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนในสังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนาคุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เข้าร่วม การ แข่งขันไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๕.โครงการ นิทรรศการ แสดงผลงานทาง วิชาการและ แข่งขันทักษะ ทางวิชาการ ระดับภาคและ ระดับประเทศ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ นิเทศ การศึกษา ไม่น้อย กว่าร้อยละ๑๐๐	๖.โครงการ นิเทศ การศึกษา	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--------------------------------	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา ไม่น้อย กว่าร้อยละ๑๐๐	๗.โครงการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ เข้าค่าย ฝึกซ้อมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๘.โครงการ แข่งขันทาง วิชาการ และเข้าค่าย ฝึกซ้อม	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	พัฒนา ภาษาต่าง ประเทศไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๙.โครงการ พัฒนาภาษาต่าง ประเทศ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เข้าร่วมการ แข่งขัน ทักษะทาง วิชาการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ๑๐๐	๑๐โครงการ แข่งขันทักษะ ทางวิชาการ ร่วมกับ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ร้อยเอ็ดและ ระดับภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

๑๑๑๑

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ฯไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๑๑โครงการ ประชุม คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐานและ ทัศนศึกษาดู งาน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	มอบใบ ประกาศ นียบัตร นักเรียนที่ สำเร็จ การศึกษา ๑๐๐%	๑๒.โครงการ มอบใบ ประกาศนียบัตร นักเรียนที่สำเร็จ การศึกษาและ ประชุมก่อนปิด ภาคเรียน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เด็กพิการ และเด็ก พิเศษ สามารถ เรียนร่วม ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ๑๐๐	๑๓.โครงการ เด็กพิการและ เด็กพิเศษเรียน ร่วมโรงเรียน เทศบาลวัดป่า ไร่ไร่และ โรงเรียน เทศบาลวัด เวฬุวัน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ เปิดอาคาร เรียนสังกัด เทศบาลที่ ก่อสร้าง แล้วเสร็จ ไม่น้อย กว่าร้อยละ๑๐๐	๑๘.โครงการ เปิดอาคารเรียน โรงเรียนสังกัด เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ โครงการ โรงเรียน กีฬาท้องถิ่น จังหวัด ร้อยเอ็ด ได้ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๑๐๐	๑๙.โครงการ โรงเรียน กีฬาท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เด็กนักเรียน ได้รับการ พัฒนาการ จัดการ ศึกษาตลอด ชีวิตได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๒๔โครงการ พัฒนาแหล่ง เรียนรู้ของ โรงเรียนสำหรับ เป็นฐานในการ จัดการศึกษา ตลอดชีวิต	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ โครงการ ศูนย์การ เรียนรู้ สำหรับเด็ก ปฐมวัย ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๒๕.โครงการ ศูนย์การเรียนรู้ สำหรับ เด็กปฐมวัย	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ โครงการ แข่งขัน SBMLD โรงเรียน สังกัด เทศบาลฯได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๒๖.โครงการ แข่งขันSBMLD โรงเรียนสังกัด เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ประกวด อปท. จัดทำ แผนพัฒนา การศึกษา ดีเด่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๒๗.โครงการ ประกวด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จัดทำแผน พัฒนาการ ศึกษาดีเด่น	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก ของศูนย์ พัฒนาเด็ก เล็กได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๒๘.โครงการ พัฒนาครูผู้ดูแล เด็กของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ปรับปรุง หลักสูตร สถานศึกษา ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๒๙.โครงการ ปรับปรุง หลักสูตร สถานศึกษา	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ พัฒนาจัด การศึกษา โดยใช้ รร. เป็นฐานใน การพัฒนา ท้องถิ่น (SBMLD) ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๓๐.โครงการ พัฒนา การจัดการ ศึกษาโดยใช้ โรงเรียนเป็น ฐานในการ พัฒนาท้องถิ่น (SBMLD	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ เข้าร่วม ชุมชน ลูกเสือ ท้องถิ่นไทย ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๓๑.โครงการเข้า ร่วมชุมชน ลูกเสือท้องถิ่น ไทย	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ส่งเสริม กิจกรรม พัฒนาเด็ก และเยาวชน ได้ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๑๐๐	๓๒.โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	เด็กและ เยาวชนนอก ระบบ การศึกษา (เด็กเร่ร่อน) ได้รับการ พัฒนาไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๓๓.โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษา (เด็กเร่ร่อน) ในเขตเทศบาลฯ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่ จัดงาน ประเพณี ท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	จัดกิจกรรม ประเพณีที่ได้ มาตรฐาน วัฒนธรรมสืบ สานวัฒนธรรม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด ดำเนินการ โครงการจัด งาน ประเพณี บุญพระเวด ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๓๔.โครงการ จัดงานประเพณี บุญพระเวด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	---	--	----------	----------	----------	----------	----------	--	--	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่ จัดงาน ประเพณี ท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	จัดกิจกรรม ประเพณีที่ได้ มาตรฐาน วัฒนธรรมสืบ สานวัฒนธรรม	ดำเนินการ จัดงาน ประเพณี สงกรานต์ ครบ ๑๐๐%	๓๕.โครงการจัด งานประเพณี สงกรานต์	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่จัดงานประเพณีท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	จัดกิจกรรมประเพณีที่ได้มาตรฐานวัฒนธรรมสืบสานวัฒนธรรม	ดำเนินการจัดงานประเพณีออกพรรษาครบ๑๐๐%	๓๖.โครงการจัดงานประเพณีออกพรรษา	สำนักงานการศึกษา	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
--	--	--------------------------------------	---	------------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	--	--	---------------------------------------	---------------------------------	------------------	---------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่จัดงานประเพณีท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	จัดกิจกรรมประเพณีที่ได้มาตรฐานวัฒนธรรมสืบสานวัฒนธรรม	ดำเนินการจัดงานเลี้ยงสักการะเจ้าพ่อมเหศักดานภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๐๐	๓๗. โครงการจัดงานเลี้ยงสักการะเจ้าพ่อมเหศักดานภาพ	สำนักงานการศึกษา	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่ จัดงาน ประเพณี ท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	จัดกิจกรรม ประเพณีที่ได้ มาตรฐาน วัฒนธรรมสืบ สานวัฒนธรรม	ดำเนินการ จัดงานบุญ ข้าชะและ เลี้ยง สักการะ เจ้าพ่อหลัก เมือง ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๓๘.โครงการ จัดงาน บุญข้าชะและ เลี้ยงสักการะ เจ้าพ่อหลักเมือง	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	---	--	----------	----------	----------	----------	----------	--	--	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่ จัดงาน ประเพณี ท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	จัดกิจกรรม ประเพณีที่ได้ มาตรฐาน วัฒนธรรมสืบ สานวัฒนธรรม	ดำเนินการ โครงการตก บาตรวัน อาทิตย์ ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๓๙.โครงการ ตกบาตร วันอาทิตย์	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐาน	จำนวนครั้งที่ จัดงาน ประเพณี ท้องถิ่น	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	จัดกิจกรรม ประเพณีที่ได้ มาตรฐาน วัฒนธรรมสืบ สานวัฒนธรรม	ดำเนินการ โครงการ แสดงตน เป็นพุทธมา มะกะได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๔๒.โครงการ แสดงตนเป็น พุทธมามะกะ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	---	--	----------	----------	----------	----------	----------	--	--	---	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	นักกีฬาได้ เก็บตัว ฝึกซ้อมก่อน เข้าร่วมการ แข่งขันไม่ น้อยกว่า ร้อยละ๑๐๐	๔๓.โครงการ เก็บตัว ฝึกซ้อมนักกีฬา ก่อนเข้าร่วมการ แข่งขันกีฬา นักเรียน อปท. ระดับภาค และระดับ ประเทศ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ส่งนักกีฬา เข้าร่วมการ แข่งขันกีฬา นักเรียน อปท.ระดับ ประเทศได้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๔๔.โครงการส่ง นักกีฬาเข้าร่วม การแข่งขันกีฬา นักเรียน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระดับ ประเทศ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	นักเรียนได้ เข้าร่วมการ แข่งขันกีฬา อปท.ระดับ ภาคตะวันออกเฉียง เหนือได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๔๕.โครงการ เข้าร่วมการ แข่งขันนักกีฬา นักเรียนองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระดับภาค ตะวันออกเฉียง เหนือ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ฝึกซ้อม ดนตรีหรือ วงโยธวาทิต ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๔๖.โครงการ ฝึกซ้อมดนตรี หรือวง โยธวาทิต	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ แข่งขันกีฬา เซปัก ตะกร้อ “พลาญ ชัยคัพ”ได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๔๗.โครงการ แข่งขัน กีฬาเซปักตะกร้อ “พลาญชัยคัพ”	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ฝึกซ้อมและ ร่วมการ แข่งขันกีฬา เพื่อความ เป็นเลิศได้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๔๘.โครงการ ฝึกซ้อมและร่วม การแข่งขันกีฬา เพื่อความเป็น เลิศ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ จัดงานวัน เยาวชน แห่งชาติ ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๔๙.โครงการ วันเยาวชน แห่งชาติ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ จัดการ แข่งขันกีฬา สกีในโรงเรียน สังกัด เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ดได้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๐.โครงการ แข่งขัน กีฬาสีใน โรงเรียน สังกัดเทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	--	-------------------	-----------------------------

๑
ค

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑
ค

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ จัดงานวัน เด็กแห่งชาติ ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๑.โครงการ จัดงาน วันเด็กแห่งชาติ	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ เข้าค่ายพัก แรมลูกเสือ และยุว กาชาด กลุ่ม รร.ทม. รอ.ได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๕๒.โครงการเข้า ค่ายพักแรม ลูกเสือและยุว กาชาดกลุ่มรร. เทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ฝึกอบรม ลูกเสือ ชาวบ้าน และชุมชน ลูกเสือ ชาวบ้าน ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๓.โครงการ ฝึกอบรม ลูกเสือชาวบ้าน และชุมชน ลูกเสือ ชาวบ้าน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ ประกวดวง ดนตรี “พลาญชัย มิวสิค เฟสติวัล” ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๔.โครงการ ประกวด วงดนตรี “พลาญชัยมิว สิคเฟสติวัล”	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	--	--	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ รณรงค์ ป้องกันยา เสพติดใน โรงเรียน ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๕.โครงการ รณรงค์ป้องกัน ยาเสพติดใน โรงเรียน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ เกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ อบรมและ รณรงค์ครู วิทยากร แกนนำยา เสพติดใน สถานศึกษา ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๖.โครงการ อบรมและ รณรงค์ครู วิทยากรแกนนำ ยาเสพติดและ เจ้าหน้าที่อปท. ในสถานศึกษา	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	---	-------------------------------	---	---	-------------------	-----------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการ ด้านการ ศึกษาศิลป วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	จำนวน โรงเรียนใน สังกัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ การประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนา คุณภาพด้าน การศึกษาของ โรงเรียนให้ได้ มาตรฐาน	โรงเรียนใน สังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการ แข่งขันกีฬา ระหว่าง อปท.และ หน่วยงาน อื่นที่ เกี่ยวข้องได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๕๗.โครงการ แข่งขันกีฬา ระหว่างองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้เกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน	จำนวนโรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์คุณภาพการประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	โรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการโครงการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๐๐	๕๘.โครงการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน	สำนักการศึกษา	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
--	--	--------------------------------------	--	--	-------	-------	-------	-------	-------	---	---------------------------	--	-------------------------------------	---------------	---------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	จำนวนโรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์คุณภาพการประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	โรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการโครงการส่งเสริมรักการอ่านได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕๙.โครงการส่งเสริมการอ่าน	สำนักการศึกษา	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
				จำนวน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	จัดการพัฒนา	โรงเรียนใน	ดำเนินการ	๖๐.โครงการ	สำนัก	เทศบาล

สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	โรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์คุณภาพการประเมิน	%	%	%	%	%	คุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	สังกัดผ่านเกณฑ์	โครงการเรียนรู้สู่อาเซียนศึกษาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๐๐	เรียนรู้อาเซียนศึกษา	การศึกษา	เมืองร้อยเอ็ด
--	--	--------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	--	-----------------	---	----------------------	----------	---------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์พัฒนาการด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	จำนวนโรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์คุณภาพการประเมิน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	จัดการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐาน	โรงเรียนในสังกัดผ่านเกณฑ์	ดำเนินการโครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนโดยการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนและนักเรียนได้ไม่น้อยกว่า	๖๑.โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนโดยการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนและนักเรียน	สำนักการศึกษา	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคน ให้มีความรู้มี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ พัฒนาการด้าน การศึกษา ศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นให้ได้ มาตรฐาน	มีแหล่งเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ เทียนที่มี คุณภาพ	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ก่อสร้างแหล่ง เรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ เทียนร้อยเอ็ด	มีพิพิธภัณฑ์ที่ได้ มาตรฐาน สวยงาม	ร้อยละ ๑๐๐ เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ดมี พิพิธภัณฑ์ เทียนที่ได้ มาตรฐาน ครบ๑๐๐%	๖๒.โครงการ ก่อสร้างแหล่ง เรียนรู้พิพิธภัณฑ์ เทียนร้อยเอ็ด	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
--	---	--	---	---	----------	----------	----------	----------	----------	--	---	---	--	-------------------	-----------------------------

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านการจัด ระเบียบ ชุมชน/สังคม และการ รักษาความ สงบ เรียบร้อย	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	เพื่อป้องกัน และแก้ไข ปัญหาอาเสพ ติด	จำนวนชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด ลดลง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	จำนวนชุมชนที่ เกี่ยวข้องกับยา เสพติดลดลง	จัดอบรม และ รณรงค์ ยาเสพติด ไม่น้อย กว่าปีละ๑ ครั้ง	๑.โครงการ รณรงค์และ ป้องกันยาเสพ ติดในชุมชน	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนผู้เสพยาเสพติดลดลง	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนผู้ยาเสพติดลดลง	อุดหนุนอำเภอเมืองร้อยเอ็ดปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท	๒.โครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นท้องถิ่นที่ด้านยาเสพติด	กองสวัสดิการสังคม	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
--	---	-----------------------------	-----------------------------------	-------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------------------------	----------------------	--	---	-------------------	---------------------

๑๕๑๑๕๓

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	เพื่อผู้ด้อยโอกาสทางสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ	จำนวนผู้ด้อยโอกาสในสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ผู้ด้อยโอกาสในสังคมสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะครอบคลุมและทั่วถึง	ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสในชุมชนที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์เพิ่มขึ้น	ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพครบ ๑๐๐% ผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพ	๓.โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ๒.โครงการเบี้ยยังชีพผู้พิการ	กองสวัสดิการสังคม	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

												๑๐๐%	ผู้ป่วยเอดส์ ได้รับเบี้ย ยังชีพ ๑๐๐%	๓.โครงการเบี้ย ยังชีพผู้ป่วย เอดส์		
													ผู้ป่วยประสบ ภัยได้รับ การช่วยเหลือครบ ๑๐๐%	๔.โครงการ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	เพื่อผู้ด้อย โอกาสทาง สังคมสามารถ เข้าถึงบริการ สาธารณะ	จำนวนผู้ด้อย โอกาสใน สังคมสามารถ เข้าถึงบริการ สาธารณะ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้ด้อยโอกาสใน สังคมสามารถ เข้าถึงบริการ สาธารณะ ครอบคลุมและ ทั่วถึง	ร้อยละของ ผู้ด้อยโอกาสใน ชุมชนที่ได้รับ สิทธิประโยชน์ ตามหลักเกณฑ์ เพิ่มขึ้น	จัดอบรม กลุ่มสตรี เขต เทศบาลฯ ปีละ๑ ครั้ง	๕.โครงการ ด้านการพัฒนา สตรีและ ครอบครัว	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	"	"	ออกเยี่ยม ดูแลผู้สูง อายุ๙๐ปี	๖.โครงการ สวัสดิประชา กรอาวุโส		

			ประชาชนมีสุขภาพและพละนา้มยแข็งแรง	จำนวนประชาชนมีสุขภาพและพละนา้มยแข็งแรง	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน	อัตราป่วยของประชาชนลดลง	ขึ้นไปครบ ๑๐๐% ไม่พบผู้ป่วยที่เป็นโรคฉี่หนู ๑๐๐%	๗.โครงการป้องกันและควบคุมโรคฉี่หนู	กองสาธารณสุข	-รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพฯ จบุรีเวช -สสจ. ร้อยเอ็ด -สสอ. ร้อยเอ็ด
--	--	--	-----------------------------------	--	------	------	------	------	------	--	-------------------------	--	------------------------------------	--------------	--

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	จำนวน ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	ป้องกันและ ส่งเสริมสุขภาพ อนามัยของ ประชาชน	อัตราป่วยของ ประชาชนลดลง	อัตราผู้ป่วย ไข้เลือด ออกลดลง ร้อยละ ๑๐/ปี	๘.โครงการ ป้องกันและ ควบคุมโรค ไข้เลือดออกใน เขตเทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	กอง สาธารณสุข	รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพ จุรีเวช -สสจ. ร้อยเอ็ด -สสอ.
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	ทุกชุมชน ได้รับ	๙.โครงการ หน่วย		

					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	บริการ อย่างน้อย ชุมชนละ ครั้ง อัตราป่วย เอดส์ไม่ เกินอัตรา ป่วย ย้อนหลัง๕ ปี	สาธารณสุข สัมพันธ์ ๑๐.โครงการ ป้องกันและ ควบคุม โรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์ และโรคการ เอดส์		ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	---	---	--	--	--	----------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

					ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	"	"	ร้อยละ ๗๐ พระภิกษุสามเณรได้รับการตรวจสุขภาพเบื้องต้นไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐ต่อปี	๑๙.โครงการส่งเสริมสุขภาพพระภิกษุสามเณร		
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	เขตเทศบาลเป็นพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนก	๒๐.โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้หวัดนก		๑๑

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
 เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยพัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและคุณภาพชีวิต	ประชาชนมีสุขภาพและพละานามัยแข็งแรง	จำนวนประชาชนมีสุขภาพและพละานามัยแข็งแรง	สตรีอายุ ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	สตรีอายุ ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	สตรีอายุ ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	สตรีอายุ ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	สตรีอายุ ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน	อัตราป่วยของประชาชนลดลง	สตรีอายุ ๓๐-๖๐ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก	๒๑.โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก	กองสาธารณสุข	รพ.ร้อยเอ็ด-รพ.กรุงเทพจุรีเวช-สสจ.ร้อยเอ็ด-สสอ.ร้อยเอ็ด

[illegible]

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	จำนวน ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	ผู้ป่วย เรื้อรัง ที่มี ภาวะ แทรก ซ้อน ผู้พิการ ได้รับ การ เยี่ยม	ผู้ป่วย เรื้อรัง ที่มี ภาวะ แทรก ซ้อน ผู้พิการ ได้รับ การ เยี่ยม	ผู้ป่วย เรื้อรัง ที่มี ภาวะ แทรก ซ้อน ผู้พิการ ได้รับ การ เยี่ยม	ผู้ป่วย เรื้อรัง ที่มี ภาวะ แทรก ซ้อน ผู้พิการ ได้รับ การ เยี่ยม	ผู้ป่วย เรื้อรัง ที่มี ภาวะ แทรก ซ้อน ผู้พิการ ได้รับ การ เยี่ยม	ป้องกันและ ส่งเสริมสุขภาพ อนามัยของ ประชาชน	อัตราป่วยของ ประชาชนลดลง	ผู้ป่วยเรื้อรัง ที่มีภาวะ แทรก ซ้อน ผู้ พิการ ได้รับการ เยี่ยมบ้าน ครบทุก	๒๒.โครงการ ใกล้บ้านใกล้ใจ	กอง สาธารณสุข	รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพ จุรีเวช -สสจ. ร้อยเอ็ด -สสอ.

					บ้าน ครบ ทุก ราย ประชา ชน ออกกำลัง กาย อย่าง น้อย สัปดาห์ ละ ๓ วัน	บ้าน ครบ ทุก ราย ประชา ชน ออกกำลัง กาย อย่าง น้อย สัปดาห์ ละ ๓ วัน	บ้าน ครบ ทุก ราย ประชา ชน ออกกำลัง กาย อย่าง น้อย สัปดาห์ ละ ๓ วัน	บ้าน ครบ ทุก ราย ประชา ชน ออกกำลัง กาย อย่าง น้อย สัปดาห์ ละ ๓ วัน	บ้าน ครบ ทุก ราย ประชา ชน ออกกำลัง กาย อย่าง น้อย สัปดาห์ ละ ๓ วัน	"	"	ราย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ประชาชน ออกกำลัง กายอย่าง น้อย สัปดาห์ละ ๓ วัน	๒๓.โครงการ ส่งเสริมการ ออกกำลังกาย ด้วยการเดิน แอร์โรบิค		ร้อยเอ็ด ๑๒๑
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	---------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ประชาชนมี สุขภาพและ พละอนามัย แข็งแรง	จำนวน ประชาชนมี สุขภาพและ พละอนามัย แข็งแรง	ชมรม สร้าง สุขภาพ ต้น แบบ ๑ ชมรม อสม.	ชมรม สร้าง สุขภาพ ต้น แบบ ๑ ชมรม อสม.	ชมรม สร้าง สุขภาพ ต้น แบบ ๑ ชมรม อสม.	ชมรม สร้าง สุขภาพ ต้น แบบ ๑ ชมรม อสม.	ชมรม สร้าง สุขภาพ ต้น แบบ ๑ ชมรม อสม.	ป้องกันและ ส่งเสริม สุขภาพ อนามัยของ ประชาชน "	อัตราป่วยของ ประชาชน ลดลง "	มีชมรม สร้าง สุขภาพ ต้นแบบ อย่างน้อย ๑ ชมรม อสม.มี ความรู้	๒๔.โครงการ พัฒนา ศักยภาพชมรม สร้างสุขภาพ อย่างน้อย ๒๕.โครงการ ฝึกอบรมอา	กอง สาธารณสุข	-รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพ จุรีเวช -สสจ. ร้อยเอ็ด -สสอ.

					มี ความ รู้ด้าน สาธา รณสุข >๙๐ %	มี ความ รู้ด้าน สาธา รณสุข >๙๕ %	มี ความ รู้ด้าน สาธา รณสุข ๑๐๐ %	มี ความ รู้ด้าน สาธา รณสุข ๑๐๐ %	มี ความ รู้ด้าน สาธา รณสุข ๑๐๐ %	"	"	ด้าน สาธาณ สุข ๑๐๐%	สมัคร สาธาณสุข		ร้อยละ
					จำ นวน สุข จัด ในเขต เทศ บาล	จำ นวน สุข จัด ในเขต เทศ บาล	จำ นวน สุข จัด ในเขต เทศ บาล	จำ นวน สุข จัด ในเขต เทศ บาล	จำ นวน สุข จัด ในเขต เทศ บาล			จำนวน สุขในเขต เทศบาล ลดลง	๒๖.โครงการ บ้านพักสุขจัด		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	จำนวน ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ป้องกันและ ส่งเสริม สุขภาพ อนามัยของ ประชาชน	อัตราป่วยของ ประชาชน ลดลง	ประชาชน เข้าถึง บริการ สุขภาพ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี	๒๗.โครงการ สนับสนุน กองทุน หลักประกัน สุขภาพระดับ ท้องถิ่น	กอง สาธารณสุข	-รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพ จุรีเวช -สสจ. ร้อยเอ็ด -สสอ.
					ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	"	"	เขต	๒๘.โครงการ		

					ผู้ป่วย โรค พิษ สุนัข บ้า	ผู้ป่วย โรค พิษ สุนัข บ้า	ผู้ป่วย โรค พิษ สุนัข บ้า	ผู้ป่วย โรค พิษ สุนัข บ้า	ผู้ป่วย โรค พิษ สุนัข บ้า			เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด เป็นเขต ปลอดโรค พิษสุนัขบ้า ผู้ประกอบการ ร่วมงาน ร้อยละ ๘๐	รณรงศ์ดีด วัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า ๒๙.โครงการ ทำบุญโรงฆ่า สัตว์		ร้อยเอ็ด
--	--	--	--	--	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	--	--	---	--	--	----------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	จำนวน ประชาชนมี สุขภาพและ พละนามัย แข็งแรง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ป้องกันและ ส่งเสริม สุขภาพ อนามัยของ ประชาชน	อัตราป่วยของ ประชาชน ลดลง	อาสาสมัคร สาธารณสุข ชมัชวัญ กำลังใจ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๓๐.โครงการ จัดงานวัน อาสาสมัคร สาธารณสุข	กอง สาธารณสุข	-รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพ จุรีเวช -สสจ. ร้อยเอ็ด

			ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	จำนวนประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีขวัญและกำลังใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เทศบาลจัดขึ้น	๕ กลุ่มครอบครัว (กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด, กลุ่ม ๐-๕ ปี, ผู้ป่วยเรื้อรัง, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ) ผู้ประกอบการเข้าร่วมงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕/ปี	๓๔.โครงการทำบุญตลาดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด		-สสอ. ร้อยเอ็ด
--	--	--	----------------------------------	---------------------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	---	---	---	--	--	----------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้มีคุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและคุณภาพชีวิต	ประชาชนมีสุขภาพและพละพละแข็งแรง	สิ่งแวดล้อมที่ดีต่อการดำรงชีวิตมากขึ้น	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ความสะอาดเมืองผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละของปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดสะอาด	๓๕.โครงการจ้างเหมาทำความสะอาดถนนและสถานที่สาธารณะใน	กองสาธารณสุข	-รพ. ร้อยเอ็ด -รพ. กรุงเทพฯ -สสจ. จุรีเวช

ที่ดี					ชน ไม่มี ขยะ ตก ค้าง ๑๐๐ %	ชน ไม่มี ขยะ ตก ค้าง ๑๐๐ %	ชน ไม่มี ขยะ ตก ค้าง ๑๐๐ %	ชน ไม่มี ขยะ ตก ค้าง ๑๐๐ %	ชน ไม่มี ขยะ ตก ค้าง ๑๐๐ %			เขต เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด			ร้อยเอ็ด -สสอ. ร้อยเอ็ด
-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้มี คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	เพื่อป้องกัน และแก้ไข ปัญหายาเสพติด	จำนวนผู้เสพยา เสพติด ลดลง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	จำนวนผู้เสพยา เสพติดลดลง	จัดอบรม เยาวชนใน โรงเรียน และโรง เรียนในเขต เทศบาล	๔๓. โครงการ รณรงค์เพื่อ ป้องกันยาเสพติดในโรงเรียน	สำนัก การศึกษา	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

ที่ดี			เพื่อป้องกัน และแก้ไข ปัญหายาเสพติด	จำนวนผู้เสพยาเสพติด ลดลง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนผู้เสพยา เสพติดลดลง	เมือง ร้อยเอ็ด ปีละ ๑ ครั้ง พัฒนา บุคลากร ในโรงเรียน ในสังกัด เทศบาล เป็นครู วิทยากร แกนนำยา เสพติด ปี ละ ๑ ครั้ง	๔๔.โครงการ อบรมครู วิทยากรแกนนำ ยาเสพติด		
-------	--	--	---	-----------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	----------------------------------	-----------------------------	---	---	--	--

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมให้ มีคุณภาพ	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา ด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยวให้ สามารถสร้าง รายได้ให้กับ ประชาชนใน ท้องถิ่น	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง	๑.โครงการ ปรับปรุงภูมิ ทัศน์บริเวณ พระบรมรา ชานุสาวรีย์ รัชกาลที่๖หน้า บึงพลาญชัย	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
			ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยวให้ สามารถสร้าง รายได้ให้กับ ประชาชนใน ท้องถิ่น	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง	๒.โครงการ ปรับปรุงภูมิ ทัศน์บริเวณ ทางเข้าบึง พลาญชัยจาก สะพานเกาะ เจ้าพ่อ		
			จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง	๓.โครงการ ปลูกบัวหลากหลาย พันธุ์ใน สระบริสุทธิ์		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมให้ มีคุณภาพ	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา ด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยวให้ สามารถสร้าง รายได้ให้กับ ประชาชนใน ท้องถิ่น	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ปรับปรุงสถานที่ ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง	๔.โครงการจ้าง เหมาดูแล สวนหย่อม คลองคูเมือง	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	"	"	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง			
					๑ หลัง	๑ หลัง	๑ หลัง	๑ หลัง	๑ หลัง	"	"	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง			
					๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	"	"	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง			
					๓ หลัง	๓ หลัง	๓ หลัง	๓ หลัง	๓ หลัง	"	"	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง	๕.โครงการจัด สวนหย่อมเป็น ชุดถ่ายภาพที่ ระลึกในปี พลาญชัย		
												จำนวน ศาลาที่ จัดซื้อ	๖.โครงการ จัดซื้อศาลา พักผ่อน		
												คลองคู เมืองที่ ได้รับการ พัฒนา	๗.โครงการ ปลูกหญ้าแฝก		
												จำนวน สถานที่ ติดตั้ง	๘.โครงการ ติดตั้งอุปกรณ์ ออกกำลังกาย กลางแจ้ง		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมให้ มีคุณภาพ	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา ด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	ปรับปรุงสถาน ที่ท่องเที่ยวให้ สามารถสร้าง รายได้ให้กับ ประชาชนใน ท้องถิ่น	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ปรับปรุงสถาน ที่ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	มีภูมิทัศน์ ที่สวยงาม เพิ่มขึ้น ร้อยละ๕	๙.โครงการ ปลูกต้น อินทนิลบกบน ทางเท้า ๑๐.โครงการ ติดตั้งไฟฟ้า แสงสว่างถนน รอบพระพุท โศดมในบึง พลาญชัย	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ปรับปรุงสถาน ที่ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง			
					๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	ปรับปรุงสถาน ที่ท่องเที่ยว	จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยวที่ ได้รับการ ปรับปรุง	จำนวน แหล่ง ท่องเที่ยว ที่ได้รับการ ปรับปรุง			

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมให้ มีคุณภาพ	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา ด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ต่อการ ดำรงชีวิต	สิ่งแวดล้อมที่ดี ต่อการ ดำรงชีวิตเพิ่ม มากขึ้น	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ความสะอาด เมืองผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ร้อยละของ ปริมาณขยะที่ นำไปกำจัด ลดลง	ประชาชน เข้าร่วม ศึกษาดู งานร้อยละ ๙๐	๑๒.โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก ด้าน สิ่งแวดล้อม	กอง สาธารณสุข	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ความสะอาด เมืองผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ปริมาณขยะที่ ตกค้างในชุมชน	ไม่มีขยะ ตกค้างใน เขต เทศบาลแต่ ละวัน ๑๐๐%	๑๓.โครงการ พัฒนางาน รักษาความ สะอาดในเขต เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด		
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ความสะอาด เมืองผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ปริมาณขยะที่ ตกค้างในชุมชน	ไม่มีขยะ ตกค้างใน เขต เทศบาลแต่ ละวัน ๑๐๐%	๑๓.โครงการ ชุมชนปลอด ขยะ		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมให้ มีคุณภาพ	การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา ด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ต่อการ ดำรงชีวิต	สิ่งแวดล้อมที่ดี ต่อการ ดำรงชีวิตเพิ่ม มากขึ้น	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ความสะอาด เมืองผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ร้อยละของ คลองคูเมืองที่ ได้รับการ ปรับปรุง	คลองคู เมืองที่ ได้รับการ ปรับปรุง ร้อยละ๙๐	๑๔.โครงการ ติดตั้งปรับปรุง น้ำพุคลองคู เมือง	กองช่าง	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ความสะอาด เมืองผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ร้อยละของการ พัฒนาด้าน รักษาความ สะอาดที่ได้ มาตรฐาน	ไม่มีขยะ ตกค้างใน เขต เทศบาลแต่ ละวัน ๑๐๐%	๑๕.โครงการ พัฒนาด้านการ รักษาความ สะอาดในเขต เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด		
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ความสะอาด เมืองผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ร้อยละของ ปริมาณขยะที่ นำไปกำจัด ลดลง	ไม่มีขยะ ตกค้างใน เขต เทศบาลแต่ ละวัน ๑๐๐%	๑๖.โครงการ จัดทำปุ๋ยหมัก อินทรีย์		

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	สร้างการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	จำนวนชุมชน ที่มีส่วนร่วม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน	จำนวนชุมชนที่ เข้าร่วม	ร้อยละ ของข้อมูล ครบถ้วน	๑.โครงการ จัดทำระบบ และข้อมูล ชุมชน	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๕๐ ครัว เรือน	๕๐ ครัว เรือน	๕๐ ครัว เรือน	๕๐ ครัว เรือน	๕๐ ครัว เรือน	"	"	จำนวน ครัวเรือน ย้ายไปอยู่ ที่ใหม่	๒. โครงการ ย้ายชุมชน จัดหาที่อยู่ใหม่ ผู้บุกรุกคลองคู เมือง		
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	เข้าร่วม การแข่งขัน กีฬาทั้ง๒๐ ชุมชน	๓.โครงการ แข่งขันกีฬา ชุมชน		
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	ชุมชนที่เข้า ร่วม	๔.โครงการ ฝึกอบรม		
					๑ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร	๑ องค์กร	"	"	ได้คัดเลือก องค์กรที่ เข้าร่วม	๕.โครงการสร้าง และพัฒนา เครือข่ายองค์กร ประชาชน		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	สร้างการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	จำนวนชุมชน ที่มีส่วนร่วม	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน	จำนวนชุมชนที่ เข้าร่วม	จำนวน ชุมชนที่มี ระบบการ บริหารดี เทศบาล	๖.โครงการ จัดระบบการ บริหารงาน ภายในชุมชน ๗.โครงการ เทศบาลพบ ออก บริการ ประชาชน ในพื้นที่ ชุมชน ได้รับวัสดุ อุปกรณ์ การกีฬา ครบทุก ชุมชน ประชุม อบรม สัมมนา กับ กลุ่มที่ เกี่ยวข้อง ในชุมชน	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	๗.โครงการ เทศบาลพบ ประชาชน ในพื้นที่ ชุมชน ได้รับวัสดุ อุปกรณ์ การกีฬา ครบทุก ชุมชน			
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	๘.โครงการ สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์กีฬา			
					๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	"	"	๙.โครงการ พัฒนา ศักยภาพ ชุมชน			

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	สร้างการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	จำนวนชุมชน ที่มีส่วนร่วม	๑๐ หลัง	๑๐ หลัง	๑๐ หลัง	๑๐ หลัง	๑๐ หลัง	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน	จำนวนชุมชนที่ เข้าร่วม	ผู้ประสงค์ จะย้ายไป อยู่ชุมชน มั่นคงพัฒนา ได้รับการ จัดสร้างบ้าน	๑๐.โครงการ ก่อสร้างที่อยู่ อาศัยให้แก่ผู้ บุกรุกคลองคู เมือง	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	๒๐ ชุมชน	"	"	จำนวนชุมชน ดำเนินการ จัดทำแผน จัดทำแผน ชุมชน	๑๑.โครงการ จัดทำแผน ชุมชน		
					๕๐ แปลง	๓๐ แปลง	๓๐ แปลง	๓๐ แปลง	๑๐ แปลง	"	"	จำนวนพื้นที่ ปรับปรุง	๑๒.โครงการ ปรับปรุงพื้นที่ ที่ได้รับคืนจาก ประชาชนและ พื้นที่คลองคู เมือง		
					๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	อบรมให้ความ รู้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมรับ การอบรม	จำนวน บุคลากรที่ ศึกษาตุนา มีประสิทธิ ภาพ	๑๓.โครงการ ศึกษาตุนา ศูนย์บริการ ร่วมแบบเบ็ด เสร็จ		
			พัฒนาและปรับปรุงศักยภาพของ บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวน บุคลากรมีการ พัฒนา											

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	ปรับปรุงและ พัฒนา เครื่องมือ เครื่องใช้และ สถานที่ ปฏิบัติงานให้ ได้มาตรฐาน	สถานที่ ปฏิบัติงานได้ มาตรฐาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ปรับปรุง เครื่องมือ เครื่องใช้ในการ ปฏิบัติงาน	เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ได้ มาตรฐาน	ประชาชน ได้รับความ สะดวกใน การบริการ	๑๔.โครงการ พัฒนาการ ให้บริการ ประชาชน ศูนย์บริการ ร่วมแบบ เบ็ดเสร็จ	กอง สวัสดิการ สังคม	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	พัฒนาส่งเสริม ความรู้ความ สนใจเกี่ยวกับ กิจการของ ท้องถิ่น	จำนวนครั้ง ของโครงการ	๑๐๐ เล่ม	๑๐๐ เล่ม	๑๐๐ เล่ม	๑๐๐ เล่ม	๑๐๐ เล่ม	ส่งเสริมความ รู้ความสนใจ เกี่ยวกับกิจการ ของท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม ที่จัดทำ	จำนวนราย งานแสดง ผลการ ปฏิบัติงาน ตาม นโยบาย ผู้บริหาร ประจำปี	๑๕.โครงการ จัดทำรายงาน แสดงผลการ ปฏิบัติงานตาม นโยบาย ผู้บริหาร ประจำปี	งานธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	"	"	จำนวนครั้ง ที่จัด กิจกรรมงาน วันเทศบาล ประจำปี	๑๖. โครงการ จัดงานวัน เทศบาล ประจำปี		
					๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	"	"	จำนวนครั้ง ที่จัด กิจกรรมงาน วันท้องถิ่น ไทย	๑๗. โครงการ จัดงานท้องถิ่น ไทย		
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	"	"	ร้อยละของ การมีคู่มือ ในการ ปฏิบัติงาน	๑๘.โครงการจัด ทำเทศบัญญัติ งบประมาณ กองวิชาการ และแผนงาน	งานจัดทำ งบประมาณ กองวิชาการ และแผนงาน	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	พัฒนาส่งเสริม ความรู้ความ สนใจเกี่ยวกับ กิจการของ ท้องถิ่น	จำนวนครั้ง ของโครงการ	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมความ รู้ความสนใจ เกี่ยวกับกิจการ ของท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม ที่จัดทำ	ร้อยละของ การมีคู่มือ ในการ ปฏิบัติงาน	๑๙.โครงการ จัดทำแผน พัฒนา เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด	งาน วิเคราะห์ฯ กองวิชาการ และแผนงาน	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	"	"	จำนวนครั้ง ที่จัดส่ง ประกวด	๒๐.โครงการ รับการประเมิน องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น		
					๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	"	"	จำนวนครั้ง ที่มีการ ปรับเปลี่ยน	๒๑.โครงการ ปรับปรุงระบบ สารสนเทศ (GIS)		
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	"	"	ร้อยละของ การมีคู่มือ ในการ ปฏิบัติงาน	๒๒.โครงการ จัดทำเทศ บัญญัติและ ระเบียบฯ เทศบาล	งานนิติ กรรม สัญญา กองวิชาการ และแผนงาน	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	พัฒนาส่งเสริม ความรู้ความ สนใจเกี่ยวกับ กิจการของ ท้องถิ่น	จำนวนครั้ง ของโครงการ	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ส่งเสริมความ รู้ความสนใจ เกี่ยวกับกิจการ ของท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม ที่จัดทำ	จำนวน วารสารที่ แจกจ่ายตาม หน่วยงาน ต่าง ๆ และ ประชาชน ภายในเขต เทศบาลฯ ครบ๑๐๐%	๒๓.โครงการ จัดทำวารสาร ร้อยเอ็ด สัมพันธ์	-งานบริการ และเผยแพร่ - งานบริการ ข้อมูล ข่าวสาร กองวิชาการ และ แผนงาน	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด
					๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	"	"	จำนวน ปฏิทินที่ แจกจ่ายตาม ชุมชน หน่วยงาน ราชการ และ ประชาชน ทั่วไป๑๐๐%	๒๔.โครงการ จัดทำปฏิทิน		
					๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	"	"	จำนวนครั้ง ที่มีการ ปรับเปลี่ยน ข้อมูล	๒๕.โครงการ จัดทำวีดิทัศน์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	พัฒนาส่งเสริม ความรู้ความ สนใจเกี่ยวกับ กิจการของ ท้องถิ่น	จำนวนครั้ง ของโครงการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ส่งเสริมความ รู้ความสนใจ เกี่ยวกับกิจการ ของท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม ที่จัดทำ	-อุดหนุนการ แข่งขันกีฬา เทศบาล สัมพันธ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด -อุดหนุน สมาคม สันนิบาต เทศบาล จังหวัด ร้อยเอ็ด -อุดหนุน เหล่ากาชาด จังหวัด ร้อยเอ็ด	๒๖.โครงการ อุดหนุน หน่วยงานอื่น	งาน เลขานุการ ผู้บริหาร สำนัก ปลัดเทศบาล	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	พัฒนาส่งเสริม ความรู้ความ สนใจเกี่ยวกับ กิจการของ ท้องถิ่น	จำนวนครั้ง ของโครงการ	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	ส่งเสริมความ รู้ความสนใจ เกี่ยวกับกิจการ ของท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม ที่จัดทำ	จำนวน พนักงาน ทั้งหมดที่ถูก คัดเลือกเป็น พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ดีเด่น ประจำปี	๒๗.โครงการ คัดเลือก พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ดีเด่น ประจำปี	งานการ เจ้าหน้าที่ ฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัดฯ	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
สร้างสังคมแห่ง ความมั่นคง ปลอดภัย พัฒนาคนให้มี ความรู้ มี คุณภาพชีวิต ที่ดี	การพัฒนา ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการ บริหาร การเมือง การปกครอง	ปรับปรุงและ พัฒนา เครื่องมือ เครื่องใช้และ สถานที่ ปฏิบัติงานให้ ได้มาตรฐาน	สถานที่ ปฏิบัติงานได้ มาตรฐาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ปรับปรุง เครื่องมือ เครื่องใช้ในการ ปฏิบัติงาน	เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ได้ มาตรฐาน	ร้อยละของ โครงการ นำไปสู่ แผนการ ปฏิบัติ	๑.การปรับ ปรุงและพัฒนา เครื่องมือ เครื่องใช้และ สถานที่ ปฏิบัติงาน	สำนัก/กอง/ โรงเรียน	เทศบาล เมือง ร้อยเอ็ด

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่ ๔๔๒ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่ ๓๘๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด นั้น

เนื่องจากตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๘ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลฯ โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวครบวาระในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ทำให้คณะกรรมการฯไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯเป็นไปตามระเบียบฯ จึงยกเลิกคำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดดังกล่าวและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด		ประธานกรรมการ
๑.๒	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดทุกคน		กรรมการ
๑.๓	นายอำนวย อายุวัฒน์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑.๔	นางศิรินทร ไกรการ	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑.๕	นายพิเชฐ สุขเพสน์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑.๖	นายสุวิทย์ วิเชียรดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑.๗	นายสุวิทย์ งามสนิท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑.๘	นายสังคม ค้อชากุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑.๙	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑.๑๐	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑.๑๑	ทางหลวงชนบทจังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑.๑๓	นายอำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑.๑๔	สาธารณสุขอำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑.๑๕	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑.๑๖	ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาร้อยเอ็ด	ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑.๑๗	นายสดใส สุ่มมาตย์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑.๑๘	นายอำนาจ แดงวิบูลย์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑.๑๙	นางดวงจันทร์ พุทธานี	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑.๒๐	ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด		กรรมการและเลขานุการ
๑.๒๑	รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด		ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒๒	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๒.๑.๑ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

๒.๑.๒ ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัดและจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒.๑.๔ กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัด

๒.๑.๕ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

๒.๑.๖ แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณา

๒.๒ ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรจง โฆษิตจิรินันท์
(นายบรรจง โฆษิตจิรินันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่ ๔๔๓ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่ ๓๘๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด นั้น

เนื่องจากตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวครบวาระในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่ เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ทำให้คณะกรรมการฯไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ เป็นไปตามระเบียบฯ จึงยกเลิกคำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดังกล่าวและแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายกิติ โฆษิตจรรย์นนท์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑.๒ นายพนม ชาชีโย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑.๓ นายวิวัฒน์ ธนะแพสย์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑.๔ ภญ.จรรยาศรี จรุงเรือง	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑.๕ นายจำเนียร พันทวี	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑.๖ พัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๑.๗ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๑.๘ นายภาคิน เตชอุดมรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑.๙ นายนที ศิริพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑.๑๐ ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๑.๑๑ รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๑.๑๓ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		กรรมการ
๑.๑๔ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		กรรมการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๒.๓ รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรจง โฆษิตจิรินันท์
(นายบรรจง โฆษิตจิรินันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่ ๔๔๔/ ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่ ๓๘๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด นั้น

เนื่องจากตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๙ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวครบวาระในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ทำให้คณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ เป็นไปตามระเบียบฯ จึงขอยกเลิกคำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ

๑.๒ รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

รองประธานกรรมการ

๑.๓ หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาล

กรรมการ

๑.๓.๑ สำนักปลัดเทศบาล

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการ

- หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

กรรมการ

- หัวหน้างานทุกงาน

กรรมการ

๑.๓.๒ กองคลัง

- ผู้อำนวยการกองคลัง

กรรมการ

- หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

กรรมการ

- หัวหน้างานทุกงาน

กรรมการ

๑.๓.๓ กองช่าง

- ผู้อำนวยการกองช่าง

กรรมการ

- หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

กรรมการ

- หัวหน้างานทุกงาน

กรรมการ

๑.๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กรรมการ

- หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

กรรมการ

- หัวหน้างานทุกงาน

กรรมการ

๑.๓.๕ สำนักการศึกษา

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

กรรมการ

- หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

กรรมการ

- หัวหน้างานทุกงาน

กรรมการ

- ### ๑.๓.๗ กองสวัสดิการสังคม

- ๑.๓.๘ ตรวจสอบภายใน

- ### ๑.๓.๙ สถานธนาบาล

- ผู้จัดการสถานธนาณบาล

- | | | | |
|-----|-------------------------------------|---------------|---------------------|
| ๑.๔ | ร.ต.ต.ฐิตินันท์ ไพบูลย์ | ผู้แทนประชาคม | กรรมการ |
| ๑.๕ | นายประมวล มะลิซ้อน | ผู้แทนประชาคม | กรรมการ |
| ๑.๖ | นายสมพงษ์ ปิยะนารถ | ผู้แทนประชาคม | กรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | เจ้าหน้าที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีหน้าที่จัดทำ
ร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด จัดทำร่างแผนการ
ดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรจง โขจิตจิรนนท์
(นายบรรจง โขจิตจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

บันทึกการรายงานการประชาคมเมือง
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด(พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)
และแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)
ณ โรงแรมสาเกตนคร ห้องคอนเวนชันฮอลล์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชาคมเมือง ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผน ผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนชุมชน ผู้แทนชมรมต่าง ๆ และนักข่าว

เริ่มประชาคมเมืองเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายบรรจง โฆษิตจิริพันธ์ ประธานกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบ

นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด วาระการประชุม ดังนี้

- ชี้แจงขั้นตอนวิธีการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้ท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง “แผนพัฒนา” หมายถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนพัฒนาสามปี หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอันมีลักษณะเป็นการกำหนด รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็น แผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ในปีนี้เทศบาล จักดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนา ทั้ง ๒ เล่ม คือ แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนา ดังนี้

๑. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยร่วมกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจที่ เกี่ยวข้อง และประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความ ต้องการ ประเด็นการพัฒนา และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการ จัดทำแผนพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าส่วน ราชการ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด รวบรวมแนวทางและข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อ จัดทำร่างแผนพัฒนาและเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดพิจารณา

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนา เพื่อเสนอ

ผู้บริหารท้องถิ่น

๔.ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนา และประกาศใช้

นโยบายและแนวทางการพัฒนาผู้บริหาร มีทั้งหมด ๖ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ
๓. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. นโยบายด้านการบริการ การเมือง การปกครอง

นโยบายเร่งด่วนผู้บริหาร

๑. ปัญหาขยะมูลฝอย
๒. คลองคูเมืองบริเวณสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทได้ย้ายออกแล้ว ซึ่งบริเวณดังกล่าวจัดทำเป็นสวนเฉลิมพระเกียรติให้เป็นพื้นที่สีเขียว
 ๓. จัดซื้อเครื่องออกกำลังกาย สนามเด็กเล่นชุมชนมั่นคงพัฒนา
 ๔. ปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาของปีที่ผ่านมา
- นำเสนอวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของท้องถิ่นเพื่อเป็นข้อมูลในการ

จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาจากประชาคมเมือง

- ๑ ถนน ซอย ๑๐/๑ หน้าร้านอาหารหมานดีเก่าเป็นยังถนนลูกรัง ขอความอนุเคราะห์เทศบาลก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีต
๒. ซอยสาธารณะประโยชน์ยังไม่มีถนนอยู่ทางด้านทิศตะวันออกถนนบ้านท่านคร
 ๓. ไม่มีสถานที่ตั้ง ศูนย์ ศสมช.ชุมชนพิพิธภัณฑ
 ๔. พ่อค้า - แม่ค้า และประชาชนที่มาจับจ่ายตลาดหนองแคน
- สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ
 ๕. อยากให้ปรับปรุงภูมิทัศน์ใหม่ช่วงคลองคูเมืองถึงสหพันธ์ทัวร์
 ๖. การจับปลาในคลองช่วงถนนสยามวิศวกรรมไปจนถึงสหพันธ์ทัวร์
 ๗. ช่วงสามแยกสี่เหลี่ยมเกิดอุบัติเหตุบ่อยมากเพราะไม่มีสัญญาณไฟเตือน
 ๘. หน้าร้านวีระเกษไม่มีสัญญาณไฟแดง
 ๙. อยากให้มีการจัดตั้งสโมสรผู้สูงอายุ
 ๑๐. ถึงขยะด้านหลังโรงรับจำนำเทศบาลมีเศษขยะและน้ำเน่าไหลบนพื้นคอนกรีตทำให้ส่งกลิ่นเหม็น แฉะวัน ยุง และหนูเยอะมาก
 ๑๑. การจราจรติดขัดช่วงถนนทางเข้าตลาดหายโศรกเก่า
 ๑๒. ถนนคู้มแสนสุขยุ่งเยอะมาก ตั้งแต่ปากซอยถึงถนนหน้าวัดท่านคร
 ๑๓. ถนนซอยคู้มแสนสุขถึงสุดซอย ๓ ถนนเป็นหลุม เป็นบ่อ ท่อระบายน้ำอุดตันเวลาฝนตกน้ำท่วมขัง
 ๑๔. เรื่องเงิน SML อยากให้เทศบาลบริหารจัดการ
 ๑๕. ซอยหลังโรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์อุทิศ การสัญจรไปมาไม่สะดวกน้ำท่วมขัง

๑๖. ถนนรณชัยชาญยุทธสามแยกโรงฆ่าสัตว์ ไปทาง บขส. การ
ก่อสร้างถนนคอนกรีตไม่เต็ม

๑๗. บริเวณศูนย์ ศสมช. จัทรเกษม สิ่งแวดล้อมไม่สวยงาม รกและมี
ขยะ

๑๘. ปรับปรุงสนามเด็กเล่นชุมชนมั่นคงพัฒนา ลงเครื่องออกกำลังกาย
ใหม่

๑๙. ปรับปรุงถนนชุมชนมั่นคงพัฒนา ถนนเป็นหลุมเยอะมาก

๒๐. ถนนซอยริมรั้วสุสานวัดบูรพาภิราม ภูมิทัศน์ไม่สวยงาม

๒๑. ปัญหาการขุดถนนแล้วไม่กลับให้เหมือนเดิม

๒๒. บริเวณถนนประชาธรรมรักษ์(สี่แยกวัดบึง) ควรมีไฟแดงหรือไฟ
กระพริบเนื่องจากเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง และท่อระบายน้ำอุดตัน

๒๓. รถจอด ๒ ข้างทาง บนถนนท่านครทำให้ถนนแคบเกิดการจราจร
ติดขัดรวมทั้งมีขยะทิ้งเกลื่อน

๒๔. ถนนสุริยเดชบำรุงบริเวณวัดสว่างอารมณ์ มีสินค้าวางขายบริเวณ
ฟุตบาท

๒๕. ถนนสายหลักจะเข้าซอยเสนอให้ติดตั้งไฟกระพริบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ

๒๖. ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณสุ่มเสี่ยงเกิดอาชญากรรม

หลังจากประชาคมเมือง ได้เสนอปัญหาและแนวทางในการพัฒนา
เมืองพอสมควรแล้ว นายบรรจง โฆษิตจิรนนท์ นายกเทศมนตรี เมืองร้อยเอ็ด ได้กล่าวปิดการ
ประชาคมเมือง

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ดารณี ชัยมานะพร
(นางดารณี ชัยมานะพร)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ว
ผู้จัดรายงานการประชุม

กรชนก ยุคะลิ่ง
(นางสาวกรชนก ยุคะลิ่ง)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประชุมเมืองการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒)
และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โรงแรมสาเกตนคร ห้องคอนเวนชันฮอลล์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด



นายบรรจง โฆษิตจรรย์นนท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
กล่าวเปิดการประชุมเมืองการจัดทำแผนพัฒนา



นายสุเวช ชัยทองดี ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
กล่าวรายงานการประชุมเมืองการจัดทำแผนพัฒนา



คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหารงานเทศบาล
คณะกรรมการพัฒนาแผนเทศบาล



คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนแผน ผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่
เกี่ยวข้องร่วมประชาคมเมืองการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล





หน่วยงานราชการ/องค์กรเอกชน/คณะกรรมการ/ผู้แทนชุมชน เสนอปัญหาความต้องการ





ผู้แทนชุมชน/อสม./ชมรม เสนอปัญหาความต้องการ





ผู้แทนชุมชน/อสม./ชมรม เสนอปัญหาความต้องการ





ผู้แทนชุมชน/อสม./ชมรม เสนอปัญหาความต้องการ



ผู้แทนชุมชน/อสม./ชมรม เสนอปัญหาความต้องการ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายบรรจง โขจิตจิรนนท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
นายอนุชากร มาศณมาตล รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
นายเรืองรัตน์ รัตนโกศาสิทธิ รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
นายวัฒนพงษ์ ชิตทรงสวัสดิ์ รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
ผศ.ดร.สาธิต กฤตลักษณ์ เลขานุการนายกเทศมนตรี
นายพีรพงศ์ จุริมาศ เลขานุการนายกเทศมนตรี

ที่มาของข้อมูล

สำนักปลัดเทศบาล
กองคลัง
กองช่าง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
สำนักการศึกษา
กองวิชาการและแผนงาน
กองสวัสดิการสังคม
ประชาคมเมือง ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบรรณาธิการ

นายสุเวช ชัยทองดี ปลัดเทศบาล
นายวิทยา ตริวิเศษ รองปลัดเทศบาล
นายธนพนธ์ ปฐมกำเนิด รก.ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
นางสาวกรชนก ยุคะลัง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
นางดารณี ชัยมานะพร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายสุรียา ทองห้าว นักวิชาการคลัง
นางสาววรัชยา วรกิจไพบูลย์ พนักงานจ้าง





แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองวิชาการและแผนงาน
www.roietmunicipal.go.th