



คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ที่ ๑๑๐๗/ ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่ารัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | คณะทำงาน |
| ๔. ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | คณะทำงาน |
| ๕. รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงาน ฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ
ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

นายบรรจง ไชยจิรนนท์
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

**DO's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมและข้อที่ควรละเว้น
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด**

ข้อควรทำ DO's	ข้อละเว้น Don'ts
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติเชื่อมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ไม่แสดงออกด้วยกิริยา อากาหร หรือวาจาในลักษณะต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ	๒.ไม่แสดงออกในลักษณะที่ดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อประเทศ
๓.ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ “คนดีต้องมีที่อยู่”	๓.ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปะละเลย	๔.ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติ
๕.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๕.ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีมและไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมงานด้วยกัน
๖.รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามระเบียบและกฎหมาย	๖.ไม่หาทางปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๗.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้	๗.ไม่หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๘.ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๘.ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๙.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๙.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๐.รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะได้รับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๐.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆในการขัดขวางให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบทำ
๑๑.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑๑.ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องของตนและไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
๑๒.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๒.ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ

การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๑๕๐ คน โดยมี นายบรรจง ไชยจิตจรรย์นันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้นำการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ