



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.๑	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำและ พนักงานจ้างฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ที่ห้องประชุมปัทมานนท์	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๒	การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้	๑. นางทัศนจิมา พรรณสุข ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไปดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๗ กองช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๒. นายกำชัย ศรีจัดการ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๐-๔๗๐๖-๐๐๒ งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม กลุ่มงาน จัดการคุณภาพน้ำ กองช่างสุขาภิบาล ไปดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ งานไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๓	ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ เป็นต้นไป	๑.ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวนทั้งสิ้น ๖๙ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๒.ออกคำสั่งแก้ไขอัตราเงินเดือนตามคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ครึ่งปีหลัง) เฉพาะราย จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๓.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จำนวน ทั้งสิ้น ๑๐๐ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๔.ออกคำสั่งแก้ไขให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จำนวนทั้งสิ้น ๘๘ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๕.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๖. ออกคำสั่งแก้ไขให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ทั้งสิ้น ๗ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช่	ไม่ใช่	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๔	ขออนุมัติจ่ายเงินบำนาญปกติ และบำเหน็จดำรงชีพ พนักงาน เทศบาล จำนวน ทั้งสิ้น ๗ ราย ได้แก่	๑. นายมานะ สำเนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒. นางยุวดี ถนนอมแสง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง ๓. นางปราริชาติ สายเชื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง ๔. นางสาวกล ถวิลรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน งานบัตร ประจำตัวประชาชน ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนัก ปลัดเทศบาล ๕. นางจิราภรณ์ โวหารกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ๖. นางอลิสา วาดสีดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัดเร่งรัดรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ๗. นายศักรินทร์ ภาวะสี ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบอาคารโสต งานกำจัดขยะมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว กองช่างสุขาภิบาล	ไม่ใช่	ไม่ใช่	๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๕	ออกคำสั่งโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.ออกคำสั่งโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งสิ้น ๒๕๐ ราย ๒. ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งสิ้น ๒๓๗ ราย ๓. ออกคำสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงิน เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวนทั้งสิ้น ๘๙ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๖	ปรับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน) จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย	๑.ออกคำสั่งปรับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานจ้างตามภารกิจ (เงิน อุดหนุน) จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. ออกคำสั่งปรับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานจ้างทั่วไป (เงิน อุดหนุน) จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๗	ประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ราย นางสาวภัทรพร เชิงสะอาด ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาลประเภท วิชาการ ราย นางสาวภัทรพร เชิงสะอาด ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน งาน ส่งเสริมสวัสดิการชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคมจากระดับ ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๘	รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ เทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด โดยมีผู้สมัคร จำนวน ทั้งสิ้น ๑๒๓ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	วันที่ ๑๕ – ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๙	ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน	ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน ราย นายสิริชัย วงศ์มณี ตำแหน่งภารโรง โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๒ มกราคม ๒๕๖๘
๑.๑๐	การตรวจสอบผู้ประกันตนและขอ อนุมัติเบิกจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗	การตรวจสอบผู้ประกันตนและขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวนพนักงานจ้างทั้งสิ้น ๔๖๐ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๑๑	บันทึกข้อมูลผู้มีสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล	บันทึกข้อมูลผู้มีสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลของพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาล ลงในระบบ สปสช. จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๑๒	แต่งตั้งคณะกรรมการและ อนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๑๓	ดำเนินการนำส่งคืนเครื่องราช อิสริยาภรณ์	ดำเนินการนำส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๑๔	ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน สมทบผู้ประกันตน	ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตน เดือนพฤษภาคม – ตุลาคม ๒๕๖๗ (เงินตกเบิกค่าครองชีพพนักงานจ้างฯ)	ไม่ใช้	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๑๕	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงาน จ้างฯ	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีผู้เข้ารับการสรรหาฯ จำนวนทั้งสิ้น ๙๗ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑.๑๖	เสนอขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ให้กับ พนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ ราย ดังนี้	๖.๑. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมหาวชิรมงกุฎ (ม.ว.ม.) จำนวน ๑ ราย ๖.๒. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน ๑๑ ราย ๖.๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน ๕ ราย ๖.๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.) จำนวน ๑๓ ราย ๖.๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน ๑๔ ราย ๖.๖. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นจัตุรตาภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.) จำนวน ๒ ราย ๖.๗. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นจัตุรตาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.) จำนวน ๑ ราย ๖.๘. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.) จำนวน ๓ ราย ๖.๙. เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๑๗	เสนอขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ให้กับ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ ราย	๑. เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) จำนวน ๑๒ ราย ๒. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.) จำนวน ๖ ราย ๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) จำนวน ๓ ราย ๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน ๒๑ ราย ๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๑๘	คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๑๙	ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ราย นายวีรยุทธ สุภาพันท์ ตำแหน่งครู ผู้ช่วย	ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ราย นายวีรยุทธ สุภาพันท์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย โรงเรียน เทศบาลวัดเวฬุวัน ให้ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑.๒๐	รับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ รอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ส่งนักเรียน ฝึกประสบการณ์วิชาชีพกลับ สถานศึกษา	รับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ทั้งสิ้น ๒๔ ราย ส่งนักเรียนฝึกประสบการณ์วิชาชีพกลับสถานศึกษา จำนวน ทั้งสิ้น ๒๓ ราย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	มีนาคม ๒๕๖๘
๑.๒๑	ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลได้รับเงิน เพิ่มตามคุณวุฒิ จำนวนทั้งสิ้น ๙๔ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งกรณีสิ้นสุด สัญญาจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ราย นายอิทธิรักษ์ วงษ์มาตย์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ งานรักษาความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคง ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาววิมล พรหมศักดิ์ ตำแหน่งพนักงานตักแต่งสวน งานสวนสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑.๒๒	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๕ ราย ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๒๓	คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑.๒๔	จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ คน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑.๒๕	แจ้งการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครึ่งปีหลัง)	แจ้งทุกส่วนราชการการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครึ่งปีหลัง)	ไม่ใช่	ไม่ใช่	๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๒๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน)	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน) ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ไม่ใช่	ไม่ใช่	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑.๒๗	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน) จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย	ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน) จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช่	ไม่ใช่	๑ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒.๑	คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒.๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ คน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒.๓	โครงการอบรมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร ผู้นำยุคใหม่ทำงานกับใครก็ได้เวิร์ค และการสร้างนวัตกรรมในการทำงานภาครัฐ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒.๔	โครงการฝึกอบรมโดยหน่วยงาน ภายนอก ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งงบประมาณรวมทุกส่วนราชการ	<p>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรกองทุนแม่ของแผ่นดินเพื่อ ป้องกันปัญหายาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนครและเทศบาลเมือง</p> <p>๒. การฝึกอบรมภายใต้โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม ของ สำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Onsite)</p> <p>๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ยกระดับทักษะสู่การพัฒนาและ ใช้งานแพลตฟอร์ม City Data Learning Platform (CDLP)</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การดูแลระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย รวมชุมชนให้มีความยั่งยืน</p> <p>๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. โครงการอบรมสัมมนาบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทาง สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย (โรงเรียนที่จัดการศึกษาปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)ในการพัฒนาสถานศึกษาต้นแบบ EF</p> <p>๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแผนจัด ประสบการณ์เรียนรู้ และสื่อนวัตกรรม สร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ AI สถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		<p>๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ เศรษฐกิจการคลัง และคาดการณ์ทิศทางเศรษฐกิจจังหวัด สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๑๐. โครงการฝึกอบรมการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า AED สำหรับบุคลากร ที่ดูแลรับผิดชอบสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์จังหวัด ๑๒ แห่ง</p> <p>๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิ สวัสดิการ การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบร้อยละ และการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล</p> <p>๑๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพงาน กายภาพบำบัดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกิจกรรมที่๒ สัมมนา คณะทำงานเครือข่ายนักกายภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมพลัง การขับเคลื่อนเครือข่ายPT อปท.</p> <p>๑๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นสายงานผู้บริหารการปรับปรุงตำแหน่ง / โครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับผู้ผ่านการสรรหาการปรับค่าตอบแทนทดแทนชดเชยพนักงานจ้าง การ เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) หลักเกณฑ์การลาของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ใหม่) และบัญชีเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนใน ระบบร้อยละ (ใหม่)</p> <p>๑๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนวดไทยยึดเหยียดเฉพาะทาง ๗ ด้าน สำหรับผู้ให้บริการด้านการนวดไทย ในสถานบริการสาธารณสุขของรัฐ และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ</p> <p>๑๕. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายวิทยากร กระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน</p>			

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๓๔	๖๕.๐๔
๒	โครงการฝึกอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ ด้านการต้านประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๖๐	๒๙.๑๓
๓	โครงการอบรมให้ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	๘๐	๓๘.๘๓
๔	โครงการฝึกอบรมโดยหน่วยงานภายนอก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐	๒๔.๒๗
๕	โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	๒๐	๙.๗๑

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่งจำนวนบุคลากรเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑) จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภท	ระดับ	ตามกรอบ (จำนวนอัตรา)	มีนครองอยู่จริง (จำนวนอัตรา)
๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น	ระดับสูง	๑	๑
๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	๒	๒
๓	ประเภทบริหารท้องถิ่น	ระดับต้น	-	-
๔	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ระดับสูง	๑	-
๕	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ระดับกลาง	๑๐	๙
๖	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	๓๐	๒๔
๗	ประเภทวิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๑
๘	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๙	๗
๙	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการ	๒๙	๒๙
๑๐	ประเภทวิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๕	๓๘
๑๑	ทั่วไป	อาวุโส	๕	๕
๑๒	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒	๓๒
๑๓	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๘	๑๔
รวม			๑๘๓	๑๖๒

๒) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ณ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภท	ตามกรอบ (จำนวนอัตรา)	มีนครองอยู่จริง (จำนวนอัตรา)
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๑๕	๓๐๕
๒	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๑	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔๐	๑๑๗
๔	ลูกจ้างประจำ	๖	๖
รวม		๔๖๒	๔๒๙

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) ปัญหาการฝึกอบรมไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย
- ๒) ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- ๓) ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้
- ๔) ปัญหาด้านงบประมาณ เนื่องจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบควรมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน
- ๓) นำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและสามารถนำมาพัฒนาต่อยอดได้อย่างต่อเนื่อง