โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้การบริการประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความพร้อมทั้งคุณธรรมจริยธรรมต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี รักษาวินัยและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้มีความรู้ความเข้าใจ และสำนึกในหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ นำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาพัฒนาปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ต่อไป

๔. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ในการทำงานร่วมกัน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑๓๔ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
๒. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงานและจัดประชุมเตรียมการ
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ
๕. ติดตามและประเมินผล

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมสุนทรเทพ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

/-๒-ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตารางการอบรมแนบท้ายโครงการฯ

งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๘ ที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณแนบท้ายโครงการฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รักษาวินัย และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการมากยิ่งขึ้น

๒. ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้มีความรู้ความเข้าใจและสำนึกในหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สามารถนำความรู้ประสบการณ์ จากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่

การประเมินผล

๑. สังเกตจากการอบรม

๒. ประเมินด้วยแบบสอบถาม

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.หญิง ผู้เสนอโครงการ

(นันทิพัฒน์ วงศ์คำจันทร์)

หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ ผู้ตรวจโครงการ

(นางอรพิน สีลาวรรณ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

/-๓- ความเห็น...

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

.....

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสถิตย์ ศรีสงคราม)
ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบรรจง โฆษิตจิรนันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

กำหนดการโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ "การพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีจิต สาธารณะเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน" **โดย นายบรรจง โฆษิตจิรนันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด**
๐๙.๓๐ - ๑๐.๑๕ น.	บรรยายธรรมะ ในหัวข้อ "ทำอย่างไร ให้กายใจสมดุล" **โดยพระเทพวชิรวิมล (สายัณห์ ปญฺญาวชิโร) เจ้าคณะจังหวัดร้อยเอ็ด เจ้าอาวาสวัดมิ่งเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**
๑๐.๑๕- ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายธรรมะ ในหัวข้อ "ทำอย่างไร ให้กายใจสมดุล" (ต่อ) **โดยพระเทพวชิรวิมล (สายัณห์ ปญฺญาวชิโร) เจ้าคณะจังหวัดร้อยเอ็ด เจ้าอาวาสวัดมิ่งเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย ในหัวข้อ "งานได้ผล คนเป็นสุข" **โดยพระเทพวชิรวิมล (สายัณห์ ปญฺญาวชิโร) เจ้าคณะจังหวัดร้อยเอ็ด เจ้าอาวาสวัดมิ่งเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕- ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย ในหัวข้อ "งานได้ผล คนเป็นสุข" (ต่อ) **โดยพระเทพวชิรวิมล (สายัณห์ ปญฺญาวชิโร) เจ้าคณะจังหวัดร้อยเอ็ด เจ้าอาวาสวัดมิ่งเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามข้อสงสัย และสรุปการอบรม

****

คำสั่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ที่ ๕๔๗/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องสุนทรเทพชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง - คณะกรรมการดำเนินโครงการดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ
๑.๒ รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดทุกคน รองประธานกรรมการ
๑.๓ ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด กรรมการ
๑.๔ รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดทุกคน กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกอง/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ
๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง เลขานุการฯ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ ปรึกษา วางแผนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ

๒. คณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ นางอรพิน สีลาวรรณ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวณัฐกานต์ โพธิ์สำโรง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยหัวหน้าฯ
๒.๓ นางธนิดา อนุนิวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๔ นายกฤษฎิพัช รัฐวร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวสุภาภรณ์ อุณหวุฒิ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒.๖ นายณัฏฐ์ จันทร์หนองสรวง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวรัตนาภรณ์ วิลา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
๒.๘ ว่าที่ ร.ต.สุวิทย์ มนตรีโพธิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
๒.๙ ว่าที่ ร.ต.หญิงนันทิพัฒน์ วงศ์คำจันทร์ หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เลขานุการฯ

/-๒- **มีหน้าที่** ดำเนินโครงการ ...

<u>มีหน้าที่</u> ดำเนินโครงการ จัดเตรียม จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ และประสานงานต่าง ๆ ในระหว่างการดำเนินโครงการตลอดจนดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

๓.๑ นายพัฒนพงศ์ ศรีทอง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ เจ้าหน้าที่กองช่างที่ได้รับมอบหมาย คณะทำงาน
๓.๓ นายสราวุฒิ สังวันดี หัวหน้าฝ่ายการโยธา เลขานุการฯ

<u>มีหน้าที่</u> จัดสถานที่ในการดำเนินงานตามโครงการฯ

๔. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๔.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ เจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และงบประมาณที่ได้รับมอบหมาย คณะทำงาน
๔.๓ นายทิษณุ ชะโลธาร นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขานุการฯ

<u>มีหน้าที่</u>

- ตั้งไมค์ และเครื่องเสียง
- เป็นพิธีกรในการดำเนินการตามโครงการ
- บันทึกภาพกิจกรรมการดำเนินการโครงการ
- ประชาสัมพันธ์โครงการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหากมีปัญหาใด ๆ ระหว่างการดำเนินโครงการให้รายงานคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการทราบเพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบรรจง โฆษิตจิรนันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

บรรยายธรรม โดยพระเทพวชิรวิมล เจ้าคณะจังหวัดร้อยเอ็ด
เจ้าอาวาสวัดมิ่งเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

นายสถิตย์ ศรีสงคราม ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด กล่าวรายงานโครงการฝึกอบรม

นายบรรจง โฆษิตจิรนันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด บรรยายพิเศษ

ผู้รับเข้าการฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผู้รับเข้าการฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผู้รับเข้าการฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

พนักงานเทศบาลที่สรุปข้อคิด หลักธรรม ตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ
ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ยอดเยี่ยม

สรุปแบบประเมินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสุนทรเทพ ชั้น ๓ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๔ คน

๑.ความรู้ก่อน และหลัง การฝึกอบรม

๑.๑ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนได้มากน้อยเพียงใด

ก.ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๐
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๐
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๐

ข.หลังเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๐
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๐
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๐
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

๑.๒ ท่านเห็นว่าหลักธรรมหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความสำคัญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ทั้งส่วนตัวและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

ก.ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๖
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๘
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๖
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

ข.หลังเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๔
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๖
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ -
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

๑.๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำผลที่ได้รับจากการอบรมมาปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเกิดสมดุลกาย สมดุลใจ ได้มากน้อยเพียงใด

ก.ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๖
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๘
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๖
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

/-๒- ข. หลังเข้ารับ ...

ข.หลังเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๒
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๘
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ -
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

๑.๔ ท่านคิดว่าท่านจะสามารถนำผลที่ได้จากการอบรมมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดผลสำเร็จ และมีความสุขในการดำเนินชีวิต ได้มากน้อยเพียงใด

ก.ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๖
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๘
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๖
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

ข.หลังเข้ารับการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๔
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๖
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ -
- น้อย คิดเป็นร้อยละ -

๒. สถานที่ใช้ในการจัดฝึกอบรม

- เหมาะสม จำนวนคน ๑๓๔ คน
- ไม่เหมาะสม จำนวนคน - คน

๓. วิทยากร

๓.๑ ความรู้ความสามารถของวิทยากร

- ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๐
- ดี คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐
- พอใช้ คิดเป็นร้อยละ -
- ต้องปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ -

๓.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

- ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๐
- ดี คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐
- พอใช้ คิดเป็นร้อยละ -
- ต้องปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ -

๔. เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการฝึกอบรมการอำนวยความสะดวกและติดต่อประสานงานให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๒
- ดี คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๘
- พอใช้ คิดเป็นร้อยละ -
- ต้องปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ -

/-๓- ๕. ระยะเวลา ...

๕. ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม

- เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๓๔
- ไม่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ -

๖. หลักสูตรที่ท่านต้องการให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดการฝึกอบรม

- การปฏิบัติธรรม / เข้าค่ายปฏิบัติธรรม
- อยากให้มีการจัดอบรมบ่อย ๆ
- การฝึกสมาธิเบื้องต้น
- การอบรม Service Mind
- การอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน
- วิปัสสนากรรมฐานสำหรับประชาชน
- การทำสมาธิ การฝึกจิต การนั่งสมาธิที่ถูกต้อง การปล่อยวางปัญหา
- การจัดการความเครียด
- การปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- ธรรมะกับความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๗. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ห้องประชุมอากาศเย็นมาก
- การฝึกอบรมอยากให้พนักงานที่มาบรรจุใหม่หรือย้ายมาปฏิบัติงานในเทศบาล
- อยากให้มีจัดแบบนี้ในทุก ๆ ปี
- สถานที่จัดอบรมคับแคบ