



ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นหลักสำคัญขององค์กร ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ในการบริหารงานและนำหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน นโยบายในการพัฒนา องค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือ การปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอนระยะเวลาการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่สามารถ ดำเนินการให้ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุม การดำเนินงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุง หลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบรรจง โฆษิตจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานวิจัยและประเมินผล โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๒๒๒ ต่อ ๑๒๑

ที่ รอ ๕๒๐๐๘/๒๗๑

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

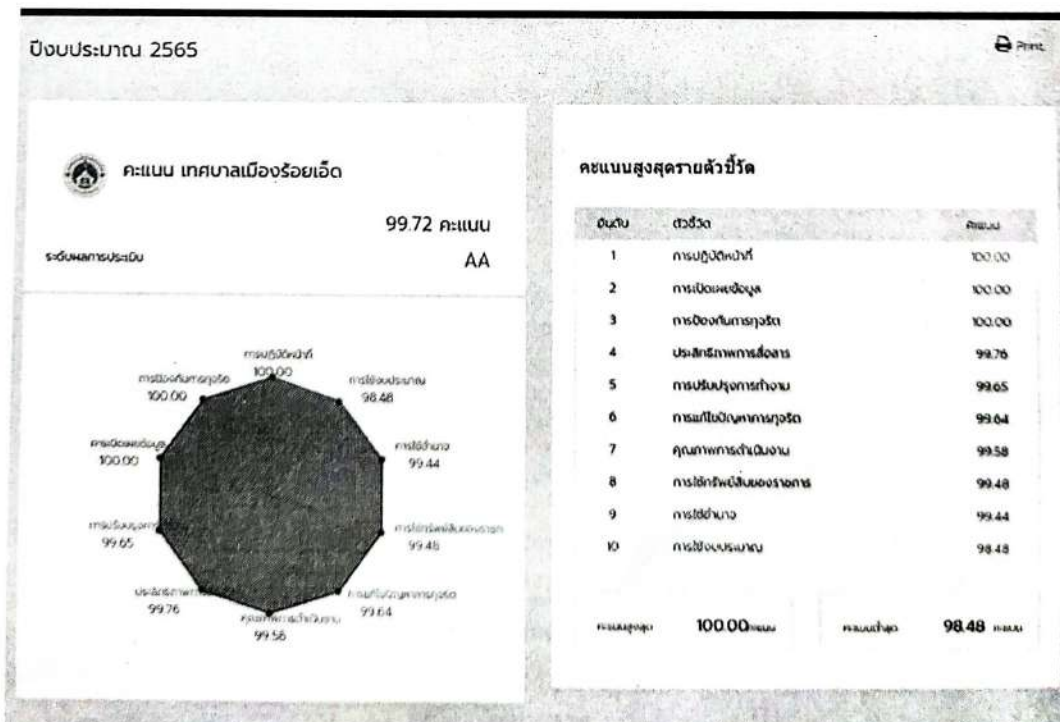
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ด่วนที่สุด ที่ รอ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๑๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ดแจ้งว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อยกระดับการประเมิน ITA โดยให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้เข้าร่วมการประเมินฯ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ประกาศผลการประเมินฯ ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๔ จังหวัดร้อยเอ็ด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด คะแนน ITA ได้คะแนน ๙๙.๗๒ คะแนน ระดับผลคะแนน AA ดังนี้



วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด เปรียบเทียบจากปีที่ผ่านมา ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๖๔ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๙๙.๔๔ คะแนน	
๔.การใช้งบประมาณ ๙๘.๔๘ คะแนน	
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๔๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๕๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๗๖ คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๖๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๒.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนตัวชี้วัด	๔๓ ตัวชี้วัด	๔๓ ตัวชี้วัด	๔๓ ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๐๒ คะแนน	๘๗.๓๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๘๒ คะแนน	๗๙.๘๕ คะแนน	๙๙.๖๔ คะแนน
๓.การใช้อำนาจ	๘๒.๕๐ คะแนน	๘๑.๖๕ คะแนน	๙๙.๔๔ คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	๗๙.๙๕ คะแนน	๗๗.๔๕ คะแนน	๙๘.๔๘ คะแนน
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๕ คะแนน	๗๕.๕๒ คะแนน	๙๙.๔๘ คะแนน
รวม IIT	๘๒.๓๗ คะแนน	๘๐.๓๕ คะแนน	๙๙.๔๑ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๘ คะแนน	๘๔.๖๐ คะแนน	๙๙.๕๘ คะแนน
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๒ คะแนน	๘๔.๖๓ คะแนน	๙๙.๗๖ คะแนน
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๐๘ คะแนน	๗๖.๖๑ คะแนน	๙๙.๖๕ คะแนน
รวม EIT	๘๓.๐๖ คะแนน	๘๑.๙๕ คะแนน	๙๙.๖๖ คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๔๓.๔๐ คะแนน	๙๗.๑๔ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
๒.การป้องกันการทุจริต	๓๕.๗๑ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
รวม OIT	๓๙.๕๖ คะแนน	๙๘.๕๗ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
สรุปผลคะแนนที่ทำได้	๖๕.๔๕ คะแนน	๘๘.๑๒ คะแนน	๙๙.๗๒ คะแนน

ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อยู่ในระดับ AA ซึ่งควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพัชรี ศิริเวช)

เรียน นายกเทศมนตรี / ๒๕-๑๒๐๖
- เพื่อโปรดพิจารณา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ **จำสิบเอก**

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- เพื่อโปรดทราบ

- สนง. ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ทม. ๕๐. ได้คะแนน ๙๙.๗๒ และ
ระดับ AA

วิมลทิมา พรธนะ
(นางพันทิมา พรธนะสุข)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๔ ๕๑ ๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรให้หัวหน้ากอง
เพื่อโปรดทราบ และให้
แจ้ง สำนักหอสมุดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

(นางสาวกรรณิก ยุคะสิง)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๕/๘/๖๕

(ทรงวุฒิ สัตบุตร์)
รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

(นายสถิตย์ ศรีสงคราม)

ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ทราบ

(นายบรรจง ไชยจิตจรรย์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด