



รายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน  
ตามนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ

# ๒๕๖๓

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด





ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
เรื่อง รายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายที่แถลงต่อสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ทศ กำหนดว่า “ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล โดยไม่มีการลงมติและให้นายกเทศมนตรีจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ ต่อสภาเทศบาลเป็นประจำทุกปีและให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยที่สำนักงานเทศบาล” ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ได้แถลงนโยบายก่อนเข้ารับหน้าที่ต่อสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ นั้น

บัดนี้ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ได้จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปพอสังเขปดังนี้

ก. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ประมาณการรายรับ – รายจ่าย รวมทั้งข้อมูลการรับจริง – จ่ายจริง ดังนี้


- ประมาณการรายรับ ตั้งไว้ ๕๒๕,๙๗๕,๙๕๐.๐๐ บาท รับจริง ๕๗๖,๑๒๑,๕๑๖.๙๓ บาท
- ประมาณการรายจ่าย ตั้งไว้ ๕๒๕,๙๕๙,๔๑๒.๐๐ บาท จ่ายจริง ๔๖๙,๐๙๑,๑๘๑.๐๕ บาท

ข. ผลการดำเนินการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๙๕ โครงการ
  ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ  
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ โครงการ
  ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑๑ โครงการ
  ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต  
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖๘ โครงการ
  ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ
  ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง  
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗๓ โครงการ
- รวมทั้งหมด จำนวน ๓๕๘ โครงการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายบรรจง โฆษิตจิริพันธ์)  
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

## คำปรารภ

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นและดูแลบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาหรือการบริหารงานเทศบาล ในปัจจุบันต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาระดับประเทศ

นับตั้งแต่กระผม นายบรรจง โฆษิตจิริพันธ์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เลือกตั้งเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕ และได้แต่งตั้งคณะผู้ช่วยผู้บริหารเทศบาล ประกอบด้วย ดร.นุชากร มาศฉมาดล, นายเรืองรัตน์ รัตนโกสาศิต และ ดร.วัฒนพงษ์ ชิตทรงสวัสดิ์ เป็นรองนายกเทศมนตรี ผศ.ดร.สาธิต กฤตลักษณ์ เป็นเลขาธิการนายกเทศมนตรี นายคมกริช จูริมาศ เป็นที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เข้ามาบริหารงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด โดยได้ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากประชาชนให้มาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารเชิงรุกและโปร่งใส โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมผ่านทางตัวแทนของประชาชน คือ กรรมการชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขในเขตเมือง และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทั้ง ๓ เขตเลือกตั้ง เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขอย่างรวดเร็วทั่วถึง และเพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้นายกเทศมนตรี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ต้องแถลงนโยบายและจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี และให้ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบด้วย โดยการจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

การบริหารงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อาจไม่สำเร็จหากปราศจากความร่วมมือร่วมใจ การเสียสละและความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล องค์กรต่าง ๆ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลทุกคน ตลอดจนจนส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในนามของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ขอขอบพระคุณท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่าน ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน คณะกรรมการชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขในเขตเมือง อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนการบริหารงานของเทศบาลให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มา ณ โอกาสนี้

  
(นายบรรจง โฆษิตจิริพันธ์)  
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

# สารบัญ

	หน้า
<b>ก. โครงสร้างองค์กรเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด</b>	๑
- โครงสร้างเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๒
- สภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๓
- คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๔
- หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๕
- อัตรากำลังพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๘
- อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑๐
- อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑๑
<b>ข. นโยบายการบริหารงานและแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด</b>	๑๔
- คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	๑๕
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑๗
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖
๒. ด้านเศรษฐกิจ	๑๖
๓. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๗
๔. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๑๗
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๘
๖. ด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง	๑๙
- โครงการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐
<b>ค. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด</b>	๓๓
- ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๓๕
- สถานะการคลังเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สรุปรายรับ - รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๖
- สถานะการคลังสถานธนาบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สรุปรายรับ - รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๗
<b>ง. แบบสรุปประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</b>	๓๙

ก. โครงสร้างองค์กรเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

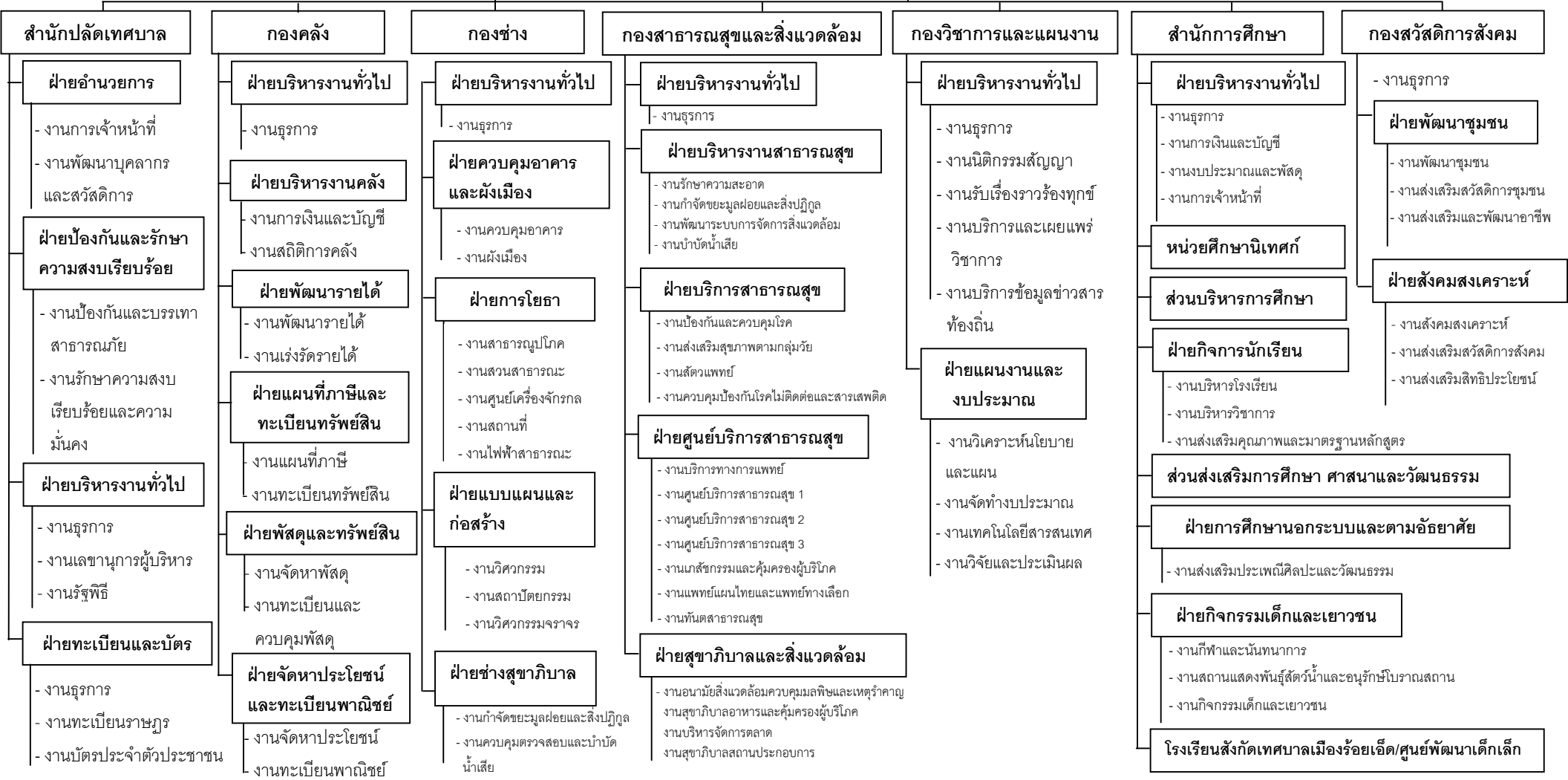
# โครงสร้างเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

สภาเทศบาล      คณะผู้บริหาร

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

สถานธนานุบาล      รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)      รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)      หน่วยงานตรวจสอบภายใน

- งานตรวจสอบภายใน



## สภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



นายพนม ชำชโย  
ประธานสภาเทศบาล



นายนพคุณ เขตคาม  
รองประธานสภาเทศบาล

### เขตเลือกตั้งที่ ๑



นายสรายุทธ์ ชำติบัญญัติ นายกฤตกร อุทัยรัตนกิจ นายอำนาจ อายุวัฒน์ นายพิรพันธุ์ ชัยคนารักษ์กุล นายวัญญู วิจักขณบุญ นายกิติ โฆษิตจिरนนท์  
สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล

### เขตเลือกตั้งที่ ๒



นายสุทวิช วิสุทรานุกูล  
สมาชิกสภาเทศบาล

นายอาทิตย์ กฤตดาคม  
สมาชิกสภาเทศบาล

นางศรินธร ไกรการ  
สมาชิกสภาเทศบาล

นายวริน ศิริพานิช  
สมาชิกสภาเทศบาล

นายนพรัตน์ รัชฎามาศ  
สมาชิกสภาเทศบาล

### เขตเลือกตั้งที่ ๓



นายวรสิทธิ์ เสรีรัตน์  
สมาชิกสภาเทศบาล

นางสาวฐิติพร เชี่ยวพัทธยากร  
สมาชิกสภาเทศบาล

นายพิเชฐ สุขเพสน์  
สมาชิกสภาเทศบาล

นายประสิทธิ์ ธนानันต์  
สมาชิกสภาเทศบาล

นายวิวัฒน์ ณะแพสย์  
สมาชิกสภาเทศบาล

## คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



นายบรรจง โขจิตจिरนันท์  
นายกเทศมนตรี



นายนุชากร มาศฉมาดล  
รองนายกเทศมนตรี



นายเรืองรัตน์ รัตน์โกศาสิทธิ์  
รองนายกเทศมนตรี



นายวัฒนพงษ์ ชิตทรงสวัสดิ์  
รองนายกเทศมนตรี



นายคมกริช จูรีมาศ  
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี



นายสาธิต กฤตลักษณ์  
เลขาธิการนายกเทศมนตรี

## หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



นายวิทยา ตริวิเศษ  
รก. ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด



นายวิทยา ตริวิเศษ  
รองปลัดเทศบาล



ว่าที่ ร.ท. อนันต์ เมาะราษี  
รองปลัดเทศบาล



นางวรารภรณ์ นวลเพ็ญ  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



นางทิมาพร จันทรง  
ผู้อำนวยการกองคลัง



นายพัฒนพงศ์ ศรีทอง  
ผู้อำนวยการกองช่าง



นายฉัตรชัย นวลเพ็ญ  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ



นายธรรมศักดิ์ ชิตทรงสวัสดิ์  
รก. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา



นางสาวกรชนก ยุคะลัง  
ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ



นายประสงค์ โพธิ์เนียม  
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



นางสว่างจิตร์ ตันติเวช  
ผู้จัดการสถานธนาอนุบาล

## เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประกอบด้วย

**๑. ฝ่ายนิติบัญญัติ** หมายถึง สภาเทศบาล ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล ตามกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี จำนวน ๑๘ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชนในเขตเทศบาลทั้ง ๓ เขตเลือกตั้ง

ฝ่ายนิติบัญญัติทำหน้าที่พิจารณาออกกฎหมายท้องถิ่นเรียกว่า “เทศบัญญัติ” และควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมดจะทำการคัดเลือกสมาชิกสภาเทศบาลด้วยตนเอง ทำหน้าที่เป็นประธานสภาเทศบาล ๑ คน และรองประธานสภาเทศบาล ๑ คน ประกอบด้วย

๑. นายพนม	ชาชีโย	ประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒. นายนพคุณ	เขตคาม	รองประธานสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓. นายสรายุทธ์	ชาติบัญชากร	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๑
๔. นายกฤตกร	อุทัยรัตนกิจ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๑
๕. นายอำนาจ	อายุวัฒน์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๑
๖. นายพีรพันธุ์	ชัยคนาร์ักษ์กุล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๑
๗. นายวทีญญู	วิจักษณบุญ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๑
๘. นายกิติ	ໄໝໂຈ໊ຣ໊ນ໋ນ໋	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๑
๙. นายสุทริวุฒิ	วิสูตรานุกูล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๒
๑๐. นายอาทิตย์	กฤตตาคม	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๒
๑๑. นางศิรินคร	ไกรการ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๒
๑๒. นายวริน	ศิริพานิช	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๒
๑๓. นายนพรัตน์	รัชฎาภาส	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๒
๑๔. นายวรสิทธิ์	เสรีรัตน์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๓
๑๕. นางสาวฐิติพร	เชี่ยวชาญกร	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๓
๑๖. นายพิเชฐ	สุขเพชร	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๓
๑๗. นายประสิทธิ์	ธนานันต์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๓
๑๘. นายวิวัฒน์	ธนะแพทย์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เขตเลือกตั้งที่ ๓

**๒. ฝ่ายบริหาร** ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ๑ คน มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตามกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง และได้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

ฝ่ายบริหารทำหน้าที่ บริหารหรือกำหนดนโยบายในการบริหารงานเทศบาลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ประกอบด้วย

๑. นายบรรจง	ໄໝໂຈ໊ຣ໊ນ໋ນ໋	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๒. นายนุชากร	มาศมมาดล	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๓. นายเรืองรัตน์	รัตน์โกศาสถิต	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๔. นายวัฒนพงษ์	ชิตทรงสวัสดิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๕. นายคมกริช	จूरिमास	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด
๖. นายสาธิต	กฤตลักษณ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

๓. ฝ่ายประจำ รับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาล ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย และการบริหารงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีปลัดเทศบาล เป็นหัวหน้า มีรองปลัดเทศบาล เป็นผู้ช่วย และมีส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประกอบด้วย

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายวิทยา ตรีวิเศษ            | รก.ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง                           |
| ๒. นายวิทยา ตรีวิเศษ            | รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง                           |
| ๓. ว่าที่ ร.ท. อนันต์ เมะระราชี | รองปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง                           |
| ๔. นางวราภรณ์ นวลเพ็ญ           | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง                                 |
| ๕. นางทิมาพร จันทรง             | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง                                    |
| ๖. นายพัฒนพงศ์ ศรีทอง           | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง                                       |
| ๗. นายฉัตรชัย นวลเพ็ญ           | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง |
| ๘. นายธรรมศักดิ์ ชิตทรงสวัสดิ์  | รก.ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง                          |
| ๙. นางสาวกรชนก ยุละลัง          | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง                         |
| ๑๐. นายประสงค์ โพธิ์เนียม       | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง                   |
| ๑๑. นางสาวจจิตร ตันติเวช        | ผู้จัดการสถานธนาอนุบาล   |

**อัตรากำลังพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวน พนักงานเทศบาลสามัญ ตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง			รวม
			ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง	
๑	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	๓	-	๒	-	๒
๒	สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-
๓	กองคลัง	-	-	-	-	-
๔	กองช่าง	-	-	-	-	-
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-
๖	กองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	-	-
๗	สำนักการศึกษา	-	-	-	-	-
๘	กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-
๙	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม		๓	-	๒	-	๒

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวน พนักงานเทศบาลสามัญ ตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง			รวม
			ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง	
๑	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัดเทศบาล	๕	๔	๑	-	๕
๓	กองคลัง	๗	๕	๑	-	๖
๔	กองช่าง	๖	๔	๑	-	๕
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖	๔	๑	-	๕
๖	กองวิชาการและแผนงาน	๓	๑	๑	-	๒
๗	สำนักการศึกษา	๗	๓	๒	-	๕
๘	กองสวัสดิการสังคม	๓	๑	๑	-	๒
๙	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม		๓๖	๒๒	๘	-	๓๐

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวนพนักงาน เทศบาลสามัญ ตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง				รวม
			ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	
๑	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัดเทศบาล	๙	-	๙	-	-	๙
๓	กองคลัง	๗	๓	๓	-	-	๖
๔	กองช่าง	๙	๓	๕	-	-	๘
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๗	๓	๑๓	-	-	๑๖
๖	กองวิชาการและแผนงาน	๙	๒	๔	๒	-	๘
๗	สำนักการศึกษา	๑๓	๓	๘	๑	-	๑๒
๘	กองสวัสดิการสังคม	๕	-	๕	-	-	๕
๙	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	-	-	๑
รวม		๗๐	๑๔	๔๘	๓	-	๖๕

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานเทศบาลสามัญตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง			รวม
			ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	
๑	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัดเทศบาล	๑๖	๔	๑๑	-	๑๕
๓	กองคลัง	๑๖	๔	๑๐	-	๑๔
๔	กองช่าง	๑๓	๒	๖	๓	๑๑
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔	๑	๓	-	๔
๖	กองวิชาการและแผนงาน	๒	-	๒	-	๒
๗	สำนักการศึกษา	๒	-	๒	-	๒
๘	กองสวัสดิการสังคม	๑	-	๑	-	๑
๙	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม		๕๔	๑๑	๓๕	๓	๔๙

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง				รวม
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	ลูกจ้างประจำ	
๑	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัดเทศบาล	๑๐๘	๒๔	๗๕	-	๒	๑๐๑
๓	กองคลัง	๑๙	๕	๑๒	-	-	๑๗
๔	กองช่าง	๖๒	๑๑	๕๐	-	-	๖๑
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๑๗	๕๙	๕๕	-	๑	๑๑๕
๖	กองวิชาการและแผนงาน	๒๐	๔	๑๓	๑	-	๑๘
๗	สำนักการศึกษา	๗๔	๑๘	๕๒	-	๑	๗๑
๘	กองสวัสดิการสังคม	๖	๑	๕	-	-	๖
๙	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-
รวม		๔๐๖	๑๒๒	๒๖๒	๑	๔	๓๘๙

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มี พนักงานเทศบาล ๑๔๖ คน  
 พนักงานจ้าง ๓๘๙ คน  
 รวม ๕๓๕ คน

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล  
 ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๔

**อัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**

ตำแหน่ง	โรงเรียนเทศบาล วัดสระทอง			โรงเรียนเทศบาล วัดบูรพาภิราม			โรงเรียนเทศบาล วัดเหนือ			โรงเรียนเทศบาล วัดป่าไร่			โรงเรียนเทศบาล หนองหญ้าขาว			โรงเรียนเทศบาล วัดเวฬุวัน			โรงเรียนเทศบาล วัดราชฎารุทิส			โรงเรียนอนุบาล เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด			ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (๑)			ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก(๒)			รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บริหารสถานศึกษา	๑	๓	๔	๑		๑	๑		๑	๒	-	๒	๓	๑	๔	-	๒	๒	๑	-	๑	-	๒	๒	-	-	-	๔	๘	๑๒			
ครูปฏิบัติการสอน (ครู ป.)	๑๔	๕๗	๗๑	๓	๒๕	๒๘	๖	๑๑	๑๗	๖	๒๐	๒๖	๑๑	๒๖	๓๗	๓	๒๔	๒๗	๓	๙	๑๒	๑	๑๑	๑๒	-	๗	๗	-	-	-	๔๗	๑๗๓	๒๒๐
บุคลากรสนับสนุนการสอน งบกรมจัดสรร	-	๕	๕	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๓	๓	-	๒	๒	-	๒	๒	-	๑	๑	๑	๑	๒	๑	๑๐	๑๑	-	๓	๓	๑	๑๘	๓๓
นักการภารโรง (ลูกจ้างประจำ) งบกรมจัดสรร	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๗	-	-	-	๒	-	๒	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	๖
นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป) งบกรมจัดสรร	๒	-	๒	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๓	๑	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	๙	-	๙
รวม	๑๘	๖๕	๘๓	๖	๑๖	๒๒	๘	๑๒	๒๐	๑๑	๒๓	๓๔	๖	๒๘	๓๔	๖	๒๘	๓๔	๔	๑๐	๑๔	๔	๑๘	๑๘	๑	๑๗	๑๘	๑	๓	๓	๗๒	๑๙๙	๒๙๒

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘ โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง

มีพนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙๒ คน

อัตรารว่างพนักงานครูเทศบาล ๑๐ อัตรา (อยู่ระหว่างการสรรหา)

มีจำนวนนักเรียน ๕,๗๒๙ คน

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานการศึกษา

ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๔

## อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชน การจัดการสาธารณูปการและบริการขั้นพื้นฐานอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

### ๑. อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เช่น

- ๑.๑ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ๑.๒ ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- ๑.๓ รักษาความสะอาดของถนน ทางเท้า และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๑.๔ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ๑.๕ ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- ๑.๖ ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- ๑.๗ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๑.๘ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๑.๙ หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล
- ๑.๑๐ ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๑.๑๑ ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- ๑.๑๒ ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้
- ๑.๑๓ ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๑.๑๔ ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- ๑.๑๕ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๑.๑๖ ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

ฯลฯ

### ๒. อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๒.๒ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- ๒.๓ การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- ๒.๔ การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- ๒.๕ การสาธารณสุขการ
- ๒.๖ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- ๒.๗ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- ๒.๘ การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๒.๙ การจัดการศึกษา
- ๒.๑๐ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๑๑ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๒.๑๒ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- ๒.๑๓ การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๒.๑๔ การส่งเสริมการกีฬา
- ๒.๑๕ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

- ๒.๑๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.๑๗ การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- ๒.๑๘ การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- ๒.๑๙ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- ๒.๒๐ การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- ๒.๒๑ การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- ๒.๒๒ การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- ๒.๒๓ การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒๔ การผังเมือง
- ๒.๒๕ การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- ๒.๒๖ การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- ๒.๒๗ การควบคุมอาคาร
- ๒.๒๘ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒.๒๙ การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๒.๓๐ กิจกรรมอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

### ๓. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอื่น เช่น

- ๓.๑ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๓.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓.๓ พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๓.๔ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕ (แก้ไขถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๓)
- ๓.๕ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘
- ๓.๖ พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔
- ๓.๗ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๘ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๙ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓, ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓.๑๐ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓.๑๑ พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓.๑๒ พระราชบัญญัติควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๓.๑๓ พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

นอกจากหน้าที่ที่เทศบาลต้องทำในเขตเทศบาลแล้ว อาจทำกิจการนอกเขตเทศบาล หรือกระทำการร่วมกับบุคคลอื่น โดยกิจการนั้นจำเป็นต้องทำและเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับการที่ดำเนินตามอำนาจหน้าที่ภายในเขตเทศบาล ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาเทศบาล และได้รับอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด นอกจากนี้เทศบาลยังมีอำนาจตราเทศบัญญัติ โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย และมีบทลงโทษปรับ ผู้ละเมิดไว้ด้วยก็ได้ แต่ห้ามมิให้เกินหนึ่งพันบาท ในการดำเนินการดังกล่าวเทศบาลได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ข. นโยบายการบริหารงานและแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

## คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด



ตามที่ได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕ ข้าพเจ้า นายบรรจง โขจิตจिरันท์ ได้รับเลือกตั้งเป็นนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ตามมาตรา ๔๘ ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า นายกเทศมนตรี จะเข้าบริหารราชการต้องแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง และข้าพเจ้าได้ตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ และภารกิจของการบริหารงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ตลอดจนปัญหาในเรื่องสิ่งแวดล้อมและการศึกษา ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอเสนอนโยบายการบริหารงานดังต่อไปนี้

### วิสัยทัศน์เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

“บ้านเมืองน่าอยู่ ผู้คนน่ารัก พุ่มพักตำนานเมือง ลือเลื่องวัฒนธรรม”

### พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ รายได้ยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคง เพื่อเพิ่มศักยภาพของเมือง
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาศักยภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียนให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง
- พันธกิจที่ ๔ เพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา

### เป้าประสงค์รวม

๑. การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
๒. ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างทั่วถึง และเพียงพอในการดำรงชีวิต
๓. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมพร้อมทั้งเอื้ออำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีพของมนุษย์ สัตว์และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
๔. การท่องเที่ยวในท้องถิ่นได้รับการพัฒนา สามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๕. สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้ควบคู่กับท้องถิ่นตลอดไป
๖. มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ
๗. มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างทั่วถึง
๘. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ ห่างไกลยาเสพติด มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๙. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง สร้างโอกาสเรียนรู้เท่าเทียมกัน มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๐. ประชาชนในท้องถิ่นคิดเป็น ทำเป็น มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รู้รักสามัคคี เป็นชุมชนเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. หน่วยงานนำหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### กลยุทธ์

๑. ก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมงานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ การบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูฝนในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ
๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการจราจรและการขนส่งให้ประสานเป็นโครงข่ายครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล
๓. สนับสนุนงานด้านการคมนาคมและขนส่ง และส่งเสริมการวางแผนพัฒนาระบบการขนส่งให้สามารถเชื่อมโยงประสานกันได้อย่างสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. งานด้านผังเมือง การควบคุมอาคาร นำผังเมือง/ผังชุมชน มาเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน
๕. พัฒนาการจัดการจราจรภายในเขตเทศบาลให้เชื่อมโยงโครงข่ายจราจร โดยให้มีสัญญาณไฟ ป้ายบอกสัญญาณ เส้นบังคับจราจร ให้ได้มาตรฐานชัดเจนและเพียงพอ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเข้มงวด
๗. ประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลฯ ประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ผู้ขับขี่วินัยอย่างเคร่งครัด
๘. กำหนดแนวทางและควบคุมใช้ประโยชน์ที่ดินและการพัฒนาเมืองให้เกิดประสิทธิภาพสอดคล้องกับผังเมืองรวมและสามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต
๙. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการผังเมืองและระบบเทศบัญญัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่ชุมชนและบังคับใช้ให้เป็นรูปธรรม
๑๐. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนให้เหมาะสม และขยายบริการสังคมให้เข้าถึงชุมชนอย่างทั่วถึง
๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการกระจายโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์และการสื่อสารด้านโทรคมนาคมอื่นๆ ไปสู่ชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล
๑๒. ส่งเสริมและพัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำสะอาดสาธารณะให้เป็นน้ำสะอาดและอำนวยความสะดวกด้านการพักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชน
๑๓. ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่อาคาร สถานที่ พุดบาท ทางเดินเท้าบนถนนทุกสาย ตลอดจนเกาะกลางถนนให้เกิดทัศนียภาพและความร่มรื่นเขียวขจี
๑๔. สนับสนุนให้มีการจัดสวนหย่อมไม้ดอก ไม้ประดับ บนพื้นที่ว่าง รวมทั้งที่ของหน่วยงานราชการ เอกชน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ

#### กลยุทธ์

๑. สนับสนุนส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และสร้างสรรค้ให้เกิดขึ้นแก่ชุมชน เพื่อเป็นมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจด้วยการส่งเสริมกลุ่มออมทรัพย์และพัฒนากลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมตลาดชุมชนโดยจัดให้มีลานค้าชุมชนและร้านค้าชุมชน สินค้าที่ระลึกของชุมชน
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในเชิงธุรกิจ การผลิต การบริหาร การจัดการ และตลาด ให้แก่ผู้ประกอบการและองค์กรเอกชน และพัฒนาธุรกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพ
๔. สนับสนุนให้ประชาชน นำหลักการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิต

๕. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและเผยแพร่การท่องเที่ยว เพื่อกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและวิถีชีวิตอันดั้งเดิมของประชาชนในท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามสภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมทางสังคมและวิถีชีวิตชุมชน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

#### กลยุทธ์

๑. สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของเทศบาล และปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้เด็กก่อนวัยเรียน ได้รับการเตรียมความพร้อมในรูปแบบต่างๆ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานรับเลี้ยงเด็ก โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เทศบาล ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว
๓. สนับสนุนกระบวนการปฏิรูปการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดสร้างแหล่งความรู้ในชุมชน พร้อมอุปกรณ์ส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อกระตุ้นและสนับสนุนการค้นคว้าความรู้ของครอบครัวและชุมชน
๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้ครูและชุมชน ร่วมกันกำหนดและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสมดุล สัมพันธ์กัน ทั้งหลักสูตรที่เน้นการเป็นสากลบนฐานของความเป็นไทย หลักสูตรที่เน้นความสนใจของผู้เรียนและหลักสูตรท้องถิ่น ที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านและมีสภาพแวดล้อมของชุมชน
๖. สนับสนุนให้มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการค้นคว้า วิจัย การสาธิตการสอน และแนะนำวิธีการต่อเด็กที่มีปัญญาเลิศ และเด็กที่มีความสามารถพิเศษ
๗. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรด้านการศึกษา ด้านการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งการพัฒนา ให้สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นทรัพยากรด้านการเรียนการสอนร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน
๙. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมให้ทันสมัย ถูกต้อง เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง
๑๐. ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่ให้เลือกหลากหลายตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้งในระบบ นอกระบบ ตาม พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๑๑. ส่งเสริมการสืบสานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น สนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิดแปลงเป็นจุดเด่นของท้องถิ่น
๑๒. การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
๑๓. การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา รักษาโบราณสถานวัตถุในพื้นที่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

#### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน เพื่อการมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๒. สนับสนุนจัดศูนย์บริการสาธารณสุขและเพิ่มบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ
๓. สนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนมีสิทธิรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อสุขภาพอนามัย และสามารถเลือกบริโภคสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย
๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ ธุรกิจเอกชน และสถานศึกษาทุกระดับ

๕. จัดกิจกรรมการเล่นกีฬา และการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างกว้างขวาง รวมทั้งจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างเพียงพอและทั่วถึง
๖. สนับสนุนให้ประชาชนมีหลักประกันด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ควบคู่กับการปรับปรุงและพัฒนาระบบประกันสุขภาพและเป็นธรรม
๗. พัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออื่นๆ
๘. สนับสนุนให้ชุมชนดำเนินการด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยให้มีมาตรการระบบงาน และวิธีการปฏิบัติในการตรวจตรา แจ้งข่าวสาร ระวังเหตุอย่างเป็นระบบ
๙. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งให้ทุกชุมชนได้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ และได้รับการฝึกอบรมความพร้อมตามความเห็นชอบ และสามารถป้องกันบรรเทาสาธารณภัยได้
๑๐. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ตลอดจนผู้ใช้แรงงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน
๑๑. เสริมสร้างสมรรถภาพของชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตระหนักถึงหน้าที่ที่ตนเองและสังคม และสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมที่ริเริ่ม โดยชุมชน การพัฒนากระบวนการสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมแก่การสร้างผลงานที่มีคุณภาพแก่สังคม
๑๒. สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจถึงรากฐานของวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และร่วมมือกันเผยแพร่รักษา สืบทอดวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และมีความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
๑๓. สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อม เด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๑๔. ด้านการสาธารณสุขส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน การป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป
๑๕. การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดและป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวกับยาเสพติด ด้านการรวมพลังทุกภาคส่วน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์**

๑. จัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียว เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมธรรมชาติที่มีสีเขียว พื้นที่โล่งและสวนสาธารณะในเมือง ให้ได้สัดส่วนกับจำนวนคนและการเจริญเติบโตของชุมชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างภูมิทัศน์ท้องถิ่น
๒. ส่งเสริม ประสาน และผนึกกำลังกับส่วนราชการทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชน ให้ร่วมแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้แก่ประชาชนและองค์กรชุมชนได้ตระหนักถึงผลกระทบจากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน ติดตาม เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ลดปริมาณขยะมูลฝอยและกากของเสียที่เกิดจากชุมชนและส่งเสริมการนำมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของปัญหา
๖. จัดให้มีการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เหมาะสม ตั้งแต่การเก็บขน การขนส่งและการกำจัดอย่างถูกสุขลักษณะ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คำนึงถึงหลักนิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า การมีส่วนร่วม และมีคุณธรรมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกกระบวนการของประชาชน เพื่อแก้ปัญหา การปฏิรูป และการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

๓. การบริหารแบบบูรณาการและแบบประชารัฐ

๔. การสร้างความสงบ ความผาสุก ความมั่นคงในชีวิต การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การสร้างโอกาสในการเข้าถึงหรือได้รับสิทธิและสวัสดิการของรัฐอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

## โครงการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๕) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพิ่มเติมฉบับที่ ๑/๒๕๖๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยโครงการทั้งสิ้น ๕๕๓ โครงการ เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๓๙๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๒ ของจำนวนโครงการที่บรรจุในแผน และได้ดำเนินการ จำนวน ๓๕๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๒ ประกอบด้วย ๑๒ แผนงาน ๖ ยุทธศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน** เป็นการพัฒนาครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและลักษณะทางกายภาพ การปรับปรุงพื้นที่ และการก่อสร้างสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อันเป็นการส่งเสริมความสะดวกและการประกอบอาชีพของประชาชน เช่น การก่อสร้างถนนปรับปรุงซ่อมแซมถนน ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้า เป็นต้น มีโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๒๗๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๙ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๒๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๘ ของจำนวนโครงการในสาขานี้

ประกอบด้วยแผนงาน

- แผนงานบริหารงานทั่วไป
- แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- แผนงานการศึกษา
- แผนงานสาธารณสุข
- แผนงานเคหะและชุมชน
- แผนงานศาสนาวัดธรรมและนันทนาการ
- แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๙๕ โครงการ ประกอบด้วย

๑. ก่อสร้างสนามเด็กเล่นสร้างปัญญาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒. ก่อสร้างศูนย์จำหน่ายอาหารอินทรีย์และสินค้าพื้นเมือง ตลาดหายโครก ก่อสร้างอาคารขนาด ๒๒ x ๓๐ เมตร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๓. ก่อสร้างอาคารเรียน ๔ ชั้น ๑๒ ห้องเรียน (ตอกเสาเข็ม) สำหรับโรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๔. ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนทางหลวงท้องถิ่น ปรับปรุงถนนเสริมผิว Para – Asphaltic Concrete Wearing Course รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.๒ – ๐๒๒, รอ.ถ. ๒ – ๐๐๒ ถนนกองพลสิบ และถนนผดุงพานิช มีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒๖,๐๐๐ ตารางเมตร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕. ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนทางหลวงท้องถิ่น ปรับปรุงถนนเสริมผิว Para – Asphaltic Concrete Wearing Course รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.๒ – ๐๓๑ สายหลักเทวาทิบาล (แจ้งสนิท) มีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒๖,๐๖๒ ตารางเมตร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๖. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนสายรอบเมือง กว้าง ๘ เมตร ยาว ๑๒๑ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๙๗๒ ตารางเมตร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๗. ก่อสร้างอาคารเรียนอนุบาล โรงเรียนเทศบาลวัดราชฎารุทิส เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘. โครงการก่อสร้างถนน คสล. ถนนกองพลสิบ
๙. ก่อสร้างสาธารณูปโภคบ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เพื่อผู้ยากไร้ในพื้นที่ชุมชนแออัด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (ถนน คสล. และระบบระบายน้ำ)

๑๐. ก่อสร้างสาธารณูปโภคบ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เพื่อผู้ยากไร้ในพื้นที่ชุมชนแออัด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (เงินอุดหนุนประปา)
๑๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒. ก่อสร้างขยายผิวจราจรถนนหายโศรก (ช่วงสะพานใหม่ไทย – สุดเขตเทศบาล)
๑๓. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน
๑๔. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลวัดป่าไร่
๑๕. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง
๑๖. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๗. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลวัดราชบุรุษอุทิศ
๑๘. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม
๑๙. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ
๒๐. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบโรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า
๒๑. ปรับปรุงห้องประชุมมีโชคชัย สำนักงานการศึกษา
๒๒. ก่อสร้างปรับปรุงห้องน้ำหลังห้องประชุมปทุมเพชร โรงเรียนอนุบาลเทศบาลฯ
๒๓. ก่อสร้างปรับปรุงถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๓๕
๒๔. ก่อสร้างปรับปรุงสนามเปตอง โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า
๒๕. ก่อสร้างสนามวอลเลย์บอลชายหาด โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า
๒๖. ก่อสร้างระบบระบายน้ำถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๒๕
๒๗. ก่อสร้างห้องน้ำสาธารณะเกาะกลางบึงพลาญชัย
๒๘. โครงการก่อสร้างถนน คสล. และรางระบายน้ำ ถนนรัฐกิจไคลคลา ซอย ๑
๒๙. โครงการก่อสร้างถนน คสล. และระบบระบายน้ำ ถนนปัทมานนท์ ซอย ๕ แยก ๖
๓๐. โครงการก่อสร้างถนน คสล. ถนนราชการดำเนิน ซอย ๒
๓๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ร้อยเอ็ด และทางเข้า - ออก หอสูงชมเมือง
๓๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบต้นไม้ทรงสูง (ต้นกันเกรา) ภายในบึงพลาญชัย
๓๓. โครงการประชาสัมพันธ์การใช้ผังเมืองรวมเมืองร้อยเอ็ด
๓๔. โครงการปรับปรุงอาคารสถานอนุบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๕. โครงการวางระบบประปาภายในโรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า
๓๖. โครงการซ่อมแซมหลังคาอาคารอนุบาล โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้าฯ
๓๗. โครงการติดตั้งกันสาดอาคารเรียน ศพด. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๘. โครงการปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะให้ได้ตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓๙. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ลำห้วยกุดขวาง
๔๐. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารออกกำลังกาย (ฟิตเนส) ภายในบึงพลาญชัย
๔๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔๒. โครงการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบแก่ผู้ประกอบการก่อสร้างในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร
๔๓. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาเวทีภายในบึงพลาญชัย
๔๔. โครงการปรับปรุงท่ากระทางพระราชทานบริเวณบึงพลาญชัย
๔๕. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์หลังฝายน้ำล้นและปากกระโถน
๔๖. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และปรับปรุงท่ากระทางบึงพลาญชัย
๔๗. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมทางหลวงท้องถิ่นริมคลองคูเมืองร้อยเอ็ด
๔๘. โครงการปรับปรุงผิวถนนกองพลสิบและถนนผดุงพานิช

๔๙. โครงการต่อเติมหลังคา ชั้น ๓ หอสูงชมเมือง
๕๐. โครงการก่อสร้างห้องน้ำวัดบึงพระลานชัย
๕๑. โครงการติดตั้งป้ายชอยภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕๒. โครงการซ่อมเปลี่ยนปรับปรุงไฟแสงสว่างที่รับการถ่ายโอน
๕๓. โครงการปรับปรุงทาสีอาคารสำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕๔. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมรั้วสำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕๖. โครงการปรับปรุงห้องเทศกิจ (เก่า)
๕๗. โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๕๘. โครงการปรับปรุงอาคารสถานนอนุบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเดิม
๕๙. โครงการปรับปรุงอาคารสถานนอนุบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๖๐. โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานเทศกิจ ตลาดสระทอง
๖๑. โครงการปรับปรุงทาสีอาคารงานป้องกันฯ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๖๒. โครงการจ้างเหมาวางระบบไฟประดับตกแต่งภายในและภายนอก ระบบเครื่องเสียง และอุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหอสูงชมเมือง
๖๓. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสระว่ายน้ำโรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า
๖๔. โครงการก่อสร้างอาคาร คสล. ๒ ชั้น ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๑
๖๕. โครงการติดตั้งสัญญาณไฟเตือนกระพริบ LED
๖๖. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์
๖๗. โครงการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้าแรงสูงใช้กับหอชมเมือง
๖๘. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าบึงปลาชัย
๖๙. โครงการปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะให้ได้ตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๗๐. โครงการติดตั้งเสา High Mast สูง ๒๕ เมตร
๗๑. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าหลัก สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์จังหวัดร้อยเอ็ด
๗๒. โครงการเปลี่ยนตู้จ่ายไฟฟ้าย่อย บึงปลาชัยร้อยเอ็ด
๗๓. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าบึงปลาชัยจังหวัดร้อยเอ็ด
๗๔. โครงการจัดซื้อโคมฉายส่องสว่าง LED ขนาด ๑๐๐ วัตต์
๗๕. โครงการจัดซื้อโคมไฟ LED ขนาด ๔๐๐ วัตต์
๗๖. โครงการก่อสร้างหอดังเก็บน้ำโรงกำจัดขยะ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๗๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของโรงกำจัดขยะเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๗๘. โครงการก่อสร้างกำแพงกันดินพร้อมรั้ว คสล. ด้านทิศเหนือ สถานที่กำจัดขยะเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๗๙. โครงการก่อสร้างโรงทำปุ๋ยหมักจากเศษอาหาร โรงกำจัดขยะ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘๐. โครงการติดตั้งระบบความปลอดภัยของโรงกำจัดขยะ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารออกกำลังกาย (ฟิตเนส) ภายในบึงปลาชัย
๘๒. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘๓. โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำพร้อมถนน คสล. ขอยด้านทิศตะวันออกโรงเรียนวัดราษฎร์อุทิศ
๘๔. โครงการจ้างออกแบบและเขียนแบบตกแต่งภายในหอสูงชมเมือง (รูปทรงโหวด)
๘๕. โครงการต่อเติมหอสูงชมเมือง เป็นจุดชมวิว
๘๖. โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๙
๘๗. โครงการก่อสร้างถนน คสล. และระบบระบายน้ำ ถนนปัทมานนท์ ซอย ๖ แยก ๔
๘๘. โครงการปรับปรุงถนนและรางระบายน้ำ ถนนสุริยเดชะบำรุง ซอย ๖ แยก ๔

๘๙. โครงการก่อสร้างระบบบำบัดสิ่งปฏิกูล ขนาด ๔๐ ลบ.ม.  
 ๙๐. โครงการก่อสร้างอาคารพักขยะเพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงและปุ๋ยอินทรีย์  
 ๙๑. โครงการปรับปรุงหอนาฬิกาสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์  
 ๙๒. โครงการตีเส้นจราจรภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
 ๙๓. โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำแบบรางยู พร้อมฝารางวี คสล. ภายในถนนปัทมานนท์ ซอย ๕ แยก ๔  
 ๙๔. โครงการก่อสร้างถนน คสล. และระบบระบายน้ำ ถนนลำห้วยเหนือ ซอย ๒๑  
 ๙๕. โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำแบบรางยู พร้อมฝารางวี คสล. ภายในถนนรณชัยชาญยุทธ ซอย ๗

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ** เป็นการพัฒนาคอบคลุมกิจกรรมที่เทศบาลควรกระทำเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และการประกอบธุรกิจประเภทต่างๆ ในเมือง ให้ดำเนินการไปด้วยความมั่นคงยิ่งขึ้น และขยายตัวออกเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของประชากรในอนาคต และวิถีทางธุรกิจใหม่ๆ มีโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณจำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ของจำนวนโครงการในสาขานี้

ประกอบด้วยแผนงาน

- แผนงานบริหารงานทั่วไป
- แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการฝึกอาชีพแก่กลุ่มผู้สนใจ
๒. โครงการส่งเสริมการตลาดหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓. โครงการสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. โครงการประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕. โครงการวัฒนธรรมสัญจร
๖. โครงการส่งเสริมกิจกรรมหอสูงชมเมือง (หอโหวด ๑๐๑)

**๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม** เป็นการพัฒนาคอบคลุมเกี่ยวกับด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาและกิจกรรมนันทนาการ มีโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๑๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการในสาขานี้

ประกอบด้วยแผนงาน

- แผนงานการศึกษา
- แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑๑ โครงการ ประกอบด้วย

๑. ค่าอาหารกลางวันระดับอนุบาล – ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒. ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓. โครงการแข่งขัน SBMLD โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔. โครงการเชื่อมสัมพันธ์มิตรระหว่างเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดกับเทศบาลเมืองอุโคะฮิซุโมะ ประเทศญี่ปุ่น และสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และเทศบาลเมืองฝางเชิง่างและวิทยาลัยเตรียมอนุบาลกว้างซี สาธารณรัฐประชาชนจีน

๕. โครงการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีระหว่างเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดกับเทศบาลเมืองอุโคะอิซูโมะ ประเทศญี่ปุ่น และสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และเทศบาลเมืองผางเฉิงก่างและวิทยาลัยเตรียมอนุบาลกว้างซี สาธารณรัฐประชาชนจีน
๖. โครงการเปิดอาคารเรียน โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๗. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนร่วมกับโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, โรงเรียนอนุบาลกรแก้ว, มหาวิทยาลัยมหาสารคามและมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๘. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนร่วมกับโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, โรงเรียนอนุบาลกรแก้ว, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๙. โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา
๑๐. โครงการพัฒนาปรับปรุงห้องสมุดโรงเรียน
๑๑. โครงการนิทรรศการแสดงผลงานทางวิชาการและแข่งขันทักษะทางวิชาการระดับภาคและระดับประเทศ
๑๒. โครงการนิเทศการศึกษา
๑๓. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา
๑๔. โครงการแข่งขันกิจกรรมทางวิชาการ
๑๕. โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด
๑๖. โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและทัศนศึกษาดูงาน
๑๗. โครงการมอบประกาศนียบัตรนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาและประชุมก่อนปิดภาคเรียน
๑๘. โครงการเด็กพิการและเด็กพิเศษเรียนร่วม โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๙. โครงการพัฒนาการเรียนรู้นักเรียนและศึกษาดูงานนอกสถานที่
๒๐. โครงการวันครู
๒๑. ค่าอาหารเสริม (นม) ระดับอนุบาล – ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒๒. โครงการอบรมและรณรงค์ ครูวิทยากรแกนนำยาเสพติดและเจ้าหน้าที่ อบท. ในสถานศึกษา เพื่อป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา
๒๓. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง
๒๔. โครงการส่งเสริมรักการอ่าน
๒๕. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียนสำหรับเป็นฐานในการจัดการศึกษาตลอดชีวิต
๒๖. เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๗. เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๘. โครงการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒๙. โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น
๓๐. โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนและการบริหารตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถานศึกษาพอเพียงสู่การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓๑. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนและงบประมาณทางการศึกษา
๓๒. โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวในสถานศึกษา
๓๓. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๔. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
๓๕. ค่าอุปกรณ์การเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
๓๖. ค่าอุปกรณ์การเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๗. หนังสือเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๘. ค่าหนังสือเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
๓๙. ค่าเครื่องแบบนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๔๐. ค่าเครื่องแบบนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
๔๑. ค่าใช้จ่ายในการนิเทศติดตามและประเมินผลบริหารการจัดการศึกษาตลอดชีวิต  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔๒. ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น
๔๓. โครงการเงินอุดหนุนสำหรับการพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐
๔๔. โครงการขับเคลื่อนการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชนนอกสถานศึกษา
๔๕. ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับเด็กยากจนระดับประถมศึกษา
๔๖. ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัวระดับอนุบาล
๔๗. ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัวศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔๘. ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัวศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
๔๙. ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัวระดับประถมศึกษา
๕๐. ค่าอุปกรณ์การเรียนระดับประถมศึกษา
๕๑. ค่าอุปกรณ์การเรียนระดับอนุบาล
๕๒. ค่าเครื่องแบบนักเรียนระดับประถมศึกษา
๕๓. ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนระดับประถมศึกษา
๕๔. ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๕๕. ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๕๖. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนระดับอนุบาล
๕๗. ค่าเครื่องแบบนักเรียนระดับอนุบาล
๕๘. ค่าหนังสือเรียนระดับอนุบาล - ป.๖
๕๙. ค่าเครื่องแบบนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๖๐. ค่าเครื่องแบบนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๖๑. ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๖๒. ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๖๓. ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัว (Top Up) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๖๔. ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๖๕. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น (SBMLD)
๖๖. ค่าหนังสือเรียนระดับมัธยมศึกษา ม.๑ - ม.๖
๖๗. ค่าอุปกรณ์การเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๖๘. ค่าอุปกรณ์การเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๖๙. โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา
๗๐. โครงการประกวดวงดนตรี “พลาญชัยมิวสิค เฟสติวัล”
๗๑. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศ
๗๒. โครงการเข้าค่ายทางวิชาการ
๗๓. โครงการเก็บตัวฝึกซ้อมนักร้องกีฬาก่อนเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แห่งประเทศไทย รอบคัดเลือกระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือและรอบชิงชนะเลิศระดับประเทศ
๗๔. โครงการส่งนักร้องกีฬาร่วมการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย  
รอบคัดเลือกระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๗๕. โครงการส่งนักร้องกีฬาร่วมการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย  
รอบชิงชนะเลิศระดับประเทศ
๗๖. โครงการประกวดการเต้นประกอบเพลงพลาญชัย COVER DANCE

๗๗. โครงการสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๗๘. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษาในเขตเทศบาลฯ
๗๙. โครงการวันเยาวชนแห่งชาติ
๘๐. โครงการแข่งขันกีฬาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘๑. โครงการฝึกซ้อมและร่วมการแข่งขันกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ
๘๒. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ
๘๓. โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ – ยุวกาชาดและเนตรนารี กลุ่มโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘๔. โครงการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือและยุวกาชาดของพนักงานครูและบุคลากรในสังกัดเทศบาลฯ
๘๕. โครงการแข่งขันกีฬา “บาสเกตบอลพลาญชัยคัพ”
๘๖. โครงการจัดงานประเพณีบุญผะเหวดจังหวัดร้อยเอ็ด
๘๗. โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์
๘๘. โครงการตักบาตรวันอาทิตย์
๘๙. โครงการจัดงานประเพณีสืบสานตำนานเทียนพรรษา ๑๐๑
๙๐. โครงการสักการะเจ้าพ่อมเหศักดิ์นางภาพ
๙๑. โครงการจัดงานบุญซำฮะและสักการะศาลเจ้าพ่อหลักเมือง
๙๒. โครงการจัดงานประเพณีออกพรรษา
๙๓. โครงการสืบสานตำนานประเพณีบุญกฐิน
๙๔. โครงการแสดงตนเป็นพุทธมามะกะ
๙๕. โครงการจัดงานประเพณีสมมน้ำคืนเพ็งเส็งประทีป
๙๖. โครงการสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ (อุดหนุนยุวพุทธิกสมาคมจังหวัดร้อยเอ็ด)
๙๗. ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า
๙๘. ค่าอาหารกลางวันนักเรียนโรงเรียนกีฬาท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๙๙. เงินอุดหนุนส่วนราชการค่าอาหารกลางวันนักเรียนโรงเรียนสังกัด สพป. เขต ๑
๑๐๐. เงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันนักเรียนระดับอนุบาล – ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖  
โรงเรียนเมืองร้อยเอ็ดและโรงเรียนอนุบาลร้อยเอ็ด
๑๐๑. อาหารเสริม (นม) สำหรับนักเรียนโรงเรียนเมืองร้อยเอ็ดและนักเรียนโรงเรียนอนุบาลร้อยเอ็ด  
จำนวน ๖,๖๐๐ คน รวม ๒๖๐ วัน
๑๐๒. จัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
จำนวน ๑๘๐ คน รวม ๒๘๐ วัน
๑๐๓. จัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า  
จำนวน ๕๐ คน รวม ๒๘๐ วัน
๑๐๔. จัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับนักเรียนกีฬาท้องถิ่น จำนวน ๖๐ คน รวม ๒๖๐ วัน
๑๐๕. ก่อสร้างสนามเด็กเล่นสร้างปัญญาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ๑ แห่ง
๑๐๖. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยี จัดซื้อชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียนโครงการพัฒนา  
คุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐๗. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยี จัดซื้อชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียนโครงการพัฒนา  
คุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพารูทิศ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐๘. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยี จัดซื้อชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียนโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐๙. ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการประสานวิชาการระดับกลุ่มจังหวัด
๑๑๐. โครงการปรับปรุงอัตลักษณ์ขององค์กร (Corporate Desing) และ Graphic Design ประกอบงาน ตกแต่งภายใน อาคารหอสูงชมเมือง (รูปทรงโหวด)
๑๑๑. โครงการเป็นเจ้าของภาพจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดร่วมกับสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย และจังหวัดร้อยเอ็ด

**๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต** เป็นการพัฒนาครอบคลุมกิจกรรมที่เทศบาลส่งเสริมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่อยู่อาศัยในเมือง ให้มีระดับคุณภาพของชีวิตที่มีคุณค่า และที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพอนามัยและสามารถเลือกบริโภคสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการอยู่อาศัยและมีทรัพยากรใช้ตลอดไป มีโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๗๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๑ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๗๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ของจำนวนโครงการในสาขานี้ ประกอบด้วยแผนงาน

- แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- แผนงานการศึกษา
- แผนงานสาธารณสุข
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- แผนงานการพาณิชย์

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖๘ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการออกตรวจท่อธารประปาดับเพลิง
๒. โครงการออกตรวจเครื่องเคมีดับเพลิง
๓. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. โครงการตรวจแนะนำการป้องกันและระงับอัคคีภัยตามอาคารที่มีความเสี่ยงภัย ๙ ประเภท
๕. โครงการสั่งใช้ อปพร.
๖. โครงการฝึกอบรม อปพร.
๗. โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วมมือกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์
๘. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. โครงการจัดกิจกรรมวัน อปพร.
๑๐. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
๑๑. โครงการฝึกซ้อมเจ้าหน้าที่ของศูนย์ความร่วมมือด้านบรรเทาสาธารณภัย
๑๒. โครงการตรวจประเมินความพร้อมศูนย์ความร่วมมือด้านบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. โครงการอบรมดับเพลิงเบื้องต้นให้แก่พนักงานสถานประกอบการภายในเขตพื้นที่ศูนย์ความร่วมมือด้านบรรเทาสาธารณภัยฯ
๑๔. โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย
๑๕. โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการของศูนย์ความร่วมมือด้านบรรเทาสาธารณภัย
๑๖. โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านบรรเทาสาธารณภัย
๑๗. โครงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๘. โครงการจัดระบบความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๑๙. โครงการควบคุมการโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง
๒๐. โครงการกวดขันการปิดแผ่นประกาศ
๒๑. โครงการจัดระเบียบที่สาธารณะและทางเท้าในเวลากลางคืน
๒๒. โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒๓. โครงการหน่วยสาธารณสุขสัมพันธ์
๒๔. โครงการรณรงค์ป้องกันขาดสารไอโอดีนและส่งเสริมการบริโภคสารไอโอดีนในเขตเทศบาลฯ
๒๕. โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กแรกเกิด - ๕ ปี
๒๖. โครงการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมองและโรคอ้วนลงพุง)
๒๗. โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
๒๘. โครงการใกล้บ้านใกล้ใจ
๒๙. โครงการป้องกันและควบคุมวัณโรค
๓๐. โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพภาคประชาชน
๓๑. โครงการเก่งก่อนเกิด
๓๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
๓๓. โครงการป้องกันควบคุมภาวะโภชนาการเกินในเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๔. โครงการส่งเสริมสุขภาพพระภิกษุสามเณร
๓๕. โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคที่ระบาดตามฤดูกาล
๓๖. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก
๓๗. โครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข
๓๘. โครงการแวนแก้วเพื่อน้อง
๓๙. โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน
๔๐. โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
๔๑. โครงการอาหารปลอดภัย
๔๒. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานบริการแต่งผม - เสริมสวย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔๓. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔๔. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการ
๔๕. โครงการสุชาณาใช้
๔๖. โครงการสุขภาพิบาลอาหารในโรงเรียน
๔๗. โครงการอบรมเครือข่ายป้องกันโรคติดต่อในชุมชน
๔๘. โครงการทำบุญตลาด
๔๙. โครงการใส่ใจดูแล ห่วงใย ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๕๐. โครงการใกล้บ้านใกล้ใจผู้สูงวัยสุขภาพดี เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕๑. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๕๒. โครงการด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว
๕๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๕๔. โครงการพัฒนาและควบคุมการฉาปนกิจสงเคราะห์
๕๕. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานหอพักในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๕๖. โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในชุมชน
๕๗. โครงการบ้านพักสุนัขจรจัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๕๘. โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า
๕๙. โครงการพัฒนาสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์สะอาดปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค
๖๐. โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
๖๑. โครงการเบี้ยยังชีพคนพิการ
๖๒. โครงการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
๖๓. โครงการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน
๖๔. โครงการพลังคนไทยร่วมใจป้องกันไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙)
๖๕. ก่อสร้างศูนย์จำหน่ายอาหารอินทรีย์และสินค้าพื้นเมือง ตลาดหายโศรก ก่อสร้างอาคาร  
ขนาด ๒๒ x ๓๐ เมตร เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
๖๖. โครงการเพศวิถีรอบด้าน
๖๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสำรวจสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุขฯ พ.ศ. ๒๕๓๕
๖๘. เหตุเดือดร้อนรำคาญ

**๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** เป็นการพัฒนาคอบคลุมกิจกรรมที่เทศบาลส่งเสริมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่อยู่อาศัยในเมืองให้มีระดับคุณภาพของชีวิตที่มีคุณค่าและที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน เสริมสร้างบรรยากาศแห่งการอยู่อาศัยและมีทรัพยากรใช้ตลอดไป มีโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๖ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๒๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒ ของจำนวนโครงการในสาขานี้ ประกอบด้วยแผนงาน

- แผนงานเคหะและชุมชน

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการพัฒนาความสะอาดในบึงปลาญชัย
๓. โครงการปรับปรุงไฟส่องน้ำพุในบึงปลาญชัย จุดหน้าศาลเจ้าพ่อหลักเมือง
๔. โครงการปรับปรุงน้ำพุในบึงปลาญชัย
๕. โครงการพัฒนาการรักษาความสะอาดในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

**๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง** เป็นการพัฒนาคอบคลุมกิจกรรมที่เทศบาลพึงกระทำ เพื่อเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ให้ประชาชนได้เข้าใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเมือง ทั้งวางแผนและรักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมถึงการปรับปรุงและจัดระบบบริหารให้สามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การส่งเสริมความรู้ความสนใจต่อกิจการของท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนาบุคลากรและการปรับปรุงพัฒนารายได้ มีโครงการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๘๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๖ ของจำนวนโครงการทั้งหมด เทศบาลได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๗๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ของจำนวนโครงการในสาขานี้

ประกอบด้วยแผนงาน

- แผนงานบริหารงานทั่วไป
- แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- แผนงานการศึกษา
- แผนงานสาธารณสุข
- แผนงานสังคมสงเคราะห์
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- แผนงานเคหะและชุมชน
- แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗๓ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายผู้บริหารประจำปี
๒. โครงการจัดงานวันเทศบาล
๓. โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย
๔. โครงการจัดทำคู่มือประชาชน
๕. โครงการปรับลดการใช้พลังงาน
๖. โครงการอบรมให้ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
๗. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานนักบริหารของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๘. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
๙. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการด้านการประกันสังคมและสวัสดิการด้านอื่นๆ
๑๐. โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯดีเด่น
๑๑. โครงการประกวดสำนักทะเบียนดีเด่น
๑๒. โครงการอบรมเครือข่ายอาสาสมัครชุมชนด้านการทะเบียนราษฎร
๑๓. โครงการบริการด้านบัตรประจำตัวประชาชนเคลื่อนที่เนื่องในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
๑๔. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
๑๕. โครงการปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)
๑๖. โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๗. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๘. โครงการรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๙. โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๒๐. โครงการศึกษาเพื่อวางระบบการเชื่อมต่อเครือข่ายส่งสัญญาณภาพระยะไกล พร้อมติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดและพัฒนาระบบควบคุมนำร่อง Smart city (ระยะที่ ๒)
๒๑. โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
๒๒. โครงการก่อสร้างสีขาว
๒๓. โครงการสำรวจปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๒๔. โครงการบริการต่อสัญญาตลาดและการเช่าทรัพย์สินของเทศบาลฯ นอกสถานที่และนอกเวลาราชการ
๒๕. โครงการติดตั้งโปรแกรมบริหารจัดการระบบควบคุมเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒๖. โครงการประชาสัมพันธ์ภาษีอากร ใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ
๒๗. โครงการจัดทำเทศบัญญัติและระเบียบฯ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๒๘. โครงการซ่อมแซมรถยนต์สำนักการศึกษา
๒๙. โครงการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูงในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๐. โครงการเช่าพื้นที่จัดทำเว็บไซต์สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัดและจดทะเบียนโดเมนเนม (ชื่อเว็บไซต์) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาระบบการจัดเก็บค่าบริการเก็บขนกำจัดมูลฝอยเพิ่มรายได้ท้องถิ่น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๓๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสำรวจสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
๓๓. โครงการบริการต่อใบอนุญาตสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
๓๔. โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV ภายในตลาดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๕. โครงการองค์กรห่วงใยใส่ใจเอดส์ในที่ทำงาน
๓๖. โครงการติดตั้งระบบความปลอดภัยกล้องวงจรปิด CCTV ภายในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๗. โครงการปรับปรุงพื้นที่อาคารศูนย์บริการร่วมแบบเบ็ดเสร็จ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
(บริเวณสำนักงาน ปปช. เดิม)
๓๘. โครงการจัดทำระบบและข้อมูลชุมชนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๓๙. โครงการย้ายชุมชน/จัดหาที่อยู่ใหม่ผู้บุกรุกคลองคูเมือง
๔๐. โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการชุมชน
๔๑. โครงการปรับปรุง (พื้นที่ที่จะได้รับคืนจากประชาชน) และพื้นที่คลองคูเมือง
๔๒. โครงการสำรวจข้อมูลสถิตินักท่องเที่ยวผู้ใช้บริการบึงปลาอู๋ชัย  
งานบริหารทั่วไป โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์
๔๓. จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน
๔๔. จัดซื้อโต๊ะหมู่บูชา
๔๕. จัดซื้อโทรศัพท์ตั้งโต๊ะ
๔๖. จัดซื้อไม้กระพุ่ม
๔๗. จัดซื้อชุดตู้ลำโพงขยายเสียงเคลื่อนที่แบบลากจูง
๔๘. จัดซื้อลำโพงแบบ GTA - ๑๒
๔๙. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์
๕๐. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์
๕๑. จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก
๕๒. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า  
งานวางแผนสถิติและวิชาการ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์
๕๓. จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน
๕๔. จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานสำหรับผู้บริหาร
๕๕. จัดซื้อตู้เอกสาร
๕๖. จัดซื้อโต๊ะทำงาน
๕๗. จัดซื้อโต๊ะทำงานสำหรับพนักงาน
๕๘. จัดซื้อเครื่องอัดเสียง
๕๙. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์
๖๐. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า  
งานบริหารงานคลัง โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์
๖๑. จัดซื้อโปรแกรมพร้อมติดตั้งระบบการบริหารจัดการควบคุมเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน  
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
งานเทคนิค โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์
๖๒. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์
๖๓. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า  
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์
๖๔. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสำนักงาน

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์

๖๕. จัดซื้อรถจักรยานยนต์

งานไฟฟ้าถนน โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์

๖๖. จัดซื้อส่วไฟฟ้า

๖๗. จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

งานสวนสาธารณะ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์

๖๘. จัดซื้อเครื่องผสมปุ๋ยหมัก

งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์

๖๙. จัดซื้อรถจักรยานยนต์

๗๐. จัดซื้อเครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง

๗๑. จัดซื้อรถเข็นปูนแบบล้อเหล็ก

งานกีฬาและนันทนาการ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์

๗๒. จัดซื้อชุดเครื่องเสียงชุดใหญ่พร้อมอุปกรณ์

๗๓. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน

ค. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

## ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีพื้นที่ ๑๑.๖๓ ตารางกิโลเมตร (พระราชกฤษฎีกา การจัดตั้งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๓ ตอนที่ ๒๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๐๙)

- มีประชากร ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๕,๗๘๗ คน

ชาย ๑๖,๘๓๓ คน

หญิง ๑๘,๙๕๔ คน

- มีครัวเรือน จำนวน ๑๖,๗๖๓ ครัวเรือน

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้แบ่งชุมชนภายในเขตเทศบาล เพื่อการพัฒนาไว้เป็น ๒๐ ชุมชน ดังนี้

๑. ชุมชนท่านคร

๒. ชุมชนวัดป่าเรไร

๓. ชุมชนวัดเหนือ

๔. ชุมชนวัดคุ่ม

๕. ชุมชนสิริมงคล

๖. ชุมชนวัดบึง

๗. ชุมชนรอบเมือง

๘. ชุมชนพระอารามหลวง

๙. ชุมชนทุ่งเจริญ

๑๐. ชุมชนพิพิธภักดิ์

๑๑. ชุมชนวัดเวฬุวัน

๑๒. ชุมชนศรีอุดม

๑๓. ชุมชนหนองหญ้าม้า

๑๔. ชุมชน บขส.

๑๕. ชุมชนจันทร์เกษม

๑๖. ชุมชนหนองแคน

๑๗. ชุมชนโรงเรียนเมือง

๑๘. ชุมชนโรงพยาบาล

๑๙. ชุมชนราษฎรอุทิศ

๒๐. ชุมชนมั่นคงพัฒนา

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีกิจการเทศาภิบาล ๑ แห่ง ได้แก่ สถานธนาบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีหน้าที่

- เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ยากจนขาดสนเงินทอง บรรเทาความเดือดร้อน แก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้าให้ประชาชนไม่ไปกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินกู้อื่นที่ต้องเสียดอกเบี้ยสูงกว่า

- เพื่อบริการให้ประชาชนโดยการรับจำนำสิ่งของ ททรัพย์สิน

- เพื่อให้บริการจำหน่ายทรัพย์หลุด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๘ โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง มีพนักงานครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙๒ คน มีนักเรียน ๕,๗๒๙ คน

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพื่อให้บริการรักษาพยาบาล การวางแผนและจัดการให้การรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย จำนวน ๓ แห่ง มีจำนวนบุคลากร ๓๕ คน

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีสวนสาธารณะ ที่เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย เสริมสร้างพลานามัยแก่ประชาชนทั่วไป ได้แก่ บึงพลาญชัย มีลักษณะเป็นเกาะอยู่กลางบึงน้ำขนาดใหญ่ มีเนื้อที่ประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ ตารางเมตร

**สถานะการคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**  
**สรุปรายรับ – รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**รายรับ**

รายการ/หมวด	ประมาณการ	รับจริง	หมายเหตุ
๑. ภาษีอากร	๒๒,๓๐๗,๐๐๐.๐๐	๑๐,๒๐๒,๑๕๘.๖๙	
๒. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๑๕,๗๑๙,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๒๒,๕๓๒.๐๐	
๓. รายได้จากทรัพย์สิน	๑๗,๑๐๐,๒๕๐.๐๐	๑๒,๐๕๗,๙๑๖.๘๘	
๔. รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๗,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๕๖๓,๔๕๔.๙๔	
๕. รายได้เบ็ดเตล็ด	๔,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๓,๙๖๘,๕๘๑.๕๒	
๖. รายได้จากทุน	-	-	
๗. ภาษีจัดสรร	๑๓๑,๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๒,๓๙๔,๙๐๙.๘๗	
๘. เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๒๗,๑๘๙,๗๐๐.๐๐	๒๙๙,๑๓๕,๗๗๙.๐๐	
๙. เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์/เฉพาะกิจ	-	๑๐๓,๗๗๖,๑๘๔.๐๓	
<b>รวมรับ</b>	<b>๕๒๕,๙๗๕,๙๕๐.๐๐</b>	<b>๕๗๖,๑๒๑,๕๑๖.๙๓</b>	

**รายจ่าย**

หมวดรายจ่าย	ประมาณการ	จ่ายจริง	หมายเหตุ
๑. หมวดดงบกลาง	๖๐,๗๘๘,๑๕๒.๐๐	๔๘,๓๒๖,๔๘๕.๑๕	
๒. เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	๖,๒๐๘,๕๖๐.๐๐	๖,๒๐๘,๑๒๕.๔๗	
๓. เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	๒๕๘,๑๕๐,๙๔๕.๐๐	๒๔๒,๔๒๗,๘๗๔.๑๒	
๔. ค่าตอบแทน	๕,๗๕๕,๓๕๕.๐๐	๔,๖๐๙,๖๕๕.๐๐	
๕. ค่าใช้สอย	๑๑๕,๔๖๑,๕๐๐.๐๐	๙๓,๑๖๓,๗๙๑.๕๔	
๖. ค่าวัสดุ	๔๐,๕๒๗,๐๐๐.๐๐	๓๕,๘๒๓,๒๕๑.๒๕	
๗. ค่าสาธารณูปโภค	๕,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๕,๔๕๙,๔๗๖.๕๒	
๘. ค่าครุภัณฑ์	๙๖๗,๙๐๐.๐๐	๙๒๑,๕๑๙.๐๐	
๙. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๖,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๖,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	
๑๐. รายจ่ายอื่น	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	
๑๑. เงินอุดหนุน	๒๕,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๒๒๑,๐๐๓.๐๐	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๒๕,๙๕๙,๔๑๒.๐๐</b>	<b>๔๖๙,๐๙๑,๑๘๑.๐๕</b>	

ที่มา : กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

**สถานการณ์คลัง สถานธนาอนุบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**  
**สรุปรายรับ – รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ประมาณการรายรับ**

หมวด/ประเภท/รายละเอียด	ประมาณการรับ	รับจริง	หมายเหตุ
๑. หมวดรายได้	๓๔,๐๑๑,๐๐๐.๐๐	๓๒,๑๕๕,๐๑๒.๔๙	
๒. หมวดเงินได้อื่น	๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๒๑๑,๕๑๖.๔๗	
<b>รวมรายรับทั้งสิ้น</b>	<b>๖๐,๐๑๑,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๕๙,๓๖๖,๕๒๘.๙๖</b>	

**ประมาณการรายจ่าย (จ่ายจากรายได้)**

หมวด/ประเภท/รายละเอียด	ประมาณการจ่าย	จ่ายจริง	หมายเหตุ
๑. หมวดดงบกลาง	๔,๖๙๒,๗๐๐.๐๐	๑,๑๒๘,๐๔๑.๖๖	
๒. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๒,๖๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๙๕,๔๔๐.๐๐	
๓. หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๑,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๑,๒๔๐,๐๘๐.๘๒	
๔. หมวดค่าสาธารณูปโภค	๑๕๕,๐๐๐.๐๐	๙๙,๘๔๑.๗๔	
๕. หมวดรายจ่ายอื่น	๑๗๒,๐๐๐.๐๐	๑๗๒,๐๐๐.๐๐	
๖. หมวดรายจ่ายเพื่อการลงทุน	๙๗,๐๐๐.๐๐	๒๔,๕๐๐.๐๐	
<b>ประมาณการจ่าย (กำไรสุทธิ)</b>			
๑. รายจ่าย (กำไรสุทธิ)	๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๒๑๑,๕๑๖.๔๗	
<b>รวมรายจ่ายทั้งสิ้น</b>	<b>๓๕,๕๖๖,๗๐๐.๐๐</b>	<b>๓๐,๔๗๑,๔๒๐.๖๙</b>	

ที่มา : สถานธนาอนุบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

ง. แบบสรุประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบสรุปประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

นายบรรจง โฆษิตจिरนนท์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด  
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการประเมินตนเอง (ผู้บริหารท้องถิ่น)
๑. การลดพลังงาน	๑๐
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ	๕
๔. ภาวะผู้นำ	๑๐
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ	๑๐
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ	๑๐
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ	๑๐
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	๑๐
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๘๕</b>

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่มา

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่น กรุณาประเมินผลการดำเนินงานของท่าน เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้นำข้อมูลผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประเมินในลำดับต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นนั้นๆ

คำชี้แจง

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย ๒ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นายบรรจง โฆษิตจิริพันธ์  
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด  
ชื่อ อปท. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด  
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

## ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

### ๑. การลดพลังงาน

- การลดพลังงาน หมายถึงการวัดความสามารถของอปท. ในการลดพลังงานพิจารณาจาก“พลังงานไฟฟ้า”ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลงร้อยละ ๑๐ เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงาน
- การรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าให้รายงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th)ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงานโดยกรอกข้อมูลภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป เช่น ค่าไฟฟ้าของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะต้องกรอกข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งการรายงานเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยรายงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- การประเมินผลใช้ผลการประเมินจากระบบ [e-report.energy.go.th](http://e-report.energy.go.th) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- เกณฑ์การให้คะแนนคิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๒.๐๐
๒	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๙
๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๙๙
๔	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๐ - ๔.๙๙
๕	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ - ๕.๙๙
๖	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๖.๐๐ - ๖.๙๙
๗	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗.๐๐ - ๗.๙๙
๘	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๘.๐๐ - ๘.๙๙
๙	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๙.๐๐ - ๙.๙๙
๑๐	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๐.๐๐ ขึ้นไป

### สรุปผลคะแนน

#### ระดับคะแนนการประหยัดไฟฟ้า ๑๐ (ผลการประหยัดไฟฟ้าร้อยละ ๘๙.๓๙)

หมายเหตุ : สำนักนโยบายและแผนพลังงานกระทรวงพลังงาน จะประมวลผลคะแนนการประหยัดไฟฟ้าในแต่ละรอบการประเมินให้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูผลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

## ๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

- ดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย	/	
๒	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย	/	
๓	อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน อปท. เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์การประชุม แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Management : KM) การจัดป๋ายประชาสัมพันธ์	/	
๔	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม เช่น การทำปุ๋ยหมัก การลดใช้พลาสติกและโฟม ธนาคารขยะรีไซเคิล	/	
๕	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ภาชนะ/บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการซื้อสินค้า เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว เช่น ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต	/	
๖	อปท. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลักการ 3Rs (Reduce , Reuse , Recycle) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกต้องและเหมาะสม เช่น การคัดแยก การกำจัดหน้ากากอนามัยอย่างถูกวิธี ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	/	
๗	อปท. มีการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) หรือเครือข่ายอาสาสมัครอื่นๆเพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย	/	
๘	อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่	/	
๙	อปท. มีการส่งเสริม/สนับสนุน/ดำเนินการ เกี่ยวกับการกำจัดขยะอันตราย เพื่อป้องกันความเป็นพิษปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม	/	
๑๐	อปท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	/	

### สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ๑๐

### ๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

- การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การสะท้อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- การประเมิน ITA เป็นการประเมินธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีความครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยมากที่สุดในปัจจุบันมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อเกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน โดยใช้เครื่องมือ ๓ เครื่องมือ และเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้
  ๑. บุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  ๒. ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  ๓. ข้อมูลภาครัฐที่ได้เปิดเผยทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/>
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลการประเมิน ITA น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐
๒	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙
๓	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕.๐๐ – ๕๙.๙๙
๔	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๔.๙๙
๕	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๕.๐๐ – ๖๙.๙๙
๖	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๔.๙๙
๗	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๕.๐๐ – ๗๙.๙๙
๘	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๔.๙๙
๙	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๙๙
๑๐	มีผลการประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐

#### สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ ๕ (คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๕.๔๕)

#### ๔. ภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ความสามารถและทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์กรให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/เป้าหมายที่ชัดเจน ทันท่วงที และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบาย/เป้าหมาย ในการทำงานให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	/	
๒	ท่านมีการพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกภารกิจ หรือข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)	/	
๓	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นแผนอัตรากำลังที่ อปท. จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท.	/	
๔	ท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อให้มีการบูรณาการการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ในองค์กร	/	
๕	ท่านเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจัดให้มีโครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่	/	
๖	ท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย ตามนโยบาย Thailand 4.0	/	
๗	ท่านจัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	/	
๘	ท่านเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ตามความเหมาะสม และงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ฯลฯ) จัดให้มี wifi หรืออินเทอร์เน็ตภายในหน่วยงาน	/	
๙	ท่านมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	/	
๑๐	ท่านมีการกำหนดมาตรการ/นโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	/	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำ ๑๐

๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กรหมายถึง ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ
- ประเด็นการประเมินคิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนนโดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร (๕ คะแนน) ๑.๑ มีระบบการรับ/ส่งเรื่อง และระบบการให้บริการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว ลดต้นทุนและประหยัดค่าใช้จ่ายก่อให้เกิดคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	/	
	๑.๒ มีระบบติดตามสถานะและการบริหารงานขององค์กร (๑ คะแนน)	/	
	๑.๓ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนาาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)	/	
	๑.๔ มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับในการทำงาน Work From Home ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) เช่น ระบบชุมมิตติง (Zoom Meeting) ไลน์ (Line) (๑ คะแนน)	/	
	๑.๕ มีระบบการรายงาน โดยสามารถรายงานความก้าวหน้าเป็นรายเดือนหรือรายสัปดาห์ (๑คะแนน)		
๒	อปท. มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real Time และนำผลวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานต่อไป (๓ คะแนน) ๒.๑ มีการออกแบบระบบจัดเก็บข้อมูล และมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน (๑ คะแนน)	/	
	๒.๒ มีการรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และทันสมัย (๑ คะแนน)	/	
	๒.๓ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการพัฒนา การปรับปรุงการบริหารงาน เช่น นำข้อมูลมาใช้กำหนดนโยบายเพื่อบริหารองค์กรให้ตอบโจทย์ตรงตามเป้าหมายองค์กร นำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงงาน เป็นต้น (๑ คะแนน)	/	
๓	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (๒ คะแนน) ๓.๑ มีระบบประเมินความพึงพอใจ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ(๑ คะแนน)	/	
	๓.๒ มีการนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง (๑ คะแนน)	/	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร ๑๐

## ๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร(Digital Transformation)

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation) หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถขององค์กร นำไปสู่การรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัลในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายในองค์กร การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนนใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้ (๕ คะแนน)		
	๑.๑ ระบบงานสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ(e-Plan - eMENSOCR) (๑ คะแนน)	/	
	๑.๒ ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) (๑ คะแนน)	/	
	๑.๓ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (๑ คะแนน)	/	
	๑.๔ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (๐.๕ คะแนน)	/	
	๑.๕ ระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)	/	
	๑.๖ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)	/	
	๑.๗ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (๐.๕ คะแนน)	/	
๒	อปท. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		
	๒.๑ มีการใช้อุปกรณ์อ่านบัตรแบบเอนกประสงค์ (Smart CardReader) อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน (๑ คะแนน)	/	
	๒.๒ มีการให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต (๑ คะแนน)	/	
	๒.๓ จัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อปท.(๑ คะแนน)	/	
	๒.๔ มีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น (๑ คะแนน)	/	
	๒.๕ จัดให้มีการใช้โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) ของ สก. หรือโปรแกรมอื่น (๐.๕คะแนน)	/	
	๒.๖ จัดให้มีการแจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS หรือระบบอื่น (๐.๕ คะแนน)	/	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร ๑๐

**๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ**

- การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การหมายถึงการประเมินการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

- **คุณธรรม (Integrity)** คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม

- **จริยธรรม (Ethics)**คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนนใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
<b>การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม</b>			
๑	อปท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	
<b>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม</b>			
๒	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน	/	
๓	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	/	
๔	อปท. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	/	
๕	อปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานตามแบบที่กำหนดครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	/	
๖	อปท. มีแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	/	
๗	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด	/	
๘	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานราชการ (ที่มีใช้อำเภอ/จังหวัด) รัฐสภา กิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม	/	
๙	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	/	
๑๐	อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าว	/	

**สรุปผลคะแนน**

**ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ ๑๐**

๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาหมายถึง การสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนนใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ	/	
๒	ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เช่น การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัยเพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการลูกจ้างมีความสุข มีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	/	
๓	ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งในด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร	/	
๔	ผู้บังคับบัญชา มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงาน	/	
๕	ผู้บังคับบัญชามีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร	/	
๖	ผู้บังคับบัญชามีการสอนงานให้แก่ท่านและสนับสนุนให้ท่านมีส่วนร่วมในการทำงาน	/	
๗	ผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาในการทำงานของท่าน	/	
๘	ผู้บังคับบัญชาแสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	/	
๙	ผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่ทุกข์สุขในการทำงานของท่าน เช่น การจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	/	
๑๐	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์และให้ความยกย่องชมเชยท่านเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	/	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๑๐

๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานหมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลักประหยัด คุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งในการบูรณาการข้อมูลนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างประเทศ พร้อมกำหนดแผนงานการบูรณาการข้อมูลร่วมกันที่จะสามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประเด็นการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนนใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับกรดำเนินการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	<p>อปท. มีการบูรณาการ (Intergration) โครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ร่วมกับอปท. อื่น ๆ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น (หน่วยงานที่มีใช้ราชการ เช่น ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาชน เป็นต้น) <u>อย่างน้อยหนึ่งด้าน</u>(๖ คะแนน)</p> <p>(ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อปท. ดำเนินการ และโครงการที่อปท. อุดหนุนให้ อปท. หรือหน่วยงานอื่นโดย อปท. ไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</li> <li>● ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต</li> <li>● ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย</li> <li>● ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</li> <li>● ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> </ul>	/	
๒	<p>อปท. มีการประสานงาน/บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)</p>	/	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ๑๐