



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาบุคลากรฯ โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๒๒๒ ต่อ ๑๑๗
ที่ รอ ๕๒๐๐๑ / - วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
เพื่อใช้ในการบริหารงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดในภาพรวมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรุปแบบรายงานฯ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอสรุปแบบรายงานการประเมินผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
• เพื่อโปรดทราบ

(นายอรุณ ติลาวรรณ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๙ ม.ค ๖๓

ว่าที่ร.ต.หญิง น วรวิมลจันทร์
(นันทิพัฒน์ วงศ์คำจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นางวราภรณ์ นวลเพ็ญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

(นายบุญฮัง ทองสุทธิ)
ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

กค
ค.บ.๖๓
(นายบรรจง ไชยจิตจรรย์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

แบบรายงาน
การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๒



ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงานการเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ๒. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๑.๓ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ได้ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเมื่อพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติครบ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E - learning	- ส่งเสริมให้พนักงานที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้มีความสมบัติ และแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง และพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง โดยให้เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- หน่วยงานมีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยมีการจัดโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี ทุกปี
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

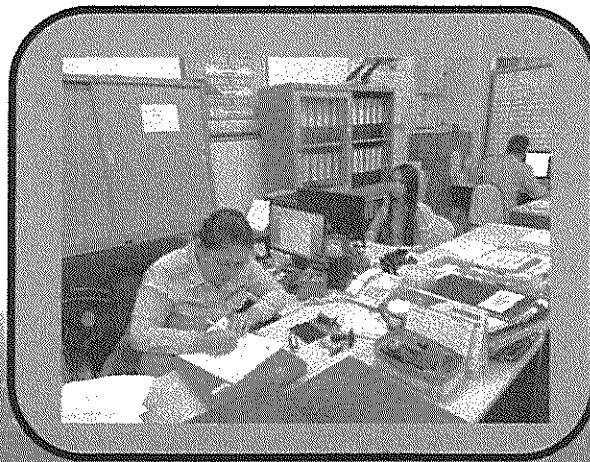
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้างให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน เทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

รายงานการปฏิบัติงาน ประจำปี 2562

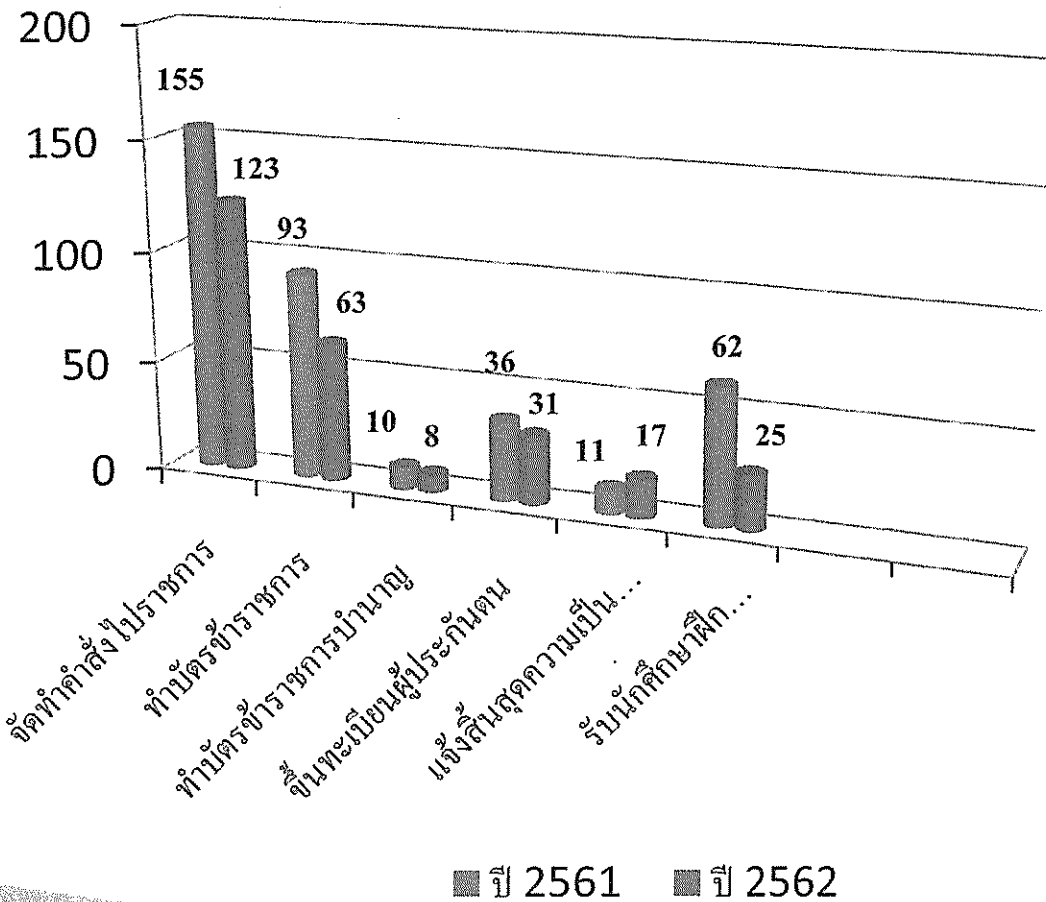
งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

- จัดทำคำสั่งไปราชการ จำนวน 123 ครั้ง
- ทำบัตรข้าราชการ จำนวน 63 ราย
- ทำบัตรข้าราชการบำนาญ จำนวน 8 ราย
- พนักงานจ้างฯ แจ่มขึ้นเป็นผู้ประกันตน จำนวน 31 ราย
- พนักงานจ้างฯ แจ่มสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน จำนวน 17 ราย
- รับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน 25 ราย
- ทำบัตรแสดงตน จำนวน 67 ราย



แผนภูมิเปรียบเทียบข้อมูลการปฏิบัติงาน ปี 2561 และ 2562

งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ



รายงานการปฏิบัติงาน ประจำปี 2562

งานการเจ้าหน้าที่

- รับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน 4 ราย
- รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน 6 ราย
- สรรหาพนักงานจ้างฯ จำนวน 2 ครั้ง
- จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 67 ราย
- จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 25 ราย
- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 156 ราย
- ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี โดยขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 63 อัตรา
- การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล จำนวน 1 อัตรา

รายงานการปฏิบัติงาน ประจำปี 2562

งานการเจ้าหน้าที่

- ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 3 ปี
โดยปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน 1 ราย
โดยปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย
โดยขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 32 อัตรา
โดยขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน 28 อัตรา
- เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 144 ราย
- เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 6 ราย
- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 229 ราย

