



ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ.๒๕๕๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ ให้ชื่อว่า “ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด” หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทุกคนพึงยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและองค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๗) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
- (๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (๒) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (๓) ต้องเป็นแบบอย่างในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ต้องพึงดำรงตน ให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อ
- (๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศความรู้ ความสามารถ สติปัญญา ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและประชาชน
- (๖) ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

(๗) ต้องปฏิบัติหน้าที่การให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว สุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

(๘) ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานภายใต้ขอบเขต ของระเบียบ กฎหมาย และการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การใช้งบประมาณ และใช้เวลา

(๙) ต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดย เจ้าหน้าที่ จะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนดเท่านั้น

(๑๐) ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(๑๑) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ และการพัฒนา จิตใจของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมวด ๓

การกำกับดูแล

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวล จริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ทั่วไป ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบนี้ ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้มีการดำเนินการสอบสวน และพิจารณาโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ หรือตามความเหมาะสม วิธีการดำเนินการสอบสวนให้กระทำตามวิธีการ ที่นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดเห็นสมควร

หมวด ๔

การลงโทษ

ข้อ ๘ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๙ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือว่ากล่าว ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการ พัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดเป็นผู้วินิจฉัย
ชี้ขาด คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายบรรจง ไชยจิรนนท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด